

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Pembahasan.....	8
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	
A. Kepuasan Kerja.....	10
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2. Teori – teori Kepuasan Kerja.....	13
B. Motivasi Kerja.....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2. Ciri Orang Dengan Motivasi Tinggi.....	22
3. Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	24
C. Kinerja.....	27
1. Pengertian Kinerja.....	27
2. Faktor-faktor Kinerja.....	30
3. Tujuan Penilaian Kerja.....	33
D. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kineja.....	36
E. Penelitian Terdahulu.....	39
F. Kerangka Teoritik.....	40
G. Hipotesis.....	41
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian.....	43
B. Subyek Penelitian.....	44
C. Instrument Penelitian.....	46

	D. Analisis Data.....	58
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian.....	59
	1. Profil Kementerian Agama.....	59
	2. Persiapan Pelaksanaan Penelitian.....	60
	3. Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
	B. Pengujian Hipotesis.....	72
	1. Uji Hipotesis I.....	72
	2. Uji Hipotesis II.....	73
	3. Uji Hipotesis III.....	75
	C. Pembahasan.....	75
BAB V	: PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	77
	B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		