

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN PENDIDIKAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI:  
STUDI PADA KARYAWAN KOMPARTEMEN  
SEKRETARIS PERUSAHAAN PT PETROKIMIA GRESIK**

**SKRIPSI**

Oleh:  
MILDA AYU EL RAHMAH  
NIM 08020321051



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL  
SURABAYA  
2025**

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya Milda Ayu El Rahmah, 08020321051, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya benar-benar asli hasil karya saya sendiri, bukan karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil dari peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan mengenai ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bertanggung jawab dan bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku pada UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 24 Desember 2024



Milda Ayu El Rahmah

NIM. 08020321051

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Surabaya, 19 Desember 2024

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

Dosen Pembimbing,



Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.

NIP. 196703111992031003

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI PADA KARYAWAN KOMPARTEMEN SEKRETARIS PERUSAHAAN PT PETROKIMIA GRESIK

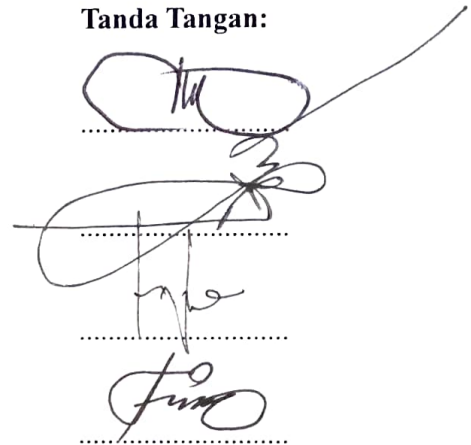
Oleh:  
MILDA AYU EL RAHMAH  
NIM : 08020321051

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 7 Januari 2025  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

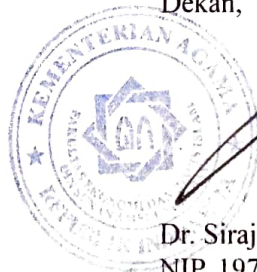
#### Susunan Dewan Penguji:

1. Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.  
NIP. 196703111992031003  
(Penguji 1)
2. Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M.Si  
NIP. 198101052015031003  
(Penguji 2)
3. Dr. H. Thayib, S.Ag, M.Si  
NIP. 197011161999031001  
(Penguji 3)
4. Dra. Susilowati, M.M.  
NIP. 196006131990032002  
(Penguji 4)

#### Tanda Tangan:



Surabaya, 7 Januari 2025  
Dekan,



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I  
NIP. 197005142000031001



UIN SUNAN AMPEL  
SURABAYA

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA  
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300  
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Milda Ayu El Rahmah  
NIM : 08020321051  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Manajemen  
E-mail address : elmilda249@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Sekripsi  Tesis  Desertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Work-Life Balance* dan Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Mediasi: Studi pada Kompartemen Sekretaris Perusahaan PT Petrokimia Gresik

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 7 Januari 2025

Penulis

(Milda Ayu El Rahmah)

## ABSTRAK

Produktivitas karyawan merupakan indikator yang mengukur seberapa efisien dan efektif individu dalam menyelesaikan pekerjaannya untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi. Tingkat produktivitas yang optimal menunjukkan kemampuan karyawan dalam memanfaatkan sumber daya yang tersedia untuk menghasilkan output yang maksimal, yang pada akhirnya berkontribusi pada peningkatan daya saing, keuntungan, dan keberlanjutan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh *Work-Life Balance* dan Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan mempertimbangkan Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi. Objek penelitian adalah karyawan Kompartemen Sekretaris Perusahaan PT Petrokimia Gresik, yang bertanggung jawab atas komunikasi internal dan eksternal, pengelolaan hubungan investor, administrasi perusahaan, dan tata kelola dokumen, yang memerlukan tingkat produktivitas tinggi serta konsentrasi yang besar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada 101 responden yang dipilih menggunakan metode convenience sampling. Dalam menguji instrumen dan hipotesis, pengujian menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) yang berbasis varians yaitu *Partial Least Square* (PLS) versi 4.0.9.9.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa *Work-Life Balance* memiliki pengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan. Sementara itu, Pendidikan menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja, namun tidak memberikan dampak signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Motivasi Kerja berfungsi sebagai variabel mediasi yang memperkuat hubungan antara *Work-Life Balance* dan Produktivitas Karyawan. Selain itu, Motivasi Kerja berperan sebagai mediasi penuh dalam hubungan antara Pendidikan dan Produktivitas Karyawan secara tidak langsung.

Penelitian ini memiliki implikasi praktis bagi PT Petrokimia Gresik khususnya Kompartemen Sekretaris Perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan melalui penerapan kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja-kehidupan, pelaksanaan program pelatihan, serta peningkatan motivasi kerja. Selain itu, hasil penelitian ini turut memperkaya literatur di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan hubungan antara *Work-Life Balance*, Pendidikan, Motivasi Kerja, dan Produktivitas Karyawan.

**Kata kunci:** *Work-Life Balance*, Pendidikan, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, PT Petrokimia Gresik

## ABSTRACT

Employee productivity is an indicator that measures how efficiently and effectively individuals complete their tasks to support the achievement of organizational goals. Optimal productivity levels reflect employees' ability to utilize available resources to produce maximum output, ultimately contributing to increased competitiveness, profitability, and organizational sustainability.

This study aims to evaluate the influence of Work-Life Balance and Education on Employee Productivity, with Work Motivation as a mediating variable. The research focuses on employees of the Corporate Secretary Department at PT Petrokimia Gresik, who are responsible for internal and external communication, investor relations management, corporate administration, and document governance, all of which require high productivity and concentration. A quantitative approach with an explanatory research method was employed. Data collection was conducted through questionnaires distributed to 101 respondents selected using convenience sampling. To test the instruments and hypotheses, the researcher utilized Structural Equation Modeling (SEM) based on variance, specifically Partial Least Squares (PLS) version 4.0.9.9.

The findings reveal that Work-Life Balance significantly influences Work Motivation and Employee Productivity. Meanwhile, Education significantly impacts Work Motivation but does not have a significant effect on Employee Productivity. Work Motivation serves as a mediating variable, strengthening the relationship between Work-Life Balance and Employee Productivity. Additionally, Work Motivation acts as a full mediator in the indirect relationship between Education and Employee Productivity.

This study provides practical implications for PT Petrokimia Gresik, particularly the Corporate Secretary Department, in efforts to enhance employee productivity through the implementation of policies that support work-life balance, the execution of training programs, and the improvement of work motivation. Furthermore, the results of this research contribute to the body of literature in human resource management, specifically concerning the relationships between Work-Life Balance, Education, Work Motivation, and Employee Productivity.

**Keywords:** Work-Life Balance, Education, Work Motivation, Employee Productivity, PT Petrokimia Gresik.

## DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	1
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PUBLIKASI.....	v
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR GRAFIK .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Produktivitas Karyawan .....	11
2.1.1 Definisi Produktivitas Karyawan.....	11
2.1.2 Faktor-Faktor Produktivitas Karyawan.....	13
2.1.3 Indikator Produktivitas Karyawan .....	14
2.2 <i>Work-Life Balance</i> .....	15
2.2.1 Pengertian <i>Work-Life Balance</i> .....	15
2.2.2 Dimensi <i>Work-Life Balance</i> .....	16
2.2.3 Faktor yang memengaruhi <i>Work-Life Balance</i> .....	17
2.2.4 Indikator <i>Work-Life Balance</i> .....	19
2.3 Pendidikan .....	19
2.3.1 Definisi Pendidikan.....	20
2.3.2 Dimensi Pendidikan .....	20
2.3.3 Jalur Pendidikan .....	21

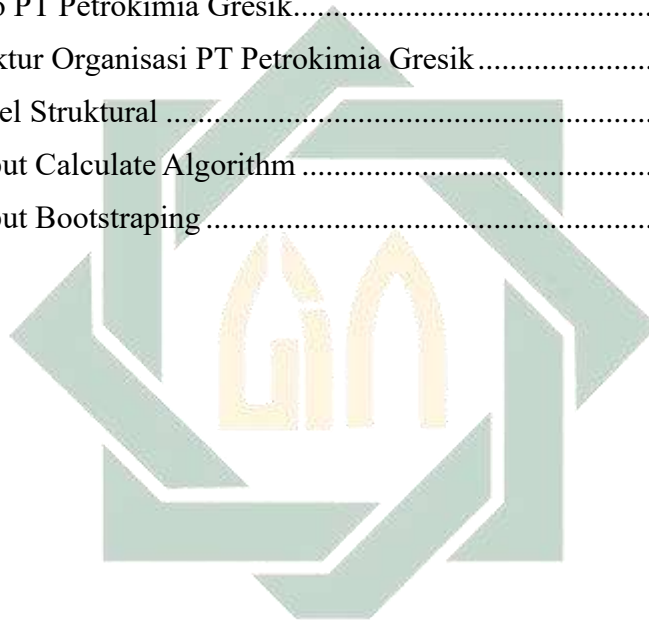


2.3.4	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Tingkat Pendidikan.....	22
2.3.5	Indikator Pendidikan .....	23
2.4	Motivasi Kerja .....	24
2.4.1	Definisi Motivasi.....	24
2.4.2	Jenis Motivasi .....	26
2.4.3	Karakteristik Motivasi.....	27
2.4.4	Indikator Motivasi.....	27
2.5	Penelitian Terdahulu .....	28
2.6	Kerangka Konseptual .....	38
2.7	Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	39
2.7.1	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Motivasi Kerja.....	39
2.7.2	Pengaruh Pendidikan terhadap Motivasi Kerja.....	40
2.7.3	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Produktivitas Karyawan ....	41
2.7.4	Pengaruh Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan .....	42
2.7.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	43
2.7.6	Pengaruh Motivasi Kerja sebagai mediasi antara <i>Work-Life Balance</i> dan Produktivitas Kerja .....	44
2.7.7	Pengaruh Motivasi Kerja sebagai mediasi antara Pendidikan dan Produktivitas Kerja .....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Jenis Penelitian .....	47
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	47
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	48
3.3.1	Populasi.....	48
3.3.2	Sampel.....	48
3.4	Variabel Penelitian.....	49
3.5	Definisi Operasional.....	50
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	52
3.6.1	Sumber data primer .....	52
3.6.2	Sumber data sekunder .....	53
3.7	Teknik Analisis Data.....	53
3.7.1	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	54
3.7.2	Evaluasi Model Pengukuran (Inner Model).....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	60

4.1.1	Profil Singkat PT. Petrokimia Gresik .....	60
4.2	Karakteristik Responden .....	64
4.3	Jenis Kelamin .....	64
4.4	Usia Responden .....	65
4.4.1	Status Responden .....	65
4.4.2	Pendidikan Terakhir Responden.....	67
4.4.3	Jabatan Responden .....	68
4.4.4	Masa Kerja .....	69
4.4.5	Hasil Jawaban Responden.....	69
4.5	Evaluasi Model.....	72
4.5.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	73
4.5.2	Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ).....	78
4.6	Pembahasan .....	85
4.6.1	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Motivasi Kerja.....	86
4.6.2	Pengaruh Pendidikan terhadap Motivasi Kerja.....	88
4.6.3	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Produktivitas Karyawan ....	89
4.6.4	Pengaruh Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan .....	91
4.6.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	91
4.6.6	Pengaruh Motivasi Kerja sebagai mediasi antara <i>Work-Life Balance</i> dengan Produktivitas Karyawan .....	93
4.6.7	Pengaruh Motivasi Kerja sebagai mediasi antara Pendidikan dengan Produktivitas Karyawan.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		97
5.1	Kesimpulan.....	97
5.2	Saran .....	97
5.2.1	Bagi Perusahaan .....	98
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	99
DAFTAR PUSTAKA .....		101
LAMPIRAN.....		110

## DAFTAR GAMBAR

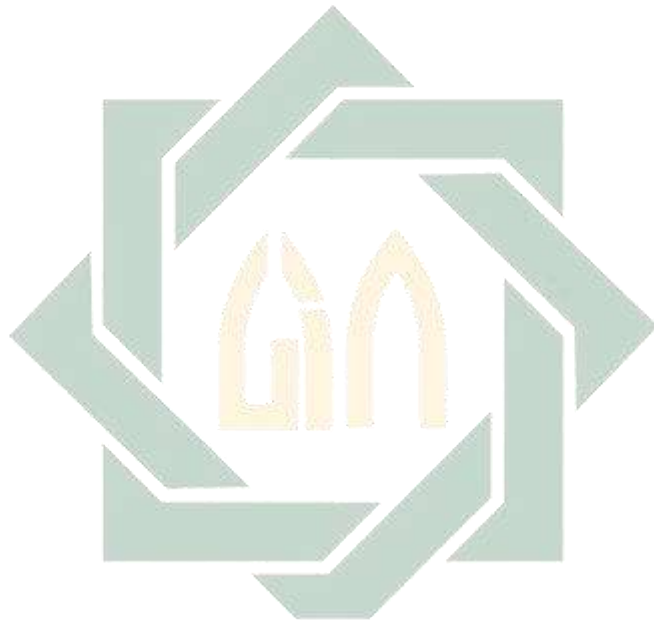
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	38
Gambar 3. 1 Prosedur Analisis Uji Mediasi.....	58
Gambar 4. 1 Logo PT Petrokimia Gresik.....	61
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik.....	62
Gambar 4. 3 Model Struktural .....	73
Gambar 4. 4 Output Calculate Algorithm .....	74
Gambar 4. 5 Output Bootstraping .....	81



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Jumlah Anak Karyawan Dengan Status Sudah Menikah ..... 66



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produktivitas kearsipan.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	51
Tabel 4. 1 Hasil Perolehan Kuesioner.....	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Usia Responden.....	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Status Responden.....	66
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir Responden.....	67
Tabel 4. 6 Jurusan Responden Dengan Pendidikan Sarjana.....	67
Tabel 4. 7 Karakteristik Jabatan Responden.....	68
Tabel 4. 8 Masa Kerja Responden.....	69
Tabel 4. 9 Sebaran Kuesioner Work Life Balance.....	70
Tabel 4. 10 Sebaran Kuesioner Konstruk Pendidikan.....	70
Tabel 4. 11 Sebaran Kuesioner Konstruk Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4. 12 Sebaran Kuesioner Konstruk Produktivitas Karyawan.....	72
Tabel 4. 13 Hasil Validitas Konvergen berdasarkan Loading Factor.....	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai AVE.....	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	76
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinan R-Square.....	79
Tabel 4. 18 Hasil Uji Q-Square.....	79
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis.....	80
Tabel 4. 20 Specific Indirect Effect.....	83
Tabel 4. 21 Uji Efek Mediasi Work-Life Balance.....	84
Tabel 4. 22 Uji Efek Mediasi Pendidikan.....	85

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. IAIN Antasari Banjarmasin.
- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). In *Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika* (Vol. 07). <https://doi.org/https://doi.org/10.29100/jipi.v7i2.2825>
- Afiq, M.K. & Ardyanfitri, H., (2021). Analisis Kinerja Manajemen PT. Sariguna Primatirta Tbk. Menggunakan Metode *Balanced Scorecard* Periode 2018-2020. *Jurnal Manajemen dan Inovasi (MANOVA)* (Vol.XX, No. XX). <https://doi.org/10.15642/manova.v4i2.535>
- Akbar, H.S., Azizia, F. N., Dzikri M., Rohman, T. & Rilando, Y. A., (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Nasabah PT. Pegadaian (Persero) Area Surabaya 2. *Jurnal Manajemen dan Inovasi (MANOVA)* (Vol. 4). <https://doi.org/10.15642/manova.v4i1.385>
- Arie Armawan, & Ellin Herlina. (2023). Exploring The Impact Of Competence, Education, And Work Discipline On Employee Productivity In Financial Institutions And Asset Management: A Quantitative Analysis. *Journal Of Resource Management, Economics And Business*, 2(1), 23–34. <https://doi.org/10.58468/remics.v2i1.49>
- Astarman, A., Iskandar, Y., & Suharmiyati. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Kecamatan Kuala Cenaku Kabupaten Indragiri Hulu. In *Indonesian Research Journal on Education* (Vol. 4). <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/irje.v4i1.429>

- Becker, G. S. . (1993). *Human capital : a theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. The University of Chicago Press.
- Chauhan, S., Sharma, S., & Vidani, J. (2024). Work-Life Balance. *International Journal of Business and Management Practices (IJBMP)*, 2(1), 151–182. <https://doi.org/10.59890/ijbmp.v2i1.1472>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Effendi, Sofian, & Tukiran. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)*.
- Fahri Gunawan, E., & Churiyah, M. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Internasional Journal of Business, Law, and Education* (Vol. 5, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.56442/ijble.v5i1.478>
- Febryanto, D., Akbar, T., & Harianto, K. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Dan Tenaga Kerja Kota Kediri. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 4. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Gallup. (2024). *State of the Global Workplace Employee Engagement Insights*. <https://desklib.com/document/state-of-the-global-workplace-employee/>
- Golzar, J., & Tajik, O. (2022). Convenience Sampling. *International Journal of Education & Language Studies*. <https://doi.org/10.22034/ijels.2022.162981>
- Hair Jr., J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. 197. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hamid, R.S.,& Anwar, S.M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Jakarta: Institut Penulis

- Hasan, M., Sudirman, A., Priyana, I., Ramadhona, Y., Setiowati, R., Nurhidayanti., Badrianto, Y., Putra, M, F., Rokhimah., Nuriasari, S., Firdaus, M., Walenta, A, S. (2023). *Human Capital Management (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- J Rampisela, V. A., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dayana Cipta. 8(1), 302–311. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.8.1.2020.27535>
- Jobstreet. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka - Jobstreet Indonesia*. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Jobstreet Indonesia. (2024). *Persyaratan Rekrutmen Bersama BUMN dan Perusahaan Lainnya (Terbaru)*. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/persyaratan-rekrutmen-bersama-bumn-perusahaan-lain>
- Keeney, J., Boyd, E. M., Sinha, R., Westring, A. F., & Ryan, A. M. (2013). From “work-family” to “work-life”: Broadening our conceptualization and measurement. *Journal of Vocational Behavior*, 82(3), 221–237.  
<https://doi.org/10.1016/J.JVB.2013.01.005>
- Kervin, K., Robin, R., & Vendy, V. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Petrokimia Gresik. *ECo-Buss*, 5(3), 844–856. <https://doi.org/10.32877/EB.V5I3.620>
- Komariyah, N. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada KSP Pembiayaan Syariah Karisma Magelang)*. Universitas Tidar.
- Kompartemen Sekretaris perusahaan. (2023). *Laporan Tahunan Kompartemen Sekretaris Perusahaan PT. Petrokimia Gresik*.



- Lakshmita, S., Rohan, Y., Simanjanrang, A., Fangestu, F., & Mirza, D. F. (2022). Effect of Age, Length of Service, and Education on Employee Productivity PT Jasa Raharja Medan. In *International Journal of Economics Social and Technology (IJEST)* (Vol. 1, Issue 2). <https://doi.org/https://doi.org/10.59086/ijest.v1i2.72>
- Lanre-Babalola, F. O., Oginni, B. O., Ajibola, K. S., Olowu, A. E., Balogun, R. A., Tewogbade, S. O., Ilori, O. A., & Gbotosho, A. S. (2023). Human Capital Development And Employee Performance: Evidence From Osun State Ministry Of Human Resource And Capacity Building, Nigeria. *Journal of Behaviour Studies* (Vol. 4, No.2)
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Employee Productivity With Competence As Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Meilivandrie, L., Wardani, I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=g7I2EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Fisher,+Bulger,+Smith+\(dalam+Wardani+%26+Firmansyah,+2021\)&ots=logoEIL1w6&sig=XXzmzTTKZKngEw9TnffzZAKMJXI&redir\\_esc=y#v=onepage&q=Fisher%2C%20Bulger%2C%20Smith%20\(dalam%20Wardani%20%26%20Firmansyah%2C%202021\)&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=g7I2EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=Fisher,+Bulger,+Smith+(dalam+Wardani+%26+Firmansyah,+2021)&ots=logoEIL1w6&sig=XXzmzTTKZKngEw9TnffzZAKMJXI&redir_esc=y#v=onepage&q=Fisher%2C%20Bulger%2C%20Smith%20(dalam%20Wardani%20%26%20Firmansyah%2C%202021)&f=false)
- Meo, R. C. (2022). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bpr Christa Jaya Perdana Kupang*. [http://skripsi.undana.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=7711&keywords=](http://skripsi.undana.ac.id/index.php?p=show_detail&id=7711&keywords=)
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (1992). *Organizational Behavior Princeton: Houghton, Mifflin*. [www.cengage.com](http://www.cengage.com).

- Morgan, K. (2023, April 26). *Apa artinya “work-life balance” bagi pekerja modern?* - *BBC News Indonesia*. BBC Worklife. <https://www.bbc.com/indonesia/articles/cd10xwkdqe1o>
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani*. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=gRvpDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA19&dq=sugiyono+hipotesis+merupakan&ots=ZhVJiRomwe&sig=Ty8u6xckkBNHmAIFsYesL28hw&redir\\_esc=y#v=onepage&q=sugiyono%20hipotesis%20merupakan&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=gRvpDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA19&dq=sugiyono+hipotesis+merupakan&ots=ZhVJiRomwe&sig=Ty8u6xckkBNHmAIFsYesL28hw&redir_esc=y#v=onepage&q=sugiyono%20hipotesis%20merupakan&f=false)
- Nurdin, I., & Hartati Msi, D. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Nurjanah, U., & Suherman, E. (2022). Maslow's Theory Study: Employee Work Motivation Approach. *Enrichment: Journal of Management* (Vol. 12, Issue 2).
- Obinwanne, C. O., & Kpaji, O. L. (2022). Effect of Work Life Balance in Organizational Productivity in Tourism Centers in Port Harcourt, Rivers State, Nigeria. *International Journal of Hospitality and Tourism Studies*, 3(1), 32–39. <https://doi.org/10.31559/ijhts2022.3.1.4>
- Okolie, U. C., & Okereka, O. P. (2022). A comprehensive review of work-family balance theories. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 2614-2406. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Pebriani, B., Pitriyani, P., & Harahap, N. J. (2023). The Effect of Work Compensation, Work Discipline and Work Environment on Increasing Employee Productivity at Suzuya Mall Rantauprapat. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(6), 1101–1108. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1916>
- petrokimia-gresik.com. (2024, October). *Sejarah Perusahaan | PT. Petrokimia Gresik*. <https://petrokimia-gresik.com/page/sejarah-perusahaan>

- Pradila, A. T., & Fadli, J. A. (2024). The Effect Of Salary And Work-Life Balance On Employee Productivity With The Mediation Of Employee Work Motivation At Coffee Shops In Jabodetabek. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3). <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i3.2084>
- Putra, I. N. S. K., & Mujiati, N. W. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work Motivation on Employee Productivity. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 212–215. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310>
- Rahajeng, M. G. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Karyawan Di Dki Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*. Kwik Kian Gie <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/id/eprint/1974>
- Rahayu, R., & Dini, A. S. (2022). Pengaruh Pendidikan Pelatihan Dan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. X Desa Sidareja Kabupaten Purbalingga). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 33(2), 98–108. <https://doi.org/10.53916/JAM.V34I2.75>
- Risman, & Asdar, M. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 536–552. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.434>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behaviour (18th ed.)*.
- Sabarofek, M. S., & Anggraeni, T. W. (2022). Dampak Education Mismatch terhadap Kinerja Karyawan BPR Sinar Mulia. *Journal on Education*, 04(04), 1442–1447.
- Sarstedt, M., Hair, J. F., & Ringle, C. M. (2023). “PLS-SEM: indeed a silver bullet” – retrospective observations and recent advances. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 31(3), 261–275. <https://doi.org/10.1080/10696679.2022.2056488>

- Sasmita, E., Mardiyah, N., & Furqon, M. (2023). The Influence Of Work Achievement, Education, Loyalty, And Honesty On Position Promotion At PT. Segara. In *Jurnal of Management* (Vol. 11, Issue 3). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Sekretariat Negara Indonesia. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*.
- Setiawati, R.A & Tantriana, D. (2024). Rekontruksi Manajemen pengelolaan Berbasis Social Entrepreneurship untuk mendorong Kemandirian Pondok Pesantren (Studi Kasus Pondok Pesantren Sidogiri). *Jurnal Manajemen dan Inovasi (MANOVA)* (Vol. 7, No. 1). <https://doi.org/10.15642/manova.v7i1.1634>
- Simamora, B. (2023). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KCP Majene. *Valid Jurnal Ilmiah*, 21(1), 62–72. <https://doi.org/10.53512/valid.v21i1.292>
- Sitanggang, F. (2023). *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Bernofarm Medan*. Universitas Medan Area
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research and Development/ R&D)*. 38. <https://library.bpk.go.id/koleksi/detil/jkpkbpkpp-p-JqlWOf3t1i>
- Suryadi, Y., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. (2022). Employee Productivity Determination: In Work-Life Balance, Work From Home ,Information Technology , and Work Flexibility. In *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)* (Vol. 5, Issue 2).
- Susanto, P. C., Soehaditama, J. P., Febrian, W. D., Setiadi, B., & Pramukty, R. (2023). Analysis of Work-Life Balance and Resilience: For Support Employee Performance in Logistics Company. *International Journal of Integrative Sciences*, 2(5), 535–554. <https://doi.org/10.55927/ijis.v2i5.4186>

- Sutrisno. E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syaadah, R., Ary, M. H. A. A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2022). Pendidikan Formal, Pendidikan Non Formal dan Pendidikan Informal. *PEMA: Jurnal Pendidikan dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 125–131. <https://jurnal.permapendis-sumut.org/index.php/pema>
- Syam, Muh. R. P. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (PERSERO), Tbk. KCP Gowa*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Tantriana, D., Maghfiroh, R.U., Hamidah, K.A., Damayanti, Y., & Laily, Z. (2023) Apakah Magang dan Mata Kuliah Kewirausahaan Mempengaruhi Keputusan Berkarir Mahasiswa?. *Jurnal Manajemen dan Inovasi (MANOVA)* (Vol. 4, No. 1). <https://doi.org/10.15642/manova.v6i1.1243>
- The Conversation. (2024). “*Job-education mismatch*”: *mengurai akar fenomena salah jurusan di Indonesia*. <https://theconversation.com/job-education-mismatch-mengurai-akar-fenomena-salah-jurusan-di-indonesia-177932>
- Torres, A. G., & Guevara, I. A. (2011). Conceptualizing Research : Levels Of Thinking In Doctoral Theses. *INTED2011 Proceedings, March*, 4001–4008.
- Triyono, A., Hartika, D., & Rahayu, T. (2024). Motivation Mediates The Influence Of Educational Level And Work Experience On Employee Performance At Kuala Cenaku Public Health Center Of Indragiri Hulu Regency. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 12. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Umam, K., & Atho'illah, A. Y. (2021). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Karyawan Commanditaire Vennootschap Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerjanya. *Manova*. <https://doi.org/10.15642/manova.v4i1.387>

- Wazir, M., Aliasah, S., Abdullah, Z., & Shafee, S. (2020). The Impact Of The Work-Life Balance On Work Motivation Among The Non-Academic Employee Of Public Higher Learning Institutions In Malaysia. In *The Malaysian Journal of Social Administration* (Vol. 14, Issue 2).
- Widyawati, J. R. (2021). Pengaruh Faktor Pendidikan Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di PT. PLN Uit Jbtb Upt Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah). *AGORA* (Vol. 8, Issue 1).
- Wuttaphan, N. (2017). Human Capital Theory: The Theory Of Human Resource Development, Implications, And Future. *Life Sciences and Environment Journal*, 18, 240-253. <https://www.researchgate.net/publication/344166132>
- Yogisworo, R. D. (2022). *PT Angkasa Pura I*. <https://ap1.co.id/id/tata-kelola-perusahaan/sekretaris-perusahaan>
- Yusuf, M., GilangR, Yusuf, M., Basri, A., Andriyansyah, F., Simanjutak, Ma., Widya Wati, W., & Rahmadian, G. (2022). *Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan*. Universitas Bina Insan Lubuklinggau
- Zakiyatul, L., & Pudjihardjo, M. (2022). Penulis Korespondensi Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Modal Manusia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kendang Jimbe. *JDES: Journal of Development Economic and Social Studies*, (Vol. 1 No. 3). <https://doi.org/10.21776/jdess>