

PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL, *PARENTAL INFLUENCE*, MOTIVASI DIRI, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN NILAI INTRINSIK PEKERJAAN TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2021 dan 2022 UIN Sunan Ampel Surabaya)

SKRIPSI

Oleh :

ERSA FERDIANTA DEWI MUSLIMA

G72218035



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

2024

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN

Saya Ersu Ferdianta Dewi Muslima, G72218035, menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 13 Desember 2024



Ersa Ferdianta Dewi Muslima
NIM. G72218035

LEMBAR PERSETUJUAN MUNAQOSAH

Surabaya, 12 Desember 2024

Skripsi ini telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Selvia Eka Aristantia, S.A., M.A

NIP. 199307302019032029

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PELATIHAN PROFESIONAL, *PARENTAL INFLUENCE*, MOTIVASI DIRI, PERTIMBANGAN PASAR KERJA, DAN NILAI INTRINSIK PEKERJAAN TERHADAP MINAT MAHASISWA DALAM BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK

Oleh

Ersa Ferdianta Dewi Muslima


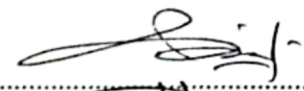

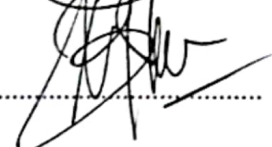
NIM : G72218035

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 19 Desember 2024 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Selvia Eka Aristantia, S.A., M.A
NIP. 199307302019032029
2. Dr. Mazro'atus Sa'adah, M. Ag
NIP. 197708272005012002
3. Ashari Lintang Yudhanti, SE, M.Ak
NIP. 199411082019032021
4. Betty Silfia Ayu Utami, S.E., M. SE
NIP. 198706102019032019

Tanda Tangan


.....

.....

.....

.....

Surabaya, 19 Desember 2024



Dekan,
Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., MEI

NIP. 197005142000031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uin-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ersas Ferdianta Dewi Muslima

NIM : G72218035

Fakultas/Jurusan : FEBI (Akuntansi)

E-mail address : ersamuslima905@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi Tesis Desertasi Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Pelatihan Profesional, *Parental Influence*, Motivasi Diri, Pertimbangan Pasar Kerja,

dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berkarir Menjadi Akuntan

Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UIN Sunan Ampel Surabaya)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 21 Januari 2025

Penulis

(Ersas Ferdianta Dewi Muslima)

G72218035

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan profesional, *parental influence*, motivasi diri, pertimbangan pasar kerja, dan nilai intrinsik pekerjaan terhadap minat mahasiswa meniti karir di bidang akuntan publik. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan menggunakan program SPSS versi 20 dengan jumlah sampel sebanyak 158 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel seperti pelatihan profesional, motivasi diri, pertimbangan pasar kerja, dan nilai intrinsik pekerjaan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir sebagai akuntan publik. Variabel *parental influence* tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam meniti karir sebagai akuntan publik. Variabel seperti pelatihan profesional, *parental influence*, motivasi diri, pertimbangan pasar kerja, dan nilai intrinsik pekerjaan semuanya secara simultan mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam mengejar karir sebagai akuntan publik.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan bagi perguruan tinggi khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel Surabaya, agar dapat menambah atau meningkatkan minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik kepada mahasiswa, sehingga mahasiswa lebih berani mencoba dan mempraktekannya dan juga mengadakan pelatihan. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan mencari faktor-faktor lain yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik atau mencari variabel bebas lain yang belum diteliti dalam penelitian ini dan diharapkan melakukan penelitian dengan ruang lingkup yang luas dan menambah responden sehingga dapat benar-benar mewakili populasi yang diteliti.

Kata Kunci : Pelatihan Profesional, *Parental Influence*, Motivasi Diri, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Nilai Intrinsik Pekerjaan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of professional training, parental influence, self-motivation, job market considerations, and intrinsic value of work on students' interest in pursuing a career in public accounting. This study uses a quantitative research approach using primary data through questionnaire distribution. The sampling method used is purposive sampling using the SPSS version 20 program with a sample size of 158 respondents.

The results of this study indicate that variables such as professional training, self-motivation, job market considerations, and intrinsic value of work have a positive and significant effect on accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant. The parental influence variable does not have a significant effect on accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant. Variables such as professional training, parental influence, self-motivation, job market considerations, and intrinsic value of work all simultaneously influence accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant.

Based on the results of this study, it is expected that universities, especially at the Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Sunan Ampel Surabaya, can increase or improve accounting students' interest in pursuing a career as a public accountant to students, so that students are more courageous in trying and practicing it and also holding training. For further researchers, it is expected to look for other factors that influence students' interest in pursuing a career as a public accountant or look for other independent variables that have not been studied in this study and are expected to conduct research with a broad scope and add respondents so that they can truly represent the population studied.

Keywords: Professional Training, Parental Influence, Self-Motivation, Labor Market Considerations, and Intrinsic Value of Work.

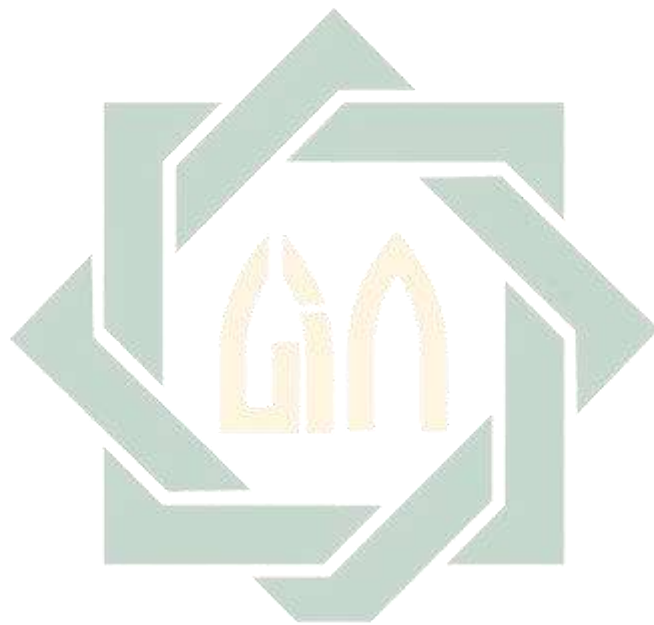
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB 2.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teoritis.....	12
2.1.1 Teori Perilaku Berencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	12

2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat	14
2.1.3 Karir.....	15
2.1.4 Profesi Akuntan Publik	17
2.1.5 Pelatihan Profesional.....	19
2.1.6 Parental Influence	22
2.1.7 Motivasi Diri.....	24
2.1.8 Pertimbangan Pasar Kerja	26
2.1.9 Nilai Intrinsik Pekerjaan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	38
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Akuntan Publik	38
2.3.2 Pengaruh Parental Influence terhadap Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Akuntan Publik.....	40
2.3.3 Pengaruh Motivasi Diri terhadap Minat Mahasiswa Berkarir menjadi Akuntan Publik.....	41
2.3.4 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Menjadi Akuntan Publik	43
2.3.5 Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan terhadap Minat Mahasiswa dalam Berkarir Menjadi Akuntan Publik	45
2.4 Kerangka Konseptual.....	47
BAB 3.....	48
METODE PENELITIAN	48
3.1 Pendekatan Penelitian.....	48
3.2 Lokasi Penelitian	48
3.3 Definisi Operasional	48
3.4 Populasi dan Sampel.....	51
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	53
3.6 Teknik Pengumpulan Data	54
3.7 Teknik Analisis Data	55

BAB 4.....	62
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.1 Lokasi penelitian.....	62
4.1.2 Profil singkat Fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN Sunan Ampel Surabaya	62
4.1.3 Karakteristik Responden	64
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	67
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	69
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis	79
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.3 Pembahasan	86
4.3.1 Pengaruh pelatihan profesional terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.....	86
4.3.2 Pengaruh parental influence terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik	89
4.3.3 Pengaruh motivasi diri terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik	91
4.3.4 Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik	93
4.3.5 Pengaruh nilai intrinsik pekerjaan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik	96
4.3.6 Pengaruh pelatihan profesional, parental influence, motivasi diri, pertimbangan pasar kerja dan nilai intrinsik pekerjaan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.....	98
BAB 5.....	100
PENUTUP	100
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102

LEMBAR KUESIONER.....	105
A. Identitas Responden.....	105
B. Daftar Pernyataan	105



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pertumbuhan Akuntan Publik di Indonesia Tahun 2018-2023.....	3
Tabel 2.1 Perincian Mata Ujian dan Biaya Sertifikasi CPA.....	21
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	49
Tabel 3.2 Jumlah Mahasiswa Akuntansi UIN Sunan Ampel Surabaya.....	52
Tabel 3.3 Jumlah Responden Akuntansi UIN Sunan Ampel Surabaya.....	53
Tabel 3.4 Skor Skala Likert Pernyataan Positif.....	54
Tabel 3.5 Interpretasi Nilai r.....	56
Tabel 3.6 Tabel Uji T.....	59
Tabel 3.7 Tabel Uji F.....	59
Tabel 4.1 Tabel Data Responden.....	62
Tabel 4.2 Tabel Data Jumlah Angkatan 2021 – 2022.....	64
Tabel 4.3 Jumlah Mahasiswa yang Berminat Menjadi AP.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	68
Tabel 4.5 Tabel r.....	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Profesional (X_1).....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas <i>Parental Influence</i> (X_2).....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Diri (X_3).....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja (X_4).....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Nilai Intrinsik Pekerjaan.....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik.....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas (<i>Kolmogorof-Smirnov</i>).....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	80
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	82
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	83
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	13
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	47



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2 Data Responden Penelitian.....	112
Lampiran 3 Tabulasi Variabel.....	119
Lampiran 4 : Rekapitulasi Jawaban Responden.....	143
Lampiran 5 : Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	147
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas.....	150
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas.....	156
Lampiran 8 : Hasil Uji Normalitas.....	157
Lampiran 9 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	157
Lampiran 10 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	158
Lampiran 11 : Hasil Uji T.....	158
Lampiran 12 : Hasil Uji F.....	158
Lampiran 13 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	159
Lampiran 14 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	159

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, M. R., & Hasibuan, A. B. (2020). Pengaruh Persepsi, Gender dan Tipe Kepribadian Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Darma Persada). *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 19(1), 43–57. <https://doi.org/10.22225/we.19.1.1579.43-57>.
- Arif, M. F., Askandar, N. S., & Mahsuni, A. W. (2020). Analisis Pengaruh Persepsi Profesi Akuntan Publik, Motivasi Dan Kecerdasan Adversity Mahasiswa Universitas Islam Malang Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 9(1), 60–74.
- Arini, I. G. A. A., & Noviani, N. (2021). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Pemilihan Karir sebagai Konsultan Pajak. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(1), 246. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i01.p19>
- Aripriatiwi, Ratna Anggraini. (2020). Integritas Kebenaran Akuntan Publik di KAP “ABC” Surabaya (Studi Fenomenologi). *Jurnal Akuntansi Syariah*, 3 (2), 163-176.
- Aristantia, Selvia Eka., dkk. (2024). Motivational Bonuses Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Perbankan di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Integratif (JAI)*, 2 (1), 1-13. <https://journal.ibrahimy.ac.id/index.php/AJI/article/view/4739>
- Basya, M. M. ., & Utami, B. S. A. . (2021). Pengaruh Alokasi Aset, Pemilihan Saham dan Tingkat Risiko Terhadap Reksadana Saham Syariah di Indonesia Tahun 2015-2019. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.30762/almuraqabah.v1i1.122>
- Chan, andi setiawan. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(1), 53–58.
- Darmawan, I. W. B., & Rosidi. (2015). Pertimbangan Pasar Kerja , dan Pengaruh Orang Tua Terhadap Proses Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa S1 Jurusan Akuntansi Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 6(1), 1–25.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=A6fRDwAAQBAJ>
- Dzulfiadevi, A., & Andayani, S. (2022). Analisis faktor-faktor pengaruh

- minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 4869–4878. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1778>
- Ely Hasmin. (2016). *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi) April 2016*, No.XIX ISSN : 1907 – 5480. Xix, 250–257.
- Hapsoro, D., & Tresnadya, D. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Terhadap Mahasiswa Akuntansi STIE YKPN Yogyakarta). *Akuntansi Dewantara*, 2(2), 142–156. <https://doi.org/10.29230/ad.v2i2.2638>
- Harahap, L., & Efendri. (2022). Pelatihan dan Pengakuan Profesional Sebagai Determinan Pilihan Karir Sebagai Akuntan Pendidik. *MANABIS (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 1(2), 102–115. <https://journal.yp3a.org/index.php/manabis/article/view/927>
- Hermawan, S., & Tyas, F. I. W. N. (2019). Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, dan Persepsi Mahasiswa dengan Pendekatan Theory Karier Anne Roe terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 5(2), 112. <https://doi.org/10.30998/jabe.v5i2.2111>
- Huda, W. Al. (n.d.). Teori-Teori Motivasi.
- Hutagalung, K. M., & Setiana, E. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Kerja dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan (Studi empiris pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 4(2), 94–113. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i2.7761>
- Jayusman, S. F., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. *Jurnal Bisnis-Net*, 2(1), 61–65.
- Kusumastuti, A., Ahmad Mustamil Khoiron, M. P., & Taofan Ali Achmadi, M. P. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=Zw8REAAQBAJ>
- Latifah, M., Permadin, P., Tere, M. I., & Hidayat, D. R. (2021). *Hubungan parental influence dengan teori Anne Roe dalam pemilihan karier siswa SMA*. 5(1), 64–68. <https://doi.org/10.26539/teraputik.51644>
- Memperoleh, U., Sarjana, G., & Irfanah, Y. (2011). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DAN NON AKUNTAN PUBLIK* (Survei pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Kota Semarang).
- Munthe, R., & Dwirandra, A. A. N. B. (2021). Motivasi Karir, Motivasi

- Gelar, Persepsi Biaya Pendidikan, Parental Influence dan Minat Mengikuti PPAk. *E- Jurnal Akuntansi*, 31(8), 2128. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i08.p19>
- Nawangsari, Ajeng Tita. (2020). Faktor Penentu Pemahaman Mahasiswa Akuntansi Era Covid-19 (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Jawa Timur). *Jurnal Akuntansi Integratif (JAI)*, 6 (2), 71-86. <https://doi.org/10.29080/jai.v6i2.314>
- Nurmasari. (2015). Peranan Penting Perencanaan Dan Pengembangan Karier.
- Paramita S, P. V. Y., & Mediatrix Ratna Sari, M. (2019). Pengaruh Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik, Motivasi, dan Kecerdasan Adversity Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 26, 146. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v26.i01.p06>
- Putri, Salsabillah Wahyu Purnama. (2023). Pengaruh Literasi Keuangan, Pengetahuan Investasi, Efikasi Keuangan, dan Motivasi Investasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berinvestasi di Pasar Modal. Skripsi. https://digilib.uinsa.ac.id/view/creators/Putri=3ASalsabillah_Wahyu_Purnama=3A=3A.html
- Rahayu, P. N., & Asmara Putra, N. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Pada Karir Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1200. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i02.p16>
- Suyono, N. A. (2014). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN*. 69–83.
- Syafiq A, Fikawati S. Tracker Study : Melacak Jejak Lulusan FKM UI (Hasil Study Kualitatif Tracer Sarjana Kesehatan Masyarakat FKM UI 2006). *Kesmas Natl Public Heal J*. 2016; 1(6):252
- Wirianti, Indra Pahala, & Achmad Fauzi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Pengetahuan Profesi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi, Perpajakan Dan Auditing*, 2(2), 196–214. <https://doi.org/10.21009/japa.0202.02>
- Yudhanti, A.L., dkk. (2023). Edukasi dan Perencanaan Investasi di Masa Pandemi: Kegiatan Pengabdian Masyarakat Bagi Kalangan Milenial. *Sasambo: Jurnal Abdimas (Journal of Community Service)*, 5(1), 204-211. https://journal-center.litpam.com/index.php/Sasambo_Abdimas/article/view/1101