

**ANALISIS POLITIK ANGGARAN DALAM ASPEK TENAGA
KERJA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN GRESIK PADA TAHUN 2018 – 2022**

SKRIPSI

Oleh:

Bayu Yodhi Pratama

NIM: 08040120082



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Saya Bayu Yodhi Pratama, 08040120082, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarion) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 12 Juni 2024



BAYU YODHI PRATAMA
NIM. 08040120082

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya , 10 Juni 2024

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Achmad Rocom Fitrianto, SE, M.F.I, MA, PhD
NIP. 197706272003121002

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS POLITIK ANGGARAN DALAM ASPEK TENAGA KERJA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN GRESIK PADA TAHUN 2018 – 2022

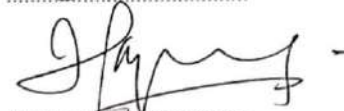
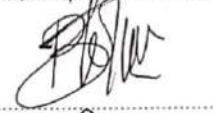
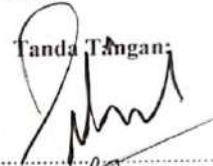
Oleh
Bayu Yodhi Pratama
NIM: 08040120082

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 13 Juni 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Achmad Room Fitrianto, S.E, M.EI, MA, Ph.D
NIP. 197706272003121002
(Penguji 1)
2. Betty Silfia Ayu Utami, S.E, M.SE
NIP. 198706102019032019
(Penguji 2)
3. Hapsari Wiji Utami, M. S.E
NIP. 198603082019032012
(Penguji 3)
4. Abdullah Kafabih, M.SE
NIP. 199108072019031006
(Penguji 4)

Tanda Tangan:



Surabaya, 13 Juni 2024

Dekan,



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag, S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001

PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Bayu Yodhi Pratama
NIM : 08040120082
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Ilmu Ekonomi
E-mail address : bayuyodhi9@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

ANALISIS POLITIK ANGGARAN DALAM ASPEK TENAGA KERJA TERHADAP

PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN GRESIK PADA TAHUN 2018 -2022

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 13 Juni 2024

Penulis

(Bayu Yodhi Pratama)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat alokasi penganggaran sektor tenaga kerja di Kabupaten Gresik pada tahun 2018 – 2022. Peneliti tertarik untuk menyelidiki ruang lingkup alokasi penganggaran sektor tenaga kerja di Kabupaten Gresik. Berdasarkan UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan UU No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah serta Permendagri No. 59 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah memberikan kebebasan dalam alokasi anggaran di daerah.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis data kualitatif menurut Miles dan Huberman, yang meliputi tiga langkah, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan dan verifikasi data. Sedangkan teknik pengecekan data atau keabsahan data digunakan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa politik anggaran di sektor Tenaga Kerja mempunyai dampak yang sangat besar terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja. Pengalokasian anggaran dimulai dengan perencanaan, penyusunan, pengalokasian dan penetapan dalam Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Kebijakan politik dalam penyerapan tenaga kerja meliputi program peningkatan kualitas tenaga kerja, peningkatan kesempatan tenaga kerja, informasi dan peningkatan produktivitas, dan perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan. Saran bagi pemerintah daerah ataupun DPRD Kabupaten Gresik untuk menambah alokasi anggaran dinas terkhusus nya dinas tenaga kerja di kabupaten gresik, dan peneliti selanjutnya untuk menambah variabel guna memperluas pengetahuan dan memperdalam alokasi anggaran.

Kata Kunci: Politik Anggaran, Penyerapan Tenaga Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the level of budgeting allocations for the labor sector in Gresik Regency in 2018 - 2022. Researchers are interested in investigating the scope of budgeting allocations for the labor sector in Gresik Regency. Based on Law no. 32 of 2004 concerning Regional Government and Law no. 33 of 2004 concerning Central and Regional Financial Balance and Minister of Home Affairs Regulation no. 59 of 2007 concerning Regional Financial Management provides freedom in budget allocation in the regions.

This type of research is qualitative with a descriptive approach. Data collection techniques use observation, interviews and documentation. The data analysis technique uses qualitative data analysis techniques according to Iles and Hubermann, which includes three steps, data reduction, data presentation and drawing conclusions and data verification. Meanwhile, triangulation is used to check data or data validity.

The research results show that budget politics in the labor sector has a very large impact on the level of labor absorption. Budget allocation begins with planning, preparation, allocation and determination in the Draft Regional Revenue and Expenditure Budget (APBD). Political policies in employment include programs to improve the quality of the workforce, increase employment opportunities, information and increase productivity, and protect and develop employment institutions. Suggestions for the regional government or DPRD of Gresik Regency to increase the budget allocation for services, especially the labor service in Gresik Regency, and for future researchers to add variables to expand knowledge and deepen budget allocations.

Keywords: Budget Politics, Labor Absorption

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	i
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Batasan Masalah.....	15
1.2.1 Identifikasi masalah	15
1.2.2 Batasan Masalah	15
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan.....	16
1.5 Manfaat.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Politik Anggaran.....	19
2.1.1 Pengertian Politik Anggaran.....	19
2.1.2 Faktor-Faktor Politik Anggaran.....	21
2.1.3 Tahapan - Tahapan dalam Politik Anggaran	25
2.1.4 Pendekatan dalam Politik Anggaran.....	29
2.2 Ketenagakerjaan	30
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	30
2.2.2 Permintaan Tenaga Kerja.....	32
2.2.3 Penyerapan Tenaga Kerja	34
2.3 Penelitian Terdahulu.....	38
2.4 Kerangka Konseptual	53

BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Jenis Penelitian	53
3.2 Tempat atau Lokasi Penelitian	53
3.3 Jenis dan Sumber Data	53
3.3.1 Data Utama	54
3.3.2 Data Pendukung.....	54
3.4 Teknik Pengumpulan Data	55
3.4.1 Observasi	55
3.4.2 Wawancara.....	55
3.4.3 Dokumentasi	56
3.5 Analisis Data Penelitian	56
3.5.1 Teknik Analisis Data Kualitatif	56
3.6 Teknik Keabsahan Data.....	58
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL	60
4.1 Gambaran Umum Kabupaten Gresik	60
4.2 Gambaran Umum Penganggaran Dinas Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik....	62
4.3 Gambaran Umum Kebijakan Politik Anggaran dalam Penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Gresik	63
4.4 Penyajian dan Analisis Data.....	69
4.4.1 Analisis Alokasi Penganggaran Sektor Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik	69
4.4.2 Kebijakan Politik Dalam Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
DAFTAR LAMPIRAN	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1: Kerangka Konseptual	53
Gambar 4. 1 Peta Wilayah Kabupaten Gresik	61
Gambar 4. 2 Kantor Dinas Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik.....	62
Gambar 4. 3 Alokasi Anggaran Program Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Pada Tahun 2018 - 2022	64
Gambar 4. 4 Alokasi Anggaran Program Peningkatan Kesempatan Kerja Pada Tahun 2018 - 2022	65
Gambar 4. 5 Alokasi Anggaran Program Informasi Dan Produktivitas Tenaga Kerja Pada Tahun 2018 - 2022	67
Gambar 4. 6 Alokasi Anggaran Program Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan Pada Tahun 2018 - 2022.....	68
Gambar 4. 7 Tahapan Penyusunan Alokasi Anggaran di Dinas Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik.....	69
Gambar 4. 8 Alokasi Anggaran Program Tenaga Kerja pada tahun 2018.....	78
Gambar 4. 9 Alokasi Anggaran Program Tenaga Kerja pada tahun 2019.....	79
Gambar 4. 10 Alokasi Anggaran Program Tenaga Kerja pada tahun 2020.....	80
Gambar 4. 11 Alokasi Anggaran Program Tenaga Kerja pada tahun 2021	81
Gambar 4. 12 Alokasi Anggaran Program Tenaga Kerja pada tahun 2022.....	82
Gambar 4. 13 Gambar Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik Tahun 2018.....	83
Gambar 4. 14 Gambar Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik Tahun 2019.....	84
Gambar 4. 15 Gambar Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik Tahun 2020.....	85
Gambar 4. 16 Gambar Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik Tahun 2021	86

Gambar 4. 17 Gambar Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik Tahun 2022..... 87

Gambar 4. 18 Alokasi Penganggaran, Jumlah Angkatan Kerja, Bekerja, dan Pengangguran pada Tahun 2018 - 2022..... 88



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Table 1. 1 APBD Kabupaten Gresik pada Tahun 2018 - 2022.....	6
Table 1. 2 Alokasi Anggaran Di Dinas/OPD pada Tahun 2018 – 2022 Miliar Rupiah (Rp)	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4. 1 Alokasi Anggaran Dinas Tenaga Kerja Pada Tahun 2018 - 2022	73
Tabel 4. 2 Alokasi Program dalam penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik pada Tahun 2018 – 2022	76
Tabel 4. 3 Keadaan Angkatan Tenaga Kerja di Kabupaten Gresik pada Tahun 2018 - 2022.....	82



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata Diri 99



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Rendahnya Penyerapan Anggaran Belanja Pada Dinas Perhubungan Kota Palembang*. 1–23.
- Agama, P., Di, I., & Medan, M. A. N. (2022). Implementasi Metode Outdoor Learning dalam Peningkatan Hasil Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Agama Islam di MAN 1 Medan. *Jurnal Penelitian, Pendidikan Dan Pengajaran: JPPP*, 3(2), 147–153. <https://doi.org/10.30596/jppp.v3i2.11758>
- Ahmad. (2021). Pengertian APBN: Fungsi, Struktur, Dasar Hukum dan Mekanisme Penyusunannya. *12 Agustus*, 1. <https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-apbd/>
- Atang Setiawan. (2012). Pengertian dari Politik Anggaran. *Экономика Региона*, 32.
- Chen, X. X. X. X., Tsai, M. Y., Wolynes, P. G., da Rosa, G., Grille, L., Calzada, V., Ahmad, K., Arcon, J. P., Battistini, F., Bayarri, G., Bishop, T., Carloni, P., Cheatham, T. E., Collepardo-Guevara, R., Czub, J., Espinosa, J. R., Galindo-Murillo, R., Harris, S. A., Hospital, A., ... Crothers, D. M. (2018). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah (Tahun 2010-2016). *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7. <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s4159>
- Chusna, A. (2013). Pengaruh Laju Pertumbuhan Sektor Industri, Investasi, Dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Di Provinsi Jawa Tengah Tahun 1980-2011. *Economics Development Analysis Journal*, 2(3), 14–23.
- Delia, T., Syahril Djaddang, Suratno, & JMV. Mulyadi. (2021). Analisis Determinasi Penyerapan Anggaran Dengan Perencanaan Anggaran dan Politik Anggaran Sebagai Pemoderasi. *Akurasi : Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 116–131. <https://doi.org/10.29303/akurasi.v4i1.77>
- El Syifa, T. T., Faishah, F., & Mawaddah, S. S. (2023). Analisis Jalur Moderasi Dengan Pendekatan Multigrup Pada Pertumbuhan Ekonomi Daerah Dampak Belanja Daerah Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah: Pemeditasi Penyerapan Tenaga Kerja dan Pemoderasi Upah Minimum Provinsi. *Prosiding Seminar Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 7(2721). <https://doi.org/10.21831/pspmm.v7i1.288>
- Faizah, N. (2023). *Angkatan Kerja: Pengertian, Klasifikasi, Faktor, Cara Hitung*,

dan Perbedaan. Detik.Com. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6977568/angkatan-kerja-pengertian-klasifikasi-faktor-cara-hitung-dan-perbedaan>

- Faraag Ahmed H, EI-Batal Ahmed I, E.-H. H. H. (2017). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Besar di Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 - 2015. *Nature and Science*, 15(5), 55–68. <https://doi.org/10.1360/N972017-00542>
- Feny Rita Fiantika et all. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Rake Sarasini* (Issue Maret). <https://scholar.google.com/citations?user=O-B3eJYAAAAJ&hl=en>
- Fernando, J. (2024). *4 Faktor Produksi Dijelaskan Dengan Contoh*. <https://www.investopedia.com/terms/f/factors-production.asp>
- Fitriana, L. (2020). Pengaruh Faktor Budaya, Sosial, Pribadi, Dan Psikologi Terhadap Keputusan Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Metro Angkatan 2015 Sebagai Nasabah Bank Konvensional. *Institusi Agama Islam Negeri (IAIN) Metro*.
- Hamka, Muh, Sakinah Nadir, H. (2022). *Politik Anggaran Dan Relasi Aktor Dalam Penyusunan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah*. 10(1).
- Hamka, M., Nadir, S., & Haryanto. (2022). Politik Anggaran dan Relasi Aktor dalam Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). *Jurnal Politik Profetik*, 10(1), 79–98. <https://doi.org/10.24252/profetik.v10i1a5>
- Hidayat, W., Militina, T., & Ulfah, Y. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Dan Produk Domestik Regional Bruto Di Kota Samarinda. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Manajemen*, 12(1), 138–162. <http://journal.feb.unmul.ac.id>
- Lesmono, R. (2024). Definisi Data Primer Dan Sekunder. *Redasamudera.Id*. <https://researchguides.ben.edu/c.php?g=282050&p=4036581>
- Na, D. E. C., & Hipertensiva, C. (n.d.). *pengertian penyerapan tenaga kerja*. 1–65.
- Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik. (2014). *Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Gresik Nomor 2 Tahun 2021*. 14(02), 144–150. *PERDA P-APBD 2022 Kabupaten Gresik.pdf*. (n.d.).
- Perdana, G. P. (2019). Program studi akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah magelang tahun 2020. *Skripsi*.
- Pratiwi, R. N. (2010). Politisasi Anggaran Sektor Publik. *Jurnal Interkatif Universitas Brawijaya*, 1, 2.

- Purwati, I., Arisyahidin, A., & Talkah, A. (2021). Analisis Perencanaan Dan Pelaksanaan Anggaran, Sumber Daya Manusia, Pengadaan Barang Jasa Dan Lingkungan Birokrasi Terhadap Penyerapan Anggaran Di Kabupaten Kediri. *Otonomi*, 21(2), 244. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i2.2046>
- Ratnaningsih, E. S. (2013). Pengaruh Pertumbuhan Sektor Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 1(3), 2–11.
- Rencana Kinerja Dinas Tenaga kerja di Kabupaten Gresik*. (2021). 233.
- rosyda. (2020). *Pengertian Ketenagakerjaan dan Masalah Ketenagakerjaan di Indonesia*. Gramedia. <https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-ketenagakerjaan/>
- Sanjaya, T. (2018). Pengaruh Regulasi Keuangan Daerah, Politik Anggaran Dan Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Terhadap Penyerapan Anggaran Pada OPD Provinsi Sumatera Barat. *Akuntansi*, 2(4), 2–9.
- Sholeh, M. (n.d.). *Permintaan & Penawaran Tenagakerja serta upah: Teori serta beberapa potretnya di Indonesia*.
- Soeparno, M. E. D. (2022). Political Budgeting Dynamics: Executive-Legislative Interaction for COVID-19 Budget Policy in Indonesia and Singapore [Dinamika Politik Anggaran: Interaksi Eksekutif-Legislatif dalam Kebijakan Anggaran Penanganan COVID-19 di Indonesia dan Singapura]. *Jurnal Politica Dinamika Masalah Politik Dalam Negeri Dan Hubungan Internasional*, 13(1), 21–42. <https://doi.org/10.22212/jp.v13i1.2824>
- Sulistyo, E. (2018). *Analisis Determinasi Penyusunan APBD Berbasis Kinerja (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Magelang)*. http://eprintslib.ummgl.ac.id/1764/%0Ahttp://eprintslib.ummgl.ac.id/1764/1/15.0102.0209_BAB_I_BAB_II_BAB_III_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA.pdf
- SURBAKTI, D. S. (2021). *Analisis Belanja Daerah Sektor Pendidikan, Kesehatan dan Infrastruktur Terhadap Indeks Pembangunan Manusia dan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Langkat Provinsi Sumatra Utara*.
- Surtini. (2022). BAB III Metode Penelitian Kualitatif. *Metode Penelitian Kualitatif*, 17, 43. http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB_III.pdf
- Tahapan Penyusunan Anggaran*. (2005). 8–27.
- Trisnawati, R. (2018). *Politik Anggaran Dalam Penyusunan APBD Kota Sungai Penuh*. 01(2), 1–23.
- Wiguna, W. (2021). Dinamika Permasalahan Ketenagakerjaan dan Pengangguran di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1, 268–283.