

**ANALISIS KOMITMEN KERJA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN DI LEMBAGA
SAHABAT MUSTAHIQ
SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan
Ampel Surabaya, guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos.)

Oleh:

Dia Nur Avita Sari

(04040421102)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2025

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dia Nur Avita Sari

NIM : 04040421102

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul “Analisis Komitmen Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Lembaga Sahabat Mustahiq Surabaya” belum pernah diajukan kepada lembaga pendidik tinggi manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun. Skripsi tersebut benar-benar merupakan hasil karya mandiri dan bukan merupakan jiplakan atau plagiasi atas karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Surabaya, 9 Desember 2024

Yang Membuat Pernyataan



Dia Nur Avita Sari

NIM: 04040421102

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Dia Nur Avita Sari

NIM : 04040421102

Prodi : Manajemen Dakwah

Judul : **“Analisis Komitmen Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Lembaga Sahabat Mustahiq Surabaya”.**

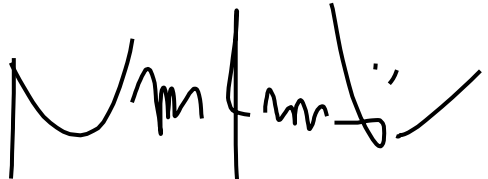
Skripsi ini telah diperiksa dan
disetujui untuk diajukan pada sidang
Skripsi.

Dosen Pembimbing 1
Surabaya, 13 Desember 2024



Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.
NIP: 199206042020122015

Dosen Pembimbing 2
Surabaya, 13 Desember 2024



Novie Andriani Zakariya, S.Sos., ME
NIP: 202111009

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

“ANALISIS KOMITMEN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA SAHABAT MUSTAHIQ
SURABAYA”

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Dia Nur Avita Sari
04020421040

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu, pada tanggal
30 Desember 2024

Tim Penguji

Penguji I

Yunita Ardilla, S.Kom., M.MT.
NIP: 199206042020122015

Penguji II

Novie Andriyani Zakariya, S.Sos., ME.
NIP: 202111009

Penguji III

Aun Falestien Faletehan, MHRM, Ph.D
NIP: 198205142005011001

Penguji IV

Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si.
NIP: 197512302003121001

Surabaya, 30 Desember 2024

Dekan,



Dr. Moch. Chori' Arif, S.Ag. M. Fil.I.
NIP: 197110171998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dia Nur Arita Sari
NIM : 09090921102
Fakultas/Jurusan : Da'wah dan Komunikasi / Manajemen Da'wah
E-mail address : diaarita@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul:

Analisis Komitmen Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan
di Sanabat Masjidin Surabaya

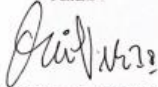
berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 14 Februari 2025

Penulis


(DIA NUR ARITA SARI)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Dia Nur Avita Sari, 2024. Analisis Komitmen Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Lembaga Sahabat Mustahiq Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif untuk memahami komitmen kerja karyawan dalam meningkatkan kinerja di Lembaga Sahabat Mustahiq Surabaya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan di Sahabat Mustahiq Surabaya berkomitmen, dengan komitmen afektif yang paling mendominasi. Hal ini tercermin dari keterlibatan emosional, rasa memiliki terhadap lembaga, dan kesediaan untuk berkontribusi maksimal dalam mencapai tujuan organisasi. Komitmen ini dipengaruhi oleh faktor pendukung, seperti motivasi intrinsik, nilai religius, dukungan pemimpin, kebijakan kesejahteraan, lingkungan kerja yang harmonis, dan partisipasi aktif. Namun, kendala seperti ketidakjelasan peran, birokrasi, dan kondisi fisik kerja yang kurang mendukung dapat melemahkan motivasi. Dengan mengoptimalkan faktor pendukung dan mengatasi hambatan, lembaga dapat meningkatkan komitmen kerja secara berkelanjutan. Penelitian ini menawarkan rekomendasi strategis bagi lembaga sosial lain dalam meningkatkan komitmen kerja karyawan demi mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci: komitmen kerja, kinerja karyawan, lembaga sosial

ABSTRACT

Dia Nur Avita Sari, 2024. *Analysis of Work Commitment in Enhancing Employee Performance at Sahabat Mustahiq Surabaya Institution.*"

This study employs a qualitative descriptive method to understand employee commitment in improving performance at Sahabat Mustahiq Surabaya. The findings show that the level of employee commitment is categorized as high, with affective commitment being the most dominant. This is reflected in strong emotional involvement, a sense of belonging to the institution, and a willingness to contribute maximally to achieving organizational goals. This commitment is influenced by supporting factors such as intrinsic motivation, religious values, leadership support, welfare policies, a harmonious work environment, and active participation. However, challenges such as unclear roles, bureaucracy, and inadequate physical work conditions can weaken motivation. By optimizing supporting factors and addressing challenges, the institution can enhance employee commitment sustainably. This study offers strategic recommendations for other social institutions to improve employee commitment in achieving organizational objectives.

Keywords: *employee commitment, employee performance, social institution*

خلاصة

تحسين في العمل التزام تحليل. 2024، ساري أفيثا نور ضياء
سورابايا مصطفى سحابات معهد في الموظفين أداء

الالتزام لفهم النوعي الوصفي المنهج البحث هذا يستخدم
مصطفى صحابة معهد في الأداء تحسين في بالعمل الموظف
بالعمل الموظف التزام مستوى أن البحث نتائج أظهرت. سورابايا
الجانب على العاطفي الالتزام يهيمن حيث، العالية الفئة في يقع
بالانتماء والشعور، العاطفية المشاركة في هذا وينعكس. الأكبر
تحقيق في حد أقصى إلى المساهمة في والرغبة، للمؤسسة
الدافع مثل، داعمة بعوامل الالتزام هذا ويتأثر. التنظيمية الأهداف
الرعاية وسياسات، القائد ودعم، الدينية والقيم، الجوهري
ومع. الأنشطة والمشاركة، المتنوعة العمل وبيئة، الاجتماعية
والبيروقراطية الواضحة غير الأدوار مثل العقوبات فإن، ذلك
الحافز تضعف أن يمكن المواتية غير المادية العمل وظروف
يمكن، العقوبات على والتغلب الداعمة العوامل تحسين خلال ومن
هذا ويقدم. مستدامة بطريقة بالعمل الالتزام زيادة للمؤسسات
في الأخرى الاجتماعية للمؤسسات استراتيجية توصيات البحث
التنظيمية الأهداف لتحقيق بالعمل العاملين التزام زيادة.

المؤسسات، العاملين أداء، بالعمل الالتزام: المفاتيح الكلمات
الاجتماعية

DAFTAR ISI

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TRANSLITERASI.....	19
BAB I PENDAHULUAN	21
A. Latar Belakang.....	21
B. Rumusan Masalah.....	25
C. Tujuan Penelitian	25
D. Manfaat Penelitian.....	26
1. Manfaat Teoritis.....	26
2. Manfaat Praktis.....	26
E. Definisi Konsep.....	27

1. Komitmen Kerja	27
2. Kinerja Karyawan	29
3. Lembaga Sahabat Mustahiq.....	30
F. Sistematika Pembahasan	31
BAB II KAJIAN TEORI	33
A. Kerangka Teoritik.....	33
1. Komitmen Kerja.....	33
2. Kinerja Karyawan	37
B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	54
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	54
1. Pendekatan Penelitian	54
2. Jenis Penelitian	56
B. Objek Penelitian.....	57
C. Jenis dan Sumber Data	57
1. Jenis Data	57
2. Sumber Data	59
D. Tahap-Tahap Penelitian	60

1. Tahap Pra-Lapangan.....	60
2. Tahap Pekerjaan Lapangan	63
E. Teknik Pengumpulan Data.....	64
a. Wawancara	64
b. Observasi	65
c. Dokumentasi	66
F. Teknik Validitas Data	66
G. Teknik Analisis Data.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	69
B. Penyajian Data	86
C. Analisis Data	127
BAB V PENUTUP	142
A. Kesimpulan	142
B. Saran dan Rekomendasi	143
C. Keterbatasan Peneliti.....	144
DAFTAR PUSTAKA	146

LAMPIRAN WAWANCARA.....	155
--------------------------------	------------

Hasil Transkrip Wawancara	157
--	------------

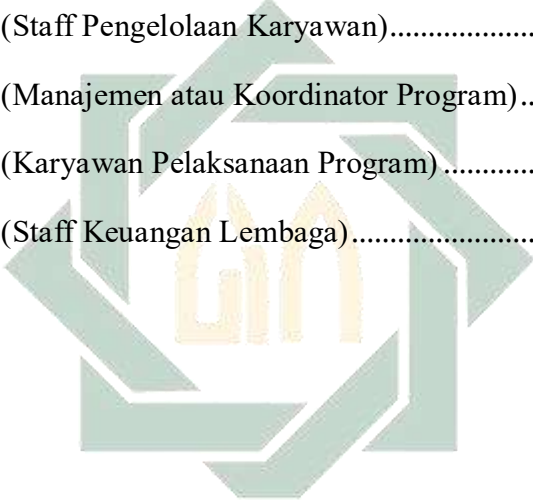
NS 1 (Direktur)	157
-----------------------	-----

NS 2 (Staff Pengelolaan Karyawan).....	160
--	-----

NS 3 (Manajemen atau Koordinator Program).....	163
--	-----

NS 4 (Karyawan Pelaksanaan Program)	169
---	-----

NS 5 (Staff Keuangan Lembaga).....	172
------------------------------------	-----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adlini, Miza Nina, Anisya Hanifa Dinda, Sarah Yulinda, Octavia Chotimah, and Sauda Julia Merliyana. "Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka." *Edumaspul: Jurnal Pendidikan* 6, no. 1 (2022): 974–980.
- Agustin, Cindy Silvia, Tantria Desvi Vinata Sari, Puteri Aisyah, and M Isa Anshori. "Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan." *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah* 1, no. 4 (2023): 119–140.
<https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i4.363>.
- Angelina Dinar Kusuma, Arisyahidin, M. Naim Musyafik. "Analisis Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Tulungagung Angelina." *otonomi* 20 (2020): 347–355. Google Scholar - Angelina Dinar Kusuma & Arisyahidin.
- Anwar, Syaeful. "Model Bimbingan Alih Tangan Kasus (Referral) Di Sma Negeri 1 Karangreja." *Jurnal Iain Purwokerto* (2016): 45–51.
- Ariyani, Ria Padma Nur, and Eviatiwi Kusumaningtyas Sugiyanto. "Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan Bumn X Di Semarang), Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara Pengaruh, Volume 2 No 2. (2020)Emosional, Keberlanjutan, Dan Rasa Tanggung Jawab Karyaw." *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara* 2, no. 2 (2020): 113.
- Awalia, Lia, and Uus Mohammad Darul Fadli. "Analisis Komitmen Kinerja Karyawan Klinik Pratama Asshofwan." *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)* 3, no. 2 (2024): 115–123.

- Awaluddin, Awaluddin, and Zulfikar Zulfikar. "Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja pegawai Pada Kantor Urusan Agama Di Kecamatan Tangse Kabupaten Pidie." *Jurnal Sains Riset* 10, no. 2 (2020): 94–104.
- Bachri, B. S. "Meyakinkan Validitas Data Melalui Triangulasi Pada Penelitian Kualitatif." *Teknologi Pendidikan* (2010).
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/139619>.
- Budi, Agung. "Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan." *Dynamic Management Journal* 6, no. 2 (2022): 83.
- Bulan, Tapi Rondang Ni. "Effect of Role Conflict and Ambiguity on Job Satisfaction Mediated By Emotional Exhaustion." *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial* 7, no. 1 (2022): 73–86.
- Caron, Justin, and James R Markusen. "Forum Bisnis Dan Kewirausahaan." *jurnal ilmiah universitas multi data palembang* 12, no. 2 (2023): 1–23.
- Dewi, Nira Avie Dyah Puspita. "Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Rich Jogja Hotel." *Acta Psychologia* 2, no. 2 (2020): 122–136.
- Dr. Mendra Wijaya, M.Si., M.Si. Dr. Rusli Isa, M.M.S.I. Dr. Dyah Mieta Setyawati, S.E., and M.Si Dr. Syahril Ramadhan, S.I.P. *Ilmu Pemerintahan Inovasi Dalam Tata Kelola Pemerintahan*. Vol. 16, 2024. *Ilmu Pemerintahan - Inovasi dalam Tata Kelola Pemerintahan* (PDF).
- Dr. Muhammad Sawir, S.Sos., M.Si., M.H. *Birokrasi*

Pelayanan Publik. Sustainability (Switzerland). Vol. 11. Deepublish, 2020.

- Dwi Mastutik, Linda Nur Susila. “Peningkatan Kinerja Pegawai Di PT Sunwoo Garment Indonesia Melalui Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Improving.” *Jurnal Bisnis dan Manajemen* (2024): 72–86.
<https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/kelola/article/view/1720/1043>.
- Eka Rachmawati, Wahdatul Laili, Ade Rizaldi Hidayatullah, and Iriani Ismail. “Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja Karyawan, Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU) Vol. 2, No. 1 Februari 2024.” *Manajemen Kreatif Jurnal* 2, no. 1 (2023): 45–61.
- Ernawati, Tia. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA (Sensus Pada Pegawai Negeri Sipil Eselon III Di Lingkungan Dinas Pemerintah Kab. Tasikmalaya).” *Exchall: Economic Challenge* 2, no. 1 (2021): 11–33.
- Ery Muhayar Syafari, Retno Hanggarani Ninin, Fitri Ariyanti. “Pegawai Milenial.” *jurnal ilmiah manajemen ubhara* 5, no. 2 (2021).
- Fadli, M. Rijal. “Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif. Humanika, Kajian Ilmiah Mata Kuliah Umum, 21(1), 33-54.” *Humanika*, 21, no. 1 (2021): 33–54. doi: 10.21831/hum.v21i1.
- Fajriyanti, Yuli, Asmadhini Handayani Rahmah, and Sofia Ulfa Eka Hadiyanti. “Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Kerja.” *Journal of Trends Economics and Accounting Research* 4, no. 1 (2023): 107–115.

- Firdaus, V., & Oetarjo, M. *Firdaus, Vera, and Mas Oetarjo. Buku Ajar Manajemen Kompensasi. Umsida Press (2022) 1-126. Umsida Press, 2022.*
- Gunawan, Agung, and Aini Kusniawati. "Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas." *Journal of Management Review* 3, no. 2 (2019): 307–319.
- Gunawan, Hendra. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)* 1, no. 2 (2018): 56–61.
- Hamid, Nisrina, Al Asy Ari Adnan Hakim, and Waode Maratun Shaleha. "Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bina Bangsa Volume 1 Nomor 1. (2)." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* 1, no. 1 (2021): 200–215.
- Handayani, R, and H Heri. "Kepemimpinan Autentik Dan Komitmen Afektif: Peran Mediasi Motivasi Intrinsik." *Jurnal Komunitas Sains Manajemen* 1, no. 2 (2022): 138–151. <http://www.jkmk.akademimanajemen.or.id>.
- Harefa, Darmawan. "Edukasi Pembuatan Bookcapther Pengalaman Observasi Di Smp Negeri 2 Toma." *Haga: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* 1, no. 2 (2022): 69–73.
- Herlina, Herlina, Zulkarnaini Zulkarnaini, and Murni Baheram. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Kerja Guru Man 1 Dan Man 2 Pekanbaru." *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)* 8, no. 2

(2020): 123.

Husain, Bachtiar Arifudin, and Arief Budi Santoso. “Analisis Kepatuhan Karyawan Terhadap Pemberlakuan Prosedur Operasional Standar (SOP) Pada Perusahaan Baru (Studi Kasus Pada PT. Prina Duta Rekayasa) Kota Tangerang Selatan.” *Jurnal Tadbir Peradaban* 2, no. 2 (2022): 105–113.

Imelda, Sela, Muhammad Yusuf, Ahmad Basri, Ferly Andriyansyah, and Al Et. “Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan.” *Jurnal ESCAF* (2022): 47–60.

Komariyah, Nurul, and Ahmad Makhtum. “Analisis Kinerja Amil Baznas Sidoarjo Dalam Pengelolaan Dana ZIS Dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC).” *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance* 6, no. 2 (2023): 552–563.

Lestary, Lyta, and Harmon Chaniago. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3, no. 2 (2018): 94–103.

Moh Syahrul Saputra Popalo Trigheofani Hasan Salindiri Halid, Sri Widya Ranti Umar Ismet Hasan, and Slamet Hasan Ria Indriani. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Terhadap Karyawan Bulog Di Gorontalo.” *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* 19, no. 1a (2023): 152–162.

Mora, Zulkarnen, Icha Fandayani, and Agung Suharyanto. “Pengaruh Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya Di Kecamatan Seruway.” *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 3, no. 2 (2020): 487–492.

- Mulyadi, Mohammad. "Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya." *Jurnal Studi Komunikasi dan Media* 15, no. 1 (2013): 128.
- Natalia, Putri, and Suharmono. "Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan Wanita Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang)." *Diponegoro Journal of Management* 4, no. 2 (2015): 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Nurhabiba, Mahda. "Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan." *Journal Cognicia* 8, no. 2 (2020): 277–295. 10.22219/cognicia.v8i2.13532.
- Prayogi, Arditya. "Pendekatan Kualitatif Dalam Ilmu Sejarah: Sebuah Telaah Konseptual." *Historia Madania: Jurnal Ilmu Sejarah* 5, no. 2 (2021): 240–254.
- Priatna, Husaeri. "Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Rasio Profitabilitas." *Jurnal Ilmiah Akuntansi (Akurat)* 7, no. 2 (2016): 44–53. <http://ejournal.unibba.ac.id/index.php/AKURAT>.
- Putri Najzwa Maulida, Tri Wahyuni, Sulislistiasih. "Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Karyawan." *Ekonomi dan Bisnis* 15, no. 1 (2024): 72–86.
- Putri Primawanti, Eka, and Hapzi Ali. "Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business)." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 3 (2022): 267–285.
- sahabat mustahiq. "Keunggulan Sahabat Mustahiq." <https://sahabatmustahiq.org>.

- Saifullah, Muhammad. “ETIKA BISNIS ISLAMIS DALAM PRAKTEK BISNIS RASULULLAH.” *Etika Bisnis Islami dalam Praktek Bisnis Rasulullah* 19, no. 9 (2011).
- Sari, Mita Primana. “Implementasi Media Pop-Up Book Terhadap Kemampuan Bahasa Anak Di Kelompok Bermain Tunas Harapan Brondong.” *Golden Childhood Education Journal (GCEJ)* 5, no. 1 (2024): 55–64.
- Sari, Nenin Kartika. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 7, no. 1 (2019): 120–128.
- Siswanto, Demas Amalia Fitria. “PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI JENIS KELAMIN PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI, Jurnal Penelitian Psikologi, Volume 08 Nomor 03. (2021).” *Penelitian Psikologi* 08, no. 03 (2021): 195.
- Sitorus, Camelia Yuliana, and Uus Md Fadli. “Sitorus, Camelia Yuliana, and Uus Md Fadli. ‘Komitmen Kerja Karyawan PT. Glico Manufacturing Indonesia.’ *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin 1.5* (2023).” *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1, no. 5 (2023): 3. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8050396%0AKomitmen>.
- Surabaya, Universitas Muhammadiyah. “Perilaku Individual Sentot Imam Wahjono.” *Universitas Muhammadiyah Surabaya*, no. April (2022). <https://www.researchgate.net/publication/359993847>.
- Susena, Jarot. “Pengaruh Dukungan Pimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Yang Terdampak Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional Pada Uin Raden Mas Said Surakarta), (2023).” *tesis* (2023). Pengaruh Dukungan Pimpinan, Lingkungan Kerja, dan

Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai - Google Scholar.

Syahtana Rizqi, Divya, and Raudita Andra Nabila. "Determinasi Kinerja Karyawan: Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja (Literatur Review Msdm)." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 3, no. 2 (2022): 500–508. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>.

Tiana, Julia, Julia Salsabila, Sri Wahyuni, and Shanty Komalasari. "Pengaplikasian Sistem Rekrutmen Dan Seleksi Untuk Meningkatkan Komitmen Kerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (Embiss)* 3, no. 4 (2023): 377–386.

Tsabitah, Nisa. "Tsabitah, N. (2024). KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA TENAGA ADMINISTRASI DI SMAN 2 PONOROGO (Doctoral Dissertation, IAIN Ponorogo)." *Diss. IAIN Ponorogo, 2024.* (2024).

Tyasari, Fauzan; Irma. "Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja." *Jurnal Modernisasi* 8, no. 3 (2012): 206–232.

Ulfah, Ulfah, Yuli Supriani, and Opan Arifudin. "Kepemimpinan Pendidikan Di Era Disrupsi." *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 5, no. 1 (2022): 153–161.

Waluyo, B. "Manajemen Upaya Peningkatan Komitmen Kerja Guru." *Jurnal an-nur: Kajian Ilmu-Ilmu Pendidikan dan Keislaman*, 8(01) 2, no. 1 (2022): 1–4. Manajemen Upaya Peningkatan Komitmen Kerja Guru - Google Scholar.

Waruwu, Marinu. "Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan

Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method).” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7, no. 1 (2023): 2896–2910.

Yenni, M.AP. “Dosen Prodi Manajemen Pendidikan Islam STAI-YAPTIP Pasaman Barat 93” (2019): 93–107.

Zarkasyi, Ahmad. “Jurnal Al-Makrifat Vol 1, No 1, April 2016.” *Jurnal Al-Makrifat* 1, no. 1 (2016): 141–154. Makrifat - Artikel Download.

Zurrahman, H. “Analisis Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Di Rimbo Panjang Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar Menurut Ekonomi Syariah.” *skripsi* (2020): 5–10. Analisis Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi - Google Scholar.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A