



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI
KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya, Guna memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh

Nadiya Najma Faradillah

NIM. 04020420041

Program Studi Manajemen Dakwah
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya
2024

**PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN
OTENTISITAS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadiya Najma Faradillah
NIM : 04020420041
Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kementerian Agama Kota Batu** adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Sidoarjo, 22 Januari 2024
Yang membuat pernyataan


Nadiya Najma Faradillah
NIM. 04020420041

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Nadiya Najma Faradillah
NIM : 04020420041
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kementerian Agama Kota Batu.

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 22 Januari 2024
Menyetujui Pembimbing,



Dra. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D
NIP.196605141992032001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA
BATU

Disusun Oleh :

Nadiya Najma Faradillah

(04020420041)

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Pada tanggal 28 Februari 2024

Tim Penguji

Penguji I



Dra. Imas Maesaroh, M.P., M.Lib., M.Lib.,
Ph.D

NIP. 196605141992032001

Penguji III


Penguji II




Dr. H. Ah. Ali Arifin, M.M.

NIP. 196212141993031002

Penguji IV



Airlangga Bramayudha, MM
NIP. 197912142011011005



Moh. Ilham, MM
NIP. 199101222020121010

Surabaya, 28 Februari 2024

Dekan,



Dr. Moch. Ghofur Arif, S.Ag., M.Fil.I

NIP. 197910171998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NADIYA NAJMA FARADILLAH
NIM : 04090420041
Fakultas/Jurusan : FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : nadiyadillah@gmail.com

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyerupai untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA BATU

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 27, Mei 2024

Penulis

(NADIYA NAJMA FARADILLAH)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Nadiya Najma Faradillah, 04020420041, 2024. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui apakah kompensasi dapat memoderasi hubungan antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan hipotesis deskriptif. Peneliti menggunakan teknik analisis data berupa PLS untuk menjawab tujuan dari penelitian.

Penelitian ini menghasilkan 3 jawaban, diantaranya: *pertama*, promosi jabatan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kementerian Agama Kota Batu. dari hasil uji hipotesis, diketahui nilai *t-statistic* menunjukkan $15.525 > 1.96$ dan nilai *p-values* sebesar $0.000 < 0.05$ sehingga menunjukkan adanya pengaruh dan nilai koefisien jalur sebesar 0.849 menunjukkan nilai positif atau searah. Oleh karena itu, apabila semakin baik promosi jabatan maka akan semakin baik pula kepuasan kerja. Begitupun sebaliknya, semakin rendah promosi jabatan maka semakin rendah pula kepuasan kerja pegawai. *Kedua*, promosi jabatan memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0.751. perolehan tersebut menjelaskan bahwa kemampuan promosi jabatan dalam mempengaruhi kepuasan kerja adalah kuat yaitu 75.1% (pengaruh tinggi), sedangkan sisanya 24.9% merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian ini. Jadi, variabel promosi jabatan mengandung hubungan dengan kekuatan tinggi terhadap kepuasan kerja di Kementerian Agama Kota Batu dengan nilai pengaruh 75.1%. *Ketiga*, kompensasi tidak dapat memoderasi hubungan antara promosi jabatan dengan kepuasan kerja pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0.05 ($0.387 > 0.05$), sehingga

hipotesis ditolak, kemudian nilai koefisiensi jalur adalah negatif (-0.084), maka berlawanan arah. Oleh karena itu, kompensasi memperlemah pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai namun secara tidak signifikan. Namun secara langsung kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, Kepuasan Kerja



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

ABSTRACT

Nadiya Najma Faradillah, 04020420041, 2024. *The Effect of Position Promotion on Job Satisfaction with Compensation as a Mediating Variable.*

This research aims to determine the effect of job promotion on job satisfaction and to find out whether compensation can moderate the relationship between job promotion and job satisfaction. In this research, the method used is a quantitative method. This research uses a descriptive hypothesis. Researchers use data analysis techniques in the form of PLS to answer the objectives of the research.

This research produced 3 answers, including: first, job promotions have a significant effect on job satisfaction of employees of the Batu City Ministry of Religion. From the results of the hypothesis test, it is known that the t -statistic value shows $15.525 > 1.96$ and the p -value is $0.000 < 0.05$, thus indicating that there is an influence and the path coefficient value is 0.849 indicating a positive value or in the same direction. Therefore, the better the promotion, the better the job satisfaction will be. Vice versa, the lower the promotion, the lower the employee's job satisfaction. Second, job promotion has a relationship with employee job satisfaction of 0.751. These results explain that the ability of job promotions to influence job satisfaction is strong, namely 75.1% (high influence), while the remaining 24.9% is the influence of other variables not measured in this research. So, the job promotion variable contains a high strength relationship with job satisfaction at the Ministry of Religion of Batu City with an influence value of 75.1%. Third, compensation cannot moderate the relationship between job promotion and employee job satisfaction. This is proven by a significance value greater than 0.05 ($0.387 > 0.05$), so the hypothesis is rejected, then the path coefficient value is negative (-0.084), so it is in the opposite direction. Therefore, compensation weakens the effect of promotion on employee job satisfaction but is not significant.

However, compensation directly has a significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: Position Promotion, Compensation, Job Satisfaction



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

خلاصة

نادية نجمة فراد الله، 04020420041، 2024. أثر ترقية الوظيفة على الرضا الوظيفي مع التعويض كمتغير وسيط

يهدف هذا البحث إلى تحديد تأثير الترقية الوظيفية على الرضا الوظيفي ومعرفة ما إذا كان التعويض يمكن أن يخفف من العلاقة بين الترقية الوظيفية والرضا الوظيفي. والطريقة المستخدمة في هذا البحث هي الطريقة الكمية. يستخدم هذا PLS البحث فرضية وصفية. استخدم الباحثون تقنيات تحليل البيانات على شكل للإجابة على أهداف البحث.

وقد أنتج هذا البحث ثلاث إجابات، منها: أولاً، للترقيات الوظيفية تأثير كبير على الرضا الوظيفي لدى موظفي وزارة الدين بمدينة باتو. ومن نتائج اختبار الفرضيات هي $p > 0.000$ تظهر $15.525 < 1.96$ والقيمة t يعرف أن القيمة الإحصائية 0.05 مما يدل على وجود تأثير وقيمة معامل المسار 0.849 تشير إلى قيمة موجبة أو في نفس الاتجاه. لذلك، كلما كانت الترقية أفضل، كلما كان الرضا الوظيفي أفضل. والعكس صحيح، كلما انخفضت الترقية، انخفض الرضا الوظيفي للموظف. ثانياً، الترقية الوظيفية لها علاقة بالرضا الوظيفي للموظفين بقيمة 0.751 . ويوضح هذا المكسب أن قدرة الترقيات الوظيفية على التأثير على الرضا الوظيفي قوية وهي 75.1% (تأثير عالي)، في حين أن النسبة المتبقية 24.9% هي تأثير متغيرات أخرى لم يتم قياسها في هذا البحث. لذا فإن متغير الترقية الوظيفية يحتوي على علاقة قوة عالية مع الرضا الوظيفي في وزارة الشؤون الدينية لمدينة باتو بقيمة تأثير قدرها 75.1% . ثالثاً، لا يمكن للتعويض أن يخفف من العلاقة بين الترقية الوظيفية والرضا الوظيفي للموظفين. ويثبت ذلك بقيمة دلالة أكبر من 0.05 ($0.387 < 0.05$)، فترفض الفرضية، وتكون قيمة معامل المسار سالبة (-) 0.084)، فهي في الاتجاه المعاكس. ولذلك فإن التعويض يضعف تأثير الترقية على الرضا الوظيفي للموظفين ولكنه ليس كبيراً. ومع ذلك، فإن التعويض له تأثير كبير على الرضا الوظيفي للموظفين

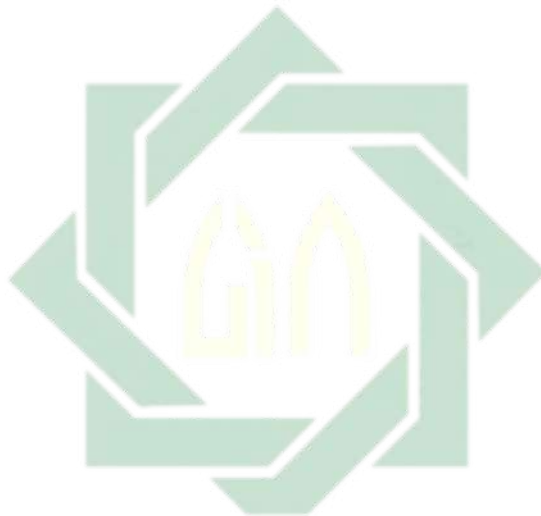
الكلمات المفتاحية: ترقية الوظيفة، التعويض، الرضا الوظيفي

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA	iv
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis.....	10
E. Definisi Operasional	10
1. Kepuasan Kerja (Y).....	10
2. Promosi Jabatan (X).....	12
3. Kompensasi (Z).....	13
F. Sistematika Pembahasan	15
BAB II.....	17

KAJIAN TEORETIK.....	17
A. Penelitian Terdahulu yang Relevan	17
B. Kerangka Teori	25
1. Kepuasan Kerja (Y).....	25
2. Promosi Jabatan (X)	35
3. Kompensasi (Z).....	44
C. Paradigma Penelitian.....	48
D. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III	51
METODE PENELITIAN.....	51
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
B. Lokasi Penelitian.....	51
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	52
D. Variabel dan Indikator Penelitian	54
E. Tahap-Tahap Penelitian	59
1. Tahap Pra-Penelitian	59
2. Tahap Pelaksanaan Penelitian	60
3. Tahap Pengolahan Data.....	60
F. Teknik Pengumpulan Data.....	60
1. Kuesioner.....	61
2. Dokumentasi.....	61
G. Teknik Validitas Instrumen Penelitian.....	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas.....	62

H. Teknik Analisis Data.....	63
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
1. Sejarah Kantor Kementerian Agama Kota Batu	69
2. Visi Misi	71
3. Struktur	72
B. Penyajian Data	72
1. Uji Statistik Deskriptif.....	72
2. Uji Pengukuran Model atau <i>Outer Model</i>	74
3. Uji model Struktural atau <i>Inner Model</i>	81
4. Uji Efek Moderasi	83
5. Uji Reliabilitas dan Validitas	83
C. Pengujian Hipotesis.....	84
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86
BAB V.....	97
PENUTUP.....	97
A. Kesimpulan	97
B. Saran dan Rekomendasi	98
C. Keterbatasan Penelitian.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	111
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 : Hasil Jawaban Kuesioner.....	117



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 4 1 Nilai Loading Factor (Uji 1).....	76
Tabel 4 2 Nilai Loading Factor (Uji 2).....	78
Tabel 4 3 Nilai Cross Loading.....	79
Tabel 4 4 Average Variance Extracted (AVE).....	79
Tabel 4 5 Nilai Composite Reliabilitas.....	80
Tabel 4 6 Nilai Cronbach Alpha.....	81
Tabel 4 7 R-Square.....	81
Tabel 4 8 Uji VIF.....	82
Tabel 4 9 Estimate for Path Coefficient.....	82
Tabel 4 10 Effect Size (F-Square).....	83
Tabel 4 11 Construct Reliability and Validity.....	84
Tabel 4 12 Path Coefficient.....	85



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 1 Lokasi Penelitian	52
Gambar 4.1 1 Diagram Pie Jenis Kelamin	73
Gambar 4.1 2 Diagram Pie Usia.....	73
Gambar 4.1 3 Diagram Pie Lama Bekerja.....	74
Gambar 4.1 4 Diagram Outer Model 1.....	75
Gambar 4.1 5 Diagram Outer Model 2.....	77



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Ahmad, and Sri Yuniati. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Industri Mebel Di Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo)." *Indonesian Journal of Islamic Economics & Finance* 5, no. 1 (2022): 32–41.
- Alam, Ilham Kudratul, Wahyuni, and Sarpan. "pengaruh motivasi, kompensasi, dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan starbucks di plaza atrium jakarta pusat" 2, no. 3 (n.d.): 122–29.
- Alfian, Trian, Wiwin Agustian, and Irwan Septayuda. "pengaruh promosi jabatan dan seleksi terhadap kinerja karyawan pt. pgascom palembang." *Seminar Nasional GCA*, 2016, 1–9.
- Anjani, Dwi Amaliya, Kusuma Chandra Kirana, and Syamsul Hadi. "pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening." *jurkami : Jurnal Pendidikan Ekonomi* 1, no. 2 (2016): 64–74.
- Atmaja, Sukarta. "faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV Wahana Tata Serang-Banten)." *Jumanis - Baja* 4, no. 1 (2022): 117–31.
- Aziz, Dira Sabrina, and Dodi Kusuma Hadi. "Analisis Motivasi, Promosi Jabatan Dan Kompensasi Sebagai Determinan Kepuasan Kerja Karyawan Di Kembang Jawa Motor Tepus Kediri." *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi FEB UNP Kediri*, 2021, 332–38.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan)." *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* 18, no. 1 (2017): 9–15.
- Bhastary Dwipayani, Manda. "Pengaruh Etika Kerja Dan Stres

- Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 2 (2020): 160–70.
- Christy Angela Yubu, Lucky Franky Tamengkel, dan Danny D Mukuan. “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank SulutGo Cabang Pembantu Bahu” 4, no. 6 (2023): 757–61.
- Citra, Lola Melino, and Muhammad Fahmi. “Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 2 (2019): 214–25. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>.
- Damayanti, Silviana, and Sri Harini. “The Influence of Promotion and Compensation To the Rest of Job Satisfaction Employe in Pt. Perwita Margasakti Jakarta.” *Jurnal Visionida* 4 (2018): 45–55.
- Dini, Maya. “pengaruh penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan pada dinas perhubungan kota palembang,” n.d.
- Drs. siti mujanah, MBA. Ph.D. *Manajemen Kompensasi. Manajemen Kompensasi / Dr. M. Kadarisman*. Vol. 3, 2020.
- Duggio, Maryam., Chusnah., Ahmad Sukatmajaya, and Aufia Maulidiya. “peran kompensasi sebagai variabel moderasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 5, no. 1 (2022).
- Dyah Budiastuti and Agustinus Bandur, *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian* (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2019).
- Fahraini, Firda, and Rinaldi Syarif. “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia.” *Ikraith-Ekonomika* 5, no. 1 (2022): 20–30.
- Faidzin, Chairul. “pengaruh kompensasi dan promosi jabatan

terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt altrak 78 pekanbaru.” *Forum Manajemen ...* 18 (2020): 13–24. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/386>.

- Fajri, Abraham Nuril. “pengaruh promosi terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya - Jawa Timur)” 29, no. 1 (2015): 67–76.
- Fajri, Muhammad, Fahmi Oemar, and Agus Seswandi. “Pengaruh Mutasi , Promosi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT . Bank Riau Kepri Syariah (Perseroda) Cabang Pasir Pengaraian).” *Jurnal Komunitas Sains Manajemen 2*, no. 1 (2023): 107–20.
- Fortuna, Yoga. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Dua Di Jakarta.” *Jurnal Ekonomi* 18, no. 3 (2016): 366–75.
- Gantino Mufti Dinas Pendidikan DKI Jakarta, Raja. “Pengaruh Promosi, Mutasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Effect of Employee Promotion, Employee Transfer and Compensation on Employee Job Satisfaction.” *Journal Of Public Policy and Applied Administration* 5, no. 1 (2023): 2023.
- Haki, Ubay. “Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Ma Al-Khairiyah Pontang Kabupaten Serang.” *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 1, no. 1 (2021): 1–10. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1.1>.
- Hakim, Abdul, Anwar Hadipapo, Universitas Islam, and Sultan Agung. “peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia di wawotobi.” *ekobis* 16, no. 1 (2015): 1–11.
- Halim, Agus, and Satria. “Pengaruh Promosi Jabatan Dan

Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pejabat Pengawas Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamuju
The Effect of Position Promotion and Performance Allowances on the Work Productivity of Supervisory Officials at the Regi” 1, no. 2 (2022): 28–40.

Hanum Indriati, Inayat, and Hashfi Amga Nazhifi. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta.” *Jurnal Cafeteria* 3, no. 1 (2022): 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>.

Hardono, Indra, Herni Widiyah Nasrul, and Yenni Hartati. “Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai.” *Jurnal Dimensi* 8, no. 1 (2019): 67–77. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1846>.

Hendro, Timoti. “pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tetap cv. karya gemilang.” *agora* 6, no. 1 (2018).

Herdiyanti, Deddy Novie Citra Arta, Muhammad Yusuf, Sutrisno, and Agus Suyatno. “Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif Dan Keadilan Interaksinonal Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan.” *Jurnal Mirai Management* 7, no. 2 (2022): 523–30. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2499>.

Hidayat, Syarif, Abdul Rahman Lubis, and MSA Majid. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh.” *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam* 5, no. 1 (2019): 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>.

Imam Al-Ghozali dan Hengky Latan, partial least square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris, 2nd ed. (Badan

Penerbit-Undip, 2015).

- Joe F. Hair, Christian M. Ringle, and Marko Sarstedt, “PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet,” *Journal of Marketing Theory and Practice* 19, no. 2 (2011): 139–52, <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Jopanda, Hendri. “pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening Hendri.” *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia* 6, no. 1 (2021): 1–14.
- Kiki Baehaki, Mohammad dan Ahmad Faisal. “pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta).” *Jurnal Ilmiah M-Progress* 10, no. 1 (2020): 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>.
- Leni Masnidar Nasution, “Statistik Deskriptif,” *Jurnal Hikmah* 14, no. 1 (2017): 7.
- Lestari, Utami Puji, Ella Anastasya Sinambela, Rahayu Mardikaningsih, and Didit Darmawan. “Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 3, no. 2 (2020): 529–36.
- Meiryani, “Memahami Uji Outer Model (Pengukuran Bagian Luar) dalam SMART PLS,” *Articles, BINUS University School of Accounting* (blog), 12 Agustus 2021, <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-outer-model-pengukuran-bagian-luar-dalam-smart-pls/>.
- Muayyad, Deden Misbahudin. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II.” *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa* 9, no. 1 (2017): 75–98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>.
- Mujahadah, Latifah, Dudung Abdurrahman, Allya Roosallyn

- Assyofa, Prodi Manajemen, dan Fakultas Ekonomi. “Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” 2016, 882–87.
- Munadiah, Malik Ihyani, Burhanuddin. “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu.” *Jurnal Administrasi Publik* Volume 1 N (2015): 251–64.
- Nafisatul Maesaroh, M Trihudiyatmanto. “Kepuasan Kerja: Dalam Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pangan, Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Wonosobo).” *Journal Economic, Management and Business* 2, no. January (2023): 15–29. <https://doi.org/10.32699/magna.v2i1.3734.g2013>.
- Nugraha, Made Bayu Indra, and Ida Bagus Ketut Surya. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 5, no. 1 (2016): 59–87. <https://www.telkom.co.id/sites>.
- Paparang, Natalia C. P., William A. Areros, and Ventje Tatimu. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Pos Indonesia Di Manado.” *Productivity* 2, no. 2 (2021): 119–23.
- Prawira, Indra. “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 1 (2020): 28–40.
- Ratnasari, Sri Langgeng. “Kinerja Karyawan: Kompensasi Dan Promosi Jabatan.” *Journal of Applied Business Administration* 3, no. 2 (2019): 219–27. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i2.1569>.
- Riduwan dan Sunarto, Pengantar Statistika untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis, (Bandung: Alfabeta, 2011).

- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, and Ana Wijandari. "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Beringin Life Di Jakarta." *MAMEN: Jurnal Manajemen* 1, no. 1 (2022): 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>.
- Rosalinda, Rosalinda, Nurjanah Rahayuningsih, and Samsul Anwar. "pengaruh promosi dan pengawasan terhadap kepuasan kerja (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu)." *Jurnal Investasi* 7, no. 1 (2021): 60–67. <https://doi.org/10.31943/investasi.v7i1.121>.
- Sa'adah, Lailatus, Ita Rahmawati, and Devi Aprilia. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang." *IQTISHAD equity Jurnal MANAJEMEN* 4, no. 1 (2022): 55. <https://doi.org/10.51804/iej.v4i1.1665>.
- Saleh, Abdul Rachman, and Hardi Utomo. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang." *Among Makarti* 11, no. 1 (2018): 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>.
- Sam Cay dan Raden Yeti Sumiaty. "Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ceria Jusindo Nusantara Jakarta." *scientific journal of reflection: Economic, Accounting, Management and Business* 5, no. 4 (2022): 1187–94. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i4.594>.
- Saputra, Nika, and Rizki Afri Mulia. "Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam." *Ensiklopedia Sosial Review* 2, no. 1 (2020): 20–28. <https://doi.org/10.33559/esr.v2i1.440>.
- Sayuti, Muhammad. "Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan PT Excel Mitra Telecomindo Cabang Mataram.” *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5, no. 12 (2022): 5550–57. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i12.1176>.
- Septa Rini Widyati, Prita Ayu Kusumawardhany. “Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Altrak 78 Pekanbaru.” *Forum Manajemen* 18, no. 1 (2020): 1–14.
- Shyreen A, N., Achmad Fauzi, Lita Oktarina, Fiqih Aditya A, Berliana Febrianti, and Aulia Asmarani. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah Dan Tunjangan (Literature Review Akuntansi Manajemen).” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 4 (2022): 463–73.
- Simanjuntan, Trinovela, and Vera Sylvia Saragi Sitio. “Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor.” *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2, no. 1 (2021): 42–54.
- Sitanggang, Yusuf Leonardo. ““pengaruh keamanan kerja dan persepsi dukungan organisasi pada kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi.”” *Skripsi*, 2016, 1–23.
- Sofyani, Serry. “Pengaruh Supervisi, Kepuasan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jasa Konstruksi.” *Universitas Terbuka*, no. 3 (2018).
- Subandi, Bambang. *Manajemen_Organisasi_dalam_Hadis_Nabi.Pdf*, 2016.
- Suciadi, Ivan, and Michael Angelo Wijaya. “Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor.” *Manajemen* 4, no. 2 (2017): 112–17. <https://media.neliti.com/media/publications/82147-ID-analisa-pengaruh-pekerjaan-itu-sendiri-k.pdf>.

- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2015).
- Suhar, “Analisis Validitas Dan Reliabilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Strategic Planning Pada Industri Garmen.”
- Susanty, Mery. “pendidikan pelatihan dan promosi jabatan terhadap kinerja tinjauan ekonomi islam.” *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* 6, no. August (2016): 128.
- Sutoro, Moh., Syamsi Mawardi, and Endang Sugiarti. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.” *scientific journal of reflection : Economic, Accounting, Management and Business* 3, no. 4 (2020): 411–20. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>.
- Sutrisno, Herdiyanti, Muhammad Asir, Muhammad Yusuf, and Rian Ardianto. “The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature Universitas PGRI Semarang 1 , Universitas Cipasung Tasikmalaya 2 , Politeknik LP3I Makassar 3 STIA Bandung 4 , Universitas Pertiwi 5 Su.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 3, no. 6 (2022): 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- Suwintari, Ni Putu Yunita. “pengaruh promosi jabatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt bank perkreditan rakyat picu manunggal sejahtera Denpasar,” 2017, 129–34.
- Tarigan, E V, and Z M Nawawi. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Stabat Berdasarkan Perspektif Islam.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 9, no. 01 (2023): 1457–65. [109](https://jurnal.stie-</p></div><div data-bbox=)

aas.ac.id/index.php/jei/article/view/8493.

- Waruwu, Khamo, Elyani Elyani, and Mhd Anggi Syahputra. “Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Promosi Jabatan Pegawai PT Astra International Daihatsu.” *Journal of Indonesian Scholars for Social Research* 2, no. 1 (2022): 72–82. <https://www.ojs.ycit.or.id/index.php/JISSR/article/view/22>.
- Widiantari, Ni Kadek, and I Nyoman Sujana. “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Berliando Mitra Abadi Di Denpasar” 10, no. 2 (2022): 249–55.
- Widjaya, Hannes, Herlina Budiono, Hendra Wiyanto, and Frederica Dharmawan. “Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Promosi Jabatan Sebagai Prediktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Prosiding SENAPENMAS*, no. 2015 (2021): 1049. <https://doi.org/10.24912/psenapenmas.v0i0.15139>.
- Willy Abdillah; Jogiyanto, partial least square Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis (Yogyakarta: CV ANDI OFFSET, 2015).
- Wiryawan, and Rahmawati. “pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir.” *Bisma: Jurnal Manajemen* 6, no. 2 (2020): 86–95.
- Yakup. “Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Journal of Management* 2, no. 1 (2016): 95–112.
- Yakup, Yakup. “Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.” *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal* 1, no. 3 (2017): 273–90. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>.