

**EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN BANK X  
MENGUNAKAN METODE MCDM AHP-TOPSIS**

**SKRIPSI**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

Disusun Oleh  
**RISMA MADURAHMA PUTRI**  
**09010221016**

**PROGRAM STUDI MATEMATIKA  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA**

**2025**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Risma Madurahma Putri

NIM : 09010221016

Program Studi : Matematika

Angkatan : 2021

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul "EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN BANK X MENGGUNAKAN METODE MCDM AHP-TOPSIS". Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan keaslian ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 31 Oktober 2024

Yang menyatakan,



Risma Madurahma Putri

NIM. 09010221016

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi oleh

Nama : Risma Madurahma Putri  
NIM : 09010221016  
Judul proposal skripsi : EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN  
BANK X MENGGUNAKAN METODE MCDM AHP-  
TOPSIS

telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Pembimbing I



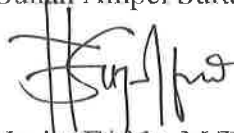
Dr. Dian Candra Rini Novitasari, M.Kom.  
NIP. 198511242014032001

Pembimbing II



Dr. Lutfi Hakim, M.Ag.  
NIP. 197312252006041001

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Matematika  
UIN Sunan Ampel Surabaya



Yuniar Farida, M.T  
NIP. 197905272014032002

## PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh

Nama : Risma Madurahma Putri  
NIM : 09010221016  
Judul Skripsi : EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN  
BANK X MENGGUNAKAN METODE MCDM AHP-  
TOPSIS

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
pada tanggal 18 Desember 2024

Mengesahkan,  
Tim Penguji

Penguji I



Yuniar Farida, M.T  
NIP. 197905272014032002

Penguji II



Hani Khaulasari, A.Md, S.Si, M.Si  
NIP. 199102092020122011

Penguji III



Dr. Dian Candra Rini Novitasari, M.Kom.  
NIP. 198511242014032001

Penguji IV



Dr. Lutfi Hakim, M.Ag.  
NIP. 197312252006041001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi  
UIN Sunan Ampel Surabaya



Dr. A. Saepul Hamdani, M.Pd.  
NIP. 196507312000031002



UIN SUNAN AMPEL  
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : RISMA MADURAHMA PUTRI  
NIM : 09010221016  
Fakultas/Jurusan : SAINTEK / MATEMATIKA  
E-mail address : madurahma.putri4@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN BANK  
X MENGUJUHAKAN METODE MCDM AHP-TOPSIS

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 18 DESEMBER 2024

Penulis

(RISMA MADURAHMA). P  
nama terang dan tanda tangan

## ABSTRAK

### EVALUASI TINGKAT RELIGIUSITAS KARYAWAN BANK X MENGUNAKAN METODE MCDM AHP-TOPSIS

Sektor industri perbankan mengalami pertumbuhan yang signifikan selama beberapa dasawarsa terakhir, oleh karena itu dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas sebagai karyawan perbankan dan salah satu tolok ukurnya adalah religiusitas yang dapat mengurangi potensi perilaku kejahatan perbankan. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk melakukan evaluasi tingkat religiusitas karyawan perbankan sebagai langkah awal dalam mencegah kejahatan perbankan yang kerap dilakukan oleh internal perusahaan. Data penelitian ini terdiri dari 10 kriteria berdasarkan *Islamic Spirituality* (IS) dan *Islamic Social Responsibility* (ISR). Penggunaan *Multicriteria Decision Making* dalam pengambilan keputusan karyawan yang religius bertujuan untuk melakukan evaluasi menggunakan metode AHP-TOPSIS. AHP digunakan dalam penentuan bobot kriteria religiusitas dan TOPSIS digunakan dalam melakukan evaluasi religiusitas karyawan ke dalam empat tingkatan yaitu sangat religius, religius, kurang religius, dan tidak religius. Hasil evaluasi ini diharapkan dapat berkontribusi dalam proses seleksi karyawan yang lebih baik bagi perusahaan. Hasil pembobotan AHP menghasilkan bobot ingat kepada Allah sebesar 0.3210, bobot shadaqah sebesar 0.1096, bobot emosi sebesar 0.1333, bobot memaafkan sebesar 0.0926, bobot integritas sebesar 0.0863, bobot cinta keluarga sebesar 0.0746, bobot kesabaran sebesar 0.0645, bobot taubat sebesar 0.0417, bobot ritual sebesar 0.0367, dan bobot kejujuran sebesar 0.0396. Kemudian hasil evaluasi TOPSIS mendapatkan 68 karyawan dengan tingkat sangat religius, 218 karyawan dengan tingkat religius, 128 karyawan dengan tingkat kurang religius, dan 86 karyawan dengan tingkat tidak religius.

**Kata kunci:** AHP, Bank X, Karyawan, Religiusitas, TOPSIS.

## ABSTRACT

### EVALUATING OF PIETY LEVELS OF BANK X EMPLOYEE USING MCDM METHOD AHP-TOPSIS

The banking industry sector has experienced significant growth over the past few decades, therefore, there is a need for high-quality human resources as banking employees, and one of the benchmarks is piety, which can reduce the potential for banking crime behavior. Based on this, it is important to evaluating the level of piety among banking employees as an initial step in preventing banking crimes that are often committed by the company's internal staff. This research data consists of 10 criteria based on Islamic Spirituality (IS) and Islamic Social Responsibility (ISR). The use of Multicriteria Decision Making in piety employee decision making aims to perform evaluating using the AHP-TOPSIS method. AHP is used in determining the weight of criteria and TOPSIS is used in evaluating into four classes, namely very religious, religious, less religious, and not religious. The results of this evaluating are expected to contribute to a better employee selection process for the company. The AHP weighting results produced a weight of remembering Allah of 0.3210, a weight of shadaqah of 0.1096, a weight of emotion of 0.1333, a weight of forgiveness of 0.0926, a weight of integrity of 0.0863, a weight of family love of 0.0746, a weight of patience of 0.0645, a weight of repentance of 0.0417, a weight of rituals of 0.0367, and a weight of honesty of 0.0396. Then the TOPSIS evaluating results get 68 employees with very religious level, 218 employees with religious level, 128 employees with as less religious level, and 86 employees with as not religious level.

**Keywords:** AHP, Bank Employee, Piety Levels, TOPSIS.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b>	ii
<b>PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI</b>	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b>	iv
<b>MOTTO</b>	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR</b>	vii
<b>DAFTAR ISI</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xii
<b>ABSTRAK</b>	xiii
<b>ABSTRACT</b>	xiv
<b>I PENDAHULUAN</b>	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Batasan Masalah	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
<b>II TINJAUAN PUSTAKA</b>	10
2.1. Religiusitas	10
2.1.1. Spiritualitas Islam (SI)	11
2.1.2. Tanggung jawab Sosial Islam (TSSI)	14
2.2. <i>Analytical Hierarchial Process (AHP)</i>	17
2.3. <i>Technique for Order Performance by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	24
<b>III METODE PENELITIAN</b>	30



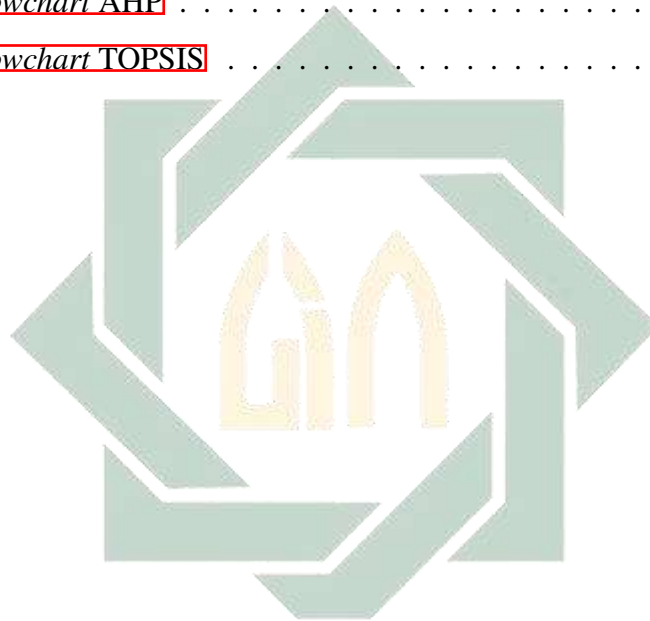
3.1. Jenis Penelitian	30
3.2. Sumber Data	30
3.3. Tahap Pengumpulan Data	31
3.4. Tahapan Penelitian	38
<b>IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>45</b>
4.1. <i>Analytical Hierarchial Process (AHP)</i>	45
4.1.1. Pembentukan Matriks Perbandingan Berpasangan	45
4.1.2. Pembobotan Kriteria	50
4.1.3. Pengecekan Konsistensi	54
4.2. <i>Technique for Order Performance by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	56
4.3. Analisis Hasil	65
4.4. Integrasi Keilmuan	67
<b>V PENUTUP</b>	<b>70</b>
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>71</b>
<b>A</b>	<b>84</b>
<b>B</b>	<b>88</b>
<b>C</b>	<b>91</b>
<b>D</b>	<b>94</b>
<b>E</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

2.1	Matriks Perbandingan Berpasangan AHP	19
2.2	Skala Saaty Penilaian Perbandingan Berpasangan	20
2.3	Nilai <i>Index Random consistency</i>	24
3.1	Kriteria dan Pertanyaan Kuesioner	33
3.2	Dataset Penelitian	37
4.1	Kode Kriteria	46
4.2	Matriks Perbandingan Berpasangan Ahli 1	46
4.3	Matriks Perbandingan Berpasangan Ahli 2	47
4.4	Matriks Perbandingan Berpasangan Ahli 3	48
4.5	Matriks Perbandingan Berpasangan Ahli 4	48
4.6	Matriks Akhir Perbandingan Berpasangan	49
4.7	Hasil Penjumlahan Kolom Matriks Perbandingan Akhir	51
4.8	Bobot Prioritas Kriteria	56
4.9	Jarak Alternatif Terhadap Solusi Ideal	61
4.10	Nilai Preferensi Alternatif	62
4.11	Dataset Penelitian Hasil evaluasi TOPSIS	64
4.12	Jumlah Data Pada Setiap tingkat Hasil evaluasi	64
4.13	Dataset Penelitian Hasil evaluasi TOPSIS	66

## DAFTAR GAMBAR

<b>2.1 Struktur Hieraki AHP</b> . . . . .	18
<b>3.1 Hierarki Multikriteria evaluasi Religiusitas</b> . . . . .	38
<b>3.2 <i>Flowchart</i> Penelitian</b> . . . . .	39
<b>3.3 <i>Flowchart</i> AHP</b> . . . . .	40
<b>3.4 <i>Flowchart</i> TOPSIS</b> . . . . .	43



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F., Paillin, D. B., Camerling, B. J., & Tupan, J. M. (2022). Analisis Pemilihan Supplier Menggunakan Analytical Hierarchy Process (Ahp). *ALE Proceeding*, 5, 85–91.
- Abdurrahman, R. & Kurniawan, R. R. (2022). Sedekah Sebagai Upaya Meningkatkan Ekonomi Masyarakat. *Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir*, 1.
- Agustina, F., Sumpala, A. T., & Arysespajayadi, A. (2021). SPK Pemilihan Jurusan Siswa Baru Menggunakan Metode AHP dan MOORA Pada SMKN 1 Kolaka. *Jurnal Sains dan Informatika*, 7(1), 87–96.
- Ahmd, M. A., Hashim, S., & Yaacob, N. R. N. (2020). Islamic spirituality, resilience and achievement motivation of yemeni refugee students: A proposed conceptual framework. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, 19(4), 322–342.
- Ahyani, H., Putra, H. M., Slamet, M., & Mutmainah, N. (2022). Standardization of Companies and The Islamic Business Environment in Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 10.
- Akbar, A., Iswantir, M., & Qadafi, M. (2024). Pandangan Al Quran Dan Hadist Terhadap Ganjaran Dan Hukuman. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 37–47.

- Al-Nur, W. R., Viranda, C., Handayani, W., & Irawan, F. (2023). Pengaruh Religiusitas dan Pendidikan Karakter Siswa (Disiplin, Jujur, Sopan Santun dan Bertanggung Jawab) Terhadap Agresivitas di MI Istiqlal Jakarta. *Jurnal Kependidikan*, 11(2), 275–288.
- Amiruddin, A., Qorib, M., & Zailani, Z. (2021). A study of the role of Islamic spirituality in happiness of Muslim citizens. *HTS Teologiese Studies / Theological Studies*, 77(4), 1–5.
- Arida, R. W. (2021). Implementasi Metode TOPSIS Dalam Pemilihan Jasa Pangkas Rambut Dimasa Pandemi Covid 19. *Jurnal At-Tamwil: Kajian Ekonomi Syariah*, 3(1), 68–85.
- Arifin, M. & Nurjaman, U. (2022). Model Kepemimpinan Pendidikan Masa Depan Berbasis Agama, Filsafat, Psikologi dan Sosiologi. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 16(1), 208.
- Arofah, A. & Respitawulan (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kenaikan Kelas Santri Menggunakan Metode TOPSIS. *Jurnal Riset Matematika*, (pp. 121–128).
- Asid Maududin, I., Mansur Tamam, A., & Supraha, W. (2021). Konsep Pendidikan Tazkiyatun Nafs Ibnul Qayyim Dalam Menangani Kenakalan Peserta Didik. *Rayah Al-Islam*, 5(01), 140–156.
- Asutay, M., Buana, G. K., & Avdukic, A. (2022). The Impact of Islamic Spirituality on Job Satisfaction and Organisational Commitment: Exploring Mediation and Moderation Impact. *Journal of Business Ethics*, 181(4), 913–932.

- Az-Zahra, R. S., Jaelani, A., & Nursi, M. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Pada PT. Bank KEB Hana Indonesia Wilayah Jakarta. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 2(2), 38–44.
- Azis, A. (2020). Kesalehan Sosial dalam Bermasyarakat Islam Modern. *Jurnal Mathla'ul Fatah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 11(1), 54–70.
- Azzuhro, N. M. C. (2021). Editorial Team : Alamat Redaksi : Fakultas Ushuluddin dan Dakwah , IAIN Surakarta . Jl . Pandawa No . 1 , Pucangan , Kartasura , Jawa Tengah , 57168. *Academic Journal of islamic principles and philosophy*, 2(1).
- Bahman and Nawwir, Y. (2021). Munafik Dan Manifestasinya. *Journal Ilmiah Islamic Resources*, 18(2), 221–236.
- Barni, M., Rosadi, K., & Iskandar, S. F. (2023). Hati dalam Perspektif Al-Qur ' An dan Hadits : Sebuah Studi Pustaka. *Nabawi: Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 1(1), 29.
- Bathrinath, S., Bhalaji, R. K., & Saravanasankar, S. (2021). Risk analysis in textile industries using AHP-TOPSIS. *Materials Today: Proceedings*, 45(xxxx), 1257–1263.
- Bhatti, O. K., Öztürk, A. O., Maham, R., & Farooq, W. (2021). Examining Islamic piety at workplace via an artificial neural network. *Cogent Psychology*, 8(1).
- Çelikkilek, Y. & Tüysüz, F. (2020). An In-Depth Review Of Theory Of

The TOPSIS Method: An Experimental Analysis. *Journal of Management Analytics*, 7(2), 281–300.

Dewi, N. R., Prasetya, R. P., & Ariwibisono, F. X. (2024). BANDWIDTH MENGGUNAKAN METODE AHP DAN SAW ( STUDI KASUS : LAN KAMPUS 2 ITN MALANG ). *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 8(5), 8407–8415.

Farida, Y., Krismadewi, P., Yuliati, D., & Khaulasari, H. (2022a). Selecting The Best Broiler Chicken Supplier of PT Sentral Unggas Perkasa Using Analytical Hierarchy Process and Weighted Product Methods. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 21(2), 281–290.

Farida, Y., Krismadewi, P., Yuliati, D., & Khaulasari, H. (2022b). Selecting The Best Broiler Chicken Supplier of PT Sentral Unggas Perkasa Using Analytical Hierarchy Process and Weighted Product Methods. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 21(2), 281–290.

Farida, Y., Laili, H. N., Wibowo, A. T., Desainaini, L. N., & Sari, S. K. (2022c). Selecting the Best-Performing Low-Cost Carrier (LCC) Airlines Using Analytical Hierarchy Process (AHP) and Elimination et Choix Traduisant la Realite (ELECTRE). *Journal of Information Systems Engineering and Business Intelligence*, 8(2), 196–206.

Febriani, F. (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, 2(1), 138–145.

Firdaus, S. & Khoirunjannah, D. (2023). Eksistensi Perbankan Syariah dalam Menyongsong Era Digitalisasi.

- Fitri, W. (2022). Pengaruh Integritas Perbankan Syariah Sebagai Sektor Keuangan Dalam Meningkatkan Perekonomian Indonesia Pada Masa Pandemi. *Jurnal Komunikasi Hukum (JKH)*, 8(1), 317–333.
- Hajduk, S. & Jelonek, D. (2021). A Decision-Making Approach Based on TOPSIS Method For Ranking Smart Cities In The Context of Urban Energy. *Energies*, 14(9), 1–23.
- Handayani, N. & Kamulyan, B. (2022). PEMILIHAN AREA PENGEMBANGAN RUANG TERBUKA HIJAU MENGGUNAKAN METODE AHP DAN TOPSIS DI KOTA YOGYAKARTA. *JIST*, 3(12), 1317–1334.
- Heryana, N., Aprianto, R., Mayasari, R., Karawang, S., Ronggowaluyo Telukjambe Timur, J. H., & Wisma Rini No, J. (2020). Model of Multiple-Criteria Decision-Making (MCDM) in Selection of Rice Seeds With TOPSIS Method. *Technology Acceptance Model*, 11(2), 111–117.
- Imas, Widowati, D. A. R. D. W. J. E. S. S. (2023). Analisa Pengambilan Keputusan Pemilihan Venodr Seragam Dengan Merode Analytical Hierarchy Proces (AHP) ( Studi Kasus General Affairs PT Penjallindo Nusantara). *Jurnal Teknologika*, 13(2), 262–272.
- Imtihanah, N. F. & Surya, M. E. (2022). Konsep Ulul Albab dalam Al-Qur'an Perspektif Tafsir Kontemporer. *Proceedings Series on Social Sciences Humanities*, 4, 19–22.
- Karimah, F. I. (2021). Penafsiran Kesalehan Ahlulbait Dalam Kitab Al-Amthal Fi Tafsir Kitab Al-Munazzal: Studi Q.S Al-Insan [76]: 5-10. *Tanzil: Jurnal Studi Al-Quran*, 4(1), 41–56.



- Kharisma, I. M. & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80.
- Kurniawan, A. (2021). Tafsir Surat Al Baqarah Ayat 43.
- Madani, H. (2021). Pembinaan Nilai-nilai Kejujuran Menurut Rasulullah Saw. *Jurnal Riset Agama*, 1(1), 145–156.
- Maham, R. & Bhatti, O. K. (2020). Dataset on the scale validation of Islamic piety. *Data in Brief*, 33, 106360.
- Menarianti, I. (2023). Analisis Model Pengambilan Keputusan Multikriteria Dalam Seleksi Supplier Menggunakan Metode TOPSIS. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat (Snhp)*, 4, 186–198.
- Mubarak, Z. (2021). Islam Itu Iman dan Kejujuran.
- Mukhyidin, I., Junanah, & Susilo, M. J. (2020). Analysis of The Concept of Religious Humanism Islamic Education According to Abdurrahman. *Millah: Journal of Religious Studies*, 20(1), 33–62.
- Muna, N., Himmawan, D., & Rusydi, I. (2023). I'tikaf Sebagai Meditasi Islam . *Risalah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 9(1), 317–326.
- Nadia, N., Nugraha, N., & Sartono, S. (2023). Analisis Pengaruh Fraud Diamond Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan Pada Bank Umum Syariah. *Jurnal Akuntansi dan Governance*, 3(2), 125.
- Najoan, D. (2020). Memahami Hubungan Religiusitas Dan Spiritualitas Di Era Milenial. *Jurnal Teologi Educatio Christi*, 1(1), 64–74.

- Nasution, F. N. & Rafiki, A. (2020). Islamic work ethics, organizational commitment and job satisfaction of Islamic banks in Indonesia. *RAUSP Management Journal*, 55(2), 195–205.
- Nata, A. & Apridonal, Y. (2020). Kombinasi Metode Ahp Dan Mfep Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Penerima Bantuan Siswa Miskin. *JURTEKSI (Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi)*, 6(2), 179–186.
- Nirmalasari, Ni Kadek, J. I. G. P. K. S. I. B. K. (2023). Analisis Prioritas Pemilihan Supplier Pembelian Bahan Baku Dalam Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Ahp Dan Topsis Pada Perusahaan Manufaktur (Studi Kasus Pt Asia Garment Internasional). *Jurnal Teknologi Informasi dan Komputer*, 9(3), 329–341.
- Nita, M. W. (2022). Perspektif Hukum Islam mengenai Konsep Keluarga Sakinah dalam Keluarga Karir. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(2), 614–620.
- Nurfadhilla, N. & Maturidi, M. (2022). ... Tahfidz Tazkia Yogyakarta Sebagai Penunjang Spiritualitas Santri Melalui Kegiatan Tahfidzul Qur'an [the Role of Rumah Tahfidz ...]. *Acta Islamica Counsenesia ...*, 2(1), 1–14.
- Oktaviani, Fiza Intan Nur, I. F. (2021). EVALUASI METODE PEMBELAJARAN DI MASA PANDEMI MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP). *Jurnal Matematika Sains*, 1(2), 49–57.
- Palilingan, K. Y. (2020). Multi Criteria Decision Making Using TOPSIS Method For Choosing Mate. *Jurnal Teknik Informatika*, 15(4), 283–283.

- Pamuji, R. S. S. & Elfa Kiswara, Y. (2022). Penerapan Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Pemberi Kerja Dan Hak Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 580–593.
- Patilima, A. A. & Yusuf, S. D. (2023). Rekonstruksi Sadar Zakat dalam Membangun Kesalehan Sosial. *Jurnal Riset Rumpun Agama dan Filsafat*, 2(1), 20–29.
- Pohan, A. B., Hadi, S. W. H., Rahmatullah, S., Zuama, R. A., Rifai, A., & Gunawan, D. (2022). Employee Performance Appraisal Using Decision Support System by AHP and TOPSIS Methods. *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI*, 8(2), 174–180.
- Prameswary, T. N. & Suryaningsih, S. A. (2020). Penerapan Prinsip Etika Bisnis Islam di Lazizaa Chicken Pizza Kedungturi Sidoarjo. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 3(3), 54–66.
- Prasetyo, H. & Anitra, V. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 705–713.
- Priyanto, A. (2021). Konsep Maqamat menurut Syekh Nawawi Al-Bantani dalam Kitab Salalim Al-Fudala. *JOUSIP: Journal of Sufism and Psychotherapy*, 1(1), 32–50.
- Purnomo, I., Nasor, & Anggraeni, E. (2023). Peran Islamic Work Ethic Pada Kinerja Karyawan Dengan Di Moderasi Religiusitas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 867–875.

- Puserbumi, A. & Purwanti, H. (2020). PENGELOLAAN JALAN NASIONAL DENGAN SKENARIO VARIASI ALOKASI ANGGARAN (Studi Kasus: Jalan Nasional Provinsi Banten). *Jurnal Teknik — Majalah Ilmiah Fakultas Teknik UNPAK*, 21(1), 5–15.
- Rahardiansyah, A., Rusman, A., & Kahfi, A. H. (2022). Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Siswa Berprestasi Metode AHP di SMP Era Informatika. *Bianglala Informatika*, 10(1), 48–55.
- Rahman, M. H. (2023). Tafsir Surat Az-Zalzalalah Ayat 7 dan 8: Jangan Sekali-kali Remehkan Kebaikan, Sedikitpun.
- Rianto, M. R., Bukhari, E., & Fikri, A. W. N. (2020). Ancaman Pola Perilaku Finansial Teknologi Terhadap Eksistensi Industri Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 16(1), 27–32.
- Riyanto, A., Hikmah, S., & Sessiani, L. A. (2021). Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Ditinjau dari Keikutsertaan dalam Program Pembinaan Religiusitas. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 3(1), 21–36.
- Rizal, A. (2023). *Implementasi algoritma probabilistic distance clustering untuk mengelompokkan kesalehan karyawan pada bidang perbankan*. PhD thesis.
- Rofiq, Ainur & Sutopo (2023). Tafakur Dan Dzikir Dalam Mencapai Ketenangan Hidup. *Conseils : Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, 3(1), 1–12.

- Sahputra, J. & Harahap, R. A. (2022). Pengaruh Religiusitas Terhadap Loyalitas Nasabah. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 1(1), 1–10.
- Saputra, G. & Pakereng, M. A. I. (2020). Analisis Perbandingan Metode TOPSIS dan SAW pada Penilaian Karyawan (Studi Kasus : PT Pura Barutama Unit Paper Mill 5, 6, 9). *Jurnal Informatika*, 7(2), 156–165.
- Setiawati, F. (2021). Peranan Pendidikan Islam dalam Menumbuhkan Kecerdasan Emosional The Role of Islamic Education in Fostering Emotional Intelligence. *Nizamul 'Ilmi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam (JMPI)*, 6(1), 1–14.
- Somya, R. & Wahyudi, A. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Menggunakan Metode TOPSIS di PT Visionet Data Internasional. *Jurnal Informatika*, 7(2), 107–115.
- Sugiyarto, Yuliani, P. D., & Gustiasari, D. R. (2024). Kajian Systematic Literature Review Terhadap Terminologi Religiusitas Dalam Penelitian Di Indonesia. *Sastra Indonesia dan Daerah*, 14(1), 462–470.
- Sulistiyorini, C. I., Cahyono, D., & Sanosra, A. (2023). Analisis Spritualitas dan Stres Kerja terhadap Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja dengan Ketaqwaan sebagai Pemediasi di Kalangan Karyawan Universitas Jember. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 4(2), 265–281.
- Sutoyo, M. N., Ihsan, N., & Nasir, A. (2020). Evaluasi Kinerja Dosen dengan Pendekatan Metode AHP dan BORDA. *Jurnal Sistem Informasi dan Teknnologi*, 4(1), 180–185.

- Sutrisno, S., Mayasari, N., Rohim, M., & Boari, Y. (2023). Evaluasi Keputusan Kelayakan Bonus Karyawan Menggunakan Metode AHP-WP. *Jurnal Krisnadana*, 3(1), 49–58.
- Talangkas, S. P. T. & Pulansari, F. (2021). Pemilihan Supplier Semen Pada Cv. Rizki Jaya Abadi Di Kabupaten Mojokerto Menggunakan Metode Fuzzy Ahp (Analytical Hierarchy Process). *Tekmapro : Journal of Industrial Engineering and Management*, 16(2), 72–83.
- Tsalis, N., Sarjana, L. A., & Fadlurrahman (2023). Konsep Ihsan Menurut Para Mufassir Al-Qur'an Dan Hubungannya Dengan Pendidikan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 1288–1300.
- Ulya, V. F. & Anisah, Z. (2021). Pembentukan Nilai Karakter Integritas Melalui Gerakan Literasi Sekolah Pada Anak Mi/Sd. *PREMIERE : Journal of Islamic Elementary Education*, 3(1), 43–56.
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.
- Wicaksono, M., Fathimahhayati, L. D., & Sukmono, Y. (2020). Pengambilan Keputusan Dalam Pemilihan Supplier Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dan Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS). *Jurnal Tekno*, 17(2), 1–17.
- Xia, Y., You, J., Feng, X., Xu, Y., & Feng, H. (2023). Clustering Analysis of Classified Performance Evaluation of Higher Education in Shanghai Based on TOPSIS Model. *Sustainability (Switzerland)*, 15(8), 1–18.

Yudanto, Surbakti, N., & Yuspin, W. (2024). Pertanggungjawaban Bank Terhadap Nasabah Korban Kejahatan ITE Di Bidang Perbankan. *Legal Standing*, 8(1), 18–25.

Yusuf, M. (2021). Work Motivation in Islam. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 4355–4363.

Zaenab, D. S., Farida, Y., Novitasari, D. C. R., Lubab, A., & Yuliati, D. (2020). The Implementation of Multi Criteria Decision Making (MCDM) for the Evaluation of Sustainable Regional Development in East Java by Using the Fuzzy C-Means Method and Technique for Order Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS). *SCITEPRESS – Science and Technology Publications*, (Mcdm), 281–288.



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A