

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

PT. SEMI JAYA BERSAMA

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Untuk
Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Strata Satu (S1)
Psikologi (S.Psi)



Faris Aria Cakra

11020120055

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Semi Jaya Bersama” merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Karya ini sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 25 Juni 2024



(Faris Aria Cakra)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. Semi Jaya Bersama**

Oleh:

Faris Aria Cakra

11020120055

Telah disetujui untuk diajukan pada Sidang Seminar Ujian Skripsi

Surabaya, 25 Juni 2024



Dr. H. Jainudin, M.Si.

NIP. 196205081991031002

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. SEMI JAYA BERSAMA**

Yang disusun oleh :

Faris Aria Cakra
11020120055

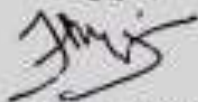
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Pada tanggal 29 Juni 2024

Mengetahui,

Fakultas Psikologi dan Kesehatan
Nim. Khairun Niam
197007251996031004

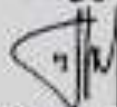


Susunan Tim Penguji
Penguji I,



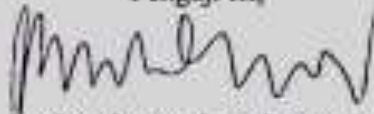
Dr. H. Jainudin, M.Si.
NIP. 196205081991031002

Penguji II,



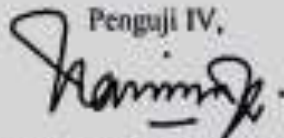
Dr. dr. Hj. Siti Nur-Asiyah, M.Ag
NIP. 197209271996032002

Penguji III,



Lucky Abrorry, M.Psi, Psikolog
NIP. 197910012006041005

Penguji IV,



Dra. H. Hamim Rosyidi, M.Si.
NIP. 196208241987031002



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FARIS ARIA CAKRA
NIM : 11020120055
Fakultas/Jurusan : PSIKOLOGI DAN KESEHATAN / PSIKOLOGI
E-mail address : arya.fariz.20@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SEMI JAYA
BERSAMA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 Agustus 2024

Penulis

(FARIS ARIA CAKRA)
nama terang dan tanda tangan

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Semi Jaya Bersama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Populasi pada penelitian ini sejumlah 150 orang. Dengan sampel sebanyak 110 orang ditentukan berdasar kriteria yang dibutuhkan peneliti. Untuk mendapatkan data, angket disebarakan kepada 110 subjek penelitian yang terdata sebagai karyawan di PT. Semi Jaya Bersama. Data yang terkumpul dianalisis dengan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan antara religiusitas dengan kepuasan kerja sebesar $0,029 < 0,05$ sedangkan komitmen dengan kepuasan kerja sebesar $0,000 < 0,05$. Secara simultan religiusitas dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Religiusitas memberikan sumbangan efektif kepada kepuasan kerja sebesar 12,6%. Sedangkan sumbangan efektif komitmen organisasi kepada kepuasan kerja sebesar 31,5%.

Katakunci : Religiusitas, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Karyawan

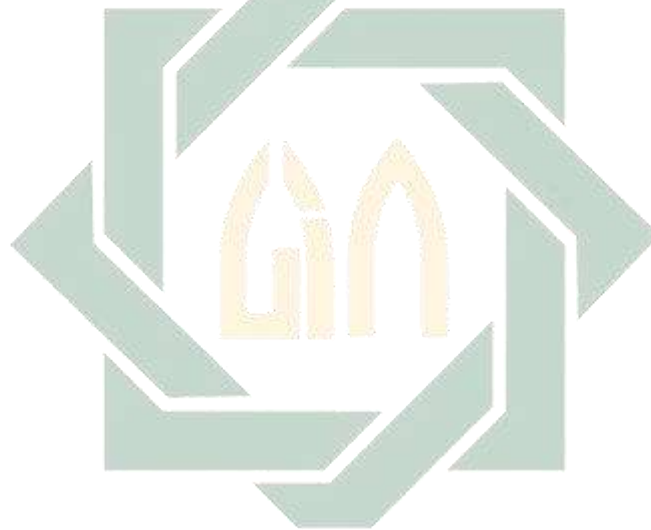


UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence of religiosity and organizational commitment on employee job satisfaction at PT. Semi Jaya Bersama. This research uses a quantitative correlational method. The population in this study amounts to 150 people, with a sample of 110 people determined based on the criteria needed by the researcher. To collect data, questionnaires were distributed to 110 subjects who are recorded as employees at PT. Semi Jaya Bersama. The collected data were analyzed using multiple regression analysis techniques. The results show that there is a relationship between religiosity and job satisfaction at $0.029 < 0.05$, while the commitment to job satisfaction is at $0.000 < 0.05$. Simultaneously, religiosity and organizational commitment have a positive and significant effect on job satisfaction with a significance value of $0.000 < 0.05$. Religiosity contributes 12.6% to job satisfaction, while the effective contribution of organizational commitment to job satisfaction is 31.5%.

Keywords: Religiosity, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employees



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Kepuasan Kerja.....	14
1. Definisi Kepuasan Kerja	14
2. Dimensi Kepuasan Kerja	15
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
B. Religiusitas	19
1. Definisi Religiusitas.....	19
2. Dimensi Religiusitas	19
3. Faktor yang Mempengaruhi Religiusitas	21
C. Komitmen Organisasi	22
1. Pengertian Komitmen Organisasi	22

2.	Dimensi Komitmen Organisasi.....	23
3.	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	25
D.	Pengaruh Antara Religiusitas dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja 28	
E.	Kerangka Teoritik.....	30
F.	Hipotesis.....	33
	METODE PENELITIAN.....	34
A.	Variabel dan Definisi Operasional.....	34
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	35
1.	Populasi.....	35
2.	Teknik Sampling.....	35
3.	Sampel.....	36
C.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
1.	Alat Pengukuran Religiusitas.....	37
2.	Alat Pengukuran Komitmen Organisasi.....	38
3.	Alat Pengukuran Kepuasan Kerja.....	38
D.	Validitas dan Reliabilitas Data.....	39
E.	Analisis Data.....	43
	BAB IV.....	45
	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A.	Hasil Penelitian.....	45
1.	Deskripsi Subjek.....	45
2.	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.	Kategorisasi Variabel.....	48
B.	Uji Hipotesis.....	52
C.	Pembahasan.....	55
	BAB V.....	63
	PENUTUP.....	63
A.	Simpulan.....	63
B.	Saran.....	63
	REFERENSI.....	66
	Lampiran.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue Print</i> Skala Religiusitas	37
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	38
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Religiusitas	39
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	40
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	41
Tabel 7. Kategorisasi Nilai Reliabilitas.....	42
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Religiusitas	42
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	42
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	43
Tabel 11. Rumus Analisis Regresi Berganda.....	44
Tabel 12. Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 13. Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 14. Rumus Kategorisasi Data.....	48
Tabel 15. Kategorisasi Kepuasan Kerja	48
Tabel 16. Kategorisasi Religiusitas.....	49
Tabel 17. Kategorisasi Komitmen Organisasi	49
Tabel 18. Deskripsi Sebaran Data Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 19. Hasil <i>Crosstabulation</i> Jenis Kelamin dengan Kepuasan Kerja	50
Tabel 20. Deskripsi Sebaran Data Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 21. Hasil <i>Crosstabulation</i> Usia dengan Kepuasan Kerja	51
Tabel 22. Koefisien Regresi	52
Tabel 23. Tabel Anova.....	54
Tabel 24. Tabel R-Square	54
Tabel 25. Sumbangan Efektif.....	55

DAFTAR GAMBAR

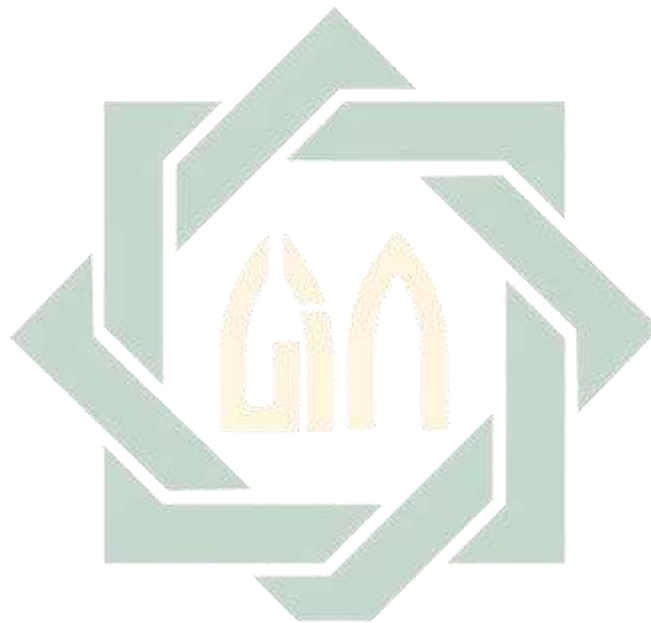
Gambar 1. Kerangka Teoritik	32
Gambar 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
Gambar 3. Dalil Kepuasan Kerja	61



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Pengukuran Variabel.....	73
Lampiran 2. Uji Validitas.....	79
Lampiran 3. Uji Reliabilitas.....	82
Lampiran 4. Uji Crosstabulation.....	83
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	84
Lampiran 6. Uji Hipotesis.....	86
Lampiran 7. Kategorisasi Variabel.....	87



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

REFERENSI

- Abni, A. and Hamdani, R. (2023) 'Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia', *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, pp. 311–318. Available at: <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol5.art36>. Azwar, Saifuddin. 2016. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Alfisyah, K.D. and Anwar, M.K. (2018), Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara XI. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol. 1, No 6, pp. 99-107.
- Amaliah, I., Aspiranti, T., & Purnamasari, P. (2015). The Impact of the Values of Islamic Religiosity to Islamic Job Satisfaction in The Impact of the Values of Islamic Religiosity to Islamic Job Satisfaction in Tasikmalaya West Java , Indonesia , Industrial Centre. January. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.131>
- Aman, J., Abbas, J., Nurunnabi, M., & Bano, S. (2019). The relationship of religiosity and marital satisfaction: The role of religious commitment and practices on marital satisfaction among Pakistani respondents. *Behavioral Sciences*, 9(3), 1–13. <https://doi.org/10.3390/bs9030030>
- Amir, Y. (2021). Pengembangan Skala Religiusitas untuk Subyek Muslim. *Indonesian Journal for The Psychology of Religion*, 1(1), 47–60. <https://doi.org/10.24854/ijpr403>
- Amri, A., Ramadhi, & Zulmi, R. (2021). EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT , WORK MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY : PT . PLN (PERSERO) EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT , WORK MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY : PT . PLN. December 2023. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Aprilia, D., Akbar, D. A., & Anwar, D. (2021). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 200. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2231>
- Arikunto S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Avunduk, Y. (2021). The Relationship Between the Performance and the Perceived Stress of Employees. 6(1), 102–112.
- Aziz, H. M., Othman, B. J., Gardi, B., & Ahmed, S. A. (2021). Employee Commitment : The Relationship between Employee Commitment and Job Satisfaction. May. <https://doi.org/10.22161/jhed.3.3.6>
- Azwar, S. (2011). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Azwar, S. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. *Japanese Psychological Research*, 46(4), 337–349.
- Baihaqi, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Unza Vitalis Salatiga. *Muqtasid: Jurnal*

- Ekonomi Dan Perbankan Syariah, 6(2), 43.
<https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i2.43-64>
- Basar, Z. M., Mansor, A. N., & Hamid, A. H. A. (2021). The Role of Transformational Leadership in Addressing Job Satisfaction Issues among Secondary School Teachers. *Creative Education*, 12(08), 1939–1948.
<https://doi.org/10.4236/ce.2021.128148>
- Darmawan, D. (2016). Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 2(3), 97–106. <https://doi.org/10.31227/osf.io/e32dz>
- Dizgah, M. R. et al. 2012. Relationship Between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Hamsal, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 15–29. <https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Huber, S., & Huber, O. W. (2012). The Centrality of Religiosity Scale (CRS). 710–724. <https://doi.org/10.3390/rel3030710>
- Indrawati, T. (2019). Pengaruh resiliensi dan religiusitas terhadap kesejahteraan psikologis pada guru di paud rawan bencana rob. 2(2), 71–82.
- Keith, D., & John W, N. (1989). *Human Behavior at work : organizational Behavior* (8th ed). New York, NY: Mcgraw-Hill Book.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Organizational Behavior*. Irwin/McGraw-Hill. <https://books.google.co.id/books?id=gosRlwpz8osC>
- Kusumaputri, E. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Deepublish.
- Lestari, U. P., & D. Darmawan. 2014. Studi Tentang Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 1-6
- Lestari, U. P., E. A. Sinambela., R. Mardikaningsih., & D. Darmawan. 2020. Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah (JESYA)*, 3(2), 529-536
- Loprang, J. V, Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). The Influence of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction by Mediation of Work Motivation in Mining Companies. 2(7), 81–88
- Mauliana and Hidayat, M. (2022) ‘Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja KaryawanPt. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi’, *Economix*, 10(2), pp. 46–57.
- Maullah, S., & Rofiuddin, M. (2021). Mengukur minat berwirausaha dengan menggunakan pendekatan theory of planned behavior dan religiusitas. 1(2), 105–121.

- Mowday, RT, Steers, RM & Porter, LW (1979). Pengukuran Komitmen Organisasi. *Jurnal Perilaku Kejuruan*, 14, 224-247.
- Muhid, A. (2019). Analisis Statistik Edisi 2. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Murjana, I.K.D., Rahyuda, K. and Riana, I.G. (2016) 'PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL MEMEDIASI HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KUALITAS LAYANAN DI HOTEL JIMBARWANA', *Buletin Studi ...*, 21(1), pp. 102–114.
- Nafisa, A. K. K., & Savira, S. I. (2021). HUBUNGAN ANTARA RELIGIUSITAS TERHADAP KENAKALAN REMAJA Adhek Kaysa Kurnia Nafisa Siti Ina Savira Abstrak. 34–44.
- Nasution, M. I. (2017). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION MEDICAL REPRESENTATIVE. In *Jurnal Ilmiah Manajemen: Vol. VII* (Issue 3).
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai kanwil direktorat jenderal kekayaan negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134.
- Natali, G. (2024). 'Analisis Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT . Digivla Indonesia', 2(1).
- Novitasari, D., Asbari, M., & Sasono, I. (2021). Analisis Pengaruh Religiusitas dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Karyawan Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 117–130. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.268>
- Nur, Ririn Indah Sari dan Hady Siti Hadijah. Agustus 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja pada Dinas Pendidikan di Jawa Barat, *Jurnal pendidikan manajemen perkantoran Volume 1*, nomor 1 Ramdany, R., & Setiawati, Y. (2021). Analisis Penatausahaan Aset Tetap Barang Milik Negara (Bmn). *Jurnal Akuntansi*, 10(2), 310–323. 78 <https://doi.org/10.37932/ja.v10i2.345>
- Nurhayati, N. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Indojoya Agrinusa Kabupaten Kampar. *Jurnal Daya Saing*, 10(1), 9–15. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v10i1.1643>
- Nyoman Ari Suandewi, N. et al. (2021) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Hotel Furamaxclusive Ocean Beach Di Seminyak Bali I Gede Putu Kawiana (2) Made Dian Putri Agustina (3) (1)(2)(3)', *Kewirausahaan dan Pariwisata Nopember*, 1(4), pp. 1301–1311.
- Okta, N., & Putri, E. (2024). Pengaruh Adversity Quotient Pada Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 3, 968–975. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10655855>
- Olowookere, E. I., Oguntuashe, K. A., & Adekeye, O. A. (2016). Relationship between Religiosity and Citizenship Behaviours in Organizations : Empirical Evidence from Selected Organisations in Lagos State. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 7(4) 475–484. <https://doi.org/10.5901/mjss.2016.v7n4p>

- Peristianto, S. V. (2020). Religiusitas Tenaga Medis dalam Persiapan New Normal Setelah Masa Pandemi Covid-19. 2(November), 388–400.
- Pinasthi, D. F. (2024). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN UNIT JAHIT LINE 1 DAN LINE 2 PT . KARYA MEKAR DEWATAMALI JOMBANG). 6, 200–210
- Pramono, R., Lemy, D. M., Pramezway, A., Sihombing, S. O., Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). The Role of Spiritual Capital in the Hospitality Industry. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(5), 8101–8134. <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/18460>
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, dan Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahayu, W. (2020). Hubungan Religiusitas Dengan Kepuasan Kerja Pada Sales Promotion Girl (SPG) Di Surabaya. 000.
- Rahmania, N., & Saputra, G. W. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Setda Kota Cimahi. 24(1), 69–74. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.4134>
- Ramayah, T., Jantan, M., & Tadisina, S. K. (2001). Job satisfaction: empirical evidence for alternatives to JDI. In 32nd Annual Meeting of Decision Sciences Institute Conference, Track OB2, San Francisco: USA.
- Rampi, S. E., Lengkong, V. P. K., Wenas, R. S., Balance, P. W., Organisasi, K., & Motivasi, D. A. N. (2024). AMURANG THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE , ORGANIZATIONAL COMMITMENT , AND EMPLOYEE MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON HOTEL SUTANRAJA *Jurnal EMBA Vol . 12 No . 1 Januari 2024 , Hal . 943-953. 12(1), 943–953.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=UKy1jgEACAAJ>
- Talumingan, G., Dotulang, L., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 9(2), 222-231. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.34661>.
- Russell, J. (2008). Promoting subjective well-being at work. *Journal of Career Assessment* Vol 16.
- Sanaky, Musrifah M. (2021). Analisis FaktorFaktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik* Vol. 11 No.1.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh person-organization fit, job embeddedness dan religiusitas terhadap komitmen organisasional dengan

- kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197-213.
- Setiawan, H. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Ilmu Dan Budaya*, 41(69), 8091–8102
- Siti,N. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Bni Syariah Cabang Bogor. (Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH: JAKARTA).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2018). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal) *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 17 , Nomor 1 , 2020. 17, 20–36.
- Sundari, N., & Utami, A. T. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Riset Psikologi*, 21–26. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.676>
- Surmi Damila, E. S. T. (2023). Pengaruh Kebutuhan Motivasi Ekstrinsik, Dukungan Rekan Kerja dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman. *Accounting and Management Journal*, 7(1), 39–50. <https://doi.org/10.33086/amj.v7i1.4006>
- Surya, I. B. K., & Riana, I. G. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Work Life Balance dengan Komitmen Organisasional Generasi Milenial Pada Hotel Non-Bintang. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 9, 1–6.
- Syarifah Ida Farida, Muhammad Iqbal, dan A. K. (2017). PENGARUH KEPERCAYAAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(1), 51–66. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf%0Ahttp://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006%0Ahttps://doi.org/10.1>
- Talasaz, Z. H., Saadoldin, S. N., & Shakeri, M. T. (2014). The Relationship between Job Satisfaction and Job Performance among Midwives Working in Healthcare Centers of Mashand, Iran. *Journal of Midwifery & Reproductive Health*, 2 (3), 157-164.
- Teck-Hong, T., & Waheed, A. (2011). Herzberg’s motivation-hygiene theory and job satisfaction in the Malaysian retail sector: The mediating effect of love of money. *Asian Academy of Management Journal*, 16(1), 73–94.
- ten Kate, J., de Koster, W. and van der Waal, J. (2017) ‘The Effect of Religiosity on Life Satisfaction in a Secularized Context: Assessing the Relevance of Believing and Belonging’, *Review of Religious Research*, 59(2), pp. 135–155. Available at: <https://doi.org/10.1007/s13644-016-0282-1>.

- Timotius, K. H. (2016). *Kepemimpinan dan Kepengikutan: Teori dan Perkembangannya*. Penerbit Andi.
- Wahab, W. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO CABANG PEKANBARU. *Mapan: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1(2), 6.
- Wibowo, T. G. S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Tingkat Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey pada Pegawai Rumah Sakit Mitra Idaman Banjar) (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Xia, W., Guo, X., Luo, J., Ye, H., Chen, Y., Chen, S., & Xia, W. (2021). Religious Identity, Between-group Effects and Prosocial Behavior: Evidence from a Field Experiment in China. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 101665. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.socec.2021.101665>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Mustofa, & Asbari, M. (2020). Peran Organizational Commitment terhadap Hubungan Work- Family Conflict dan Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Kota Seribu Industri Tangerang. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 524–540. <https://ummaspul.ejournal.id/Edupsyscouns/article/view/526/303>



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A