

**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH *PEOPLE-ORIENTED*  
DALAM MENDORONG KINERJA GURU DI MIN 2 KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**MUHAMMAD SAKHI ALMAZI**

**06020321039**



**UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A**

**Dosen Pembimbing I:**

**Dr. Hj. Mardiyah, M.Ag.**  
**NIP. 196707252003122001**

**Dosen Pembimbing II:**

**Dr. Arif Mansyuri, M.Pd.**  
**NIP. 197903302014111001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM  
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

**2025**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi oleh:

NAMA : MUHAMMAD SAKHI ALMAZI  
NIM : 06020321039  
JUDUL : GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH PEOPLE-ORIENTED  
DALAM MENDORONG KINERJA GURU DI MIN 2 KOTA  
SURABAYA

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 03 Maret 2025



**Muhammad Sakhi Almazi**  
**NIP. 197903302014111001**

**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

Skripsi oleh:

NAMA : MUHAMMAD SAKHI ALMAZI

NIM : 06020321039

JUDUL : GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH PEOPLE-ORIENTED  
DALAM MENDORONG KINERJA GURU DI MIN 2 KOTA  
SURABAYA

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 03 Maret 2025

Pembimbing I



**Dr. Mardiyah, M.Ag., M.Pd.**  
**NIP. 196707252003122001**

Pembimbing II



**Dr. Arif Mansyuri, M.Pd**  
**NIP. 197903302014111001**

## PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Muhammad Sakhi Almazi ini telah dipertahankan  
di depan TIM Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan  
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 05 Maret 2025

Mengesahkan,



Dekan

**Prof. Dr. H. Muhammad Tohir, S.Ag. M.Pd.**

**NIP. 197407251998031001**

Penguji I

**Prof. Dr. Samsul Maarif, M.Pd.**

**NIP. 196404071998031003**

Penguji II

**Dr. Sulanam, M.Pd.**

**NIP. 197911302014111003**

Penguji III

**Dr. Mardiyah, M.Ag.**

**NIP. 196707252003122001**

Penguji IV

**Dr. Arif Mansyuri, M.Pd**

**NIP. 197903302014111001**



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**  
**PERPUSTAKAAN**  
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.0318413300  
E-Mail: [perpus@uinsby.ac.id](mailto:perpus@uinsby.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Sakhi Amazi  
NIM : 06020321039  
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah Dan Keguruan/ Manajemen Pendidikan Islam  
E-mail address : [sakhi.almazi@gmail.com](mailto:sakhi.almazi@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi     Tesis     Desertasi     Lain-lain (...)  
yang berjudul :

**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH *PEOPLE-ORIENTED*  
DALAM MENDORONG KINERJA GURU DI MIN 2 KOTA  
SURABAYA**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 05 Maret 2025

Penulis

(Muhammad Sakhi Amazi)

## ABSTRAK

**Muhammad Sakhi Almazi, 2025 NIM. 06020321039, *Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah People-Oriented Dalam Mendorong Kinerja Guru di MIN 2 Kota Surabaya.* Dosen pembimbing I Dr. Mardiyah, M.Ag. dan Dosen pembimbing II Dr. Arif Mansyuri, M.Pd.**

Penelitian ini merupakan hasil tentang gaya kepemimpinan kepala madrasah *people-oriented* dalam mendorong kinerja guru di MIN 2 kota Surabaya. Tujuan penelitian ini antara lain adalah (1) Mendeskripsikan Kepemimpinan People-Oriented oleh Kepala Madrasah di MIN 2 Kota Surabaya; (2) Mengidentifikasi Peningkatan Kinerja Guru di MIN 2 Kota Surabaya; (3) Menganalisis Implikasi Kepemimpinan *People-Oriented* oleh Kepala Madrasah dalam Mendorong Kinerja Guru di MIN 2 Kota Surabaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif kualitatif dengan penelitian lapangan yakni teknik pengumpulan data yang meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi sumber, teknik, waktu. Analisis data menggunakan dari Miles dan Huberman, yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi data.

Hasil temuan penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) adanya Penerapan kepemimpinan *people-oriented* di MIN 2 Kota Surabaya, diantaranya: Kepala Madrasah memperhatikan kebutuhan dan kepentingan bawahan dengan rutin melaksanakan kegiatan koordinasi dengan guru serta tenaga pendidikan dalam menerima masukan terkait kebutuhan untuk penunjang pengembangan dunia pembelajaran, Kepala Madrasah menumbuhkan sikap saling percaya dan menciptakan kebijakan yang konsisten dengan nilai-nilai yang membangun kepercayaan melalui dukungan kepada guru dan staff dalam pengembangan profesional, Kepala Madrasah menghormati dan mengapresiasi pendapat bawahan dengan membuka forum untuk semua guru dan tenaga kependidikan di setiap ada rapat dinas ataupun rapat pendidikan. Kepala Madrasah memberikan kebebasan menyampaikan pendapat dari setiap individu, sehingga keputusan tercipta tidak hanya dari Kepala Madrasah tetapi dari semua gagasan pihak Madrasah, Kepala Madrasah mempunyai empati yang tinggi dengan Memperhatikan Psikologi (Perasaan) Bawahan, dengan menciptakan lingkungan positif dengan cara komunikasi terbuka antar pegawai, mengadakan family gathering atau membuat acara game antar guru, dan memperhatikan setiap kondisi guru ketika pemberian tugas. (2) adapun Peningkatan kinerja guru di MIN 2 Kota Surabaya sebagai berikut: Peningkatan kualitas guru, Peningkatan kuantitas kinerja guru, Ketepatan waktu guru, Efektivitas kinerja guru, Kemandirian kinerja guru, (3) Penerapan kepemimpinan *people oriented* oleh Kepala Madrasah memiliki keterkaitan dengan peningkatan kinerja guru, penerapan kepemimpinan ini memiliki dampak sangat signifikan terhadap kinerja di MIN 2 Kota Surabaya. Salah satu dampaknya adalah meningkatnya motivasi guru dan staff karena merasa dihargai dan didukung. Dari rasa itu maka kualitas pengajaran meningkat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepala Madrasah, *People-Oriented Leadership*, Kinerja Guru.

## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Fokus Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>C. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>D. Manfaat Penelitian.....</b>	<b>8</b>
<b>E. Definisi Konseptual.....</b>	<b>9</b>
<b>F. Keaslian Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>G. Sistematika Pembahasan.....</b>	<b>17</b>
<b>BAB II KAJIAN TEORI.....</b>	<b>19</b>
<b>A. Kepemimpinan <i>People-Oriented</i> .....</b>	<b>19</b>
1. Pengertian Kepemimpinan .....	19
2. Kepemimpinan <i>People-Oriented</i> .....	20
3. Karakteristik Pemimpin <i>People-Oriented</i> .....	26
4. Kepemimpinan <i>People Oriented</i> di Madrasah .....	28
<b>B. Kinerja Guru.....</b>	<b>29</b>
1. Pengertian Kinerja.....	29
2. Kinerja di Sekolah.....	30
3. Kinerja guru .....	32
4. Peningkatan Kinerja Guru.....	33
<b>C. Implikasi Kepemimpinan <i>People Oriented</i> dalam Mendorong Kinerja Guru ..</b>	<b>41</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
<b>A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian .....</b>	<b>46</b>

<b>B. Kehadiran Peneliti .....</b>	<b>46</b>
<b>C. Lokasi Penelitian.....</b>	<b>47</b>
<b>D. Sumber Data Dan Informan Penelitian .....</b>	<b>47</b>
<b>E. Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>50</b>
<b>F. Analisis Dan Interpretasi Data .....</b>	<b>52</b>
<b>G. Teknik Keabsahan Data .....</b>	<b>55</b>
<b>H. Pedoman Penelitian .....</b>	<b>57</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
<b>A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....</b>	<b>62</b>
<b>B. Temuan Hasil Penelitian .....</b>	<b>71</b>
<b>C. Pembahasan Hasil Penelitian.....</b>	<b>112</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>135</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>135</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>139</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>140</b>
<b>Lampiran-Lampiran .....</b>	<b>145</b>

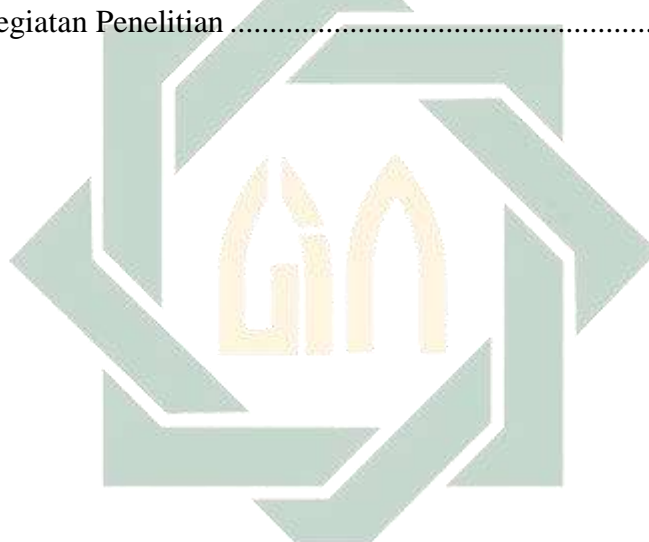


UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A



## DAFTAR TABEL

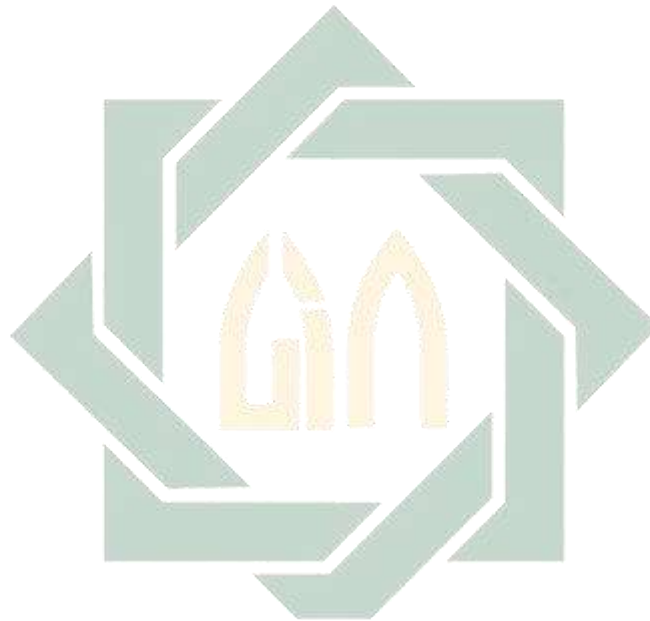
Tabel 3. 1 Lembar Pengkodean Data .....	54
Tabel 3. 2 Pedoman Observasi .....	57
Tabel 3. 3 Pedoman Wawancara .....	58
Tabel 3. 4 Pedoman Dokumentasi .....	60
Tabel 4. 1 Data Jumlah Peserta Didik .....	64
Tabel 4. 2 Luas Tanah Min 2 Kota Surabaya .....	65
Tabel 4. 3 Luas Bangunan MIN 2 Kota Surabaya .....	65
Tabel 4. 4 Peralatan Elektronik Dan Peralatan Kantor .....	65
Tabel 4. 5 Prestasi Peserta Didik MIN 2 Kota Surabaya .....	67
Tabel 4. 6 Kegiatan Penelitian .....	70



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Profil Madrasah MIN 2 Kota Surabaya.....	62
Gambar 4. 2 Letak Geografis MIN 2 Kota Surabaya.....	63
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi MIN 2 Kota Surabaya .....	64
Gambar 4. 4 Gerbang Sekolah .....	66
Gambar 4. 5 Gedung Sekolah .....	66
Gambar 4. 6 Ruang Kelas .....	66



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggito, Albi, and Johan Setiawan. *Metodologi penelitian kualitatif*. CV Jejak (Jejak Publisher), 2018.
- Arifandi, Ahmad Shidqi Dian. "Evaluasi Kinerja Guru." *Jurnal Pemikiran Keislaman* 04, no. 2 (Desember 2020).
- Asriadi. "Komunikasi Efektif Dalam Organisasi." *Retorika Jurnal Kajian Komunikasi dan Penyiaran Islam* 2 (2020).
- Azharsyah Ibrahim. *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis Islam*. Ar-Raniry Press, 2021.
- Budiyanto, eko, and Dr Mochamad Mochklas. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Cetakan Pertama. Jl. Raya Ciruas Petir, Puri Citra Blok B2 No. 34 Kecamatan Walantaka, Kota Serang - Banten: CV. AA. Rizky, 2020.
- Dewi, Nuning Nurma. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Media Mahardhika* 17, no. 2 (January 15, 2019): 278.
- Diniswara, Fandya Rasmita. "Eksplorasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pergantian Karyawan Untuk Meningkatkan Keterlibatan Karyawan Pada Febria Beauty Salon" 9, no. 1 (2024).
- Dr Muhammad Hasan, Dr Tuti Khairani Harahap, Syahrial Hasibuan, Iesyah Rodliyah, Sitti Zuhaerah Thalhah, Paskalina Widiastuti Ratnaningsih, Dr. Cecep Ucu Rakhman, S.Sos., M.M, et al. *Metode Penelitian Kualitatif*. Cetakan Pertama. Penerbit Tahta Media Group, 2022.
- Fanulene, C K, V P K Lengkong, and L O H Dotulong. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sam Ratulangi Manado." *Jurnal Emba* 10, no. 1 (2022).
- Fei Lie, Tjong, and Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner." *Agora* 6, no. 1 (2018).
- Fitria, Annisa. "Kebijakan Sumber Daya Manusia Yang Berorientasi Pada Karyawan Sebagai Faktor Pembentuk Pengaruh Kepemimpinan Pelayan

- Terhadap Prestasi Kerja.” *Manajemen Business Innovation Conference-MBIC 7* (2024).
- Handayani, Putri, Tia Astaivada, Nia Aisyah, and Mochammad Isa Anshori. “Kepemimpinan Transformasional.” *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi* 1 (2023).
- Haryono, Prof. Dr. Siswoyo. *Manajemen Kinerja Sdm Teori Dan Aplikasi*. Cetakan I. Jakarta Timur: Luxima Metro Media, 2018.
- Ishak, Yusniati, Azman Ismail, Asyakireen Samsudin, Umi Hamidaton Mohd Soffian Lee, and Mohd Helmi Ali. “Human-Oriented Leadership and Encouragement to Perform Work: Modelling Organizational Attachment as Mediator.” *Jurnal Pengurusan* 54 (2018): 39–50.
- Ligaya, Massuline Antonio D., Joung-hyun Ham, and Nanje Bakoma Daniel. “Teachers’ Commitment and Leadership Behavior as Correlates of Academic Performance.” *Journal of Education and Learning (EduLearn)* 18, no. 2 (May 1, 2024): 598–608.
- Ludwikowska, Kamila. “Employee-Oriented Human Resource Policy as a Factor Shaping the Influence of Servant Leadership on Job Performance.” *International Journal of Productivity and Performance Management* 72, no. 8 (October 30, 2023): 2335–2348.
- Luh Titi Handayani. *Buku Ajar Implementasi Teknik Analisis Data Kuantitatif (Penelitian Kesehatan)*. PT.Scifintech Andrew Wijaya, n.d.
- Mufidah, Nani Zahrotul, and Mustika Syafi’aturrosyidah. “Dimensi Kepemimpinan Transformatif (Studi di Lembaga Pendidikan Dasar Kabupaten Tulungagung).” *Maana: Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini* 1, no. 2 (2023).
- Muliawati, Triyana, and Agus Frianto. “Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 20, no. 20 (2020).
- Munajat, Nani Hamdani Amir, Suwandi, Roy Setiawan, and Hijriana. *Manajemen Kepemimpinan Konsep, Teori, Dan Aplikasi*. Cetakan pertama. Kecamatan Bojongsari Kabupaten Purbalingga: Eureka Media Aksara, 2023.
- Murtasiah, and Muslimin Sanafi. “Knowing the People Oriented Character of Department Leaders with the Belbin Method.” *Indonesian Journal of Advanced Research* 2, no. 3 (March 30, 2023): 173–188.
- Musaddad, Ahmad. “Kepemimpinan Kepala Sekolah Perspektif Teori Kepemimpinan Perilaku (Studi Kasus di Sebuah Sekolah Menengah

- Kejuruan (SMK) Swasta Kabupaten Situbondo)." *Nusantara Journal of Islamic Studies* 1, no. 1 (2020).
- Mustika, Dea, Aprilla Anggraini, Adisya Elfira Hadi, Denisa Novri Yulanda, Eka Setianingsih, Meylanda Gustina Sari, T Rika Zuliyanti, and Nuzul Syahril Ramadhan. "Konsep Kepemimpinan Demokratis dalam Membuat Keputusan di Lingkungan Sekolah." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6 (2022).
- Muzakki, Hawwin, Binti Maunah, and Achmad Patoni. "Budaya Kepemimpinan Transformatif di Lembaga Pendidikan Islam." *JMPI: Jurnal Manajemen, Pendidikan dan Pemikiran Islam* 1, no. 1 (2023).
- Nugraha, Andika Pramana. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8, no. 2 (June 30, 2020): 221.
- Nur Achmad Budi Yulianto, Mohammad Maskan, and Alifiulahtin Utaminingsih. *Metode Penelitian Bisnis*. UPT Percetakan dan Penerbitan Polinema, 2018.
- Priadana, Sidik, and Iwan Ruswandi. "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Provinsi Jawa Barat." *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* 7, no. 2 (n.d.).
- Purwanza, Sena wahyu, and dkk. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. CV. Media Sains Indonesia, 2022.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Kuantitatif\\_Kualitatif/0cjkeaaaqbaj?hl=en&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif/0cjkeaaaqbaj?hl=en&gbpv=0).
- Ramadhani, Novi Pujiastuti, and Cindy Firstiananda Deka. "Dampak Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Dalam Pengambilan Keputusan Team Work." *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 10, no. 1 (2023).
- Samsu. *Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Edited by Dr. Rusmini. Cetakan II. Jambi: CV. Diandra Kreatif & Pusaka Jambi, 2022.
- Sari, Santi Retno, Dita Nurul Aini Mustika Dewi, and Kumba Digdowiseiso. "Kepemimpinan Pemberdayaan Dalam Memfasilitasi Peningkatan Kreativitas Karyawan Di Era 4.0: Peran Efikasi Diri Kreatif Dan Religiosity." *Serambi: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis Islam* 4, no. 1 (April 20, 2022): 71–84.
- Siagian, Fereddy, Listyaningsih Listyaningsih, and Susilawati Susilawati. "Kepemimpinan Direktur Berpengaruh pada Peningkatan Kreatifitas

Tenaga Pendidik.” *Journal Of Administration and Educational Management (Alignment)* 4, no. 1 (June 30, 2021): 109–118.

Sintani, Lelo, Fachrurazi, mulyadi, ita nurcholifah, fauziah, sri hartono, and ihksan amar jusman. *Dasar Kepemimpinan*. Cetakan pertama. Cendikia Mulia Mandiri Foundation, 2022.

Sundari, Ariefah, Ahmad Fathur Rozi, and Ahmad Yani Syaikhudin. *Kepemimpinan*. Cetakan I. lamongan, Jawa Timur: Academia Publication, 2022.

Syam, Shofiana. “Pengaruh Efektifitas dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur.” *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability* 4, no. 2 (August 15, 2020): 128–152.

Tobing, Putri, and Enung Hasanah. “Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Kreativitas Dan Inovasi Pembelajaran Guru Pada Masa Covid-19” 7, no. 2 (2021).

Utami, Lusia Savitri Setyo, and Clara Felicia Xiang. “Aktivitas Komunikasi Organisasi Sebagai Upaya Keberhasilan Implementasi Program Kerja di Masa Pandemi Covid-19.” *Koneksi* 6, no. 2 (November 2, 2022): 226–235.

Wahdiniawati, Siti Annisa, Hendy Tannady, Gamar Al Haddar, Sugisman, and Ilham Arief. “Analisis Peningkatan Kinerja Guru Melalui Kompetensi Dan Beban Kerja Pada Guru SMP Negeri Di DKI Jakarta.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 4 (2024).

Widarni, Eny Lestari. *Evaluasi dan Motivasi Kinerja Karyawan*. Edited by Murniati and Mochamad Nur Hidayat. Cetakan 1. Malang: Janega Press, 2019.

Yudhistira, Ivan, and ST Rukaiyah. “Analisis Gaya Kepemimpinan Berorientasi Kinerja Pada Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara.” *Manor: Jurnal Manajemen dan Organisasi Review* 6, no. 1 (2024).

Zalukhu, Wine Kasih Putri Dayanti, Yusmita Laia, and .Ibelala Gea. “Analisa Struktur Kepemimpinanan Sd Swasta Luter Panggabean Tarutung.” *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora* 2 (2023).

“Kota Surabaya - Wikipedia Bahasa Indonesia, Ensiklopedia Bebas.” Accessed October 31, 2024. [https://id.wikipedia.org/wiki/Kota\\_Surabaya](https://id.wikipedia.org/wiki/Kota_Surabaya).

“Melihat Perbandingan Prestasi Sekolah Dasar Swasta vs Negeri Di Surabaya: Data OSN 2024 | by Adam Yulian ID | Medium.” Accessed October 31,

2024. <https://medium.com/@aaybmi/melihat-perbandingan-prestasi-sekolah-dasar-swasta-vs-negeri-di-surabaya-data-osn-2024-8a91bcd68c01>.

*Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan, N.D.*

*Permendiknas No. 27 Tahun 2008 Tentang Standar Kualifikasi Akademik Dan Kompetensi Konselor., n.d.*

“Waspadai Ancaman Masalah Kesehatan Mental di Kota Besar.” Accessed October 31, 2024.

<https://www.biofarma.co.id/id/announcement/detail/waspadai-ancaman-masalah-kesehatan-mental-di-kota-besar>.



UIN SUNAN AMPEL  
S U R A B A Y A