



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

**ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM UPAYA PENINGKATAN
PENGGAALAN DANA (*FUNDRAISING*) DI DOMPET AL
QUR'AN INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh

Latifah Agustina
04020421043

Dosen Pembimbing
Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M. Si
197512302003121001

Dr. Achmad Murtafi Harits, Lc., M.Fil.I
197003042007011056

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim..

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Latifah Agustina
NIM : 04020421043
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Penggalangan Dana (*Fundraising*) di Dompot Al Qur'an Indonesia

Dengan ini saya menyatakan dengan penuh tanggung jawab bahwa skripsi ini sepenuhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Se jauh pengetahuan saya, tidak ada bagian dalam karya ini yang merupakan salinan atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tercantum sebagai referensi atau kutipan yang sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Surabaya, 27 Desember 2024
Yang Menyatakan,



Latifah Agustina
NIM : 04020421043

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Latifah Agustina
NIM : 04020421043
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Analisis Strategi Pengembangan Sumber
Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan
Penggalangan Dana (*Fundraising*) di
Dompot Al Qur'an Indonesia

Penelitian ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing.

Surabaya, 9 Desember 2024

Pembimbing I



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
197512302003121001

Pembimbing II



Dr. Achmad Murtafi Harits, Lc., M.Fil.I
197003042007011056

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGESAHAN TIM PENGUJI

ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DALAM UPAYA PENINGKATAN
PENGALANGAN DANA (*FUNDRAISING*) DI DIMPET AL
QUR'AN INDONESIA

SKRIPSI

Disusun Oleh:
Latifah Agustina
04020421043

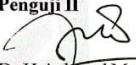
Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada
tanggal 27 Desember 2024

Tim Penguji

Penguji I


Ahmad Khairul Hakim, S.Ag. M.Si
NIP. 197512302003121001

Penguji II


Dr. H. Achmad Murtati Harits, Lc., M.Fil.I
NIP. 197003042007011056

Penguji III


Aun Falestien Falesthan, MHRM. Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji IV


Airlangga Bramayudha, MM
NIP. 197912142011011005



27 Desember 2024

Dekan,


Dr. Moch. Ghofar Arif, S.Ag. M. Fil.I
NIP. 19711998031001

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Latifah Agustina
NIM : 04020421043
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : latifahagustina24@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Analisis Strategi pengembangan Sumber Daya Manusia
dalam Upaya Peringkatan Penggalangan Dana
(Fundraising) di Dompel Al Qur'an Indonesia

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 11 April 2025

Penulis

(Latifah Agustina)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam upaya peningkatan penggalangan dana (*fundraising*) di Dompot Al Qur'an Indonesia. Penelitian ini menggali mengenai strategi pengembangan SDM yang diterapkan serta faktor penghambat yang dihadapi dalam pengembangan SDM. Fokus utama dari penelitian ini adalah menjawab dua rumusan masalah, yaitu bagaimana strategi pengembangan SDM yang diterapkan dan faktor-faktor apa saja yang menghambat strategi tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Dalam menjawab fokus penelitian, peneliti menggunakan pendekatan deskriptif dalam penjelasannya. Selain itu, peneliti juga menerapkan triangulasi untuk memperoleh hasil yang valid. Dalam pengumpulan data yang diperlukan, peneliti melakukan wawancara, observasi, dan pengumpulan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Dompot Al Qur'an Indonesia telah mengimplementasikan strategi pengembangan SDM dalam upaya peningkatan penggalangan dana, serta mengetahui faktor penghambat yang dialami dalam strategi pengembangan SDM yang dilakukan. Dari perspektif teori, peneliti menggarisbawahi pentingnya pengembangan SDM sebagai aset strategis dalam organisasi non-profit yang berfokus pada *fundraising*. Dari perspektif Islam, pengembangan SDM dipandang sebagai amal jariyah yang tidak hanya bermanfaat bagi organisasi, tetapi juga bentuk ibadah yang berdampak positif pada masyarakat. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan strategi penggalangan dana yang lebih efektif melalui peningkatan kualitas SDM di lembaga-lembaga sosial yang berbasis Islam.

Kata Kunci : Strategi Pengembangan SDM, *Fundraising*, Dompot Al Qur'an Indonesia

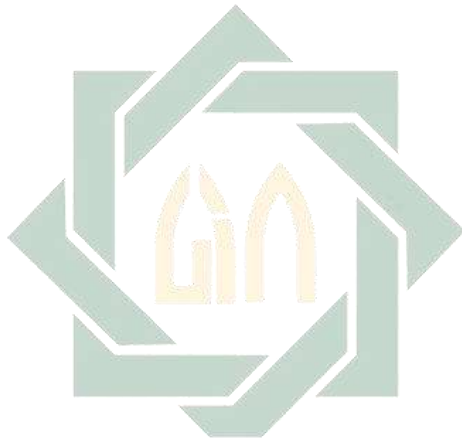
DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PESENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO DAN PERSEBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	vii
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI.....	ix
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Konsep	9
BAB II.....	12
KAJIAN TEORI.....	12
A. Kerangka Teori.....	12
1. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)...	13
2. Faktor-faktor yang menghambat dalam strategi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)	41

3. Penggalangan Dana (<i>Fundraising</i>)	45
B. Penelitian Terdahulu	53
BAB III	59
METODE PENELITIAN	59
A. Objek Penelitian	59
B. Pendekatan dan Jenis Penelitian	59
C. Jenis dan Sumber Data	60
D. Teknik Pengumpulan Data	62
E. Teknik Validitas Data	63
F. Teknik Analisis Data	64
G. Sistematika Pembahasan	65
BAB IV	68
HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran Objek Penelitian	68
B. Penyajian Data	73
C. Analisis Data	100
BAB V	141
PENUTUP	141
A. Kesimpulan	141
B. Saran dan Rekomendasi	142
C. Keterbatasan Penelitian	142
DAFTAR PUSTAKA	143
LAMPIRAN	151
BIOGRAFI PENELITI	155

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Jumlah Donasi Dompot Al Qur'an Tahun 2023-2024 ...151



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori	12
Gambar 4. 1 Logo Dompot Al Qur'an Indonesia.....	69
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Dompot Al Qur'an Indonesia	71
Gambar 5. 1 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	152
Gambar 5. 2 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	152
Gambar 5. 3 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	153
Gambar 5. 4 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	153
Gambar 5. 5 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	153
Gambar 5. 6 Dokumentasi Wawancara Karyawan Dompot Al Qur'an Indonesia.....	154
Gambar 5. 7 Surat Keterangan Penelitian	154

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, Ade Mukhtar, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Permata Hati Tangerang', *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 2.1 (2024), pp. 65–74, doi:10.59639/asik.v2i1.55
- Akh Jalal, and Mochammad Isa Anshori, 'The Company's Mentoring Program In Supporting Staff Development', *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 4.2 (2023), pp. 311–23, doi:10.32585/jbfe.v4i2.4745
- Ananta, Nadia Putri, Aditya Ramadhan, Meirinawati Meirinawati, and Firre An Suprpto, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Ekonomi Lokal Pada Sektor UMKM Di Sentra Wisata Kuliner Karah, Kota Surabaya', *Bappenas Working Papers*, 7.1 (2024), pp. 72–85, doi:10.47266/bwp.v7i1.310
- Aurelika, Chalidatuzia, and Dian Marlina Verawati, 'Analisis Reward System Terhadap Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja', *Jurnal EMBIS*, 3.1 (2022), pp. 65–72
- Darmawan, Dadan, Indra Sudrajat, M Kahfi, Zaeni Maulana, Budi Febriyanto, Jurusan Pendidikan, and others, 'Perencanaan Pengumpulan Data Sebagai Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Lembaga Pelatihan', *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 5.1 (2021), pp. 71–88, doi:10.15294/pls.v5i1.30883
- Fina Ainun Nahdiah, Oding Syafrudin, and Ilham Akbar, 'Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Z & J Bakery Kuningan', *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7.1 (2024)
- Firmansyah, Firmansyah, 'Penyusunan Program Semester Dalam Pembelajaran: Analisis Teoretis Dan Praktis Untuk Meningkatkan Efektivitas Pembelajaran', *Az-Zakiy: Journal of*

Islamic Studies, 2.1 (2024), pp. 1–6,
doi:10.35706/azzakiy.v2i1.11122

Fitri Anggreani, Tuti, ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Swot: Strategi Pengembangan Sdm, Strategi Bisnis, Dan Strategi Msdm (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)’, *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2.5 (2021), pp. 619–29, doi:10.31933/jemsi.v2i5.588

Habibi, Surya, ‘Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Perguruan Tinggi’, *Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan*, 8.75 (2020), pp. 147–54
<<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798>>
<https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002>
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049>
<http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391>
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
<http://>>

Hartanto, Selamet B, ‘Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan’, *Jurnal Intelegensia*, 03.2 (2015), pp. 19–27

Haryati, R. Ati, ‘Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta’, *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3.1 (2019), pp. 91–98,
doi:10.31294/widyacipta.v3i1.5185

Hidayati, SN, ‘Direktorat Pemberdayaan Zakat Dirjen Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama Republik Indonesia 2009, Manajemen Pengelolaan Zakat (Jakarta: 2009), 65. 29’, 2020, pp. 29–40

Hilda, Anna Maria, ‘Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan: Praktik Terbaik Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan Dan Kinerja Organisasi’, *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7.1 (2024), pp. 182–87

Irawan, Farida Idayati, Hencrius Yoki Camar Praskadinata, Fara Dina, Abdurrohman, and Nurrohmi Ambar Tasriatuti, *Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan* (Eureka Media

Aksara, 2024)

Kasmawati, 'Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan Islam', *Jurnal UIN Alaudin*, VIII.2 (2019), pp. 392–402

Khaeruddin, Faizah, and Roby Aditiya, 'Evaluasi Implementasi Sistem Pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah Daerah', *Assets*, 10.2 (2020), pp. 195–209

Krisnahadi, Tama, and Baiq Herdina Septika, 'Implementasi Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Era Revolusi Industri 4.0', *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5.2 (2021), doi:10.58258/jisip.v5i2.2001

Kristanti, Desi, Adrie Charviandi, Pniah Juliawati, and Budi Harto, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 2023
<<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>>

Lahmudin, Ryski Rahmawaty, Wahono Sumaryono, and Derriawan, 'Evaluasi Pengukuran Kinerja Pada PT. Refive Medika Dengan Menggunakan Metode Balanced Scorecard Beserta Rancangan Strategy Map Perusahaan', *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6.1 (2022), pp. 77–86

Lestari, Nur Fadilah, and Asep Muslihat, 'Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan Di Cikarang)', *Jurnal Perspektif*, 21.2 (2023), pp. 137–42, doi:10.31294/jp.v21i2.16491

Ma'wa, Muhammad, 'Strategi Fundraising Zakat, Infak Dan Sedekah (Zis) Di Pw Nu Care-Lazisnu D.I. Yogyakarta Tahun 2019', *Jurnal MD*, 7.2 (2021), pp. 68–123

Maghfiroh, Anisatul, 'Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7.1

(2021), p. 403, doi:10.29040/jiei.v7i1.2138

Marayasa, I Nyoman, Endang Sugiarti, and Rini Septiowati, *Pengembangan Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Perubahan Dan Meraih Kesuksesan, Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 2022, vi

Mintawati, Hesri, Jhoni Albert, Riki Riyana, Anisa Nur Safitri, and Ipo Melanda, 'Asesmen Kompetensi Karyawan PT PLN Indonesia Power Palabuhan Ratu PGU', *Journal of Managerial, Leadership*, 1.2 (2023), pp. 34–39

Mochammad Tofan, 'Menyusun Program Pelatihan Bagi Karyawan', *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1.4 (2021), pp. 25–35
<<https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/optimal/article/download/1361/1194/4938>>

Mokobombang, Wahyudi, and Nurasia Natsir, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Tinjauan Pada Industri Jasa', *Jurnal Minfo Polgan*, 13.1 (2024), pp. 606–18, doi:10.33395/jmp.v13i1.13756

Muaja, Andre, Bernhard Tewal, and Genita Grace Lumintang, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bank Sulut Go Cabang Utama Manado', *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10.3 (2022), p. 327, doi:10.35794/emba.v10i3.40936

Murdiyanto, Eko, *Metode Penelitian Kualitatif (Sistematika Penelitian Kualitatif)*, Yogyakarta Press, 2020
<http://www.academia.edu/download/35360663/METODE_PENELITIAN_KUALITAIF.docx>

Murniasih, Rejeki, Ahmad Riza, and Murtadho Ridwan, 'Fundraising Berbasis Prinsip Etika Sosial Dalam Islam: Analisis Model Fundraising Zakat, Infak, Sedekah Dan Wakaf Dalam Lembaga Zakat', *Minaret Journal Of Religious Studies*, 1.2 (2023), pp.

- Muslihin, *Metode Fundraising Dalam Meningkatkan Dana Zakat Infaq Sedekah (ZIS) Pada Kantor Layanan LAZIZMU Baitul Maal Khairul Ummah*, Journal UIN Jakarta, 2021
- Naim, Abdul Haris, 'Problematika Fundraising Di Lazisnu Kudus', *ZISWAF : Jurnal Zakat Dan Wakaf*, 5.2 (2018), p. 286
- Nasution, Juliana, 'Strategi Digital Fundraising Zakat Di Indonesia', *Edukasi (Ekonomi, Pendidikan Dan Akuntansi)*, 10.November (2022), pp. 143–54
<<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/edukasi>>
- Nikmah, Wardatun, Afifatul Mukarromah, Dimas Widnyansyah, and Mochammad Isa Anshori, 'Penggunaan Teknologi Dalam Pengembangan SDM', *Mutiara : Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1.5 (2023), pp. 366–86
<<https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i4.511>>
- Noviarti, Shanti, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penggunaan Fintech E-Money', 2022, pp. 53–54
- Purnama, Yanthy Herawaty, 'Strategi Pengembangan Eksistensi Karyawan Di Era Digital Perspektif Teori Core Competence', *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5.1 (2023), pp. 882–95
- Rahmawati, Chusnul, Erika Nurhayani, Hilwa Karimah, and Quanita Elisya, 'Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia', *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1.4 (2023), pp. 42–56
- Rahmawati, Sri, and Jamilus Jamilus, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan', *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5.4 (2024), pp. 4321–27, doi:10.54373/imeij.v5i4.1448
- Risnawati, Risnawati, Wiri Wirastuti, Sriwanti Sriwanti, Fera Fera, Surayya Surayya, Asriadi Asriadi, and others, 'Strategi

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pada UMKM Kota Palu Di Era Pandemi Covid 19', *Jurnal Ilmiah Aset*, 24.1 (2022), pp. 67–80, doi:10.37470/1.24.1.202

Romansah, Tatang, 'Implementasi Kegiatan Mentoring Keagamaan Dalam Pembinaan Karakter Islami', *Atthulab: Islamic Religion Teaching and Learning Journal*, 2.1 (2017), pp. 63–82, doi:10.15575/ath.v2i1.2723

Said, Muhammad., and Ahmad Firman, 'Konsep Dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia', *Penerbit Goresa Pena*, 2021, p. 186

Setyaningsih, Rini, and Lisdartina, 'Teori Dan Model Pengembangan Sumber Daya Manusia', *Jurnal Pendidikan Islam*, 6.1 (2021), pp. 1–10 <<http://ejournal.sunan-giri.ac.id/index.php/al-ulya/index>>

Siregar, Fawziyah Tansyah, 'Efektivitas Fundrising Bagi Pemberdayaan Pendidikan', *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Keguruan*, 1.2 (2022), p. 111 <<https://journal.yaspim.org/index.php/LITERASIA/article/view/173>>

Sugiarti, Endang, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pharmacognosy Magazine*, 2021, LXXV

Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*, 2020

Sulaiman, Husnan, and Fikri Ashidiqi Musthofa, 'Nilai-Nilai Edukatif Menurut Al- Qur ' an Surat Al- ' Alaq 1 -5 (Kajian Ilmu Pendidikan Islam)', *Jurnal Masagi*, 02.c (2023), pp. 1–8, doi:10.37968/masagi.v2i1.578

Sulistio, Eko Budi, 'Faktor-Faktor Penghambat Pengembangan Sumberdaya Aparatur Pemerintah Daerah', *Sosialita*, 1.1 (2020), pp. 1–13 <<http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/JIA/article/view/353/352>>

- Supriatna, Upit, 'Al Qur'an Surat Al Mu'minin Ayat 8', 2024 <<https://id.scribd.com/document/791547256/Tafsir-Surat-Al-Mu-Minun-Ayat-8-Amanah-sebagai-Ciri-Utama-Orang-Beriman>>
- Supriyatna, Cucu, and Akmad Djohara, 'Analisis Kebutuhan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Bandung', *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14.3 (2023), pp. 427–46, doi:10.32670/coopetition.v14i3.3541
- 'Surat Al-'Ashr Ayat 1-3' <<https://tafsirweb.com/13014-surat-al-ashr-ayat-1.html>>
- 'Surat Al-Baqarah Ayat 30' <<https://tafsirweb.com/290-surat-al-baqarah-ayat-30.html>>
- 'Surat Al Mu'minin Ayat 8' <<https://tafsirweb.com/5900-surat-al-muminun-ayat-8.html>>
- Susilowati, Sri, and Ilya Farida, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Pt. Gaya Sukses Mandiri Kaseindo (Safeway) Surabaya', *Develop*, 3.2 (2019), pp. 10–25, doi:10.25139/dev.v3i2.1772
- Tahar, Achmad, Pompong B Setiadi, Sri Rahayu, Magister Manajemen Stie, and Mahardhika Surabaya, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0', *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6.2 (2022), pp. 12380–81
- Timpal, Erline T.V, Agustinus B Pati, and Fanley Pangemanan, 'Strategi Camat Dalam Meningkatkan Perangkat Desa Di Bidang Teknologi Informasi Di Kecamatan Ratahan Timur Kabupaten Minahasa Tenggara', *Jurnal Governance*, 1.2 (2021), pp. 1–8
- Ukkas, Imran, and Muhammad Kasran, 'Strategi Pengembangan SDM: Upaya Penunjang Daya Saing UMKM Di Era Pandemi Covid 19', *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 12.1 (2023), pp. 92–102, doi:10.33059/jmk.v12i1.5757

- Umam, Khoirul, and Yunan Akhmad, 'Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Karyawan Commanditaire Vennootschap Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerjanya Akhmad Yunan Atho'illah', *Manova*, 11.1 (2021), pp. 68–83
- Yusriana, Muhammad Hasan, Tuti Khairani Harahap, and Syahrial Hasibuan, *Metode Penelitian Kualitatif* (Tahta Media Group, 2022)
- Zakaria, Rian, and Made Satyawan, 'Strategi Implementasi Fintech Reward Crowdfunding Di Indonesia Sektor Ekonomi Kreatif', *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2.02 (2023), pp. 145–67, doi:10.58812/jbmws.v2i02.328



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A