

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. UNIVERSAL  
PRIMA GRAFIKA SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**AFAN DWI ARDIANSYAH**

**NIM : G93219063**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA**

**2024**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, Afan Dwi Ardiansyah, G93219063, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 4 Juni 2024



Afan Dwi Ardiansyah  
NIM. G93219063

Surabaya, 4 Juni 2024

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

Dosen Pembimbing 1

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke followed by several smaller, more intricate loops and a final upward stroke.

Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M.Si  
NIP. 198101052015031003

Dosen Pembimbing 2

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'H' followed by several vertical and diagonal strokes.

Helmina Ardyanfitri, M.M  
NIP. 19940728201903205

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. UNIVERSAL PRIMA GRAFIKA SIDOARJO

Oleh:

AFAN DWI ARDIANSYAH

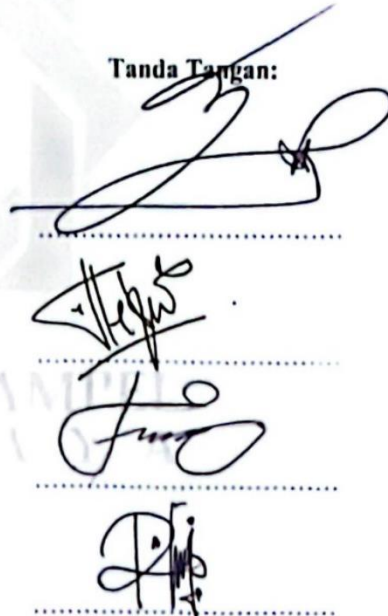
NIM: G93219063

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 12 Juni 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

#### Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M.Si  
NIP. 198101052015031003  
(Penguji 1)
2. Helmina Ardyanfitri, M.M  
NIP. 199407282019032025  
(Penguji 2)
3. Dra. Susilowati, MM.  
NIP. 196006131990032002  
(Penguji 3)
4. Riska Agustin, S.Si., M.SM.  
NIP. 199308172020122024  
(Penguji 4)

#### Tanda Tangan:



Four handwritten signatures are shown, each on a dotted line. The signatures correspond to the four examiners listed on the left.



Surabaya, 12 Juni 2024

Dekan,

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.  
NIP. 197005142000031001



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AFAN DWI ARDIANSYAH  
NIM : G93219063  
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM / MANAJEMEN  
E-mail address : afandwi.a@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
LOYALITAS KARYAWAN PT. UNIVERSAL PRIMA GRAFIKA SIDOARJO**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 30 Juni 2024

Penulis

(Afan Dwi Ardiansyah)

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Universal Prima Grafika Sidoarjo” ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab terkait pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Universal Prima Grafika Sidoarjo.

Metode penelitian yang dipakai ialah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan data primer. Pengumpulan data dilakukan menyebarkan kuesioner secara offline maupun online. Teknik pengambilan sampel yang dipakai Non-Probability Sampling dengan sampel berjumlah 74 responden.

Berdasarkan hasil penelitian ini dibuktikan bahwa hasil uji t yakni kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas karyawan; lingkungan kerja dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan PT. Universal Prima Grafika Sidoarjo. Dibuktikan nilai signifikansi kompensasi  $0,044 < 0,05$  atau t-hitung  $8,040 > 1,994$ , untuk lingkungan kerja ialah  $0,858 > 0,05$  atau t-hitung  $0,463 < 1,994$  dan untuk beban kerja ialah  $0,532 > 0,05$  atau t-hitung  $1,156 < 1,994$ . Di uji F kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas karyawan PT. Universal Prima Grafika Sidoarjo dibuktikan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  atau F-hitung  $20,032 > 2,73$ .

Penelitian ini memberikan masukan pada pihak instansi agar tetap mempertahankan faktor yang mempengaruhi loyalitas guna mampu menjaga loyalitas agar semakin meningkat. Dan diharapkan penelitian selanjutnya dapat menjelajah lebih luas lagi.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Loyalitas Karyawan.

## ABSTRACT

This thesis is entitled "The Influence of Compensation, Work Environment and Workload on Employee Loyalty of PT. Universal Prima Graphics Sidoarjo" is the result of quantitative research which aims to answer the influence of compensation, work environment and workload on employee loyalty at PT. Universal Prima Graphics Sidoarjo.

The research method used is descriptive quantitative using primary data. Data collection was carried out by distributing questionnaires offline and online. The sampling technique used was Non-Probability Sampling with a sample of 74 respondents.

Based on the results of this research, it is proven that the results of the t test, namely that compensation has an effect on employee loyalty; work environment and workload have no effect on PT employee loyalty. Universal Prima Graphics Sidoarjo. It is proven that the significance value of compensation is  $0.044 < 0.05$  or t-count  $8,040 > 1.994$ , for the work environment it is  $0.858 > 0.05$  or t-count  $0.463 < 1.994$  and for workload it is  $0.532 > 0.05$  or t-count  $1.156 < 1.994$ . In the compensation F test, the work environment and workload simultaneously influence PT employee loyalty. Universal Prima Graphics Sidoarjo proved a significance value of  $0.000 < 0.05$  or F-count  $20.032 > 2.73$ .

This research provides input for agencies to maintain factors that influence loyalty in order to be able to maintain loyalty so that it increases. And it is hoped that further research can explore more widely.

**Keywords:** Compensation, Work Environment, Workload, Employee Loyalty.

UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	13
1.4.2. Kegunaan Praktis.....	13
<b>BAB II</b> .....	<b>14</b>
<b>LANDASAN TEORI</b> .....	<b>14</b>
2.1. Kompensasi.....	14
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	15
2.1.3. Indikator Kompensasi .....	16
2.2. Lingkungan Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.3. Beban Kerja .....	20
2.3.1. Pengertian Beban Kerja .....	20
2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja.....	21
2.3.1. Indikator Beban Kerja.....	23
2.4. Loyalitas Karyawan .....	24
2.4.1. Pengertian Loyalitas Karyawan .....	24
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan .....	25
2.4.3. Indikator Loyalitas Karyawan.....	27
2.5. Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	28

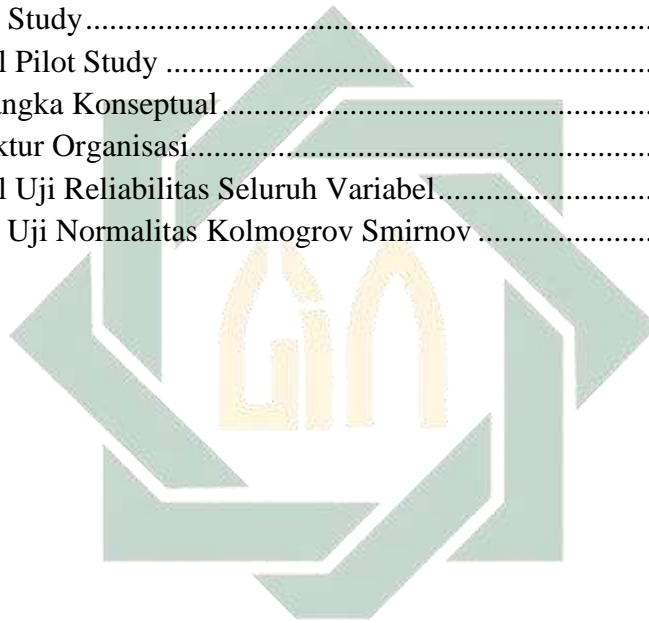


2.6.	Kerangka Konseptual.....	32
2.7.	Pengembangan Hipotesis.....	35
<b>BAB III</b>	<b>.....</b>	<b>37</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>.....</b>	<b>37</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	37
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
3.4	Variabel Penelitian.....	38
3.5	Definisi Operasional .....	39
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	41
3.6.1.	Uji Validitas.....	41
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	42
3.7	Data dan Sumber Data.....	42
3.8	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.9	Teknik Analisis Data.....	44
3.9.1.	Teknik Analisis Deskriptif.....	44
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.10.1.	Uji Normalitas.....	46
3.10.2.	Uji Multikolinearitas.....	46
3.10.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.10.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.11	Uji Hipotesis.....	47
3.11.1.	Uji Parsial (Uji T).....	47
3.11.2.	Uji Simultan (Uji F).....	48
3.11.3.	Koefisien Determinasi .....	48
<b>BAB IV.....</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
4.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian .....	49
4.1.1.	Profil Singkat PT. Universal Prima Grafika Sidoarjo.....	49
4.1.2.	Visi dan Misi.....	49
4.1.3.	Struktur Organisasi .....	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	50
4.2.1	Deskripsi Responden .....	50
4.2.2	Deskripsi Statistik Penelitian .....	55

4.3	Analisis Data.....	60
1.	Uji Validitas .....	60
2.	Uji Reliabilitas .....	61
3.	Uji Asusmsi Klasik .....	61
4.	Uji Hipotesis .....	65
4.4	Pembahasan .....	69
4.4.1.	Analisis Deskriptif mengenai Loyalitas Karyawan .....	69
4.4.2.	Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) Terhadap Loyalitas Karyawan.....	70
4.4.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Loyalitas Karyawan .....	72
4.4.4.	Pengaruh Beban Kerja ( $X_3$ ) Terhadap Loyalitas Karyawan .....	74
4.4.5.	Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan .....	75
<b>BAB V</b>	.....	<b>77</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>77</b>
5.1.	Kesimpulan .....	77
5.2.	Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>85</b>
	Lampiran 1 Data Kuesioner Penelitian.....	85
	Lampiran 2 Surat Pengujian Turnitin .....	92
	Lampiran 3 Tabulasi Data.....	93
	Lampiran 4 Pengolahan Data SPSS.....	95
	Lampiran 5 Biodata Penulis.....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 PDB Produksi Kertas Tahun 2020 - 2022.....	2
Gambar 1. 2 Jumlah Karyawan Tahun 2020 – 2022. ....	5
Gambar 1. 3 Pilot Study.....	7
Gambar 1. 4 Hasil Pilot Study .....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas Seluruh Variabel.....	61
Gambar 4. 3Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov .....	62



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3. 1 Definisi Operasional .....	39
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	43
Tabel 3. 3 Kriteria Penilaian .....	45
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4. 2 Pendidikan Terakhir .....	51
Tabel 4. 3 Usia .....	52
Tabel 4. 4 Masa Kerja .....	53
Tabel 4. 5 Pendapatan .....	54
Tabel 4. 6 Status .....	54
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Kompensasi .....	55
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja .....	56
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Beban Kerja .....	57
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Loyalitas .....	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Seluruh Variabel .....	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser .....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji T .....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji F .....	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	69

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677.
- Alam, P. N., Mita, R. J., Yana, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 69–76.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- April, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt. Clc Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 184–196.
- Bidarti, A. (2020). *Teori Kependudukan*. Lindan Sari.
- Chalimi, N. . (2021). *Aplikom Statistkik Berbasis SPSS (1st ed.)*. Lembaga Cakra Brahmada Lentera.

- Damayanti, S., Santoso, E., & Setiawan, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pdam Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(3), 487–501.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R<sup>2</sup>)*. GUEPEDIA.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232.
- Hardana, B. G. S. & A. (2021). *METODE PENELITIAN EKONOMI DAN BISNIS*. CV Merdeka Kreasi Group.
- Hariati, S., Nasution, M. A., & Warjio, W. (2021). Analisis Faktor Eksternal yang Mempengaruhi Beban Kerja Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara pada Pemilihan Umum 2019. *Perspektif*, 10(2), 467–474.
- Hasan, J. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja*. 3(1), 77–86.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hatmawan, S. R. & A. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. CV BUDI UTAMA.

Hendryadi, S. &. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam (Pertama)*. Prenadamedia Group.

Hidayat, I., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan Mnc Studios Departement Traffic 3Tv (Mnctv, Gtv, Dan Rcti). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 68–76.

Jessica Alvina, & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Miski Aghnia Corporation. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 86–96.

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.

Lasma Natalia Pardede, A. F. D. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. United Rope*. XX(02), 278–292.

Lavinia, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo

Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6.

Lubis, Z. (2021). *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Penerbit Andi.

Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93.

M. Fahlevi, D. (2018). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Pemkot Tangerang*.

Mathori, M., Beban, P., Dan, K., & Kerja, M. (2023). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TELKOM YOGYAKARTA*. 3(1), 137–156.

Novita Sari, & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5(1), 35–45.

Nugraha, B. (2022). *PENGEMBANGAN UJI STATISTIK: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.

Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.

Putri, G. A., & Rahmini, A. N. (2021). *MONOGRAF PENGARUH LEVERAGE TERHADAP MANAJEMEN LABA DENGAN CORPORATE GOVERNANCE PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN* (Andriyanto (ed.); 1st ed.).



Penerbit Lakeisha.

Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.

Ratnasari, N. T., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1353–1364.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. CV. Budi Utama.

Sa'adah, L. (2021). *Statistik Inferensial*. LPMM UNIVERSITAS KH. A. WAHAB HASBULLAH.

Sarwono, J. (2018). *Statistik Untuk Riset Skripsi*. CV ANDI OFFSET.

Siti Rohimah. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ASELI DAGADU DJOKDJA. *Ekobis Dewantara*, 6(1), 1–8.  
<http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>

Sugiarto. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis* (2nd ed.). Penerbit Andi.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

ALFABETA.

Sugiyono. (2018). *metode penelitian bisnis* (3rd ed.). ALFABETA.

Syarir, dkk. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (1st ed.). Papas Sinar Sinanti.

Syofian, J. W. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, ETIKA KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI BPJS KESEHATAN CABANG KOTA BENGKULU*. 5, 54–62.

Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian Sosial + Plus*. Tanjungpura University Press.

Tri Utomo, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Veronique Indonesia. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 03(04), 1168–1179.

Urmila, S., & Rayuwanto, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Keizai*, 3(1), 160–174.

Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (3rd ed.). Rajagrafindo Pers.

Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.

Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT. Mitra Tritunggal Sakti. *Agora*, 7(1), 121–131.