

**ANALISIS KEBIJAKAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA DALAM
MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT ANEKA JASA TEKNIK
DI KECAMATAN CERME, KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Oleh

UMI ROSYIDAH

NIM: G91218099



**PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

2023

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Umi Rosyidah

NIM : G91218099

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Illmu Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik.

Dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 03 Januari 2023

Umi Rosyidah
NIM. G91218099

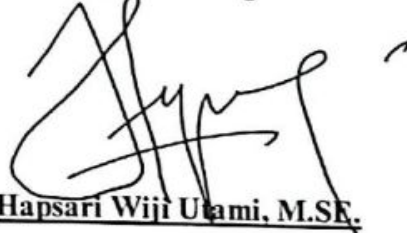


PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Umi Rosyidah NIM. G91218099 ini telah diperiksa dan disetujui untuk dimunaqasahkan.

Surabaya, 03 Januari 2023

Pembimbing



Hapsari Wiji Utami, M.SE.

NIP. 198603082019032012

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS KEBIJAKAN PENGUPAHAN TENAGA KERJA DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN PT. ANEKA JASA TEKNIK DI KECAMATAN CERME KABUPATEN GRESIK

Oleh

Umi Rosyidah

NIM: G91218099

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 16 Januari 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

1. Hapsari Wiji Utami, M.SE.
NIP. 198603082019032012
(Penguji 1)
2. Dr. Lilik Rahmawati, S.Si., M.E.I.
NIP. 198106062009012008
(Penguji 2)
3. Muhammad Iqbal Surya Pratikto, M.SEI.
NIP. 199103162019031013
(Penguji 3)
4. Betty Silfia Ayu Utami, S.E., M.S.E.
NIP. 198706102019032019
(Penguji 4)

Tanda Tangan:


.....

.....

.....

.....

Surabaya, 16 Januari 2023



Dr. Syarif Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.

NIP. 197005142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Umi Rosyidah
NIM : G91218099
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam / Ilmu Ekonomi
E-mail address : Putriumirosyidah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Analisis Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan PT Aneka Jasa Teknik Di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Desember 2023

Penulis



(Umi Rosyidah)

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “**Analisis Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik**” bertujuan untuk menganalisis tentang kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja di PT. Aneka Jasa Teknik dan bagaimana kebijakan dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik.

Dalam penelitian ini terdapat rumusan masalah yang dapat tersusun diantaranya yaitu: 1). Bagaimana kebijakan pengupahan tenaga kerja PT Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik? 2). Bagaimana kebijakan pengupahan tenaga kerja dalam meningkatkan kesejahteraan Karyawan PT Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik?

Penelitian ini memakai metode penelitian kualitatif melalui pendekatan deskriptif, data yang didapatkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi bersama informan yang sudah ditentukan pada penelitian yakni HRD (*Human Resource Departement*) serta karyawan PT. Aneka Jasa Teknik.

Hasil penelitian membuktikan bahwa: 1. Kebijakan Pengupahan tenaga kerja di PT. Aneka Jasa Teknik sudah sesuai pada undang-undang ketenagakerjaan dan PKB (Perjanjian kerja bersama), yang dibuat dan disepakati karyawan dengan perusahaan. Pengupahan tenaga kerja di PT. Aneka Jasa Teknik sesuai dengan yang ditetapkan UMK Gresik dan sistem penggajian sangat baik bagi karyawan. sistem penggajian perusahaan tidak bulanan, tetapi setiap 2 minggu, dan gaji karyawan sendiri tidak pernah terlambat yakni tepat waktu. Selain pembayaran upah, perusahaan juga memiliki hak dan kesejahteraan karyawan sudah terpenuhi. Misalnya (BPJS ketenagakerjaan, jaminan Kesehatan, kecelakaan kerja, sakit, kematian, THR, uang pesangon). 2. Kebijakan pengupahan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik meliputi sarana dan prasarana yang cukup memadai bagi karyawannya, dengan adanya program kesejahteraan karyawan, maka karyawan PT. Aneka Jasa Teknik lebih efektif untuk melakukan pekerjaannya. Seperti kantin, mushola, tempat isitirahat dan lingkungan kerja yang nyaman, kemudian tempat tinggal untuk karyawan yang jauh dari lokasi perusahaan dan juga rekreasi tahunan.

Kata Kunci: Kebijakan Pengupahan Tenaga kerja, Kesejahteraan Karyawan, PT. Aneka Jasa teknik

ABSTRACT

The thesis entitled "Analysis of Labor Wages Policy in Improving Employee Welfare of PT. Various Engineering Services in Cerme District, Gresik Regency" aims to analyze the Labor Wages policy at PT. Various Technical Services and how policies in Improving Employee Welfare of PT. Various Engineering Services in the District of Cerme, Gresik Regency.

In this study there are formulations of problems that can be arranged including: 1). What is the wage policy for PT Aneka Jasa Teknik's workforce in Cerme District, Gresik Regency? 2). How is the labor wage policy in improving the welfare of employees of PT Aneka Jasa Teknik in Cerme District, Gresik Regency?

This study uses qualitative research methods through a descriptive approach, the data obtained through interviews, observation, and documentation with informants who have been determined in the research, namely HRD (Human Resource Department) and employees of PT. Various Engineering Services.

The results of the study prove that: 1. Labor wage policies at PT. Aneka Jasa Teknik complies with labor laws and the PKB (collective work agreement), which is made and agreed upon by the employees and the company. Labor wages at PT. Various technical services are in accordance with those set by the UMK Gresik and the payroll system is very good for employees. the company's payroll system is not monthly, but every 2 weeks, and the employees' salaries themselves are never late, namely on time. In addition to paying wages, the company also has the rights and welfare of its employees. For example (BPJS employment, health insurance, work accidents, illness, death, THR, severance pay). 2. Wages policy in improving the welfare of employees of PT. Various technical services in the District of Cerme, Gresik Regency include adequate facilities and infrastructure for its employees, with the existence of an employee welfare program, the employees of PT. Aneka Jasa Teknik is more effective in doing its work. Such as canteens, prayer rooms, rest areas and a comfortable work environment, then residences for employees who are far from the company location and also annual recreation.

Keywords: *Labor Wages Policy, Employee Welfare, PT. Aneka Jasa teknik*

DAFTAR ISI

COVER DALAM	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Kajian Pustaka	6
E. Tujuan Penelitian	10
F. Kegunaan Hasil Penelitian.....	11
1. Manfaat secara Teoristis.....	11
2. Manfaat secara praktis.....	11
G. Definisi Operasional.....	12
1. Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja	12
2. Kesejahteraan Karyawan.....	12
H. Metode Penelitian	13
1. Data yang dikumpulkan	13
2. Sumber data.....	13
3. Teknik Pengumpulan Data.....	14
4. Teknik Pengolahan Data	15
5. Teknik Analisis Data.....	16
I. Sistematika Pembahasan.....	17
BAB II	20
KERANGKA TEORITIS	20
A. Konsep dan Teori Kebijakan Pengupahan.....	20
B. Konsep Ketenagakerjaan	30

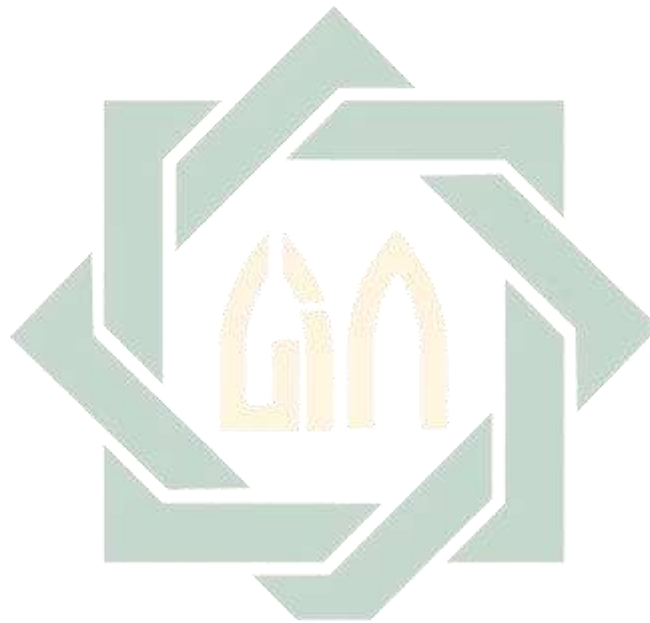
C. Konsep Kesejahteraan Karyawan	37
BAB III.....	47
DATA PENELITIAN	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Hasil Temuan	50
BAB IV	56
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	56
A. Analis Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik	56
B. Analis Kebijakan Pengupahan Tenaga Kerja Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan PT. Aneka Jasa Teknik di Kecamatan Cerme, Kabupaten Gresik.....	57
BAB V	59
PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	63
BIODATA PENELITI.....	70



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Kajian Pustaka	6
Table 2.1 Jenis-Jenis Kesejahteraan Karyawan.....	41



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

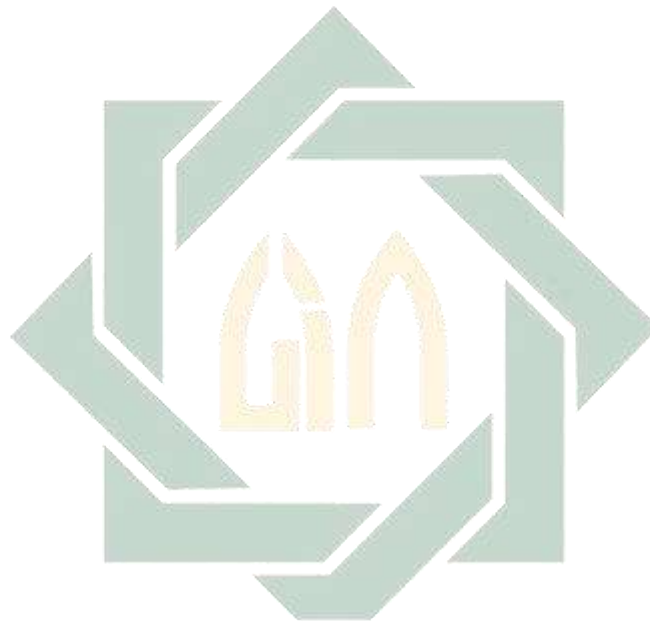
Gambar 3. 1 Wawancara Karyawan bagian Produksi	51
Gambar 3. 2 Wawancara HRD dan Karyawan kantor (pengelola)	52
Gambar 3. 3 wawancara bersama karyawan bagian produksi	54



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR BAGAN

Bagan 3. 1 Struktur Organisasi PT. Aneka Jasa Teknik.....	49
Bagan 3. 2 Kerangka Pemikiran.....	50



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, M. N. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* 2, 2, 66.
- Angelika P. Pattiwael, V. P. . L. dan R. N. T. (2017). *Penerapan Sistem Pengupahan Karyawan Ahli Daya Pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Manado*. 152.
- Anggoro, M. H., & Soesatyo, Y. (2013). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Pertumbuhan Angkatan Kerja terhadap Tingkat Pengangguran di Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 3 Nomor 3, 1–13.
<http://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/12553/16292>
- Aquarisma, Z., & Nurhayati, Y. (2017). *Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan Terhadap Karyawan PT. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas*. 28.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Jilid II*. Rineka Ciptaa.
- Asikin, Z. (2014). *Dasar-Dasar Hukum Pemburuan*. Rajawali Press.
- Asyhadie, Zaeni, H., & Rahmawati, K. (2019). *Hukum Ketenagakerjaan dalam Teori dan Praktik di Indonesia*. Prenadamedia.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2011). *Kampus Besar Bahasa Indonesia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Dheni Purwaningtyas. (2015). *Analisis Pengaruh Tingkat Upah dan Volume Produksi terhadap Permintaan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Kerupuk Di Kabupaten Kendal*. 34.
- Djojohadikusumo, S. (1985). *Ekonomi Pembangunan*. PT Pembangunan.
- Fidmatan, A. R. (2018). *Analisis Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Outsourcing*. IAIN Ambon.
- Gilarso, T. (2003). *Pengantar Ilmu Ekonomi Mikro*. Kanisius.
- Hafiz., H. H. dan M. N. (2016). *Sistem Pengupahan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Samudranayaka Grahaungul*. 22.
- Hasibuan, & Malayu, S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hedjrahman, R. (2015). *Prinsip Pendisiplinan*. FE UGM.
- Heidjrahman, & Husnan, S. (2005). *Manajemen Personalia*. BPFE.
- Husni, L. (2010). *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi*. Rajawali pers.
- I, I., Mintarti, & Djumhariyati, R. (2010). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Genteng (Studi Kasus: di Desa Baderan Kec. Geneng Kab. Ngawi). *Jurnal Sosial, Vol.11 (No.*
- J, P., & Simanjuntak. (2011). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. LPFEUI.
- Kartasapoetra, G. (1998). *Hukum Perburuhan Di Indonesia Berlandaskan Pancasila*. Sinar Grafika.

- Kuncoro, A., Engkos, & Ridwan. (2012). *Análisis jalur (Path Análisis)* (kedua). Alfabeta.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. SAH MEDIA.
- Moekijat. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pionir Jaya.
- Mulyadi S. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Ni'mah, I. (2016). Analisis Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Dalam Perspektif Karyawan PT Spirit Krida Indonesia. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(2), 300–317.
- Ningsih, N. O. (2015). *Peran Serikat Pekerja Dan Manajemen Dalam Membina Hubungan Industrial, (Studi pada PG. Kebun Agung Malang)*. 24(no 1).
- PB, T. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Tugu Publiser.
- Pratama, A. H. (2019). Peranan Pembiayaan Murabahah Dalam Peningkatan Omzet Penjualan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umkh). In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Rahman, A. (1995). *Doktrin Ekonomi Islam. Jilid, 2* (2nd ed.). Dana Bhakti Wakaf.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada.
- Rosandi, I. R. (2017). IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 78 TAHUN 2015 TENTANG PENGUPAHAN(STUDI KASUS PENERAPAN UPAH MINIMUM DI KOTA SAMARINDA). *EJoournal Ilmu Pemerintahan*, 5.
- Rusli, H. (2008). *Hukum KetenagaKerjaan*. Ghalia Indonesia.
- Sadono Sukirno. (2005). *Mikro Ekonomi, Teori Pengantar, Edisi III*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sagir, S. (2004). *Kesempatan Kerja Dan Tenaga Kerja*. Pustaka Sinar Harapan.
- Saksono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Salemba Empat.
- Soedarjadi. (2008). *Hukum ketenagakerjaan di Indoneisa*. pustala yustisia.
- Soepomo, I. (1986). *Hukum Perburuhan Bidang Kesehatan Kerja*. Pradnya Paramitha.
- Suhartini, Y., & Septiningsih, T. (2014). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (2015), 3, 525–536.
- Sumarni, M., & Suprihanto, J. (2014). *Pengantar Bisnis Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan*. Liberty.
- Suwatno, & Prianta, D. J. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- T Hani Handoko. (2014). *Manajemen*. BPE Yogyakarta.
- Telaumbanua, D. (2019). *hukum ketenagakerjaan*. Deepublish
- Todaro, M. (2000). *Pembangunan Ekonomi Di Dunia Ketiga*. Jakarta.