

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENGOPTIMALKAN KINERJA PENDIDIK
DI SD TAHFIDH AL – QURAN AN NAFT'YAH TULANGAN**

PROPOSAL SKRIPSI



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Oleh

AHMAD FATONI

D93216068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
2023**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : AHMAD FATONI

NIM : D93216068

PRODI : MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

JUDUL : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENGOPTIMALKAN KINERJA PENDIDIK DI SD TAHFIDH
AL QURAN AN NAFI'YAH TULANGAN

Dengan ini menyatakan bahwa secara keseluruhan dalam skripsi ini merupakan hasil penelitian/karya tulis ilmiah saya sendiri, kecuali pada bagian – bagian yang dirujuk sebelumnya.

Surabaya, 14 Juli 2023

Pembuat pernyataan



Ahmad Fatoni
D93216068

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : AHMAD FATONI

NIM : D93216068

Judul Skripsi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENGOPTIMALKAN KINERJA PENDIDIK DI MTS PROGRESFI BUMI
SHALAWAT TULANGAN

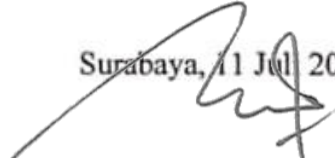
Dosen Pembimbing 1
Telah diperiksa dan disetujui untuk disajikan



Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag. M.Pd
NIP: 197407251998031001

Dosen Pembimbing 2

Surabaya, 11 Juli 2023



Machfud Bachtiyar, M.Pd.I
NIP: 197704092008011007

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Ahmad Fatoni ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 17 juli 2023

Mengesahkan.



Dekan

Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag., M.Pd.
NIP. 197407251998031001

Penguji I

Dr. MUKHLISHAH AM, M.Pd
NIP. 196805051994032001

Penguji II

Sahudi, S.Pd.I., M.H.I., M.Pd.
NIP. 197704122009121001

Penguji III

Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag., M.Pd.
NIP. 197407251998031001

Penguji IV

MACHFUD BACHTIYAR, M.Pd.I
NIP. 197704092008011007



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AHMAD FATONI
NIM : D93216068
Fakultas/Jurusan : TARBIYAH DAN KEGURUAN/ PENDIDIKAN ISLAM
E-mail address : fathonid24@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENGOPTIMALKAN
KINERJA PENDIDIK DI SD TAHFIDZ AL – QURAN AN – NAFI'YAH TULANGAN**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18 Juli 2023

Penulis


AHMAD FATONI

ABSTRAK

Ahmad Fatoni (D93216068), 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mengoptimalkan Kinerja Pendidik di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan*. Dosen Pembimbing I Prof. Dr. H. Muhammad Thohir, S.Ag., M.Pd dan Dosen Pembimbing II Machfud Bachtiyar, M.Pd.I

Skripsi ini mengangkat judul tentang Manajemen Sumber Daya Manusia dalam mengoptimalkan Kinerja Pendidik di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan. Penelitian ini bertujuan untuk menjawab focus penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan, kinerja pendidik di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan, manajemen sumber daya manusia dalam mengoptimalkan kinerja pendidik di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan, tujuan dan fungsi manajemen sumber daya manusia, pengertian kinerja pendidik, dan factor yang mempengaruhi kinerja pendidik. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kualitatif-deskriptif. Hasil penelitian yang diperoleh menyatakan bahwa di SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan manajemen sumber daya manusia sudah dilakukan dengan baik mulai dari perencanaan hingga evaluasi. Kepala Sekolah SD Tahfidz Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan melaksanakan manajemen sumber daya manusia dalam mengoptimalkan kinerja pendidik sudah baik, dapat dibuktikan dengan adanya siswa berprestasi dalam menghafal Ayat – ayat Al – quran dan ada *rewards* dan kenaikan jabatan bagi pendidik yang sudah layak dalam menempati jabatan yang akan diberikan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja, dan Pendidik,

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	ix
DAFTAR TABEL	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Definisi Konseptual.....	5
F. Keaslian Penelitian	7
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
B. Kinerja Pendidik.....	18
1. Pengertian Kinerja Pendidik.....	18
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
C. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mengoptimalkan Kinerja Pendidik.....	22
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN	26
A. Pendekatan & Jenis Penelitian	26
B. Kehadiran Peneliti.....	27

C. Lokasi Penelitian.....	27
D. Subyek Penelitian	28
E. Informan Penelitian.....	29
F. Tahap Penelitian	30
G. Metode Pengumpulan Data	33
H. Teknik Analisis Data	39
I. Keabsahan Data.....	40
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Deskripsi Lokasi Penelitian	42
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	42
2. Deskripsi Informan	43
B. Temuan Penelitian.....	44
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	44
2. Kinerja Pendidik di SD Tahfidh Al – Quran An Nafi'iyah	51
3. Manajemen sumber daya manusia dalam mengoptimalkan kinerja pendidik di SD Tahfidh Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan	54
C. Pembahasan Temuan Penelitian	57
1. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia	57
2. Kinerja Pendidik di SD Tahfidh Al – Quran An Nafi'iyah	59
3. Manajemen sumber daya manusia dalam mengoptimalkan kinerja pendidik di SD Tahfidh Al – Quran An – Nafi'iyah Tulangan	61
BAB V.....	64
PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara	69
Lampiran 2 Instrumen Observasi	75
Lampiran 3 Blue Print Pedoman Wawancara	76
Lampiran 4 Pedoman Dokumentasi	80
Lampiran 5 Data PTK SD Tahfidh Al – Quran An – Nafi’iyah Tulangan	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Informan Penelitian	28
Tabel 3. 2 Daftar Informan dan Kebutuhan Data	29
Tabel 3. 3 Indikator Kebutuhan Data Observasi	34
Tabel 3. 4 Indikator Data Kebutuhan Wawancara	36

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Anggito, Albi & Johan Setiawan. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Gramedia.
- Fatihudin, Didin. (2015). *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Gunawan, Imam. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Eko Jaya.
- Luila, Vika dan Bambang Haryadi. (2013). "Pengembangan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT Ageles Aesthetic Clinic". *Jurnal Agora*, Vol. 1, No. 3. 2013.
- Marsum. (2021). *Kinerja Guru Profesional*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Moleong, L. J. (2014). *Metedologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mukminin, Amirul dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Pianda, Didi. (2018). *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Suka Bumi: CV Jejak.
- Purnama, Basuki Jaka. (2016). "Optimilisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Mutu Sekolah". *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 12. No. 2. Oktober.
- Samsuni. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Al Falah*. Vol. XVII, No. 31.
- Sanjaya, Wina. (2013). *Penelitian Pendidikan: Jenis, Metode dan Prosedur*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Saring. (2015). *Peningkatkan Kinerja Guru*. Malang: Media Nusa Creative.
- Sayidah, Nur. (2018). *Metedologi Penelitian: Disertai dengan contoh penerapannya dalam penelitian*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Semiawan, Conny R. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Grasindo.

- Sinambela, Lyan Poltak. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofie, Fabiana dan Sisca Eka. (2018). “Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung)”. *Jurnal Wacana Ekonomi*. Vol. 18. No. 01.
- Sugiyono. (2004). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: IKAPI.
- Suharsaputra, Uhar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Suit, Yusuf. 1996. *Sikap Mental dalam Manajemen SDM*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Suwendra, Wayan. (2018). *Metedologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: NilaCakra.
- Tjahjono, Heru Kurnianto. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- UU No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Wahyudi, Bambang. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja edisi kelima*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Zubair, Ahmad. (2017). “Manajemen Peningkatan Kinerja Guru”. *Manajer Pendidikan*. Volume 11. Nomor 4. Juli.
- Faozan, Ahmad. (2022). *Peningkatan Kinerja Guru*. Serang: A-Empat.
- Aziz, Abdul. (2022). *Konsep Kinerja Guru dan Sumber Belajar Dalam Meraih Prestasi*. Jakarta: Guepedia.
- Sutrisno, Edy. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Arifin, Noor. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Jakarta: UNISNU Press, 2020.