

**PENGARUH PENDAPATAN, MOTIVASI KERJA, DAN SARANA
PRASARANA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP (GTT) MI
DI KECAMATAN KEMBANGBAHU KABUPATEN LAMONGAN**

SKRIPSI

Oleh:

EKA NURKHOLISA
06040321073



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Dosen Pembimbing 1:

Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
196703111992031003

Dosen Pembimbing 2:

Ahmad Fauzi, M.Pd
197905262014111001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

2024

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eka Nurkholisa
Tempat/Tgl Lahir : Lamongan, 10 Maret 2003
Nim : 06040321073
Judul : Pengaruh Pedapatan, Motivasi Kerja, dan Sarana
Prasarana Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di
Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan
Dosen Pembimbing : Drs. H. Nur Kholis, M.Ed, Admin, Ph.D
Ahmad Fauzi, M. Pd.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat benar-benar hasil karya saya sendiri dan saya bertanggung jawab secara akademis atas apa yang saya tulis. Pernyataan ini dibuat sebagai salah satu syarat menempuh Ujian Munaqosah.

Surabaya, 23 Desember 2024

Yang Menyatakan,



Eka Nurkholisa

06040321073

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi ini telah ditulis oleh:

Nama : EKA NURKHOLISA

NIM : 06040321073

Judul : PENGARUH PENDAPATAN, MOTIVASI KERJA, DAN SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP MI DI KECAMATAN KEMBANGBAHU KABUPATEN LAMONGAN

Ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

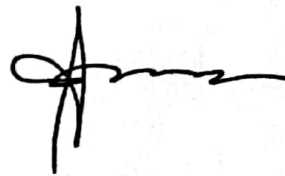
Surabaya, 23 Desember 2024

Pembimbing I



Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D
196703111992031003

Pembimbing II



Ahmad Fauzi, M. Pd.
197905262014111001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi oleh Eka Nurkholisa ini telah di petahankan di depan
TIM penguji skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 31 Desember 2024


Mengesahkan,
Dekan,

Prof. Dr. H. Mohammad Thohir, S.Ag. M.Pd.
NIP. 197407251998031001


Penguji I,


Dr. Hanun Asrohah M.Ag
NIP. 196804101995032002

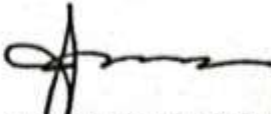
Penguji II,


Dr. Sulanam. M.Pd.
NIP. 19791130201411100

Penguji III,


Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
NIP. 196703111992031003

Penguji IV


Ahmad Fauzi, M.Pd
197905262014111001



UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300

E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Eka Nurkholisa
NIM : 06040321073
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah dan Keguruan/ Manajemen Pendidikan Islam
E-mail address : ekanurkholisa3@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain

yang berjudul :

PENGARUH PENDAPATAN, MOTIVASI KERJA, DAN SARANA

PRASARANA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP (GTT) MI DI

KECAMATAN KEMBANGBAHU KABUPATEN LAMONGAN

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 31 Desember 2024

Penulis,

(Eka Nurkholisa)

ABSTRAK

Eka Nurkholisa, (06040321073), 2023. *Pengaruh Pendapatan, Motivasi Kerja, dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan*. Skripsi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Dosen Pembimbing I Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D dan Dosen Pembimbing II Ahmad Fauzi, M. Pd.

Tujuan penelitian dari skripsi ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pendapatan, motivasi kerja, dan sarana prasarana terhadap kinerja guru tidak tetap MI. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan penelitian populasi yakni guru tidak tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan yang berjumlah 100 orang dan penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menjadikan populasi menjadi sampel sehingga sampel penelitian ini berjumlah 100 responden.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner/angket dan didukung dengan observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, penelitian ini memberikan hasil dari uji t parsial pendapatan dengan t hitung sebesar 3,643 t tabel 1,984 maka H_0 ditolak dan H_1 , diterima, uji t parsial motivasi kerja dengan t hitung 2,703 lebih besar dari nilai t tabel 1,984 maka H_0 ditolak dan H_1 , diterima, uji t parsial sarana prasarana dengan t hitung 2,179 lebih besar dari nilai tabel 1,984 maka H_0 ditolak dan H_1 , diterima. Hasil uji F simultan yaitu F hitung sebesar 8,476 > F tabel sebesar 2,70 yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa variabel independent pendapatan berpengaruh secara parsial dengan nilai signifikansi 3,643 > 1,984 terhadap kinerja guru, variabel independent motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, dan variabel independent sarana prasarana tidak berpengaruh terhadap variabel dependent kinerja guru tidak tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan.

Kata Kunci: Pendapatan, Motivasi Kerja, Sarana Prasarana, Kinerja Guru.

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
1. Manfaat teoritis.....	14
2. Manfaat praktis.....	15
E. Keaslian Penelitian.....	16
F. Sistematika Pembahasan	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
A. Kinerja Guru	21
1. Pengertian Kinerja Guru.....	21
2. Penilaian Kinerja Guru.....	23
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	25
B. Pendapatn	27
1. Pengertian Pendapatn	27
2. Tujuan Pemberian Pendapatn	31
3. Macam-Macam Pendapatn	33
C. Motivasi Kerja.....	35
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	35
2. Tujuan Motivasi Kerja.....	38
3. Indikator Motivasi Kerja	39
D. Sarana Prasarana.....	44

1. Pengertian Sarana Prasarana	44
2. Prinsip-Prinsip Sarana Prasarana.....	46
3. Fungsi Sarana Prasarana.....	49
4. Indikator Sarana Prasarana	51
E. Pengaruh Pendapatan, Motivasi Kerja, Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap	53
F. Kerangka Teori.....	56
G. Hipotesis Penelitian.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Jenis Penelitian	61
B. Variabel Dan Definisi Operasional	61
1. Variabel Penelitian.....	61
2. Definisi Operasional.....	62
C. Populasi, dan Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	64
1. Populasi	64
2. Sampel.....	65
D. Teknik Pengumpulan Data.....	67
1. Angket atau Kuesioner	67
2. Observasi	68
3. Dokumentasi.....	69
E. Instrumen Pengumpulan Data.....	69
1. Skala Pendapatan.....	69
2. Skala Motivasi Kerja	70
3. Skala Sarana Prasarana.....	72
4. Skala Kinerja Guru	72
F. Teknik Analisis Data	73
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	73
2. Uji Asumsi Klasik	75
3. Uji Regresi Linier Berganda.....	76
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
A. Hasil Penelitian.....	78
1. Deskripsi Subjek Penelitian.....	78

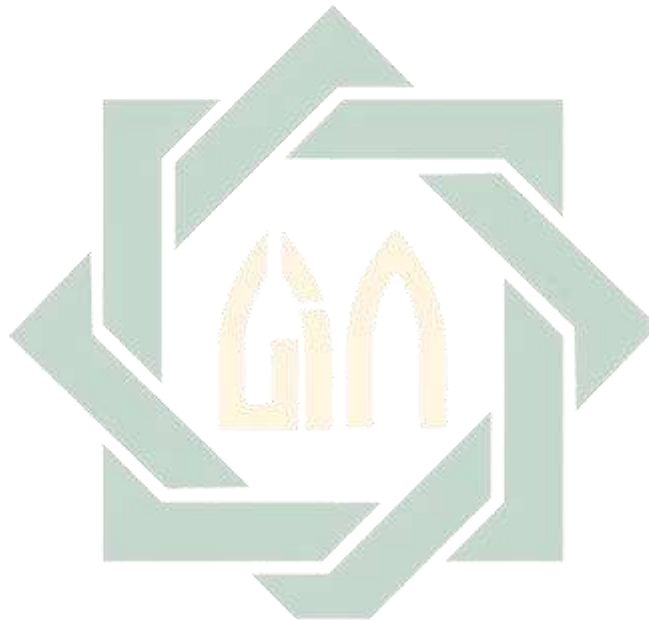
2. Identitas Responden Penelitian	85
B. Hasil Penelitian.....	86
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	86
2. Uji Asumsi Klasik	88
3. Analisis Regresi Linear Berganda	92
C. Pembahasan Hasil Penelitian	96
1. Pengaruh Pendapatan Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan.....	96
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan.....	99
3. Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan.....	100
4. Pengaruh Pendapatan, Motivasi Kerja dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap MI di Kecamatan Kembangbahu Kabupaten Lamongan	102
BAB V PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	111
A. Kuesioner Penelitian	111
B. Petunjuk Pengisian	111

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi guru tidak tetap MI di Kecamatan Kembangbahu	65
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Skala Likert.....	68
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Variabel X ₁	69
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Variabel X ₂	70
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen Variabel X ₃	72
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Y	72
Tabel 4. 1 Identitas Responden Penelitian	86
Tabel 4. 2 Hasil uji Validitas.....	87
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	88
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas Data	89
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolonieritas	92
Tabel 4. 6 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	93
Tabel 4. 7 Hasil Uji Varian (F)	94
Tabel 4. 8 Hasil Uji determinasi parsial	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Peta Lokasi Kecamatan Kembangbahu	79
Gambar 4. 2 Peta Satelit Kecamatan Kembangbahu	79
Gambar 4. 3 Grafik hasil Uji Normalitas	90
Gambar 4. 4 Grafik Hasil Uji heteroskedasitas	91



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Karimuddin, Misbahul Jannah, Ummul Aiman, Suryadin Hasda, Zahara Fadilla, Ns Taqwin, Ketut Ngurah Ardiawan, and Meilida Eka Sari. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini Anggota IKAPI, 2022.
- Agustriani, Jenny, Yuwinda Wulandari, and Retno Wulandari. "Pengelolaan Sarana Dan Prasarana Kelompok Bermain (KB)." *Jurnal Multidisipliner Kapalamada* 1, no. 03 (July 7, 2022): 351–362.
- Ahmad, Fauzi, Joko Krisdiyanto, Jati Untari, and Azir Alfanan. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Honorer." *Bhamda : Jurnal Ilmu dan Teknologi Kesehatan* 1, no. 2 (Oktober 2022): 8–13.
- Ananda, Rusydi, and Oda Kinata Banurea. *Manajemen Sarana Dan Prasarana Pendidikan*. Sampali Medan: CV. Widya Puspita, 2017.
- Anwar, H M. "Dampak Gaji Dan Motivasi Kerja Terhadap Serambi Produktivitas Guru Madrasah Aliya." *Serambi: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis Islam* 3, no. 3 (2021): 180–182.
- As'ad, Moh. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta, 2008.
- Asmoyo, M. Disin. "Pengaruh Motivasi Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja di SMP Bhakti Pertiwi Probolinggo." *Jurnal Manajerial Bisnis* 7, no. 1 (November 28, 2023): 35–45.
- B. Uno, Hamzah, and Nina Lamatenggo. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara, 2012.
- Badu, Syamsu Q, and Novianty Djafri. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing, 2017.
- Bararah, Isnawardatul. "Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pendidikan dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran." *Jurnal MUDARRISUNA* 10, no. 2 (2020): 351–370.
- Barnawi, and Mohammad Arifin. *Branded School, Membangun Sekolah Unggul Berbasis Peningkatan Mutu*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2013.
- . *Kinerja Guru Profesional : Instrumen, Pembinaan, Peningkatan, Dan Penilaian*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, 2014.

- Bella Putri, Harisca. "Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kinerja Karyawan Pada Divisi Proses PT Permata Dunia Sukses Utama." Universitas Pakuan Bogor, 2018.
- Cahya Belani, Indah, and Rr. Mardiana Yulianti. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Gemilang Indonesia (Al-Azhar) Kota Depok Sawangan." *Jurnal Sinergi Manajemen* 1, no. 1 (February 7, 2024): 20–26.
- Daniar Paramita, Ratna Wijayanti, Noviansyah Rizal, and Riza Bahtiar Sulistyan. *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. Lumajang: Widya Gama Press, 2021.
- Dina, Arfah, Dendi Yohanda, Julia Fitri, Masrifatul umnia Hakiki, and Sukatin. "Teori Kinerja Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan." *Jurnal Edukasi Nonformal* 3, no. 1 (2022): 149–158.
- Eko Widodo, Suparno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.
- Fathurrahman, Fathurrahman, and Rizky Oktaviani Putri Dewi. "Manajemen Sarana Dan Prasarana Pendidikan Dalam Mendukung Proses Belajar Siswa di SDN Puter 1 Kembangbahu Lamongan." *Reforma : Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran* 8, no. 1 (June 30, 2019): 178–187.
- Hafidullah, Sofiah Nur Iradawaty, and Mochammad Mochklas. *Manajemen Guru : Meningkatkan Disiplin Dan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani, 2021.
- Hamid, Marwan, Ibrahim Sufi, Wen Konadi, Yusrizal Akmal, and Jamaluddin Iddris. *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS Versi 25*. Medan: CV. Sefa Bumi Persada, 2019.
- Harinie, Luluk Tri, Siti Nurmayanti, Fatria Khairo, Istiningsih, Anggriani Wau, Johannes P. Kumagaya, Dwi Dewianawat, et al. *Hubungan Industrial*. Bali: Infes Media, 2023.
- Hermawan, Dani. *Manajemen Sarana Dan Prasarana*. Jawa Timur: Klik Media, 2021.
- Hernedi, Jon, and Sumarsih. "Keterpenuhan Standar Sarana Dan Prasarana Pendidikan Di Sekolah Menengah Pertama Se-Kecamatan Muara Belti Kabupaten Musi Rawas." *Jurnal Manajer Pendidikan* 17, no. 1 (April 2023): 51–58.

- Hidayati Maghfiroh, Titin. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Area Mojokerto.” *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)* 2, no. 2 (Agustus 2014): 1–16.
- Joen, Siemze, Purnamawati, and Amiruddin. *Kinerja Guru: Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru*. Sulawesi Tengah: Magama (Anggota IKAPI), 2022.
- Kholis, Nur, and Murwanti. “Teacher Professionalism in Indonesia, Malaysia, and New Zealand.” *TARBIYA: Journal of Education in Muslim Society* 6, no. 2 (2019): 180–196.
- Kholis, Nur, and Diana Tofan Fatchana. “Urgensi Bahan Ajar Berbasis Multimedia Bagi Guru Pendidikan Agama Islam.” *Modeling: Jurnal Program Studi PGMI* 4, no. 2 (2017): 240–250.
- Kurniati, Eny, Syarwani Ahmad, and Syaiful Eddy. “Pengaruh Sarana Prasarana Pendidikan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Etos Kerja Guru.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 16, no. 3 (2022): 14032–14045.
- Kusmiati, Isma, Alifa Nasywa Sahila, Sri Damayanti, Angeli Saraswati, and Afmi Apriliani. “Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja The Importance Of Employee Motivation In Improving Work Productivity.” *Karimah Tauhid* 1, no. 6 (2022): 869–879.
- Laia, Kristiani. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan.” *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 6, no. 2 (2023): 158–171.
- Lamijan, and Jamal Wiwoho. *Upah Kerja Dan Keadilan: Suatu Tinjauan Teoritis*. Jawa Tengah: Penerbit CV. Pena Persada, 2021.
- Mahardhika, Rangga, Djamhur Hamid, and Ika Ruhana. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 4, no. 2 (September 2013): 1–10.
- Maslow, A. H. “A Theory of Human Motivation.” *Classics in the History of Psychology* (1943): 370–396.
- Mujib, Abdul Mujib, Nur Kholis, and Imas Maesaroh. *Kesejahteraan Guru Agama: Indeksasi Dan Determinasi Kesejahteraan Fisik, Psikologis, Finansial, Sosial Dan Spiritual*. Jakarta Selatan: Damera Press, 2022.
- Mustofa, Amril. “Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Swasta Aisyiyah Medan.” *Sabilarrasyad: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pendidikan* 3, no. 02 (Desember 2018): 104–117.

- Musyawwir, Muh Isa Ansyari, and Hafiz Elfiansyah Parawu. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa." *Kimap : Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik* 2, no. 2 (2021): 444–458.
- Nurlan, Fausiah. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Semarang: CV. Pilar Nusantara, 2019.
- Oktari, Yosila, Lutfi Heri Hermawan, and Melan Ferdiansyah. "Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Menurut Perspektif Ekonomi Islam." *Jurnal Az Zahra: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* 1, no. 1 (2023): 1–12.
- Oktavia, Nova. *Sistematika Penulis Karya Ilmiah*. Yogyakarta: Deepublish, 2015.
- P. Robbins, Stephen, and Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2007.
- Pitriyani, Agustina, Yustinus Sanda, Scolastika Nene Remi, Yesepa Yesepa, and Widyatmike Gede Mulawarman. "Sistem Kompensasi dalam Menjamin Kesejahteraan Guru Honorer di Sekolah Menengah Pertama Negeri." *Jurnal Basicedu* 6, no. 3 (April 10, 2022): 4004–4015.
- Prabu Mangkunegara, Anwar. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama, 2005.
- Priadana, M. Sidik, and Denok Sunarsi. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books, 2021.
- Priyatno, Dwi. *Analisis Korelasi, Regresi Dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media, 2013.
- Putri Siregar, Ina Namora, Selvy, Hamdi Roles Gurning, and Ellen Angga. "Pengaruh Rekrutmen Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Raya Perkasa." *Jurnal Manajemen* 5, no. 1 (2019): 71–80.
- Putro, Guntur Suryo. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Dalam Melaksanakan Proses Belajar Mengajar di SMPN 5 Tombola Pao Kabupaten Gowa." *Akmen : Jurnal Ilmiah* 12, no. 1 (2015): 100–114.
- Rachman, Azhariah, Ella Andriyani, Petrus Jacob Pattiasina, Muwafiqus Shobri, and Ismatul Izzah. "Pengaruh Sarana Prasarana Sekolah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru." *JIP : Jurnal Inspiratif Pendidikan* 8, no. 1 (2022): 32–43.
- Rudiansyah, Luhur Wicaksono, and Marinu Waruwu. "Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Organisasi Melalui Motivasi Untuk Optimalisasi

- Kinerja GuruyangBerkelanjutan.” *Jurnal Cendekia Ilmiah* 3, no. 6 (2024): 7763–7774.
- Singal, Fecky Evendy, Jearne Felix Imbang, and Daniel Dominggus Kandunmas. “Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Guru Honorer di Persekolahan Yayasan Pendidikan Katolik Keuskupan Manado Perwakilan Tomohon.” *ECCE: Jurnal Pendidikan Pastoral Kateketik* 1, no. 2 (December 27, 2023): 1–6.
- Situmorang, Khafsah, Ropida Batubara, Wahyu Ningsih, and Nurhasanah Nasution. “Sistem Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik (Studi Kasus SDN 014687 Rawang Pasar IV).” *Edumaspul : Jurnal Pendidikan* 6, no. 1 (2022): 704–709.
- Siyoto, Sandu, and Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing, 2015.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 2021.
- Sunyoto, Danang, and Wagiman. *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Eureka Media Aksara, Maret 2023 Anggota Ikapi Jawa Tengah No. 225/JTE/2021, 2023.
- Supardi. *Kinerja Guru*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2016.
- Sutisna, Nadia Wirdha, and Anne Effane. “Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana.” *Karimah Tauhid* 1, no. 2 (2022): 226–233.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Grub, 2011.
- Tamaji, Sampiril Taurus. “Manajemen Sarana Dan Prasarana Dalam Pendidikan Dan Pengajaran Bahasa Arab.” *Prosiding : Konferensi Nasional Bahasa Arab*, no. 6 (Oktober 2020): 695–705.
- Taruh, Ferdinatus. *Motivasi Kerja Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Tua Sitorus, Raja Maruli. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2020.
- Unaradjan, Dominikus Dolet. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, 2019.
- Waspodo, Muktiono, Agus Amin Sulistiono, Budi Kadaryanto, Lucia Hermien Winingsih, Sri Rahayu, and Tatik Soroeida. *Studi Guru Tidak Tetap Pada Jenjang Pendidikan Dasar*. Jakarta: Pusat Penelitian Kebijakan, Badan

Penelitian dan Pengembangan dan Perbukuan, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2020.

Widana, I Wayan, and Putu Lia Muliani. *Uji Persyaratan Analisis*. Jawa Timur: KLIK MEDIA, 2020.

Winarti, Winarti. “Studi Tentang Peningkatkan Kinerja Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Peserta Didik Pada SD Negeri 2 Raharja Kota Banjar.” *Jurnal Insan Pendidikan dan Sosial Humaniora* 1, no. 3 (2022): 156–168.

Yusup, Febrinawati. “Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif.” *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan* 7, no. 1 (July 24, 2018): 17–23.

“Pemerintah Terus Tingkatkan Kapasitas Dan Kesejahteraan Guru.” *Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan*, March 13, 2019. <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2019/03/pemerintah-terus-tingkatkan-kapasitas-dan-kesejahteraan-guru>.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A