BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari keseluruhan penelitian ini terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Membentukan budaya organisasi di Radio SAS FM Dimulai dengan menerapka 4 aspek yang berkaitan, yaitu:
   a. Filosofi para pendiri : perndiri SAS FM yang membentuk budaya dan memberikan keputusan kepada bawahan untuk menjalankan misi dengan mewujudkan visi dari pendiri.
   b. Kriteria Seleksi: seleksi yang dilakukan oleh SAS FM untuk menemukan calon karyawan penyiar atau tim yang baru harus bisa menyesuaikan diri dengan budaya yang sudah diciptakan oleh organisasi.
   c. Manajemen Puncak: komitmen manajemen puncak (pemimpin) telah memberikan contoh sikap dan perilaku yang bisa di terapkan dalam sehari-hari oleh keluarga sejuk bermana yang bermanfaat, menghibur dan syar'i.
   d. Sosialisasi : sosialisasi dalam penyampaian pesan-pesan dakwah melalui musik religi yang mengandung pesan bermanfaat, menghibur dan syar'i.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Saran yang ingin diajukan dalam penelitian ini ada dua, yang Pertama, dalam Budaya Organisasi Radio Dakwah sendiri jika di saat acara siaran pada waktu adhan soholat juga diputarkan siaran Soholat yang berisi Bahasa Arab beserta Terjemah arti gerakan dan bacaan yang ada dalam soholat.

Selanjutnya Pembentukan budaya organisasi juga harus di pertimbangkan terlebih dahulu dengan adanya proses pembentukan dalam budaya organisasi agar bisa mempertahankan pembentukan yang sudah dibentuk dalam budaya organisasi berjalan sesuai harapan.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini merasa kurang bisa maksimal karena penelitian tidak bisa mendapatkan data lebih, sehingga peneliti tidak mendapatkan temuan baru atau teori baru dari tempat penelitian, karena itu berangkali akan menjadi lebih maksimal bilamana untuk meneliti studi kasus Radio Suara Akbar Surabaya 107.5 FM. Peneliti seharusnya sudah memiliki chenel orang dalam yang bisa dibuat untuk mencari data dan atau menjadi dari bagian organisasi debelum melakukan riset atau penelitian di organisasi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id