

ABSTRAK

Ihya' Ulumuddin, NIM. B07210030. Hubungan Gaya Kepemimpinan Kontingensi Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Graha Prima Indonesia. Skripsi Program Studi Psikologi Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif karena penelitian ini banyak menggunakan angka-angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan dari hasil penelitian ini diwujudkan dalam angka. Lebih spesifiknya penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bersifat hubungan, yaitu menghubungkan antara variable satu dengan variable yang lain.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya hubungan gaya kepemimpinan kontingensi dengan kinerja karyawan PT. Graha Prima Indonesia. Adapun sampel yang akan digunakan ialah karyawan dalam lingkungan perusahaan PT. GRAHA PRIMA INDONESIA yang berdomisili di sekitar Surabaya sebanyak 30 responden dari 200 yang ada.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Probability Sampling* dengan menggunakan teknik *Simple random sampling*, peneliti memilih teknik ini karena Dengan demikian setiap unit sampling sebagai unsur populasi yang terpicil memperoleh peluang yang sama untuk menjadi sampel atau untuk mewakili populasi.

Berdasarkan hasil analisa data dan pengujian hipotesis yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara variabel gaya kepemimpinan kontingensi dengan variabel kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil perolehan nilai koefisien korelasi $> 0,05$,pada level signifikansi 0,05. Dari pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan gaya kepemimpinan kontingensi tidak cukup kuat untuk mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Dan terdapat 4,6% variabel kontingensi mempengaruhi variabel kinerja karyawan, dan sisanya 95,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan *Kontingensi*, Kinerja Karyawan.