

**UPAYA PENINGKATAN MOTIVASI KERJA AMIL MELALUI
FASILITAS DAN LINGKUNGAN KERJA DI LEMBAGA
AMIL ZAKAT NURUL HAYAT GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya,
guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos.)

Oleh :

AFIF ALFA NI'AMI

(04020421024)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afif Alfa Ni'ami

Nim : 04020421024

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Amil Melalui Lingkungan dan Fasilitas Kerja di LAZ Nurul Hayat Gresik” adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda rujukan dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima/sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya terima dari skripsi tersebut.

Surabaya, 23 Desember 2023



nyataan,

Afif Alfa Ni'ami
04020421024

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Afif Alfa Ni`ami
Nim : 04020421024
Prodi : Manajemen Dakwah
Judul skripsi : “Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Amil Melalui Lingkungan dan Fasilitas Kerja di LAZ Nurul Hayat Gresik”
Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 16 Desember 2024

Pembimbing 1



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
196212141993031002/1

Pembimbing 2



Drs. Syaifuddin Zuhri, M.Si
196610242014111001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

UPAYA PENINGKATAN MOTIVASI KERJA AMIL MELALUI LINGKUNGAN
DAN FASILITAS KERJA DI LAZ NURUL HAYAT GRESIK

SKRIPSI
Disusun Oleh :

AFIF ALFA NI'AMI
04020421024

Yang telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada tanggal 23 Desember/2024
Tim Penguji

Penguji I



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 196212141993031002

Penguji II



Drs. Syaifulhaq Zuhri, M.Si
NIP. 196610242014111001

Penguji III



Dra. Imas Maesarni, Dip. HM-Lib-M.Lib, Ph.D
NIP. 196605141992032001

Penguji IV



Dr. Achmad Murtafi Harits, Lc., Fil.I
NIP. 197003042007011056



iv

PERNYATAAN PUBLIKASI



**KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300

E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Afif Alfa Ni'ami
NIM : 04020421024
Fakultas/Jurusan : Fakultas Dakwah dan Komunikasi/Manajemen Dakwah
E-mail address. : faniami026@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi Tesis Desertasi Lain-lain

yang berjudul : "Upaya Peningkatan Motivasi kerja Amil Melalui Lingkungan dan Fasilitas kerja di lembaga Amil Zakat Nurul Hayat"

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 22. Januari 2025

Penulis

(Afif Alfa Ni'ami)

ABSTRAK

Afif Alfa Ni'ami, 04020421024. "Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Amil Melalui Fasilitas dan Lingkungan Kerja di Laz Nurul Hayat Gresik."

Motivasi kerja merupakan faktor kunci yang mempengaruhi produktivitas dan kepuasan karyawan dalam suatu organisasi. Salah satu aspek yang sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja adalah lingkungan dan fasilitas kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengidentifikasi pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan memberikan rekomendasi strategis bagi manajemen perusahaan atau organisasi dalam menciptakan kondisi kerja yang kondusif, mendukung produktivitas, dan meningkatkan kesejahteraan karyawan, sehingga dapat mencapai hasil kerja yang optimal dan berkelanjutan.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa dalam meningkatkan motivasi kerja amil melalui Lingkungan dan Fasilitas kerja, Pimpinan LAZ Nurul Hayat Gresik memiliki beberapa cara. Untuk lingkungan kerja cara yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi kerja amil adalah melalui suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, serta melalui fasilitas kerja. Sedangkan untuk fasilitas kerja cara yang LAZ Nurul Hayat Gresik lakukan adalah melalui pemenuhan fasilitas yang sesuai kebutuhan, fasilitas yang mudah digunakan, fasilitas yang mempercepat proses kerja serta perlengkapan yang lengkap. Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja.

ABSTRACT

Afif Alfa Ni'ami, 04020421024. *"Efforts to Increase Amil's Work Motivation Through Facilities and Work Environment at Laz Nurul Hayat Gresik."*

Work motivation is a key factor that influences employee productivity and satisfaction in an organization. One aspect that greatly influences work motivation is the work environment and facilities. A comfortable, safe and supportive work environment can create a conducive atmosphere for employees to innovate and perform optimally. Adequate facilities, such as comfortable break rooms, access to modern technology, and good collaboration areas, not only increase physical comfort but also encourage social interaction and teamwork.

The results of this research explain that in increasing amil's work motivation through the work environment and facilities, the Leader of Laz Nurul Hayat Gresik has several ways. For the work environment, the way to increase amil's work motivation is through the work atmosphere, relationships with co-workers, and through work facilities. Meanwhile, for work facilities, the way LAZ Nurul Hayat Gresik does this is by providing facilities that suit your needs, facilities that are easy to use, facilities that speed up the work process and complete equipment.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Work Facilities.

خلاصة

عفيف ألفا نعمي، 04020421024". الجهود المبذولة لزيادة تحفيز عمل أميل من خلال المرافق وبيئة العمل في لاز نورول حياة جريسك

يعد دافع العمل عاملاً رئيسياً يؤثر على إنتاجية الموظف ورضاه في المنظمة. أحد الجوانب التي تؤثر بشكل كبير على دوافع العمل هو بيئة العمل والمرافق. يمكن لبيئة العمل المريحة والأمنة والداعمة أن تخلق جوًا ملائمًا للموظفين للابتكار والأداء على النحو الأمثل. إن المرافق الملائمة، مثل غرف الاستراحة المريحة، والوصول إلى التكنولوجيا الحديثة، ومناطق التعاون الجيدة، لا تزيد من الراحة البدنية فحسب، بل تشجع أيضًا التفاعل الاجتماعي والعمل الجماعي. ولتفسير ذلك استخدم الباحث المنهج النوعي من خلال الحصول على البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق.

توضح نتائج هذا البحث أنه في زيادة دافع العمل لدى العامل من خلال بيئة العمل والمرافق، فإن زعيم لاز نورول حياة جريسك لديه عدة طرق. بالنسبة لبيئة العمل، فإن الطريقة لزيادة دافعية العمل لدى العامل هي من خلال جو العمل، والعلاقات مع زملاء العمل، ومن خلال مرافق العمل. وفي الوقت نفسه، وفقًا لشرح المصدر، فإن العوامل التي تمنع التحفيز من خلال بيئة العمل في هي ظروف العمل السيئة وعلاقات العمل السيئة وقلة التقدير. وفي الوقت نفسه، تتمثل العقبات التي تحول دون التحفيز من خلال مرافق العمل في ضعف البنية التحتية، وصعوبة الوصول إليها، ونقص المرافق الداعمة.

الكلمات المفتاحية: دافعية العمل، بيئة العمل، مرافق العمل

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
خلاصة.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TRANSLITERASI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	17
A. Latar belakang.....	17
B. Rumusan Masalah.....	25
C. Tujuan Penelitian.....	25
D. Manfaat Penelitian.....	26
1. Manfaat teoritik.....	26
2. Manfaat Praktis.....	26
E. Definisi Konsep.....	27
1. Motivasi kerja.....	27
2. Lingkungan kerja.....	28
3. Fasilitas kerja.....	28
F. Sistematika Pembahasan.....	29

BAB II KAJIAN TEORI.....	31
A. Kajian Perspektif Teoritik	31
1. Motivasi kerja	31
2. Lingkungan kerja	39
3. Fasilitas kerja.....	48
B. Kajian Perspektif Islam.....	56
C.Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	66
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	66
B. Lokasi Penelitian.....	67
C. Jenis dan Sumber Data.....	67
1. Data Primer.....	68
2. Data Sekunder.....	68
D. Teknik Pengumpulan Data.....	68
1. Observasi	68
2. Wawancara	69
3. Dokumentasi.....	70
E. Teknik Analisis Data	71
F. Teknik Validitas Data	72
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA	74
A. Gambaran umum subjek penelitian.....	74
1. Sejarah LAZ Nurul Hayat.....	74
2. Visi, Misi dan Motto LAZ Nurul Hayat	75
3. Struktur LAZ Nurul Hayat.....	76

B. Penyajian data	78
C. Analisis data	111
1. Perspektif teori	111
2. Perspektif islam	151
BAB V PENUTUP	154
A. Simpulan	154
B. Rekomendasi	156
C. Keterbatasan penelitian	157
DAFTAR PUSTAKA	158



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 kegiatan ngaji Bersama.....	57
Gambar 4.2 kegiatan family gathering.....	59
Gambar 4.3 fasilitas kerja di LAZ Nurul Hayat Gresik.....	61
Gambar 4.4 ruang kerja di LAZ Nurul Hayat.....	62
Gambar 4.5 fasilitas kerja di LAZ Nurul Hayat Gresik.....	64
Gambar 4.6 fasilitas transportasi di LAZ Nurul Hayat.....	75
Gambar 4.7 fasilitas kerja di LAZ Nurul Hayat Gresik.....	78



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

Achmad fauzi “peran komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam organisasi di PT. multi daya bangun mandiri” jurnal ekonomi manajemen sistem informasi, Vol 3, No 6, Juli 2022

Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4 No. 1.

Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau

Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.

Albertus yandi “indikator fasilitas kerja dan kinerja karyawan di PT Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat” jurnal ilmiah manajemen agribisnis, Vol 4, No 1, Juni 2023

Amalia ika paristu “Sistem Pengendalian Internal Pada Lembaga Amil Zakat (Studi Komparatif Lembaga Amil Zakat Al Azhar Peduli Ummat dan Lembaga Amil Zakat Dompot Dhuafa)” jurnal dinamika akuntansi dan bisnis, Vol 1, No 2, 2018

Anoraga, Pandji dan Suyati. 2015. Perilaku Keorganisasiaan. Jakarta: PT. Pustaka Jaya Jakarta.

Anwar prabu mangkunegara, psikologi perusahaan, (bandung, trigenda karya, 1993) Hlm 46

Anwar. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM Kota Malang)”. Jurnal Universitas Brawijaya, Vol. 12, No. 2, Hal: 1-10.

Apfia Ferawati. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Agora, 5(1).

Arianto Lahagu “Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzai Kabupaten Nias” Jurnal EMBA Vol.10 No. 4. November 2022, Hal. 1480-1496

Arifin, Alvin, Hamid, Djamhur dan Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Pemberdaya - an Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal) (p. Vol. 8 No. 2.). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.

Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME: Journal of Management*, 2(1).

Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME: Journal of Management*, 2(1).

Asriwati. 2019. Strategi Komunikasi Yang Efektif: Communication for Behavior Impact (COMBI) Dalam Pengendalian Demam Berdarah Dengue. Nisa UI Hikmah. Aceh: Syiah Kuala University Press.

Astuti, M. N. (2019). Pemberdayaan SDM Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kota Jambi. UIN Sultan Thaha Saifuddin.

Blog Yayasan Nurul Hayat, "Tentang Kami-Visi, Misi dan Motto", <http://www.nurulhayat.org/new/tentang-kami/visi-misi-motto/>, diakses pada 9 Oktober 2024./1

Can, Afni. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari". *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 6, No. 3, Hal: 1-26.

Delvi vahera "Analisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan" *jurnal manajemen modal insani dan bisnis*, Vol 2, No 1, 2021

Emory, C. W., & Cooper, D. R. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid 1 Edisi ke 5, Jakarta: Penerbit Erlangga.

Farizki, Ressa M. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. ISSN: 2461- 0593. Vol: 6, No: 5.

Hajar Almasuddini, "Strategi Penghimpunan Zakat Di Yayasan Nurul Hayat Surabaya", Skripsi, Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2019), hlm. 62

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan Ke-8. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Imas rosi nugraha “Peran Zakat Produktif dalam Pemberdayaan Ekonomi Mustahiq (Studi Kasus Lembaga Amil Zakat Nurul Hayat Republika Yogyakarta 2017)” jurnal ekonomi syariah indonesia, Vol 9, No 1, 2019

Indra Setyawan. 2017. Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sragen).

Kasiram, Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif (Surakarta: UIN Malang Press, 2008).

Kementerian Agama Republik Indonesia “Tafsir Kemenag Al Quran Surat At Taubah Ayat 105” <https://quran.nu.or.id/at-taubah/105>.

Kementerian Agama Republik Indonesia “Tafsir Kemenag Al Quran Surat At Taubah Ayat 105” <https://quran.nu.or.id/at-taubah/105/1>

Khoiril Anam dan Edy Rahardja. 2017. Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah).

Lexy J. Moleong, Metode Penelitian Kualitatif (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2017).

Malayu SP. Hasibuan, Organisasi dan Motivasi, (Jakarta: Bumi Aksara, 2007), hal. 96.

Malayu SP. Hasibuan, Organisasi dan Motivasi, (Jakarta: Bumi Aksara, 2007), hal. 97.

Maura nurudina “peran lingkungan dan fasilitas dalam meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai” jurnal kepegawaian dan organisasi, Vol 3, No 1, Juni 2024

Moenir, 2016. Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia. Jakarta : Bumi Aksara.

Muhammad Imam Arifin, 2014, Skripsi, Manajemen Pelatihan Bimbingan KBIH Bryan Makkah Surabaya Di PPM Al – Jihad Surabaya, Surabaya : Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah & Komunikasi Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya. Hal. 53.

Muhammad satar “peran lingkungan kerja dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan BRI Unit Mallawa Cabang Baru” jurnal banco, Vol 5, November 2023

Murni sulistiawati “ Analisis fasilitas kerja di PT Sinar Sosro Jakarta Utara” jurnal ilmiah multi disiplin indonesia, Vol 2, No 7, Mei 2023

Ngalim Purwanto 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Rajawali

Ngalim Purwanto 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Rajawali

Nitisemito dalam Nuraini, 2017. Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Ghalia Indonesia
Nitisemito, (1992), Manajemen dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.

Nitisemito, (1992), Manajemen dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.

Novita Hanivatul Ummah “peran dan strategi Laznas Nurul Hayat Kantor Cabang Madiun Dalam Mengentaskan Masalah Perekonomian”, Journal of Islamic Philanthropy and Disaster, VOL 1 (2), 2021, 106-133

Pandji, psikologi karya, (Jakarta : PT Rineka Cipta, 20019) hlm 34.

Prof Sugiyono, “Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods),” Bandung: Alfabeta 28, no. 1 (2015): 12.

Rambat Lupiyaodi , Manajemen pemasaran Jasa (Jakarta: Salemba Empat, 2016) hlm.150

Rambat Lupiyaodi , Manajemen pemasaran Jasa (Jakarta: Salemba Empat, 2006) hlm.150

Ratna marsela “analisis lingkungan kerja dan tata ruang dalam meningkatkan kinerja karyawan meubel permata wood Desa Kates Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung” jurnal sosebi, Vol 2, No 1, juni 2022

Resna Trimerani, “Indikator Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat”, Jimanggis, Vol. 4, No. 1, Juni 2023

Resna Trimerani, “Indikator Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat”, Jimanggis, Vol. 4, No. 1, Juni 2023

Resna Trimerani, “Indikator Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat”, Jimanggis, Vol. 4, No. 1, Juni 2023

Rini wahyuni “peranan fasilitas kerja dalam upaya meningkatkan kinerja anggota pada usaha kangvifo FnB” jurnal riset ekonomi dan akuntansi , Vol 1, No 1, Maret 2023

Risky hermawan “Analisa lingkungan kerja dan peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi” jurnal tirtayasa ekonomika, Vol 16, No 1, April 2021

Samsul arifin “pencapaian kepuasan kerja bagi karyawan melalui kondusifitas lingkungan kerja dan motivasi kerja” jurnal satyagraha, Vol 05, No 02, Agustus 2022

Sedarmayanti. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan/1Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Refika Aditama

Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sedarmayanti. 2018. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.

Silfa Rino, “Pengaruh Kemampuan dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupert, Kabupaten Bengkalis.” Jom FEKON Vol . 2 No 2 Oktober 2015, hlm. 1-15

Simanjuntak, Payaman J, 2018, Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya, Prisma, Jakarta.

Siswanto B. Sastrohadiwiryono, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2003), hal. 269

Sofyan Syafri. 2011. Analisis Kritis atas laporan Keuangan. Edisi Pertama Cetakan ke sepuluh. Jakarta : PT Bumi Aksara.

Sondang P. Siagian, Filsafat Administrasi, (Jakarta: Gunung Agung, 1989), hal. 138

Subono, Lewa. 2005. Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi, Bandung: PT Refika Aditama.

Sugiyono, 2020. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2017a). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : Alfabeta, Cv.

Surya manuaba “Kontribusi Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru” indonesian jurnal of instruction, volume 3, nomor 2 2022, hal 92-104

Sutrisno, E. (2020). Manajemen/1 Sumber Daya Manusia, Jakarta, Kencana

Umar, Husein, Sutarno, Desain penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan,(Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2007); hal. 37

Veithzal Rivai. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. (Jakarta : 2005) Murai Kencana. hlm 243

Wahyuni, S., 2014. Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah, Jurnal Katalogis, Vol 2(No 1), Pp. 124-134.