

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah penyajian data dan menganalisa data sesuai dengan focus penelitian, maka peneliti dapat menarik kesimpulan,

1. *sense of humor* dalam lingkungan kerja ada dikantor karena, pertama: humor ada karena refleksi dari kebosanan yang dirasakan oleh karyawan saat melakukan pekerjaan dikantor. humor yang ada dikantor muncul dengan sendirinya tidak direncanakan dari awal yang sekarang sudah menjadi budaya dikantor, semua itu dilakukan semata agar tercipta lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan sehingga karyawan terhindar dari stress. Kedua: humor dikantor biasanya disampaikan melalui lisan, humor hanya dijadikan sebagai bahan refresing untuk menciptakan suasana lingkungan kerja yang nyaman, humor dikantor termasuk dalam humor pergaulan
2. Dampak humor dalam lingkungan kerja bagi karyawan kantor penyaluran Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya, humor mempunyai dampak yang cukup besar bagi kinerja karyawan, dampak positif humor dalam lingkungan kerja bagi karyawan seperti, tidak tegang dalam bekerja, menambah semangat kerja bagi karyawan, stress jarang terjadi pada karyawan, bisa membuat lebih kreatif, menjadi lebih akrab seperti saudara dengan karyawan

lain, suasana kerja dikantor menjadi lebih meriah, merasa nyaman selama jam kerja, bisa mencairkan situasi, komunikasi menjadi lebih terbuka, bisa membangun semangat kerja. Sedangkan dampak negative dari humor dala lingkungan kerja yaitu: humor terkadang muncul pada saat tugas belum selesai dan untuk menegurnya terkadang masih sungkan atau kurang enak, terkadang untuk focus dalam bekerja kurang sehingg bedampak ada output yang dihasilkan.

B. SARAN

Melalui penulisan penelitian ini, ada beberapa saran yang ingin penulis kemukakan, antara lain:

1. Humor dalam lingkungan kerja yang ada di Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya hendaknya dapat dijadikan sebagai bahan acuan dalam rangkamengembangkan ilmu pengetahuan khususnya yang berkenaan dengan lingkungan kerja serta penerapannya yang sesuai dengan keadaan atau kenyataan yang ada.
2. Bagi Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya sendiri diharapkan dengan adanya penelitian ini lebih meningkatkan perhatian untuk lingkungan kerja bagi karyawan dalam hal humor yang ada dilingkungan kerja dengan dampak yang dimbulkan dan juga dapat membri motivasi bagi semua pihak khususnya pagawai kantor penyaluran Yayasan Dana Sosial Al-Falah Surabaya sebagai bahan

acuan atau masukan akan pentingnya humor dalam lingkungan kerja.

C. Keterbatasan penelitian

Dalam penelitian ini terdapat banyak kekurangan-kekurangan dalam pemerolehan data, yang disebabkan karena kurangnya data yang dimiliki lembaga tersebut. Sehingga data yang diperlukan tidak sepenuhnya bisa didapatkan. Oleh karena itu, diharapkan bagi penulis selanjutnya dalam melakukan penelitian, peneliti mempunyai orang dalam yang mengerti mengenai teori-teori lembaga atau organisasi yang akan diteliti. Diharapkan akses data akan menjadi lebih mudah diperoleh, sehingga penelitian dapat menghasilkan hasil yang maksimal.