ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa dan mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ektrinsik terhadap prestasi kerja agen asuransi pada Asuransi Bumida Syariah Cabang Surabaya. Sedangkan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*), Uji multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji parsial (t), Uji simultan (f).

Berdasarkan hasil yang dilakukan menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi intrinsik secara parsial, sedangkan motivasi ekstrinsik mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja agen asuransi pada Asuransi Bumida Syariah Cabang Surabaya. Berdasarkan hasil pengujian analisis jalur (Path Analysis) Pengaruh variabel motivasi intrinsik terhadap prestasi kerja sebesar 0,065 atau 6,5%. Sedangkan pengaruh variabel motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja sebesar 0,565 atau 56,5%. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi, diketahui bahwa nilai R square sebesar 0.365 atau 36,5%, angka ini menunjukkan bahwa variabel motivasi instrinsik (X1) dan motivasi ekstrinsik (X2) yang digunakan dalam analisis jalur ini mampu memberikan kontribusi terhadap variabel prestasi kerja (Y) sebesar 36,5% sedangkan sisanya 63,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar satu variabel bebas yang diteliti.

Sejalan dengan kesimpulan diatas. Hal ini perusahaan diharapkan untuk peningkatan motivasi intrinsik seperti kebutuhan berprestasi, fisik dan rasa aman. Diharapkan dari peningkatan tersebut akan dapat meningkatkan prestasi kerja agen asuransi Bumida Syariah Cabang Surabaya dan perusahaan harus memberikan perhatian lebih terhadap segala aspek yang berpengaruh terhadap pola motivasi kerja pegawai, agar kestabilan kerja terus berlanjut.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id