

**KEPEMIMPINAN KEPALA LEMBAGA DALAM MENCIPTAKAN BUDAYA
DISIPLIN PROFESIONALISME PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN
AGAMA KABUPATEN MOJOKERTO**

SKRIPSI

Oleh :

MUHAMMAD MIFTAHURRIDHO'I
06010320010



Dosen Pembimbing I

Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag
NIP. 1967072520031220001

Dosen Pembimbing II

Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd.
NIP. 197308022009012003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MUHAMMAD MIFTAHURRIDHO'I
NIM : 06010320010
JUDUL : KEPEMIMPINAN KEPALA LEMBAGA DALAM
MENCIPTAKAN BUDAYA DISIPLIN PROFESIONALISME
PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN MOJOKERTO

Dengan menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan merupakan hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali bagian-bagian yang dikutip sebagai bahan rujukan.

Surabaya, 27 Mei 2024



Muhammad Miftahurridho'i
Nim. 06010320010

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

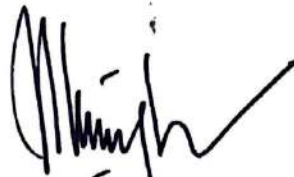
Skripsi oleh :

NAMA : MUHAMMAD MIFTAHURRIDHO'I
NIM : 06010320010
JUDUL : KEPEMIMPINAN KEPALA LEMBAGA DALAM
MENCIPTAKAN BUDAYA DISIPLIN PROFESIONALISME
PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN MOJOKERTO

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.


Surabaya, 27 Mei 2024

Pembimbing I



Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag
NIP. 1967072520031220001

Pembimbing II



Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd
NIP. 197308022009012003

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Muhammad Miftahurridho'i ini telah dipertahankan di depan
Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 05 Juni 2024

Mengesahkan,

Dekan



Prof. Dr. Muhammad Thohir, M. Pd.
NIP. 197407251998031001

Penguji I

Prof. Dr. Samsul Maarif, M. Pd
NIP. 196404071998031003

Penguji II

Ni'matus Sholihah, M. Ag.
NIP. 197308022009012003

Penguji III

Dr. Hj. Mardiyah, M. Ag.
NIP. 1967072520031220001

Penguji IV

Dr. Sahudi, S. Pd. I, M.H.I, M. Pd.
NIP. 197308022009012003

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MUHAMMAD MIFTAHURRIDHO'I
NIM : 06010320010
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah dan Keguruan / Manajemen Pendidikan Islam
E-mail address : muhammadmiftahurridhoi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

KEPEMIMPINAN KEPALA LEMBAGA DALAM MENCIPTAKAN BUDAYA DISIPLIN PROFESIONALISME PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN MOJOKERTO

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 12 Juni 2024

Penulis

(MUHAMMAD MIFTAHURRIDHO'I)

ABSTRAK

Muhammad Miftahurridho'i (06010320010), 2024, *Kepemimpinan Kepala Lembaga dalam Menciptakan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto*. Dosen Pembimbing I Dr. Hj Mardiyah, M. Ag., dan Dosen Pembimbing II Dr. Sahudi S. Pd. I., M.H.I., M. Pd.

Skripsi ini berjudul *Kepemimpinan Kepala Lembaga dalam Menciptakan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto*. Masih banyak tindakan indisipliner yang dilakukan oleh pegawai di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto. Oleh karena itu, perlu adanya upaya dari peran pemimpin untuk menciptakan disiplin pegawai untuk mengatasi tindakan indisipliner menjadi lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan Kepemimpinan Kepala Lembaga di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto, menganalisis dan mendeskripsikan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto, dan menganalisis dan mendeskripsikan Implikasi Kepemimpinan Kepala Lembaga dalam Menciptakan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto. Skripsi ini menggunakan jenis penelitian kualitatif pendekatan deskriptif. Subyek dari penelitian ini adalah Kepala kantor, Kepala Seksi, Analis Kepegawaian, serta Pegawai. Data penelitian diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Peneliti menggunakan model interaktif Miles dan Huberman dalam melakukan analisis dan intepretasi data serta menggunakan teknik triangulasi dalam menguji keabsahan data penelitian. Hasil temuan penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan kepala lembaga di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto tidak menggunakan model kepemimpinan hanya satu gaya saja. Namun, harus ada konfergensi antar semua gaya dan tipologi kepemimpinan. (2) Budaya disiplin profesionalisme pegawai di Kantor Kemenag Kab. Mojokerto dibuktikan dengan tolok ukur indikator kedisiplinan kerja yaitu kehadiran dan ketidakhadiran, kepatuhan terhadap aturan, tingkat kewaspadaan tinggi, dan bekerja dengan etika. Indikator tersebut sebagai acuan disiplin pegawai dalam melaksanakan pekerjaan di kantor. (3) Implikasi kepemimpinan kepala lembaga dalam menciptakan budaya disiplin profesionalisme pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto ditunjukkan dengan pendekatan kepemimpinan dengan menjadi *role model* kepada pegawainya, menciptakan hubungan dan komunikasi yang baik dengan pegawai, memberikan motivasi kepada pegawai, memberikan *reward* dan penegakan *punishment*, serta melakukan evaluasi dan monitoring. Hal ini sebagai keberhasilan kepemimpinan dalam memberikan dampak budaya disiplin terhadap profesionalisme pegawai.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Budaya Disiplin Pegawai.*

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10

E. Definisi Konseptual.....	12
F. Keaslian Penelitian	18
G. Sistematika Pembahasan.....	21
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	23
A. Kepemimpinan Kepala Lembaga	23
1. Pengertian Kepemimpinan	23
2. Pengertian Kepala Lembaga.....	26
3. Fungsi – Fungsi Kepemimpinan	27
4. Gaya Kepemimpinan	29
5. Syarat-Syarat Kepemimpinan.....	33
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	36
B. Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai.....	37
1. Pengertian Budaya Mutu	37
2. Pengertian Disiplin.....	38
3. Pengertian Profesionalisme Pegawai	41
4. Tujuan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai	42
5. Manfaat Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai.....	43
6. Bentuk-Bentuk Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai	44

7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai	45
C. Kepemimpinan Kepala Lembaga dalam Menicptakan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Kehadiran Peneliti	52
C. Lokasi Penelitian	53
D. Sumber Data dan Informan Penelitian	53
E. Metode Pengumpulan Data.....	55
F. Analisis dan Interpretasi Data.....	60
G. Keabsahan Data	64
H. Pedoman Penelitian	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	71
1. Lokasi Penelitian	71
2. Deskripsi Informan	75
B. Temuan Penelitian	79

1. Kepemimpinan Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto	81
2. Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto.....	98
3. Implikasi Kepemimpinan Kepala Kantor Dalam Menciptakan Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto.....	127
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	149
1. Kepemimpinan Kepala Lembaga di Kantor Kementrian Agama Kabupaten Mojokerto.....	149
2. Budaya Disiplin Profesionalisme Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto.....	157
3. Implikasi Kepemimpinan Kepala Lembaga Dalam Menciptakan Budaya Disiplin Proefsionalisme Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto.....	171
BAB V PENUTUP	181
A. Kesimpulan.....	181
B. Saran.....	183
DAFTAR PUSTAKA.....	185
LAMPIRAN-LAMPIRAN	196

DAFTAR PUSTAKA

- Acmad Daengs GS, SE, MM, Dr. Ir. *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Unitomo Press, 2022.
- Adityarini, Carla. “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.” *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1, no. 6 (2022): 1430–1439. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/357>.
- Ashlan M.Pd, Dr. Said, Dr. Hambali M.Pd, and Teungku Hartati S.Pd M.Pd. *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi Guru*. Pasaman: CV. AZKA PUSTAKA, 2022.
- Azzaini, Jamil, and Atok R. Aryanto. *Leadership Inspirations: Tips Dan Trik Menjalankan Strategi Kepemimpinan Yang Efektif*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2024.
- Badu, Syamsu Q, and Novianty Djafri. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing, 2017.
- Bahri, Moh Saiful. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo.” *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA* 6, no. 2 (2016): 144–152. <https://ejournal.itbwigalumajang.ac.id/index.php/wiga/article/view/123>.
- Bandiyono, Agus, Kemas Fahmi Hamzah, and Nia Ainin Hidayah. “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai.” *Jurnal Ekonomi* 26, no. 1 (2021): 50–65. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.717>.
- Bogar, Jostanlie De Son, David P E Saerang, and Hendra N Tawas. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau-Tagulandang-Baro).” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6, no. 1 (2018): 231–240. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19045>.
- Budianto, Kun. “Gaya Kepemimpinan Kepala Kantor Wilayah Agama Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai.” *Nurani: Jurnal Kajian Syari'ah dan Masyarakat* 19, no. 2 (2019): 223–233. <https://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/Nurani/article/view/4677>.
- Chaidir, Dr. H. John. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Konsep Dan Implementasi Strategis Di Era Digital*. Cilegon: Runzune Publisher, 2023.
- Chasanah, Iswatun, and Ade Rustiana. “Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja,

Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang.” *Economic Education Analysis Journal* 6, no. 2 (2017): 433–446. <https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/16434>.

- Dimiyati, Drs. Johni. *Metodologi Penelitian Pendidikan Dan Palikasinya Pada Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)*. Jakarta: Kencana, 2013.
- Dr. Deti Rostini, M M P, M P Hj. Iis Farida Zein, M P I KH. Aang Abdullah Zein, S.P.M.P. Nana Mulyana, S.E.M.M.P. Asep Ikhwan Awaluddin, S.P.M.H. Rachmat Mulyana, S.P.M.P.K. Tantan Hadian, et al. *AKTUALISASI KEPEMIMPINAN KHARISMATIK DALAM IMPLEMENTASI SISTEM NILAI DI PONDOK PESANTREN*. Tasikmalaya: EDU PUBLISHER, 2023.
- Dr. Edy Soetrisno, M S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Dr. H. Salim, M P. *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, Dan Jenis*. Jakarta: Kencana, 2019.
- Dr. H. Vip Paramarta, D M M, M M Dr. Drs. Kosasih, and S.P.M.M.C.H. Denok Sunarsi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara (CMN), 2021.
- Dr. Hj. Prihantini, M P, M P Dr. H. Kadiyo, M P Novita Sariyani, S.P.I.M.P. Rizqi Rahayu, S.K.M.P. Alwi Hilir, S.P.M.P. Puji Winarti, M P I Indrawati., S.P.I.M.P. Mutiara Sofa, M P Ahmad Mufid Anwari, and others. *KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH: Dalam Pembinaan Nilai, Moral Dan Karakter Kepatuhan Peserta Didik*. Tasikmalaya: Edu Pubhliser, 2022.
- Dr. Samudi, M P, M P Dr. Siti Rahmianti, and M S Dr. Ali Nurdin. *Manajemen Pendidikan Islam: Teori Dan Implementasi Pemanfaatan Teknologi Informasi*. CV. Bintang Semesta Media, 2022.
- Dr. Suwastati Sagala, S.A.M.S., M P Prof. Dr. Mesiono, and M P Prof. Dr. Rusydi Ananda. *KOMITMEN ORGANISASI (Model Kausal Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Manajemen Dan Kepuasan Kerja)*. Medan: umsu press, 2024.
- Elpisah, E, S Hasan, J Sabtohadhi, Y B Kamah, and F Fachrurazi. *MANAJEMEN*. Penerbit Widina, 2022.
- Elvera SE, Dr, and Yesita Astarina. *METODOLOGI PENELITIAN*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2021.
- Erlita, Maya, Beta Salsabila, Febia Indah Lestari, and Rani Santika. “Tipe Dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan Dan Dakwah.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6, no. 2 (2022): 9979–9985. <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v5i9.1883>.
- Ernawati, and Ambarini. “Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating.” *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 10, no. 2 (2010): 109–118.
<https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/358>.
- Feronica Bormasa, Monica. *Kepemimpinan Dan Efektifitas Kerja*. Banyumas: CV Pena Persada, 2022.
- Fiantika, Feny Rita, Anita Maharani, Mohammad Wasil, and Jonata. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022.
- Firmansyah, Deden, and Mistar Mistar. “Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima.” *Jurnal Dimensi* 9, no. 2 (2020): 202–216.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2532>.
- Fitriadi Hi. Yusub, S.P.I.M.P.I., S.P.M.P. Rahmayanti Marasabessy, M Marasabessy, I Furqan, H Arifin, Z A Marasabessy, M Latono, and M Rasid. *Ikhtiar Membangun Gerakan Mahasiswa Sebuah Manifesto*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia, 2019.
- Handayani, Rini, and Yunita Sari Mustikaningsih. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Media Ekonomi dan Manajemen* 29, no. 1 (2014): 44–58.
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/fe/article/view/218>.
- Hasriana, and Ashari Al Hamid. “Profesionalisme Kinerja Pegawai Bidang Rehabilitasi Sosial Pada Dinas Kabupaten Polewali Mandar.” *Intelektiva* 3, no. 12 (2022): 1–8.
<https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/801>.
- Indah Kusuma Dewi, Dr, and Ali Mashar. *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Lampung: Gre Publishing, 2019.
- Ir. Fl. Titiek Wijayanti, M M. *CLEAR TEAMWORK! Dalam Bisnis*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2015.
- Jimantoro, Ronny. “Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang Di Indonesia.” *Jurnal Mahasiswa Manajemen* 4, no. 2 (2016): 127.
<https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2371>.
- Jufrizen, and Fadilla Hadi Puspita. “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.” *Sains Manajemen* 7, no. 1 (2021): 35–54.
- Juhartini. “Sistem Informasi Absensi Siswa Menggunakan Php Dan Mysql Berbasis

- Web Pada Man 2 Unggulan Mataram.” *Explore* 10, no. 1 (2020): 60.
<https://ojs.utmmataram.ac.id/index.php/explore/article/view/352>.
- Junaidi. “Peran Aparatur Sipil Negara Melalui Pelayanan Prima.” *Diklat Review : Jurnal manajemen pendidikan dan pelatihan* 3, no. 1 (2019): 11–24.
<https://doi.org/10.35446/diklatreview.v3i1.350>.
- Khosyi'in, A. “Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pengambilan Keputusan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.” *Chalim Journal of Teaching and Learning* 1, no. 1 (2021): 45–55.
<https://pasca.jurnalikhac.ac.id/index.php/cjotl/article/view/76/56>.
- Kurniawan, Yosua Ferdian. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Di CV Anugerah Jaya.” *Agora* 6, no. 2 (2018): 1–6.
- Mahmud, Amir. “Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang.” *Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan (JIASK)* 1, no. 2 (2019): 39–47.
<https://doi.org/10.48093/jiask.v1i2.12>.
- Mangindara, Rahmadani Suci, and Devi Sri. *MANAJEMEN JAMINAN MUTU KESEHATAN*. Feniks Muda Sejahtera, 2022.
- Margiyoto. “Peningkatan Kedisiplinan Kerapian Berseragam Melalui Layanan Bimbingan Kelompok Pada Peserta Didik SMK Negeri 2 Kebumen.” *Journal of Education and Technology* 1, no. 2 (2021): 131–136.
<https://jurnalilmiah.org/journal/index.php/jet/article/view/86>.
- Mayor Inf. Dr. Khaedir Makkasau, S.A.M.P. *Refleksi Budaya Dan Kearifan Lokal Suku Bugis “Konsep Budaya Panngaderreng Di Era Globalisasi.”* Yogyakarta: Deepublish, 2022.
- Meika, I, R E Purnmo, and S Wahjuni. “Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Koperasi Margo Mulyo Ambulu, Kabupaten Jember.” *E-Sospol* 4, no. 1 (2017): 56–61. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/E-SOS/article/view/5616>.
- Muhammad Nasir. “Meraih Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Jam Kerja.” *NeoRespublica: Jurnal Ilmu Pemerintahan* 4, no. 1 (2022): 12–25.
<https://doi.org/10.52423/neores.v4i1.5>.
- Nugraha, Indra Kristian, and Oky Irnawati. “Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Absensi Online Untuk Pegawai Yayasan SD ISLAM ASSA’ADAH.” *Jurnal Teknik Informatika Unis* 10, no. 1 (2022): 97–108.
<https://ejournal.unis.ac.id/index.php/jutis/article/view/2376>.
- Nurjannah, Iis Latifah, and Muhammad Rifky Kurniawan. “Penyuluhan Membangun

- Hubungan Kepemimpinan Yang Baik Antara Pemimpin Dan Bawahan Di Desa Malinau Kota.” *Jurnal Pengabdian Masyarakat Paguntaka (JUMPA)* 1, no. 3 (2023): 99–105.
- Pratiwi, Sekar, Hana Lestari, and Ima Rahmawati. “Gaya Kepemimpinan Paternalistik Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru.” *Jurnal Kajian Islam Modern* 3, no. 2 (2021): 171–178.
<https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.330>.
- Pristiyanti, Dita Chintia. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 4, no. 2 (2018): 173–183. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17461>.
- Prof. Dr. Hj. Zaenab Hanim, M P, M A Prof. Dr. H. Rahmat Soe’oed, R Afriani, S Chandra, E A Tombi, I.G.B.D. M, J Wowor, W M W P, and others. *KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN ABAD 21*. Purwodadi: Penerbit CV. SARNU UNTUNG, 2023.
- Purwa Damita, I Made, I Putu Gede Adiatmika, and Luh Made Inda Sri Handari Adiputra. “Penggunaan Pakaian Dinas Harian Berlengan Pendek Dapat Meningkatkan Kenyamanan Dan Kinerja Radiografer Di Rumah Sakit Umum Pusat Sanglah Denpasar” 3, no. 2 (2017): 48–54.
<https://doi.org/10.24843/JEI.2017.v03.i02.p06>.
- Puspitasari, Nuria. “Efisiensi Sistim WFH Pada Era Pandemi Bagi Wanita Pekerja.” *Epigram* 17, no. 1 (2020): 37–42. <https://doi.org/10.32722/epi.v17i1.3350>.
- Rohman, Fatqur. “Pengaruh Kedisiplinan Karyawan, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 6, no. 1 (2017): 2–21.
- Rohmat, Nur Hidayat, and Siti Asiyah. “Pengaruh Monitoring Dan Evaluasi Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kpp Pratama Malang Selatan.” *e-Journal Riset Manajemen* 9, no. 3 (2020): 79–91.
<https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/6147>.
- S. Pd, Hardani, Helmina Andriani M.Si, Jumari Ustiauwaty, Evi Fatma Utami, and Ria Rahmatul Istiqomah. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. LP2M UST Jogja*. Yogyakarta: Cv. Pustaka Ilmu Group, 2022.
- S. Sos, Nofriser, Putri Maurisni SE, Tiara Rochmawati, and Andi Lesmana SE. *Pengantar Kewirausahaan*. Indramayu: CV. Adanu Abimata, 2022.
- Sutanjar, Tatan, and Oyon Saryono. “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.” *journal of managementReview* 3, no. 2 (2019): 321–325.
<https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>.

- Syamsir, and Nika Saputra. *Administrasi Kepegawaian*. Padang: CV. Eureka Media Aksara, 2022.
- Syamsudin, Ratu Erlina Gentari, and Suhartini. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande Serang.” *Sains Manajemen* 5, no. 1 (2019): 89–100. <https://doi.org/10.30656/sm.v5i1.1516>.
- Wujarso, R, A Ismail, A Pranadani, and P A L Teknologi. *Kepemimpinan: Di Era Kekinian*. Kotawaringin Timur: Asadel Liamsindo Teknologi, 2023.
- Yusuf, Nurdin. “Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Gorontalo.” *Gorontalo Development Review* 1, no. 1 (2018): 15. <https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/gdrev/article/view/111>.
- Zarkasi, Murlinus, and Urfan Feri. “Profesionalisme Pelayanan Publik Dalam Mempermudah Akses Pelayanan Di Bagian Umum Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kerinci.” *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa (JAN Maha)* 3, no. 1 (2021): 42–58. <https://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/janmaha/issue/view/29>.
- Acmad Daengs GS, SE, MM, Dr. Ir. *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Unitomo Press, 2022.
- Adityarini, Carla. “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.” *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1, no. 6 (2022): 1430–1439. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/357>.
- Ashlan M.Pd, Dr. Said, Dr. Hambali M.Pd, and Teungku Hartati S.Pd M.Pd. *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi Guru*. Pasaman: CV. AZKA PUSTAKA, 2022.
- Azzaini, Jamil, and Atok R. Aryanto. *Leadership Inspirations: Tips Dan Trik Menjalankan Strategi Kepemimpinan Yang Efektif*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2024.
- Badu, Syamsu Q, and Novianty Djafri. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing, 2017.
- Bahri, Moh Saiful. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo.” *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA* 6, no. 2 (2016): 144–152. <https://ejournal.itbwigalumajang.ac.id/index.php/wiga/article/view/123>.
- Bandiyono, Agus, Kemas Fahmi Hamzah, and Nia Ainin Hidayat. “Pengaruh Reward

- Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai.” *Jurnal Ekonomi* 26, no. 1 (2021): 50–65. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.717>.
- Bogar, Jostanlie De Son, David P E Saerang, and Hendra N Tawas. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau-Tagulandang-Baro).” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 6, no. 1 (2018): 231–240. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19045>.
- Budianto, Kun. “Gaya Kepemimpinan Kepala Kantor Wilayah Agama Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai.” *Nurani: Jurnal Kajian Syari’ah dan Masyarakat* 19, no. 2 (2019): 223–233. <https://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/Nurani/article/view/4677>.
- Chaidir, Dr. H. John. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Konsep Dan Implementasi Strategis Di Era Digital*. Cilegon: Runzune Publisher, 2023.
- Chasanah, Iswatun, and Ade Rustiana. “Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang.” *Economic Education Analysis Journal* 6, no. 2 (2017): 433–446. <https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/16434>.
- Dimiyati, Drs. Johni. *Metodologi Penelitian Pendidikan Dan Palikasinya Pada Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)*. Jakarta: Kencana, 2013.
- Dr. Deti Rostini, M M P, M P Hj. Iis Farida Zein, M P I KH. Aang Abdullah Zein, S.P.M.P. Nana Mulyana, S.E.M.M.P. Asep Ikhwan Awaluddin, S.P.M.H. Rachmat Mulyana, S.P.M.P.K. Tantan Hadian, et al. *AKTUALISASI KEPEMIMPINAN KHARISMATIK DALAM IMPLEMENTASI SISTEM NILAI DI PONDOK PESANTREN*. Tasikmalaya: EDU PUBLISHER, 2023.
- Dr. Edy Soetrisno, M S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Dr. H. Salim, M P. *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, Dan Jenis*. Jakarta: Kencana, 2019.
- Dr. H. Vip Paramarta, D M M, M M Dr. Drs. Kosasih, and S.P.M.M.C.H. Denok Sunarsi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara (CMN), 2021.
- Dr. Hj. Prihantini, M P, M P Dr. H. Kadiyo, M P Novita Sariyani, S.P.I.M.P. Rizqi Rahayu, S.K.M.P. Alwi Hilir, S.P.M.P. Puji Winarti, M P I Indrawati., S.P.I.M.P. Mutiara Sofa, M P Ahmad Mufid Anwari, and others. *KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH: Dalam Pembinaan Nilai, Moral Dan Karakter Kepatuhan Peserta Didik*. Tasikmalaya: Edu Pubhliser, 2022.

- Dr. Samudi, M P, M P Dr. Siti Rahmianti, and M S Dr. Ali Nurdin. *Manajemen Pendidikan Islam: Teori Dan Implementasi Pemanfaatan Teknologi Informasi*. CV. Bintang Semesta Media, 2022.
- Dr. Suwastati Sagala, S.A.M.S., M P Prof. Dr. Mesiono, and M P Prof. Dr. Rusydi Ananda. *KOMITMEN ORGANISASI (Model Kausal Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Manajemen Dan Kepuasan Kerja)*. Medan: umsu press, 2024.
- Elpisah, E, S Hasan, J Sabtohadhi, Y B Kamah, and F Fachrurazi. *MANAJEMEN*. Penerbit Widina, 2022.
- Elvera SE, Dr, and Yesita Astarina. *METODOLOGI PENELITIAN*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2021.
- Erlita, Maya, Beta Salsabila, Febia Indah Lestari, and Rani Santika. "Tipe Dan Gaya Kepemimpinan Pendidikan Dan Dakwah." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6, no. 2 (2022): 9979–9985. <https://doi.org/10.18592/al-hiwar.v5i9.1883>.
- Ernawati, and Ambarini. "Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating." *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 10, no. 2 (2010): 109–118. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/358>.
- Feronica Bormasa, Monica. *Kepemimpinan Dan Efektifitas Kerja*. Banyumas: CV Pena Persada, 2022.
- Fiantika, Feny Rita, Anita Maharani, Mohammad Wasil, and Jonata. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022.
- Firmansyah, Deden, and Mistar Mistar. "Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima." *Jurnal Dimensi* 9, no. 2 (2020): 202–216. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2532>.
- Fitriadi Hi. Yusub, S.P.I.M.P.I., S.P.M.P. Rahmayanti Marasabessy, M Marasabessy, I Furqan, H Arifin, Z A Marasabessy, M Latono, and M Rasid. *Ikhtiar Membangun Gerakan Mahasiswa Sebuah Manifesto*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia, 2019.
- Handayani, Rini, and Yunita Sari Mustikaningsih. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Media Ekonomi dan Manajemen* 29, no. 1 (2014): 44–58. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/fe/article/view/218>.
- Hasriana, and Ashari Al Hamid. "Profesionalisme Kinerja Pegawai Bidang Rehabilitasi Sosial Pada Dinas Kabupaten Polewali Mandar." *Intelektiva* 3, no.

- 12 (2022): 1–8.
<https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/801>.
- Indah Kusuma Dewi, Dr, and Ali Mashar. *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Lampung: Gre Publishing, 2019.
- Ir. Fl. Titiek Wijayanti, M M. *CLEAR TEAMWORK! Dalam Bisnis*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2015.
- Jimantoro, Ronny. “Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang Di Indonesia.” *Jurnal Mahasiswa Manajemen* 4, no. 2 (2016): 127.
<https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2371>
- Jufrizen, and Fadilla Hadi Puspita. “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.” *Sains Manajemen* 7, no. 1 (2021): 35–54.
- Juhartini. “Sistem Informasi Absensi Siswa Menggunakan Php Dan Mysql Berbasis Web Pada Man 2 Unggulan Mataram.” *Explore* 10, no. 1 (2020): 60.
<https://ojs.utmmataram.ac.id/index.php/explore/article/view/352>.
- Junaidi. “Peran Aparatur Sipil Negara Melalui Pelayanan Prima.” *Diklat Review : Jurnal manajemen pendidikan dan pelatihan* 3, no. 1 (2019): 11–24.
<https://doi.org/10.35446/diklatreview.v3i1.350>.
- Khosyi'in, A. “Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pengambilan Keputusan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.” *Chalim Journal of Teaching and Learning* 1, no. 1 (2021): 45–55.
<https://pasca.jurnalikhac.ac.id/index.php/cjotl/article/view/76/56>.
- Kurniawan, Yosua Ferdian. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Di CV Anugerah Jaya.” *Agora* 6, no. 2 (2018): 1–6.
- Mahmud, Amir. “Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang.” *Jurnal Ilmu Administrasi dan StudiKebijakan(JIASK)* 1, no. 2 (2019): 39–47.
<https://doi.org/10.48093/jiask.v1i2.12>.
- Mangindara, Rahmadani Suci, and Devi Sri. *MANAJEMEN JAMINAN MUTU KESEHATAN*. Feniks Muda Sejahtera, 2022.
- Margiyoto. “Peningkatan Kedisiplinan Kerapian Berseragam Melalui Layanan Bimbingan Kelompok Pada Peserta Didik SMK Negeri 2 Kebumen.” *Journal of Education and Technology* 1, no. 2 (2021): 131–136.
<https://jurnalilmiah.org/journal/index.php/jet/article/view/86>.

- Mayor Inf. Dr. Khaedir Makkasau, S.A.M.P. *Refleksi Budaya Dan Kearifan Lokal Suku Bugis "Konsep Budaya Panngaderreng Di Era Globalisasi."* Yogyakarta: Deepublish, 2022.
- Meika, I, R E Purnmo, and S Wahjuni. "Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Koperasi Margo Mulyo Ambulu, Kabupaten Jember." *E-Sospol* 4, no. 1 (2017): 56–61. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/E-SOS/article/view/5616>.
- Muhammad Nasir. "Meraih Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Jam Kerja." *NeoRespublica: Jurnal Ilmu Pemerintahan* 4, no. 1 (2022): 12–25. <https://doi.org/10.52423/neores.v4i1.5>.
- Nugraha, Indra Kristian, and Oky Irnawati. "Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Absensi Online Untuk Pegawai Yayasan SD ISLAM ASSA' ADAH." *Jurnal Teknik Informatika Unis* 10, no. 1 (2022): 97–108. <https://ejournal.unis.ac.id/index.php/jutis/article/view/2376>.
- Nurjannah, Iis Latifah, and Muhammad Rifky Kurniawan. "Penyuluhan Membangun Hubungan Kepemimpinan Yang Baik Antara Pemimpin Dan Bawahan Di Desa Malinau Kota." *Jurnal Pengabdian Masyarakat Paguntaka (JUMPA)* 1, no. 3 (2023): 99–105.
- Pratiwi, Sekar, Hana Lestari, and Ima Rahmawati. "Gaya Kepemimpinan Paternalistik Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru." *Jurnal Kajian Islam Modern* 3, no. 2 (2021): 171–178. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.330>.
- Pristiyanti, Dita Chintia. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 4, no. 2 (2018): 173–183. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/17461>.
- Prof. Dr. Hj. Zaenab Hanim, M P, M A Prof. Dr. H. Rahmat Soe'oed, R Afriani, S Chandra, E A Tombi, I.G.B.D. M, J Wowor, W M W P, and others. *KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN ABAD 21*. Purwodadi: Penerbit CV. SARNU UNTUNG, 2023.
- Purwa Damita, I Made, I Putu Gede Adiatmika, and Luh Made Ina Sri Handari Adiputra. "Penggunaan Pakaian Dinas Harian Berlengan Pendek Dapat Meningkatkan Kenyamanan Dan Kinerja Radiografer Di Rumah Sakit Umum Pusat Sanglah Denpasar" 3, no. 2 (2017): 48–54. <https://doi.org/10.24843/JEI.2017.v03.i02.p06>.
- Puspitasari, Nuria. "Efisiensi Sistim WFH Pada Era Pandemi Bagi Wanita Pekerja." *Epigram* 17, no. 1 (2020): 37–42. <https://doi.org/10.32722/epi.v17i1.3350>.
- Rohman, Fatqur. "Pengaruh Kedisiplinan Karyawan, Kompensasi, Serta Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 6, no. 1 (2017): 2–21.
- Rohmat, Nur Hidayat, and Siti Asiyah. “Pengaruh Monitoring Dan Evaluasi Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kpp Pratama Malang Selatan.” *e-Journal Riset Manajemen* 9, no. 3 (2020): 79–91.
<https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/6147>.
- S. Pd, Hardani, Helmina Andriani M.Si, Jumari Ustiauwaty, Evi Fatma Utami, and Ria Rahmatul Istiqomah. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. LP2M UST Jogja*. Yogyakarta: Cv. Pustaka Ilmu Group, 2022.
- S. Sos, Nofriser, Putri Maurisni SE, Tiara Rochmawati, and Andi Lesmana SE. *Pengantar Kewirausahaan*. Indramayu: CV. Adanu Abimata, 2022.
- Sutanjar, Tatan, and Oyon Saryono. “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.” *journal of managementReview* 3, no. 2 (2019): 321–325.
<https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>.
- Syamsir, and Nika Saputra. *Administrasi Kepegawaian*. Padang: CV. Eureka Media Aksara, 2022.
- Syamsudin, Ratu Erlina Gentari, and Suhartini. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande Serang.” *Sains Manajemen* 5, no. 1 (2019): 89–100. <https://doi.org/10.30656/sm.v5i1.1516>.
- Wujarso, R, A Ismail, A Pranadani, and P A L Teknologi. *Kepemimpinan: Di Era Kekinian*. Kotawaringin Timur: Asadel Liamsindo Teknologi, 2023.
- Yusuf, Nurdin. “Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Gorontalo.” *Gorontalo Development Review* 1, no. 1 (2018): 15.
<https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/gdrev/article/view/111>.
- Zarkasi, Murlinus, and Urfan Feri. “Profesionalisme Pelayanan Publik Dalam Mempermudah Akses Pelayanan Di Bagian Umum Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kerinci.” *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa (JAN Maha)* 3, no. 1 (2021): 42–58.
<https://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/janmaha/issue/view/29>.