

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
(Studi Pada Guru SMK Negeri di Ngawi)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk
Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Strata Satu (S1)
Psikologi (S.Psi)



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

JEANNY ARRIFADHAH ANWAR

11020121083

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja dengan budaya organisasi sebagai variabel moderator (studi pada guru SMK Negeri di Ngawi)" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Menurut pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, Desember 2024



Jeanny Arrifadhah Anwar

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA DENGAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR
(Studi pada Guru SMK Negeri di Ngawi)**

Oleh

**JEANNY ARRIFADHAH ANWAR
11020121083**

Telah Disetujui Untuk Diajukan Pada Sidang Ujian Skripsi

Surabaya, Desember 2024



Lucky Abrorry, M.Psi, Psikolog
197910012006041005

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MODERATOR**

(Studi pada Guru SMK Negeri di Ngawi)

Yang disusun oleh
Jeanny Arrifadhah Anwar
11020121083

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 07 Januari 2025

Mengetahui,
Dekan Fakultas Psikologi dan Kesehatan



Dr. phil. Khoirun Niam
NIP. 197007251996031004

Susunan Tim Penguji
Penguji I

Lucky Abrorry M.Psi Psikolog
NIP. 197910012006041005

Penguji II

Dr. Nailatin Fauziyah, S.Psi, M.Si
NIP. 197406122007102006

Penguji III

Esti Novi Andyarini, M.Kes
NIP. 198411172014032003

Penguji IV

Irul Hidayati, M.Kes
NIP. 198102282014032001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Jeanny Arrifadhah Anwar
NIM : 11020121083
Fakultas/Jurusan : Fakultas Psikologi & Kesehatan / Prodi Psikologi
E-mail address : jennyarrifadhah18@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah
 Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi Sebagai

Variabel Moderator (Studi pada Guru SMK Negeri di Ngawi)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Januari 2025

Penulis

(Jeanny Arrifadhah Anwar)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II.....	10
Kajian Pustaka.....	10
A. Kepuasan Kerja	10
1. Pengertian Kepuasan Kerja	10
2. Aspek Kepuasan Kerja	11
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	11
B. <i>Work Life Balance</i>	12
1. Pengertian <i>Work Life Balance</i>	12
2. Aspek <i>Work Life Balance</i>	13
3. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work Life Balance</i>	14
C. Budaya Organisasi	15
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2. Aspek Budaya Organisasi.....	16
3. Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	16
D. Hubungan Antar Variabel Penelitian	17
1. Hubungan <i>Work Life Balance</i> dengan Budaya Organisasi	17
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	18
E. Landasan Teoritis	19
F. Kepuasan Kerja dalam Pandangan Islam.....	21
G. Hipotesis.....	22
BAB III	22
METODE PENELITIAN.....	22
A. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	22

1. Variabel Penelitian.....	22
2. Definisi Operasional.....	22
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	23
1. Populasi Penelitian	23
2. Sampel Penelitian dan Teknik Sampling.....	24
C. Teknik Pengumpulan Data	25
D. Validitas dan Reliabilitas Data	28
1. Validitas	28
2. Reliabilitas.....	31
E. Analisis Data	33
BAB IV	38
Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	38
A. Deskripsi Subjek	38
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data.....	40
C. Hasil Penelitian	44
D. Pembahasan.....	49
BAB V.....	57
PENUTUP.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	72



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi Guru SMKN Kab Ngawi	24
Tabel 3. 2 Pemilihan Sampel pada Guru	25
Tabel 3. 3 Blueprint Kepuasan Kerja	26
Tabel 3. 4 Blueprint Budaya Organisasi.....	27
Tabel 3. 5 Blueprint Work Life Balance.....	28
Tabel 3. 6 Pemberian Skor Skala Pengukuran	28
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja.....	29
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Skala Work Life Balance	30
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Skala Budaya Organisasi	31
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja.....	32
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Skala Work Life Balance	32
Tabel 3. 12 Hasil Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi	32
Tabel 3. 13 Rumus Regresi Linier Ganda	33
Tabel 3. 14 Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 3. 15 Hasil Uji Heteroskedasitas	35
Tabel 3. 16 Hasil Uji Multikolinieritas	36
Tabel 4. 1 Kategorisasi Subjek Guru.....	38
Tabel 4. 2 Deskripsi Statistik	41
Tabel 4. 3 Cross Tabulation Usia dengan Kepuasan Kerja	42
Tabel 4. 4 Cross Tabulation Jenis Kelamin dengan Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4. 5 Cross Tabulation Lama Mengajar dengan Kepuasan Kerja	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	44
Tabel 4. 7 Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4. 8 Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4. 9 Uji F (Simultan)	47
Tabel 4. 10 Uji regresi MRA 1	48
Tabel 4. 11 Uji Signifikasi Simultan	48
Tabel 4. 12 Uji Regresi MRA 2.....	49

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	20
---------------------------------	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	72
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Dan Rekomendasi	78
Lampiran 3 Tabulasi.....	86
Lampiran 4 Hasil Uji Spss	135



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

INTISARI

Kepuasan kerja menjadi faktor kunci yang menentukan kinerja individu dalam suatu organisasi. Tingkatan kepuasan kerja dipengaruhi oleh faktor yang saling berkaitan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *Work Life Balance* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, dan untuk mengetahui peran dari budaya organisasi sebagai variable moderator pada Guru SMKN di Kabupaten Ngawi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan menggunakan teknik pengumpulan data berupa skala *Fisher's Work-Life Balance Scale*, *Organizational Culture Scale*, *Job Descriptive Index (JDI)*. Subjek penelitian ini berjumlah 226 guru dari total populasi 562 guru dengan teknik pengambilan data menggunakan metode multistage random sampling. metode analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi ganda dan moderated regression analysis.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh dari *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,231. Sedangkan budaya organisasi memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,571. Pada analisis variabel moderator budaya organisasi memberikan kontribusi terhadap peningkatan pengaruh *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja dengan peningkatan nilai R Square sebesar 0,295.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

ABSTRACT

Job satisfaction is a key factor that determines individual performance in an organization. The level of job satisfaction is influenced by interrelated factors. This study aims to determine the effect of Work Life Balance and organizational culture on job satisfaction, and to determine the role of organizational culture as a moderator variable on SMKN Teachers in Ngawi Regency. This research is a quantitative study, using data collection techniques in the form of Fisher's Work-Life Balance Scale, Organizational Culture Scale, Job Descriptive Index (JDI). The subjects of this study amounted to 226 teachers from a total population of 562 teachers with data collection techniques using the multistage random sampling method. the analysis method used is multiple regression analysis techniques and moderated regression analysis.

The result of this study is that there is an influence of Work Life Balance on job satisfaction with a regression coefficient value of 0.231. While organizational culture has a positive influence on job satisfaction with a regression coefficient value of 0.571. In the analysis of moderator variables, organizational culture contributes to increasing the effect of Work Life Balance on job satisfaction with an increase in the R Square value of 0.295.

Keywords: Work Life Balance, Organizational Culture, Job Satisfaction

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, A., Matin, M., & Rahmawati, D. (2024). The Influence Of Organizational Culture And Physical Work Environment On The Work Effectiveness Of Public High School Teachers In Central Jakarta. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 3(6). <https://doi.org/10.59141/jrssem.v3i6.604>
- Agarwal, S., Singh, N., & Kumar, D. (2020). Impact of Organizational Culture on Work –Life - Balance. *International Journal of Research Publication and Reviews*, December 2020, 264–267. <https://doi.org/10.55248/gengpi.2020.1.8.1>
- Akpa, V. O., Asikhia, O. U., & Nneji, N. E. (2021). Organizational Culture and Organizational Performance: A Review of Literature. *International Journal of Advances in Engineering and Management*, 3(1), 361–372. <https://doi.org/10.35629/5252-0301361372>
- Ali, B., At, P., Bebi, C. V, Sentosa, T. R. I., Bitung, I. N., Ali, B., & Ali, B. (2021). *Jurnal EMBA Vol 9 . No . 2 . April 2021 , Hal . 166 . -175*. 9(2), 166–175.
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Guru SMA Negeri 12 Surabaya di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(02), 105–114.
- ardiyansyah, M, A. M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kondisi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Bali*. 4, 1–14.
- Ari Kuncoro Bagus Tawakal, & M. Sihab Ridwan. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Work-Life Balance Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Abadikurnia Citrarasa di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Akuntansi, dan Pajak*, 1(2), 07–18. <https://doi.org/10.61132/jieap.v1i2.54>
- Arifin, A. H., Saputra, J., Puteh, A., & Qamarius, I. (2019). The role of organizational culture in the relationship of personality and organization commitment on employee performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 105–129.
- Association, N. E. (2023). *Survey: Teachers Work More Hours Per Week Than Other Working Adults*. National Education Association.
- Bailyn, L. (1997). The impact of corporate culture on work-family integration. *Integrating work and family: Challenges and choices for a changing world*, 209, 219.
- Bertus, A., Elvi, F., & Giovanni, J. (2023). Organizational Culture And Job Satisfaction Affect Teacher Performance At Keling Kumang Sekaduu Vocational School under a Creative Commons Attribution-NonCommercial

4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 2023.

- Boakye, A. N., Asravor, R. K., & Essuman, J. (2023). Work-life balance as predictors of job satisfaction in the tertiary educational sector. *Cogent Business and Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2162686>
- Buchari, N. Q., & Wulanyani, N. M. S. (2021). Gambaran Budaya Organisasi yang Berlandaskan Budaya Lokal. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(3), 218. <https://doi.org/10.24014/pib.v2i3.9816>
- Chennatuserry, J. C., Elangovan, N., George, L., & Thomas, K. A. (2022). Clan Culture in Organizational Leadership and Strategic Emphases: Expectations Among School Teachers in India. *Journal of School Administration Research and Development*, 7(1), 50–59. <https://doi.org/10.32674/jsard.v7i1.3585>
- Cintantya, D., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Sopir Taksi Pt. Express Transindo Utama Tbk Di Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 339–344. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20246>
- Clark, S. C. (2001). Work cultures and work/family balance. *Journal of Vocational behavior*, 58(3), 348–365.
- Clutterbuck, D. (2003). *Managing work-life balance: a guide for HR in achieving organisational and individual change*. CIPD publishing.
- Daud, M., Rosita, S., & Solikhin, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hilir Riau. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 815–829. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.647>
- Denison, D. R., & Spreitzer, G. M. (1991). Organizational culture and organizational development: A competing values approach. *Research in organizational change and development*, 5(1), 1–21.
- DetikEdu, C. Y. (n.d.). *Survei: 74% Guru Honorer Punya Gaji di Bawah UMK, Sampai Utang untuk Hidup Baca artikel detikedu, "Survei: 74% Guru Honorer Punya Gaji di Bawah UMK, Sampai Utang untuk Hidup" selengkapnya https://www.detik.com/edu/sekolah/d-7350939/survei-74-guru-honorer-. 2024.*
- Dewi, S., & Hazmanan, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol*, 2(1), 69–88.
- Dias, Á., Feixeira, C., Pereira, L., da Costa, R. L., & Gonçalves, R. (2022). The work-life balance and job satisfaction. *International Journal of Services and Operations Management*, 43(3), 401–420. <https://doi.org/10.1504/ijksom.2022.126981>

- Dina Nurlia Fajar, Enjang Suherman, & Laras Ratu Khalida. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Budaya Kerja Terhadap Work Life Balance pada Karyawan Yoehan Busana Purwasukasi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9), 5997–6012. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i9.2550>
- Edgar, H. (2004). Schein. *Organization Culture and Leadership*. 3rd ed. (The Jossey-Bass business & management series), S.
- Edwina, S. (2024). Hubungan antara Budaya Organisasi dan Mindfulness terhadap Work Life Balance pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(9), 750–769. <https://doi.org/10.59141/japendi.v5i9.3302>
- Elfiana, Rosi; Yana, R. (2023). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Guru Honorer di Kota Bukittinggi*. 7, 16239–16247.
- Erliana Krisentia, Anden, T., & Panjaitan, O. W. O. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Guru SMA Negeri 4 Palangka Raya). *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(3), 165–175. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i3.8144>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Furnham, A., Eracleous, A., & Chamorro-Premuzic, T. (2009). Personality, motivation and job satisfaction: Hertzberg meets the Big Five. *Journal of Managerial Psychology*, 24(8), 765–779. <https://doi.org/10.1108/02683940910996789>
- Goh, T. S., Henry, Erika, & Albert. (2022). MIX : Jurnal Ilmiah Manajemen Jurnal Ilmiah Manajemen. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 31–43. <https://doi.org/10.22441/jurnal>
- Gorenak, M., Edelheim, J. R., & Brumen, B. (2020). The influence of organizational values on job satisfaction of employees. *Human Systems Management*, 39(3), 329–343. <https://doi.org/10.3233/HSM-190781>
- Gunawan, G. (2019). Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Work Life Balance Di Indonesia. *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88–94. <https://doi.org/10.21009/jppp.082.05>
- Halim, M. R., & Wijono, S. (2021). Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada the Emmerick Hotel Salatiga. *Psikologi Konseling*, 18(1), 861. <https://doi.org/10.24114/konseling.v18i1.27829>
- Hamzah, H., Syarif, M., Rahima, M. A., & Purwati, A. A. (2021). Locus of Control dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Guru. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(1), 43–55.

<https://doi.org/10.31539/alignment.v4i1.2186>

- Hariansyah, R., Rahmat, A., & Seswandi, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(1), 15–27. <http://www.jkmk.akademimanajemen.or.id>
- Harlen, & Machasin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Hasanah, U., Yudana, I. . M., & Dantes, K. R. (2020). Kontribusi kepemimpinan pelayan kepala sekolah, budaya organisasi, supervisi klinis, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(2), 106–117. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i2.3408>
- Hasmy, Z. A. (2019). Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam. *BALANCA : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 196–211. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1144>
- Hazriyanto, & Ibrahim, B. (2019). The factor analysis of organizational commitment, job satisfaction and performance among lecturers in Batam. *Journal of Technical Education and Training*, 11(1), 151–158. <https://doi.org/10.30880/jtet.2019.11.01.019>
- Herlina, H., Zulkarnaini, Z., & Baheram, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Kerja Guru Man 1 Dan Man 2 Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(2), 123. <https://doi.org/10.31258/jmp.8.2.p.123-138>
- Hertanto, E. (2009). *Kuesioner Budaya Organisasi (Model Stephen P. Robbins) Eko Hertanto Program Pascasarjana*. 1–10.
- Hertanto, E. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Model Robbins & Judge). *Jurnal Pascasarjana*, 1–9.
- Herzberg, F., Snyderman, B. B., & Mausner, B. (1966). *The motivation to work: 2d Ed.* J. Wiley.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (Vol. 14, Nomor 5).
- Irawati, Sudarno, dan dadi komardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadapkepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Smp Negeri Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 210–221.
- Itjen.kemdikbud. (2024). *Mendikdasmen Dorong Transformasi Guru dan Kesiapan SMK Hadapi Dunia Industri*. <https://itjen.kemdikbud.go.id/web/mendikdasmen-dorong-transformasi-guru->

dan-kesiapan-smk-hadapi-dunia-industri/

- Jamilatul Hasanah, M. Zainal Alim, Vicky Febriansyah, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematis Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261. <https://doi.org/10.54066/jikma.v1i4.502>
- Kumar, S. (2024). *Analyzing the Factors Influencing Job Satisfaction among Teachers: A Study of Work Environment, Professional Development, and Work-Life Balance*. November.
- Kumar, T. Y. (2023). *Job Satisfaction and Organizational Culture A Study on Teachers of Private (PG) Educational Institutions in Visakhapatnam*. October. <https://doi.org/10.48047/nq.2023.21.7.nq23015>
- Kumparan.com. (2023). *Rendahnya Gaji Guru Honorer dan Ekonomi Pendidikan yang Belum Tersistem*. kumparan.com.
- Kurniady, D. A., Indonesia, U. P., Mulyaningsih, M., Garut, U., Komariah, A., Indonesia, U. P., Sururi, S., & Indonesia, U. P. (2020). *Analysis of the Role of Organizational Culture at the Center for Employee Education and Training Análisis del papel de la cultura organizacional en el Centro de Educación y Formación de Empleados*. 8(August 2021).
- Kurniawan, A. H. (2019). Pengaruh Beban, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(1), 1. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
- Le, H., Newman, A., Menzies, J., Zheng, C., & Fermelis, J. (2020). Work–life balance in Asia: A systematic review. *Human Resource Management Review*, 30(4), 100766. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2020.100766>
- Leslie, L. M., King, E. B., & Clair, J. A. (2019). Work-life ideologies: The contextual basis and consequences of beliefs about work and life. *Academy of Management Review*, 44(1), 72–98.
- Liu, Y., Bellibaş, M. Ş., & Gümüş, S. (2021). The Effect of Instructional Leadership and Distributed Leadership on Teacher Self-efficacy and Job Satisfaction: Mediating Roles of Supportive School Culture and Teacher Collaboration. *Educational Management Administration and Leadership*, 49(3), 430–453. <https://doi.org/10.1177/1741143220910438>
- Lockwood, N. R. (2003). Work/life balance: Challenges and solutions. *Benefits Quarterly*, 19(4), 94.
- Lolita, C., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru SMK X Surabaya*. 9.
- Mabasa, F. D., & Ngirande, H. (2015). Perceived organisational support influences on job satisfaction and organisational commitment among junior academic staff members. *Journal of Psychology in Africa*, 25(4), 364–366.

- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80-98..pdf. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 19.
- Maimunah, F., Lestari Kadiyono, A., & Nugraha, Y. (2024). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work-Life Balance Pada Remote Working Employee di Indonesia. *Tekmapro*, 19(1), 94–103. <https://doi.org/10.33005/tekmapro.v19i1.387>
- Marhisar Simatupang. (2020). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Prediktor Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Koperasi. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 5(1), 8–19. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v5i1.1001>
- Mohammad Fakhrol, & Tania Akter. (2019). Impact of Demographic Factors on the Job Satisfaction: A Study of Private University Teachers in Bangladesh. *Samsriti–Sams J*, 12(2), 71–86.
- Molero Jurado, M. D. M., Pérez-Fuentes, M. D. C., Atria, L., Oropesa Ruiz, N. F., & Gázquez Linares, J. J. (2019). Burnout, Perceived Efficacy, and Job Satisfaction: Perception of the Educational Context in High School Teachers. *BioMed Research International*, 2019. <https://doi.org/10.1155/2019/1021408>
- Monash University. (2020). *Study shows teachers underappreciated, overworked in classroom*. <https://www.monash.edu/news/articles/study-shows-teachers-underappreciated,-overworked-in-classroom>
- Muhid, A. (2019). Analisis Statistik SPSS. In *Zifatama Jawara*.
- Nandini, W., & Wahyuni, S. (2019). Analisa gender dan pentingnya kondisi psychological wellbeing buruh di tempat kerja (penelitian pada buruh tekstil di Indonesia). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |, 10(1), 71–95. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi>
- Naranjo-Valencia, J. C., Jiménez-Jiménez, D., & Sanz-Valle, R. (2011). Innovation or imitation? The role of organizational culture. *Management decision*, 49(1), 55–72.
- Nassani, A. A., Badshah, W., Grigorescu, A., Cozorici, A. N., Yousaf, Z., & Zhan, X. (2024). Participatory leadership and supportive organisational culture Panacea for job satisfaction regulatory role of work-life balance. *Heliyon*, 10(16), e36043. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e36043>
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 16(2), 161–174. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Ngirande, H. (2021). Occupational stress, uncertainty and organisational commitment in higher education: Job satisfaction as a moderator. *SA Journal*

- of *Human Resource Management*, 19, 1–11.
<https://doi.org/10.4102/sajhrm.v19i0.1376>
- Nicholas, A. (1968). Comments: Interaction Analysis. *American Educational Research Journal*, 5(2), 285–285.
<https://doi.org/10.3102/00028312005002285>
- Nugraha, M. F. (2019). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Diversita*, 5(1), 19–23.
<https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2402>
- Nurlina, N. (2022). Examining Linkage Between Transactional Leadership, Organizational Culture, Commitment and Compensation on Work Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 108–122. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.182>
- Ongkowijaya, M., Tanoto, R., Psi, S., Extn, M. C., Bisnis, P. M., Studi, P., Fakultas, M., & Siwalankerto, J. (2019). *HUBUNGAN FAKTOR DEMOGRAFI DENGAN KEPUASAN KERJA DI PT SINAR PLASINDO Michael*. 7(2).
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
<https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Powell, G. N., Francesco, A. M., & Ling, Y. (2009). Toward culture-sensitive theories of the work–family interface. *Journal of organizational Behavior*, 30(5), 597–616.
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Smk Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1), 570–580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>
- Prasetio, A. P., Agathanisa, C., & Luturlean, B. S. (2019). Examining Employee's Compensation Satisfaction and Work Stress in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14791>
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 83–98.
- pusatdata kab. Ngawi. (2024). *IKPD (Makro) Kabupaten Ngawi Tahun 2021 - 2026*.
https://pusatdata.ngawikab.go.id/makro/index.php/dashboard/lap_makro
- Putri Irna Amalia, & Murniawaty, I. (2020). Economic Education Analysis Journal, Economic education analysis journal. *Economic Education Analysis Journal*, 9(3), 831–843. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Rahadi, D. R., & Farid, M. (2021). Analisis Variabel Moderating. In *CV. Lentera*

Ilmu Mandiri (Vol. 7, Nomor 2).

- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Riffay, A. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39–47. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3360415>
- Rismayanti, F. D., & Nugroho, Y. A. B. (2022). Peran Komitmen Profesional Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Guru Tingkat Menengah Atas. *Journal of Applied Management Research*, 2(2), 110–116. <https://doi.org/10.36441/jamr.v2i2.1213>
- Robbins, S., & J. (2017). *Robbins, S., & Judge, T. (2017). Organizational behavior (16 ed.). United State America: Pearson.*
- Robbins, S.P., & J. (2015). *Organizational Behavior: 16th Edition. Jakarta: Salemba Empat.*
- Robbins, Stephen P. Judge, Timothy A. Breward, K. E. (2016). *essentials of organizational behavior.*
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi. PT.Macanan Jaya Cemerlang, Ed-10.*
- Robbins, Stephen P. (2003). *Robbins, Stephen P. 2003. Manajemen. Terjemahan T. Hermaya, Prenhallindo, Jakarta.*
- Robbins, Stephen P. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Ed). Salemba Empat.*
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi: konsep, konrtoversi, aplikasi.*
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi, edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.*
- Robbins, Stephen P. (2012). Organizational Behavior. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Nomor 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Robbins, Stephen P, Judge, T., & Breward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour.* Pearson Canada.
- Rothbard, N. P., Beetz, A. M., & Harari, D. (2021). Balancing the Scales: A Configurational Approach to Work-Life Balance. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 8, 73–103. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-061833>

- Runa, R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 202–222. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.335>
- Sabila Rosida, S., & Chusairi, A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Universitas Airlangga. *Jurnal Syntax Fusion*, 3(08), 872–878. <https://doi.org/10.54543/fusion.v3i08.352>
- Sabuero, J. B. (2023). The Mediating Effect of Organizational Culture on the Relationship Between Organizational Commitment and Work-life Balance Among Business Management Faculty. *International Journal of Multidisciplinary: Applied Business and Education Research*, 4(11), 3989–3998. <https://doi.org/10.11594/ijmaber.04.11.19>
- Sari, D. P., & Shohib, M. (2023). Kepuasan Kerja Islami dan Kepemimpinan Kenabian pada Karyawan di Rumah Sakit. *Journal of Islamic and Contemporary Psychology (JICOP)*, 3(1s), 16–32. <https://doi.org/10.25299/jicop.v3i1s.12340>
- Schlesinger, D. (2022). Organizational culture. *Industrial Sociology, Industrial Relations and Human Resource Management. Fab Educational Books, Fab Anieh House, Awka, Anambra State Nigeria. pp. 109-122. ISBN: 978-978-8554-05-9. www.fabsedubooks.com, January.* <https://doi.org/10.1115/JRC2017-2247>
- Semarak, J., Kerja, T. K., Semarak, J., & Bird, B. (2019). *artinya adalah tidak terdapat pengaruh Budaya Organisasi lingkungan kerja dan iklim organisasi yang berdampak pada Motivasi kerja Pegawai di BlueBird Pool Tanah Kusir Jakarta selatan dan H. 2(2), 164–179.*
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019a). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/Empati.2019.23570>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019b). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/Empati.2019.23570>
- Sitorus, D. R. H., Raharjo, K., & Kusumawati, A. (2018). The influence of work-life balance on job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention. *Wacana*, 21(4), 181–187.
- Sofyan, P., & Elmi, F. (2024). Influence of Work Flexibility and Work-Life Balance with Job Training as a Moderating Variable on Job Satisfaction of Consultants in DKI Jakarta. *Journal of Advances in Accounting, Economics, and Management*, 1(4), 1–17. <https://doi.org/10.47134/aaem.v1i4.429>
- Stankevičienė, A., Tamaševičius, V., Diskienė, D., Grakauskas, Ž., & Rudinskaja,

- L. (2021). The mediating effect of work-life balance on the relationship between work culture and employee well-being. *Journal of Business Economics and Management*, 22(4), 988–1007. <https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14729>
- Stefanovska–petkovska, M., Petrovska, I., Bojadziev, M., & Schaeffer, I. (2019). The effects of organizational culture and dimensions on job satisfaction and work-life balance. *Montenegrin Journal of Economics*, 15(1), 99–112. <https://doi.org/10.14254/1800-5845/2019.15-1.8>
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2016). *essentials of organizational behavior*.
- Stephen Robbins & Timothy Judge. (2016). *Essentials of Organizational Behavior*.
- Suatmi, C. L. B. D. (2024). The Effect Of Organizational Culture, Job Stress, Work-Life Balance And Motivation On Job Satisfaction (Case Study: Human Resources in Indonesia’s Animation Industry). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, Vol. 4 No. 2: Juli 2024, 675–688. <https://bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/8061/6280>
- Sugiyono, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sukma, R. S., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada marketing kontrak pt. x cabang surabaya. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 34–44.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, XVI(2), 63–75.
- Suryati, S., Nyoto, N., & Sudarno, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Maitreyawira*, 3(1), 36–47. <https://doi.org/10.69607/jm.v3i1.50>
- Susanto, P., Hoque, M. E., Jannat, T., Emely, B., Zona, M. A., & Islam, M. A. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Job Performance of SMEs Employees: The Moderating Role of Family-Supportive Supervisor Behaviors. *Frontiers in Psychology*, 13(June), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.906876>
- Suseno, B., Ilham, M., & Mutiah, N. (2023). Dampak Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 337–343. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i2.2666>
- Sutanto, H., Utami, Y., & Diantoro, A. K. (2022). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Human Resource Performance in Islamic Boarding Schools. *International Journal of Applied Business and International Management*, 7(1). <https://doi.org/10.32535/ijabim.v7i1.1446>

- Syafrida, hafni sahir. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Virgana, V., Suendarti, M., Lapasau, M., & Hasbullah, H. (2022). Measuring the Effects of Adversity Quotient, Organizational Culture and Job Satisfaction on Special School Teachers' Organizational Commitment. *International Journal of Educational Management and Development Studies*, 3(2), 21–44. <https://doi.org/10.53378/352886>
- Wahyu, E. E., Oktora, Y. S., & Nurbaya, S. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 16(2), 196–203. <https://jurnal.polinema.ac.id/index.php/adbis>
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 61–69. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22153>
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sales. *Manasa*, 12(1), 76–87. <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4484>
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Yanti, E. D., & Sanny, A. (2019). The Influence of Motivation, Organizational Commitment, and Organizational Culture to the Performance of Employee Universitas Pembangunan Panca Budi. *International Journal of Research & Review (www.ijrrjournal.com) Vol*, 6(10), 176–184.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zuraida, Z. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>