

ABSTRAK

MASKUR RIZA, B77208112, Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada pegawai Kementerian Agama Kantor Kota Probolinggo.

Kepuasan Kerja merupakan sikap umum pegawai terhadap pekerjaannya, sedangkan motivasi kerja adalah sebuah sumber dorongan yang terdapat dalam diri seseorang yang membuat seseorang tersebut lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaannya. Kedua aspek tersebut sangat dibutuhkan dalam meningkatkan hasil kerja atau kinerja pegawai. Beberapa penelitian terdahulu menghasilkan hasil positif bagi sebuah organisasi dengan kepuasan pegawainya dan motivasinya yang tinggi dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada hubungannya variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada Kementerian Agama Kantor Kota Probolinggo.

Subyek populasi penelitian ini adalah pegawai di Kementerian Agama Kantor Kota Probolinggo dengan tehnik Non-random sampling maka ditentukan sampel penelitian sebanyak 50 orang pegawai di semua staff yang ada di Kementerian Agama Kantor Kota Probolinggo. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan skala Likert dan tehnik analisis data Regresi Ganda Dua Prediktor dengan bantuan program komputer SPSS versi 11.5 for windows.

Hasil penelitian menunjukan bahwa nilai variabel X_1 adalah sebesar 43,7600 dengan deviasi satndart sebesar 3,32314, untuk variabel X_2 adalah sebesar 47,0600 dengan deviasi standart sebesar 4,40042. Sedangkan nilai variabel Y sebesar 48,1400 dengan deviasi standart sebesar 4,24750, dan nilai signifikansi antara variabel X_1 , X_2 dan Y adalah 0.000 yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang menunjukan pada penelitian ini kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama dapat meningkatkan kinerja. Dengan demikian terdapat hubungan antara kepuasan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kantor Kota Probolinggo.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja*