

ABSTRAK

Mohammad Suwanto (B04211023), *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Nurul Hayat Surabaya*”, Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Pembimbing : Drs.H.Abd. Rachman Chudlori, MM

Pegawai yang mempunyai komitmen organisasi yang tinggi akan menunjukkan adanya kinerja karyawan yang tinggi pula. Permasalahan yang dapat dirumuskan dari penelitian ini yaitu : *Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Nurul Hayat Surabaya?*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya. Penentuan jumlah sampel menggunakan teknik random sampling, yang kemudian didapat hasil sebesar 83 responden. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Metode analisis data penelitian menggunakan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), Analisis Regresi Linier Sederhana menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil analisis perhitungan table coefficient Variabel Komitmen Organisasi (X) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dilihat pada nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $70.580 > 2.32727$ yang mengindikasikan hubungan pengaruh tersebut kuat. Koefisien bernilai positif, itu artinya terjadi hubungan positif antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan, semakin naik komitmen organisasi yang dimiliki oleh para karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya maka semakin meningkat atau baik kinerja para karyawan tersebut. Besarnya sumbangan atau kontribusi variabel komitmen organisasi dalam mempengaruhi kinerja para karyawan yayasan Nurul Hayat Surabaya adalah sebesar 46.6%, sedangkan sisanya sebesar 53.4% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi , Kinerja Karyawan