



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PENGURUS PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL
MUTA'ALLIM SUGIHWARAS BOJONEGORO**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Sosial (S.Sos)

Oleh :

**Layyin Mahmudah
NIM. B74219045**

Dosen Pembimbing :

**Ahmad Khairul Hakim,, S.Ag, M.Si
NIP. 197512302003121001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2023**

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Layyin Mahmudah

NIM : B74219045

Prodi : Manajemen Dakwah

Dengan ini menyatakan sesungguhnya, bahwa skripsi berjudul “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Roudlotul Muta’alim Sugihwaras Bojonegoro” adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini tersebut diberi tanda sitasi dan ditujukan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti persyaratan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Bojonegoro, 05 April 2023

Yang membuat pernyataan



Layyin Mahmudah

B74219045

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Layyin Mahmudah

NIM : B74219045

Progra Studi : Manajemen Dakwah

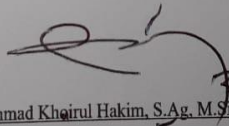
Judul Skripsi : Strategi Pengembangan Sumber daya Manusia Pengurus Pondok Pesantren

Roudlotul Muta'allim Sugihwaras Bojonegoro

Skripsi ini telah diperiksa dan di setujui oleh Dosen Pembimbing

Surabaya, 05 April 2023

Dosen Pembimbing,



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si

NIP. 197512302003121001

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PENGURUS PONDOK
PESANTREN ROUDLOTUL MUTA'ALLIM SUGIHWARAS

SKRIPSI

Disusun Oleh


Layyin Mahmudah

B74219045

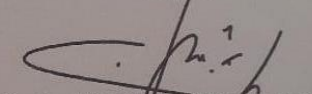
Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada Tanggal 14 April 2023

Tim Penguji


Penguji I


Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 19751230210321001

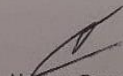
Penguji II


Dra. Imas Maesaroh / Dip. I M-Lib., M., Ph.D
NIP. 196605141992032001

Penguji III


Aun Falestien Faletan, MHRM, Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji IV


Airanessa Bramavudha, MM
NIP. 197912142011011005

Surabaya, 14 April 2023



kan,

Arif, S.Ag., M.FIL

10171998031



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : LAYYIN MAHMUDAH
NIM : B74219045
Fakultas/Jurusan : Fakultas Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : layyinmahmudah2@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengurus Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim

Sugihwaras Bojonegoro


beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 19 November 2024

Penulis


(Layyin Mahmudah)

ABSTRAK

Layyin Mahmudah, NIM B74219045,2023. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengurus Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim Sugihwaras Bojonegoro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi pengembangan sumber daya manusia pengurus Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim Sugihwaras dan faktor-faktor pendukung serta penghambat pengembangan sumber daya manusia tersebut.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumenasi. Teknik validitas data menggunakan triangulasi sumber data dan teknik. Kemudian untuk analisis data, peneliti menggunakan pendekatan Miles and Huberman.

Hasil dari penelitian adalah Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim menggunakan strategi pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lembaga tersebut. Sumber daya manusia merupakan aset penting, oleh sebab itu harus dikelola dengan cermat sesuai dengan kebutuhan organisasi. Adapun strategi pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu proses mempersiapkan individu untuk menanggung tanggung jawab yang berbeda atau lebih tinggi dalam suatu lembaga, yang biasanya berkaitan dengan peningkatan kemampuan intelektual untuk melaksanakan pekerjaan yang lebih baik. Tujuan dari pengembangan sumber daya manusia yaitu

menambah pengetahuan, meningkatkan kualitas diri serta mengubah sikap menjadi lebih positif dan lebih baik hingga mencapai tujuan dalam organisasi. Strategi pengembangan sumber daya manusia yang ada di lembaga Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim Sugihwaras antara lain *Understudy*, *Job Rotasi* dan *Coaching-Counseling*.

Sedangkan faktor pendukung pengembangan sumberdaya manusia di Pondok Pesantren Roudltul Muta'allim yaitu keikhlasan, kesabaran dan tanggung jawab. Sedangkkan faktor penghambatnya adalah rendahnya *skill* sumber daya manusianya, seringnya terjadi perubahan program dalam lembaga dan seringnya perubahan aturan dalam lembaga.

Kata kunci : Strategi pengembangan, sumber daya manusia, pondok pesantren



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN OTENTITAS SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI..	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI..	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Definisi Konsep	9
F. Sistematika Pembahasan	12
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	14
A. Kerangka Teori	14
1. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia ...	14
2. Faktor Pendukung Dan Penghambat Pengembangan Sumber Daya Mansia.....	25
3. Pondok Pesantren.....	28

B.	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	30
BAB III METODE PENELITIAN		36
A.	Pendekatan Dan Jenis Penelitian	36
B.	Lokasi Penelitian	36
C.	Data Dan Sumber Data.....	37
D.	Tahap-Tahap Penelitian	39
E.	Teknik Pengumpulan Data	45
F.	Teknik Validitas Data	49
G.	Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		51
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1.	Sejarah Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim .	51
2.	Profil Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim....	61
3.	Visi dan Misi Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim.....	63
4.	Program-Program Di Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim.....	65
5.	Struktur Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim	66
B.	Penyajian Data.....	67
1.	Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim	68
2.	Faktor Pendukung Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	82

3. Faktor Penghambat Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Pondok Pesantren Roudlotul Muta'allim ..	89
C. Analisis Data	95
BAB V PENUTUP	110
A. Kesimpulan.....	110
B. Saran Dan Rekomendasi	113
C. Keterbatasan Penelitian.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	114
DOKUMENTASI.....	120



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, S.I.K., M.Si, Dr. H. Zuchri. *METODE PENELITIAN KUALITATIF*. 1 ed. 2021, t.t.
- Adilla, Sarah. “Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai pemerintah.” 2022 10, no. Jurnal Ilmu Manajemen (t.t.): 1.
- Ahmad, dan Muslimah. “Memahami Teknik Pengolahan dan Analisis Data Kualitatif.” 2021 1, no. Jurnal Proceedings (t.t.).
- Ahmad Sulaiman dan Asmawi. “STRATEGI PENGEMBANGAN USAHA DALAM MENINGKATKAN LOYALITAS KONSUMEN DAN PROFITABILITAS PADA RICH’S COFFE.” 2022 11, no. Equilibrium (t.t.).
- Alfansyur, Andarusni, dan Mariyani. “SENI MENGELOLA DATA: PENERAPAN TRIANGULASI TEKNIK, SUMBER DAN WAKTU PADA PENELITIAN PENDIDIKAN SOSIAL.” 2020 5, no. Jurnal Kajian, Penelitian&Pengembangan Pendidikan Sejarah (t.t.): 148.
- Dr. Ir Benjamin Bukit M.M, Dr. Tasman Malusa, M.Pd, dan Dr. Abdul Rahmat, M.Pd. “Pengembangan Sumber Daya

Manusia, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi,” 2. Sleman Yogyakarta: Zahir Publishing, t.t.

Findarti, Febrisma Ramadhiya. “PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR.” 2016 4, no. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis (t.t.): 939.

Hartanto, Selamat B. “Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan.” 2015 03, no. Jurnal Intelegensia (t.t.): 24.

helmi, Ahmad. “Efektifitas Metode Coaching Dalam Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV Angkatan II dan III Di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur.” 2019 3, no. Jurnal Aparatur (t.t.): 3.

Heriko, Rizki. “Ilmu Bimbingan Dan Konseling , Nilai dan kesejahteraan Individu: Studi Literatur.” 2016 4, no. Jurnal Konseling Dan pendidikan (t.t.): 119.

Hidayat, Anwar. “Penelitian Kualitatif (Metode).” 2017, t.t.

Iryana, dan Risky Kawasati. “Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif.” 2018, t.t.

Juwita, Rika, Asep Munajat, dan elnawati. “MENGEMBANGKAN SIKAP TANGGUNG JAWAB MELAKSANAKAN TUGAS SEKOALAH MELALUI METODE BERCERITA PADA ANAK USIA 5-6 TAHUN DI TK AISIYAH BUSTANUL ATHFAL 2 KOTA SUKABUMI.” 2019 5, no. Jurnal Utile (t.t.).

Larasati, Sri. “Manajemen Sumber Daya Manusia,” 6. 2018, t.t.

Lolowang, Melvin Drady, dan Genita Lumintang. “PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA P.T BERLIAN KHARISMA PASIFIK MANADO.” 2016 4, no. EMBA (t.t.): 179.

Marnis, Priyono. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Sidoarjo: 2008, t.t.

Miftahudin, Miftahudin. “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.” *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah* 3, no. 2 (2 Juli 2018): 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v3i2.1161>.

Mirsal. “Stategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Pemantu Batu Sangkar.” 2017 6 (t.t.).

Noviani, Tri. “TAHAP TAHAP PENELITIAN KUALITATIF.”
2018, t.t.

Panjaitan, Maludin. “PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT. INDOJAYA AGRINUSA.” 2017 3, no. Jurnal Ilmiah
Methonomi (t.t.).

Prasanti, Ditha. “Penggunaan Media Komunikasi Bagi Remaja
Perempuan Dalam Pencarian Informasi Kesehatan.” 2018
6, no. Jurnal Lontar (t.t.).

Putra, Vivit Nur Arista. “Manajemen Perencanaan Pembelajaran
untuk Kaderisasi Muballigh di Pondok Pesantren Takwinul
Muballighin Yogyakarta.” 2018 3, no. Jurnal Manajemen
Pendidikan Islam (t.t.).

Putra, Yohan Dwi, dan Sobandi. “Pengembangan sumber daya
manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas
kerja.” 2019 4, no. JURNAL PENDIDIKAN
MANAJEMEN PERKANTORAN (t.t.).

Ramyani, Intan. “Konsep Ikhlas Dalam Implementasi Daqu Method
Di Pesantren Tahfidz Darul Qur’an Bandung.” 2022 2, no.
Jurnal Riset Agama (t.t.).

Sadili, Samsudin. “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA,”

34. Bandung: 2010, t.t.

Salim, Syahrudin. “METODOLOGI PENELITIAN KUALITITIF,” 5

ed. Bandung: 2012, t.t.

Sartono, Sawal, dan Abdul Bashit. “Analisis Pengaruh

Pengembangan Karyawan terhadap Kualitas Kerja Di

Perum PJP I Jawa Timur.” 2017 4, no. Jurnal Benefit (t.t.):

33.

Sedarmayanti. *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER*

DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN

KOMPETENSI KINERJA DAN PRODUKTIVITAS

KINERJA. Surabaya: 2017, t.t.

Sidiq, Umar, dan Moch. Chooiri Chooiri. *Metode penelitian Kualitatif*

di Bidang Pendidikan. 2019 ed. Ponorogo: 2019, t.t.

Sukino. “KONSEP SABAR DALAM AL-QUR’AN DAN

KONTEKSTUALISASINYA DALAM TUJUAN HIDUP

MANUSIAMELALUI PENDIDIKAN.” 2018 1, no.

JURNAL RUHAMA (t.t.).

Sulistio, Eko Budi. “Faktor-Faktor Penghambat Pengembangan

Sumberdaya Aparatur Pemerintah Daerah.” 2010 1 (t.t.).

Umam, Khoirul, dan Akhmad Yunan Atho'illah. "STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KARYAWAN COMMANDITAIRE VENNOOTSCHAP DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJANYA." 2021 4, no. Jurnal MANOVA (t.t.).

umar, Husen. "Strategic Management In Action," Gramedia Pustaka Utama. Jakarta: 2001, t.t.

Usman, Muhamad Idris. "PESANTREN SEBAGAI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM (Sejarah Lahir, Sistem Pendidikan, dan Perkembangannya Masa Kini)." 2018 14, no. Jurnal Al Hikmah (t.t.): 103.

Yosepa, Hendita, Acep Samsudin, dan Asep Muhamad Ramdan. "PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP TINGKAT ETOS KERJA KARYAWAN PADA HOTEL SANTIKA SUKABUMI." 2020 8, no. Jurnal Ilmu Manajemen (t.t.).