

MERIT DAN SENIORITY DALAM PENENTUAN KOMPENSASI

SDM DI MASJID SABILILLAH KOTA MALANG

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Magister dalam Program Studi Dirasah Islamiyah
Konsentrasi Manajemen Dakwah



Oleh
Fitri Wirgo Wati
NIM. F02916184

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2019

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Fitri Wirgo Wati .

NIM : F02916184.

Program : Megister (S-2).

Institusi : Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa TESIS ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 10 April 2019

Saya yang menyatakan,



Fitri Wirgo Wati

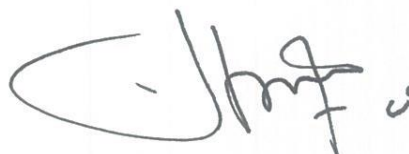
PERSETUJUAN

Tesis Fitri Wirgo Wati ini telah disetujui

Pada tanggal, 10 April 2019

Oleh

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ah, Ali Arifin', written in a cursive style.

Dr. H. Ah, Ali Arifin, MM


PENGESAHAN TEAM PENGUJI

Tesis Fitri Wirgo Wati ini telah diuji

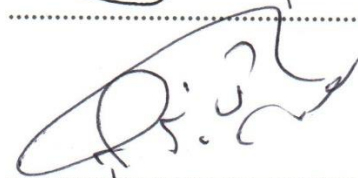
Pada tanggal 11 April 2019

Tim Penguji :

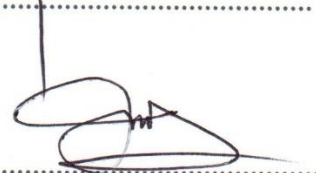
1. Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM. (Ketua)



2. Dr. H. Suis, M.Fil.I. (Penguji)



3. Dr. Abdul Basith Junaidy, M.Ag (Penguji)



Surabaya, 11 April 2019

Direktur,



Prof. Dr. H. Aswadi, M.Ag.

NIP. 196004121994031001



v

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : fitri wirgo wati
NIM : F02916184
Fakultas/Jurusan : Pascasarjana/ Dirasah Islamiyah
E-mail address : ervan_ngalam@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

MERIT DAN SENIORITY DALAM PENENTUAN KOMPENSASI SDM DI MASJID

SABILILLAH KOTA MALANG

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 November 2019

Penulis

(Fitri Wirgo Wati)

ABSTRAK

Masjid memiliki peranan yang sangat penting dalam pengembangan dakwah dan pemberdayaan umat Islam. Namun realitas di lapangan menunjukkan banyak Masjid kurang berkembang dalam menjalankan program untuk mencapai fungsi Masjid itu sendiri dikarenakan factor SDM yang kurang memiliki loyalitas terhadap masjid itu sendiri. Banyak di temui pengurus masjid bekerja seadanya sesuai dengan waktu luang yang dimiliki, sehingga keaktifan pengurus dalam menjalankan program masjid kurang bisa stabil. Bahkan tidak sedikit pengurus masjid yang keluar masuk sering berganti ganti dikarenakan pengurusnya disibukan dengan karir atau pekerjaan yang akhirnya membuat beberapa program masjid tidak berjalan dan andaikan berjalan kurang berkesinambungan karena harus sering ditangani oleh pengurus baru. Maka, agar masjid dapat menjalankan fungsinya secara optimal, perlu adanya suatu model system kompensasi yang mampu membangun loyalitas pengurus, karena perlu kita sadari pengurus juga memiliki kebutuhan yang harus dipenuhi salah satunya pada bidang materi dan kebermaknaan. Penelitian ini mengambil Masjid Sabilillah Kota Malang sebagai objek penelitian. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui proses memunculkan bentuk kompensasi yang bersifat finansial dan nonfinansial, serta bagaimana bentuk pemberian kompensasi yang didasarkan Merit pay dan seniority. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan metode pengumpulan data menggunakan wawancara semi terstruktur dan dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Temuan dari penelitian ini adalah: 1) bentuk – bentuk kompensasi finansial dan non finansial bagi pengurus yang memegang jabatan struktural dan non struktural memiliki perbedaan, 2) landasan pemberian kompensasi lebih di dasarkan pada keaktifan pengurus, beban kerja yang ditangani pengurus dan juga intensitas aktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan job yang di jalankan pengurus tersebut, 3) system kompensasi banyak di dasarkan pada Merit pay dibandingkan seniority untuk menjaga keadilan dan kinerja pengurus, 4) pemberian kompensasi pengurus prosentasenya di dasarkan pada aturan pemberian zakat pada delapan golongan, dimana pegurus masjid ini di golongan sebagai amil zakat atau sabilillah. Pemilihan model lebih didasarkan pada kapasitas organisasi dalam merespon karakteristik Remaja Muslim sebagai calon pengurus.

Kata kunci: Merit system dan seniority dalam penentuan kompensasi, kompensasi

Abstract

Mosque has very important contribution for developing preach and empowerment Islamic people. But in the reality indicate us that lot of mosque does not participate program for that contribution because of human resources who are not have loyalty for the mosque. It is not difficult to find mosque administrator who just work as free time they have so it can not make stability of mosque program. In point of fact, not a little case administrator of mosque change to fast because of their career and then make the mosque program does not proceed, even though proceed sometimes the program does not continuous because of new administrator.

In order to make mosque program proceed well, administrator of mosque have need of compensation system which are expected can built the loyalty of administrator. We need to realize that administration of mosque also have necessity, for example material and meaningfulness. This research choose *Masjid Sabililah / Sabililah Mosque* for research object. The purpose of this research is to make us know result of form compensation financial and non financial, and kind of form compentation based on Merit pay and seniority.

This research using qualitatif descriptive approach with collect the data from interview semi structure and documentation method; with descriptive analysis qualitatif for the analysis data. Invention of this research is : 1) kind of compensation financial and non financial for administrator structural and non structural have differences. 2) compentation is more based on activity of administrator, workload who handle of the administrator, and intencity of time spent for the administrator to finish their job. 3) compensation system is more based on Merit pay than seniority for justice and performance of administrator. 4) compensation awarding of administrator is based on 8 group, whereupon the administrator are group as *Amil Zakat* or *Sabililah*. The research models using capacity of organization to respond young muslim as candidate of administrator.

Keywords : merit sistem and seniority on compentation process, compentation financial and non financial.

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING UNTUK TESIS	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	ix
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Dan Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Kerangka Teoritik.....	10
G. Penelitian Terdahulu.....	17
H. Metode Penelitian	19
I. Sistematika pembahasan	28
 BAB II : STUDI PUSTAKA	
A. Sumber Daya Manusia Masjid	32

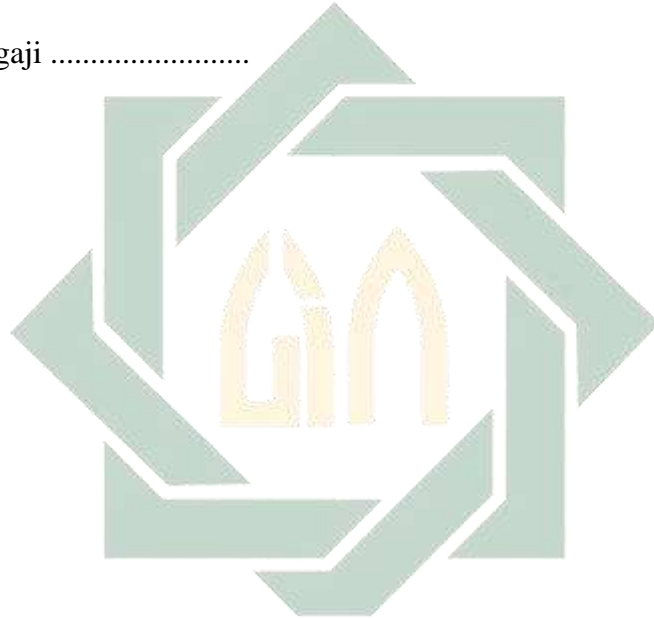
B. Kompensasi	38
C. Merit Pay.....	48
D. Seniority	55
BAB III : PROFIL MASJID SABILILLAH KOTA MALANG.	
A. Sejarah Berdiri Masjid Sabilillah Kota Malang.....	58
B. Visi, Misi, Motto Masjid Sabilillah.....	59
C. Program Masjid Sabilillah	60
D. Struktur Masjid Sabilillah.....	63
E. Susunan Sdm Masjid Sabilillah.....	63
F. Gambaran Ikatan Kerja.....	64
BAB IV : PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA.	
A. Penyajian Data.....	65
B. Analisis Data.....	82
BAB V : PENUTUP.	
A. Kesimpulan	93
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Perbandingan dengan penelitian terdahulu

Tabel III.1 Metode Penelitian

Tabel VI.1 gaji



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta, PT. Rineka Cipta, 2002.
- BactiarWardi, *Metodologi Penelitian Ilmu Dakwah*, Jakarta, Logos., 1997.
- Bangun Wilson, “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakrta: Penerbit Erlanga, 2012.
- Dessler, Gary. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi Kesembilan*. Jakarta, PT Indeks, 2009
- Flippo, E. B. *Manajemen Personalia Edisi Keenam*. Jakarta Penerbit Erlangga, 1996
- Gazalba, Sidi, *Mesjid Pusat Ibadat dan Kebudayaan Islam*, Jakarta: Pustaka Al-Husna, 1989, Cet.5.
- Handryant, Aisyah N. *Masjid sebagai Pusat Pengembangan Masyarakat Integrasi Konsep habluminallah, Habluminannas, Habluminal’alam*. Malang: UIN-MALIKI Press 2010
- Hasibuan, Malayu, SP., *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Edisi Kedua, Jakarta, . PT. Toko Gunung Agung, 2001
- Hani HandokoT, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE, 2011.
- HadiSutrisno, *Metodologi Research* , Yogyakarta ,Andi Offset, 2001
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Kompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo, 2007
- Kamus Besar Bahasa Indonesia edisi keempat. 2008. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung Refika Aditama, 2007
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya, 2000

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. Alih Bahasa Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Jakarta, Penerbit Salemba Empat. 2000.

Mutiara, Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor, Ghalia Indonesia, 2004.

M. Arifin Tatang, *Menyusun Rencana Penelitian*, Jakarta, Rajawali Press 1982

Manullag, M. "Dasar-Dasar Manajemen", Yogyakarta : Gajah Mada, 2001.

Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Notoatmojo, Soekidjo. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Rieka Cipta, 2002.

Panggabean, Mutiara. S, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor, Ghalia Indonesia, 2004.

Rivai, Veithzal. *MSDM untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada, 2004.

Rivai, Veithzal dan Basri Mohdfawzi Ahmad. *Performance Appraisal System yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persad, 2005.

Sugiono, *Metodologi Penelitian Administrasi.*, Bandung, Alfabeta, 2015.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, Bandung, Alfabeta, 2012.

Suherman, eman, *kiat sukses membangun SDM Indonesia*, Alfabeta, 2012

Syahrudin, Hanafie, Abdullah abud s, *Mimbar Masjid*, Jakarta: CV. Haji Masagung, 1986

Simamora, Henry, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-2, Cetakan. Kedua*, Yogyakarta, STIE YKPN

SingarimbunMasri, *Metode Penelitian Survei*, Jakarta,LP3ES, 1989.

Nitisemito Alex S, *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Ghalia Indonesia, 2005.

Nitisemito. Alex. 2002 “Manajemen Personalia edisi revisi”.

Yogyakarta : Penerbit Ghalia Indonesia,2002.

Wungu, Jiwo. 2003. *Merit Sistem*, Jakarta; PT. Grafindo Persada Utama.

Wahyudi, Bambang .2002. “Manjemen Sumber Daya Manusia”, Bandung

: Sulita



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A