

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA
DENGAN KINERJA GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI
SE-KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI

Oleh:

KRISTIANA NUR FAUZI
06010320007



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Dosen Pembimbing I

Dr. Ali Mustofa, M.Pd
NIP. 197612252005011008

Dosen Pembimbing II

Dr. Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd
NIP. 197704122009121001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KRISTIANA NUR FAUZI

NIM : 06010320007

Judul : HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN STRES
KERJA DENGAN KINERJA GURU PADA MADRASAH
ALIAH NEGERI SE-KABUPATEN PONOROGO

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 13 Mei 2024

Yang Menyatakan,



KRISTIANA NUR FAUZI

06010320007

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi oleh :

Nama : KRISTIANA NUR FAUZI

NIM : 06010320007

Judul : HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN STRES
KERJA DENGAN KINERJA GURU PADA MADRASAH
ALYIAH NEGERI SE-KABUPATEN PONOROGO

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi.

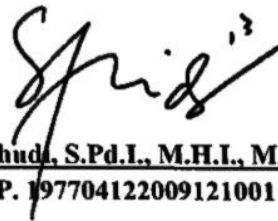
Surabaya, 24 Maret 2024

Pembimbing I



Dr. Ali Mustofa, M.Pd
NIP. 197612252005011008

Pembimbing II



Dr. Sahud, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd
NIP. 197704122009121001

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Kristiana Nur Fauzi ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 29 Mei 2024

Mengesahkan,

Dekan,



Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag, M.Pd
NIP.197407251998031001

Penguji I,

Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag
NIP. 196707252003122000

Penguji II,

Ahmad Fauzi, M.Pd
NIP. 197905262014111000

Penguji III,

Dr. Ali Mustofa, M.Pd
NIP. 197612252005011008

Penguji IV,

Dr. Sabudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd
NIP. 197704122009121001

PERNYATAAN PUBLIKASI



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : KRISTIANA NUR FAUZI
NIM : 06010320007
Fakultas/Jurusan : TARBIYAH DAN KEGURUAN/ PENDIDIKAN ISLAM
E-mail address : kristiananur11@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN
KINERJA GURU PADA MADRASAH ALIYAH NEGERI SE-KABUPATEN
PONOROGO**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Mei 2024

Penulis

(KRISTIANA NUR FAUZI)

ABSTRAK

Kristiana Nur Fauzi (06010320007), 2024, Hubungan Budaya Organisasi dan Stres Kerja dengan Kinerja Guru pada Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Ponorogo. Dosen Pembimbing I Dr. Ali Mustofa, M.Pd dan Dosen Pembimbing II Dr. Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dan stres kerja dengan kinerja guru pada Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Ponorogo. Teori yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teori Robbins & Judge yang menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja seseorang, begitu juga stres kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja seseorang. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik cluster random sampling (area sampling). Populasi yang digunakan adalah 140 guru MAN Se-Kabupaten Ponorogo, diambil sampel sebanyak 58 guru. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket/kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Adapun Hasil penelitian menunjukkan kontribusi variabel bebas (Budaya Organisasi dan Stres Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja Guru) adalah sebesar 22,9%. Sementara itu, sisanya sebesar 77,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi fokus dalam penelitian ini. Berdasarkan nilai R hitung sebesar 0,478 dan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dan stres kerja dengan kinerja guru pada Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

Kristiana Nur Fauzi (06010320007), 2024, The Relationship between Organizational Culture and Job Stress with Teacher Performance in State Madrasah Aliyah in Ponorogo Regency. Advisor I Dr. Ali Mustofa, M.Pd and Advisor II Dr. Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd

This research aims to determine the relationship between organizational culture and work stress and teacher performance at State Madrasah Aliyah in Ponorogo Regency. The theory used in this research uses the Robbins & Judge Theory which states that organizational culture influences a person's performance, as well as work stress can influence a person's performance. This research method uses a quantitative approach with cluster random sampling (area sampling) techniques. The population used was 140 MAN teachers throughout Ponorogo Regency, a sample of 58 teachers was taken. The data collection techniques used are questionnaires and documentation. Meanwhile, the data analysis technique for this research uses multiple regression analysis. The research results show that the contribution of the independent variables (Organizational Culture and Job Stress) to the dependent variable (Teacher Performance) is 22.9%. Meanwhile, the remaining 77.1% is influenced by other variables which are not the focus of this research. Based on the calculated R value of 0,478 and a significance level of $0.001 < 0.05$, this means that H_a is accepted and H_0 is rejected. So it can be concluded that there is a positive and significant relationship between organizational culture and work stress and teacher performance at State Madrasah Aliyah in Ponorogo Regency.

Keywords: Organizational Culture, Job Stress, and Teacher Performance

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
B. BATASAN MASALAH.....	9
C. RUMUSAN MASALAH.....	9
D. TUJUAN PENELITIAN	9
E. MANFAAT PENELITIAN	10
F. KEASLIAN PENELITIAN	11
G. SISTEMATIKA PEMBAHASAN	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. KINERJA GURU	16
1. Pengertian Kinerja Guru	16
2. Aspek-aspek Kinerja Guru.....	18
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	20
B. BUDAYA ORGANISASI	25
1. Pengertian Budaya Organisasi	25
2. Aspek-Aspek Budaya Organisasi.....	28
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	29
C. STRES KERJA.....	30
1. Pengertiani Stres Kerja.....	30
2. Aspek-Aspek Stres Kerja.....	33
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	34

D. HUBUNGAN ANTAR BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA GURU	37
E. LANDASAN TEORITIS.....	38
F. HIPOTESIS	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL	42
1. Variabel.....	42
2. Definisi Operasional	43
B. POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK SAMPLING.....	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel Penelitian.....	45
3. Teknik Sampling.....	47
C. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	48
1. Angket atau Kuesioner.....	48
2. Dokumentasi	51
D. VALIDITAS DAN RELIABILITAS	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	55
E. ANALISIS DATA.....	57
1. Uji Asumsi Klasik	57
2. Analisis Regresi Berganda.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. HASIL PENELITIAN	60
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
2. Deskripsi Subjek.....	61
3. Reliabilitas Data.....	63
4. Hasil Analisis Data Penelitian.....	63
B. PEMBAHASAN.....	70
BAB V PENUTUP.....	75
A. KESIMPULAN	75
B. SARAN.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Rekapulasi Jumlah Pendidik Berdasarkan Sertifikasi.....	7
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian.....	43
Tabel 3.2 Presentase Penentuan Sampel.....	44
Tabel 3.3 Rincian Jumlah Sampel Penelitian.....	45
Tabel 3.4 Tingkatan Nilai Jawaban Responden.....	47
Tabel 3.5 <i>Blueprint</i> dari Kinerja.....	47
Tabel 3.6 <i>Blueprint</i> dari Budaya Organisasi.....	48
Tabel 3.7 <i>Blueprint</i> dari Stres Kerja.....	49
Tabel 3.8 Hasil Try Out Uji Validitas.....	51
Tabel 3.9 Hasil Try Out Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Reliabilitas Berdasarkan Data Penelitian.....	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas Stres Kerja dengan Kinerja Guru.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Summary</i>	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Anova.....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Berganda (<i>Coefficients</i>).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	39
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 2 : Hasil Try Out Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	86
Lampiran 2 : Hasil Try Out Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres Kerja.....	88
Lampiran 2 : Hasil Try Out Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Guru.....	90
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	92
Lampiran 4 : Tabel Uji F.....	93

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, Muslich, and Sri Iswati. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP), 2009.
- Ashshiddiqi, Hasbi, Busstami, Muchtar Jahya, Toha Jahya Omar, Mukti Ali, Kamal Muchtar, Gazali Thaib, Musaddad, Ali Maksum, and Busjairi Madjidi. "Al-Qur'an Al-Karim Dan Terjemahannya." *Komplek Percetakan Al Qur'anul Karim Kepunyaan Raja Fahd*, 2018.
- Asih, Gusti Yuli, Hardani Widhiastuti, and Rusmali Dewi. *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press, 2018.
- Asterina, F, and Sukoco. "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Guru Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* 7, no. 2 (2019): 208–219.
- Budiyanto, A, and Y Wikan. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA." *Jurnal Manajemen Bisnis* 23, no. 3 (2020): 225–246.
- Djafar, Hamsiah, Hasmiati Eka Putri, Putri Nurbaiti, and Zulfikar Hamzah. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTs Madani Pao-Pao." *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan* 1, no. 1 (2021): 10–19.
- Efrida, Anggi, Wahyu Hamidi, and Selly Prima Desweni. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Petani Kelapa Sawit Dengan Pendapatan Petani Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Tambusai Utara." *Journal Economy and Currency Study (JECS)* 5, no. 2 (2023): 99.
- Elfrianto, and Gusman Lesmana. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Medan: UMSU Press, 2022.
- Fahmi, Irham. *Manajemen Teori, Kasus, Dan Solusi*. Cet. Ke-4. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Fauzi. "The Effect Of Competency And Work Stress On Employees Working Performance PT. Limberjaya Medan." *Wahana Inovasi* 10, no. 2 (2021): 484.
- Fauziah, Ema Nikmatul, and Muhamad Sholeh. "Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Guru Di SMAN 1 Pandaan." *Inspirasi Manajemen Pendidikan Vol 7 No 3*, no. 3 (2019): 1–9.
- Fuad, Nurhattati. "PENGARUH SERTIFIKASI GURU TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU PAI DI SMP DAN MTs." *Jurnal Manajemen Pendidikan* 8, no. 1 (2017): 23–32.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang:

- Badan Penerbit UNDIP, 2017.
- Hatmawan, Aglis Andhita, and Slamet Riyanto. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Sleman: CV Budi Utama, 2020.
- Hermawan, Iwan. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif & Mixed Methode*. Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan, 2019.
- Hoque, Kazi Enamul, Husaina Banu Bt Kenayathulla, Malar Vili D/O Subramaniam, and Reazul Islam. "Relationships Between Supervision and Teachers' Performance and Attitude in Secondary Schools in Malaysia." *SAGE Open* 10, no. 2 (2020).
- Khairunnisa, Tasya, Yulia, and Eddy Jajang Jaya Atmaja. "Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Keputusan Konsumen Dalam Pembelian Produk Tahu (Studi Kasus : UMKM Rumah Tah Kabupaten Bangka Barat." *Ekonomi Pertanian dan Agrinisnis* 7, no. 2 (2023): 823.
- Kristiani, Septika, Happy Fitria, and Mulyadi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6, no. 3 (2020): 14064–14065.
- Mahendra, Vino Nandio, Agussalim M, and Nova Begawati. "Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Daerah Sijunjung." *Jurnal Matua* 3, no. 1 (2021): 27.
- Mulyaningsih. *Budaya Organisasi*. Bandung: CV Kimfa Mandiri, 2018.
- Munawir, Yuyun Fitrianti, and Eka Nur Anisa. "Kinerja Guru Profesional Sekolah Dasar." *Jurnal Pendidikan Guru* 3, no. 1 (2022): 8–14.
- Muthia Kuku, Sitti, Usman Moonti, Abdulrahim Maruwae, Radia Hafid, and Melizubaida Mahmud. "Pengaruh Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja Guru." *Journal of Economic and Business Education* 1, no. 3 (2023): 49–58.
- Naibaho, Dhevyanggi Sendy, and Sutarto Wijono. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Sebuah Perusahaan X." *Jurnal Ilmiah Psyche* 16, no. 01 (2022): 53.
- Nanda, Ayuk Widya, and Agus Sugiarto. "Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 9, no. 2 (2020): 286.
- Noermijati, Noermijati, Ema Zahra Firdaus, and Misbahuddin Azzuhri. "The Role of Deviant Behavior in Mediating the Effect of Organizational Culture and Ethical Climate Toward Banking Employees Performance." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 19, no. 2 (2021): 229–244.
- Nugroho, Eko. *Prinsip-Prinsip Menyusun Kuesioner*. Malang: UB Press, 2018.

- Paais, Maartje. "Effect Of Work Stress, Organization Culture And Job Satisfaction Toward Employee Performance In Bank Maluku." *Academy of Strategic Management Journal* 17, no. 5 (2018): 7.
- Permana, Ayu Intan, and Delfi Eliza. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak." *Jurnal Basicedu* 6, no. 3 (2022): 5229–5233.
- Pramono, Wahyu, and Maryam Isnaini Damayanti. "Pengaruh Penerapan Metode Picture And Picture Terhadap Keterampilan Menulis Narasi Siswa Kelas IV Sekolah Dasar." *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* 10, no. 03 (2022): 613.
- Putra, P.G.N, K.R. Dantes, and I.P.W Ariawan. "Hubungan Stres Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia* 11, no. 2 (2020): 118–128.
- Qori, Setyo Ningrat, and Olievia Prabandini Mulyana. "Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja." *Jurnal Penelitian Psikologi* 9, no. 3 (2022): 99–108.
- Rahman, Fitriah Utami, and Sumarlin Mus. "Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sd Djaka." *Jurnal Administrasi, Kebijakan, dan Kepemimpinan Pendidikan* 1, no. 3 (2021).
- Riyadi, Slamet. *Peran Motivasi Kerja, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Yogyakarta: Jejak Pustaka, 2022.
- Romy, Elly, and Muhammad Ardansyah. *Teori Dan Perilaku Organisasi*. Medan: UMSU Press, 2022.
- Rostini, Hasmin, Ambo Paerah, Syaifuddin Yana, Dwi Irawati, Abdul Safrin Daeng Talli, Nisma Iriani, Gusti Ayu Ketut Rencana Sari Dewi, and Nurmillah. *Manajemen Sumber Daya Mnuasia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Yogyakarta: Rizmedia Pustaka Indonesia, 2022. [https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_MENCIPTAKA/ww5pEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+tentang+pengelolaan+Sumber+Daya+Manusia\(SDM\)+yang+berkualitas&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_MENCIPTAKA/ww5pEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+tentang+pengelolaan+Sumber+Daya+Manusia(SDM)+yang+berkualitas&printsec=frontcover).
- Safitri, Anissa Nur. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT.Phapres, Tbk Semarang)." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 11, no. 2 (2022): 17.
- Saputri, Kiki Anggun. "Hubungan Antara Self Efficacy Dan Social Support Dengan Tingkat Stres Pada Mahasiswa Akhir Penyusun Skripsi Di FIP UNNES Tahun 2019." *Konseling Edukasi: Journal of Guidance and Counseling* 4, no. 1 (2020): 107.
- Sari, Dara Mayang, Echa Putri Khairani, Ahmad Naufal, and Gunawan Ritonga. "Pengembangan Budaya Organisasi Di Sekolah." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6, no. 2 (2022): 13413–13418.

- Setiawan, Cruisietta Kaylana, and Sri Yanthy Yosepha. "Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter @TheBodyShopIndo)." *Jurnal Ilmiah M-Progress* 10, no. 1 (2020): 4.
- Shilphy Afiattresna Octavia. *Sikap Dan Kinerja Guru Profesional*. Sleman: Deepublish, 2019.
- Sidjabat, Sonya. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Bogor: Lindan Bestari, 2021.
- Slamet, Rokhmad, and Sri Wahyuningsih. "Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja." *Jurnal Manajemen dan Bisnis Aliansi* 17, no. 2 (2022): 51.
- Sofiana, Evi, Tri Wahyuarini, and Syarifah Novieyana. "Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak." *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis* 8 (2020): 6.
- Solimun, Adji Achmad Rinaldo Fernandes, Nurjannah, and Lusy Asa Akhrani. *Rancangan Pengukuran Variabel, Angket Dan Kuesioner (Pemanfaatan R)*. Malang: UB Press, 2022.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabet, 2019.
- Supardi, Rambat Nur Sasongko, and Safnil. "Hubungan Antara Budaya Organisasi, Stres Kerja Dengan Kinerja Guru Di Sma." *Manajer Pendidikan* 11, no. 1 (2017): 1–7.
- Supiani. *Monograf Kinerja Guru : Peningkatan Melalui Supervisi Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja*. Riau: DOTPLUS Publisher, 2022.
- Suryani, Ni Kadek, and John E.H.J Foeh. *Kinerja Organisasi*. Deepublish, 18 Sep 2018 - 88 Halaman. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- Suswati, Endang. "The Influence of Work Stress on Turnover Intention: Employee Performance As Mediator in Casual-Dining Restaurant." *Journal of Applied Management (JAM)* 18, no. 2 (2020): 397.
- Sutrisno, Edy. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group, 2018.
- Tang, Muh., and Faisal. "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Resiliensi Terhadap Stress Kerja Anggota Korps Brigade Mobile." *MARS Journal* 3, no. 1 (2023): 1–15. <https://jurnal.ilrscentre.or.id/index.php/mars>.
- Tumanggor, Raja Oloan. *Kepuasan Kerja Dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri Dan Organisasi*. Yogyakarta: ANDI, 2018.
- Utami, Prasiska Ramadyaning, and E. Maria Kristine Sitohang. "Effect of Organizational Culture Intensity on Job Satisfaction." *Indonesian Journal of Health Administration* 7, no. 2 (2019): 117.

- Utami, Tri Niswatin, Susilawati, and Delfriana Ayu. *Manajemen Stress Kerja (Suatu Pendekatan Integrasi Sains Dan Islam)*. Medan: CV. Merdeka Kreasi Group, 2021.
- Utaminingsih, Sri, Soewarto Hardhienata, and Oding Sunardi. *Peningkatan Kinerja Guru (Tuntutan Profesionalitas Guru PAUD)*. Tangerang Selatan: Pascal Books, 2022.
- Wahyuddin, Ariska Bimasari, Ira Yuniar, and Marzuki. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar." *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan* 1, no. 1 (2021): 66.
- Wicaksono, Widhi, Aden Prawiro Sudarso, and Suyatin. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Ta'Dibul Ummah Bogor." *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)* 7, no. 1 (2023): 391.
- Yoseanto, Baquandi Lutvi, and Muhamad Uyun. *Statistika Dasar Untuk Ilmu Psikologi*. Tangerang: PT Human Persona Indah, 2023.
- Hasil Wawancara Dengan Bapak Mashuri, (Wakil Kepala MAN 1 Ponorogo), (Tanggal 13 November 2023 Pukul 09.00 WIB), Kantor Waka MAN 1 Ponorogo (n.d.).*
- Hasil Wawancara Dengan Ibu Evie Meilianasari, (Wakil Kepala MAN 2 Ponorogo), (Tanggal 15 November 2023 Pukul 10.00 WIB), Ruang PTSP MAN 2 Ponorogo (n.d.).*
- "Tabel Informasi RA & Madrasah." *Education Management Information System (EMIS)*. Accessed January 15, 2024. <http://infopublik-emis.kemendiknas.go.id/?ta=2023%2F2024+Genap#>.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A