

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM
MENJAGA LOYALITAS PENGURUS DI PIMPINAN
CABANG IKATAN PELAJAR PUTRI NAHDLATUL ULAMA
KABUPATEN TUBAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya, Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos.)**

Oleh:

**ANISATUL JINAN
(04010421002)**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
SURABAYA**

2025

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anisatul Jinan
NIM : 04010421002
Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa:

1. Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan kepada lembaga pendidikan tinggi manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun.
2. Skripsi ini benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan hasil plagiasi atas karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti ataupun dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 6 April 2025

Yang membuat pernyataan,



Anisatul Jinan
04010421002

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Anisatul Jinan
NIM : 04010421002
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Peran Kepemimpin Transformasional
Dalam Menjaga Loyalitas Pengurus di
Pimpinan Cabang Ikatan Pelajar Putri
Nahdlatul Ulama Kabupaten Tuban.

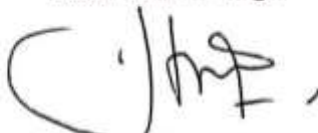
Surabaya, 26 Februari 2025

Dosen Pembimbing 1



Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Dosen Pembimbing 2



Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM
NIP. 196212141993031002

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM MENJAGA LOYALITAS PENGURUS PIMPINAN CABANG IKATAN PELAJAR PUTRI NAHDLATUL ULAMA KABUPATEN TUBAN

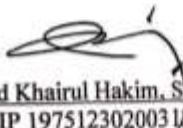
SKRIPSI

Disusun Oleh
Anisatul Jinan
04010421002

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada
tanggal 11 Maret 2025

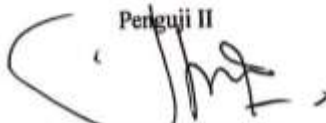
Tim Penguji

Penguji I



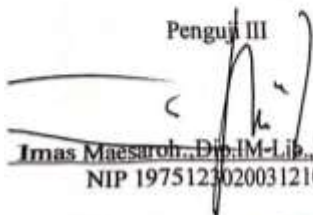
Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si.
NIP 197512302003121001

Penguji II



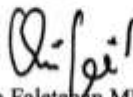
Dr. H. Ah. Afi Arifin, MM
NIP 196212141993031002

Penguji III



Imas Maesroh, Dip. IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP 197512302003121001

Penguji IV



Aun Falestien Faletcan, MHRM., Ph.D.
NIP 196212141993031002



Sunday, 11 Maret 2025
Pekan,

Dr. Much. Cholul Arif, S.Ag. M. Fil.I.
NIP 19711017199803100



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ANISATUL JINAN
NIM : 04010421002
Fakultas/Jurusan : FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI/ MANAJEMEN
DAKWAH
E-mail address : 04010421002@student.uinsby.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

**PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM MENJAGA LOYALITAS
PENGURUS DI PIMPINAN CABANG IKATAN PELAJAR PUTRI NAHDLATUL
ULAMA KABUPATEN TUBAN**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis

(ANISATUL JINAN)

ABSTRAK

Anisatul Jinan, 04010421002. “Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Menjaga Loyalitas Pengurus Pimpinan Cabang Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama Kabupaten Tuban”.

Penelitian ini menggambarkan tentang peran kepemimpinan transformasional yang dilakukan oleh Ketua Umum Pimpinan Cabang Kabupaten Tuban dan menggambarkan sikap menjaga loyalitas pengurus di Pimpinan Cabang Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama Kabupaten Tuban. Peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Teknik pengumpulan data yang dilakukan peneliti, yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan, bahwa peran kepemimpinan transformasional yang dilakukan Ketua Umum, yaitu pengaruh ideal (*idealized influence*), motivasi inspirasional (*inspirational motivation*), stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), pertimbangan individu (*individualized consideration*). Dalam hal ini Ketua Umum PC IPPNU Tuban dinyatakan sesuai dengan karakter pemimpin transformasional berdasarkan indikator yang ada.

Loyalitas pengurus dinyatakan sesuai pula dengan indikator pengukuran loyalitas, yaitu komunikasi dan kolaborasi yang aktif, komitmen terhadap tujuan organisasi, advokasi dan pertahanan organisasi, kepuasan kerja, retensi yang tinggi, pengurus Pimpinan Cabang Tuban telah melakukan kinerja dengan komunikasi serta kolaborasi yang baik, menjalankan komitmen terhadap organisasi, merancang program kerja yang berkelanjutan dan berdampak positif untuk banyak orang, melakukan kinerja memuaskan, serta memberikan kontribusi terus menerus.

Kata Kunci: Peran Kepemimpinan Transformasional, Menjaga Loyalitas Pengurus

ABSTRACT

Anisatul Jinan, 04010421002. "The Role of Transformational Leadership in Maintaining the Loyalty of the Branch Leadership of the Nahdlatul Ulama Women's Student Association of Tuban Regency".

This study describes the transformational leadership role carried out by the Chairman of the Tuban Regency Branch Leadership and describes the attitude of maintaining the loyalty of the management in the Branch Leadership of the Putri Nahdlatul Ulama Student Association of Tuban Regency. The researcher uses a qualitative research method with the type of case study research. The data collection techniques carried out by the researcher are observation, interviews, and documentation.

The results of this study show that the transformational leadership role carried out by the Chairman is idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration. In this case, the General Chairman of PC IPPNU Tuban was declared in line with the character of a transformational leader based on existing indicators.

The loyalty of the management is also stated to be in line with the indicators of loyalty measurement, namely active communication and collaboration, commitment to organizational goals, advocacy and organizational defense, job satisfaction, high retention, the management of the Tuban Branch Leadership has performed with good communication and collaboration, carrying out commitments to the organization, designing work programs that are sustainable and have a positive impact on many people, perform satisfactorily, as well as make continuous contributions.

Keywords: *Transformational Leadership Role, Maintaining Management Loyalty*

الملخص

دور القيادة التحويلية في الحفاظ على ولاء قيادة فرع " 04010421002 أنيسة الجنان ،
"جمعية طلاب بوتري نهضة العلماء في توبان

تصف هذه الدراسة الدور القيادي التحويلي الذي قام به رئيس قيادة فرع توبان ريجنسي وتصف موقف الحفاظ على ولاء الإدارة في قيادة يستخدم . فرع جمعية طلاب بوتري نهضة العلماء في توبان ريجنسي تقنيات . الباحث أسلوب البحث النوعي مع نوع بحث دراسة الحالة . جمع البيانات التي يقوم بها الباحث هي الملاحظة والمقابلات والتوثيق تظهر نتائج هذه الدراسة أن الدور القيادي التحويلي الذي يقوم به رئيس مجلس الإدارة هو التأثير المثالي والدافع الملهم والتحفيز الفكري في هذه الحالة ، تم الإعلان عن الرئيس العام ل . والاعتبار الفردي

بما يتماشى مع شخصية القائد التحويلي PC IPPNU Tuban
بناء على المؤشرات الحالية

كما يذكر أن ولاء الإدارة يتماشى مع مؤشرات قياس الولاء ، وهي التواصل النشط والتعاون ، والالتزام بالأهداف التنظيمية ، والمناصرة والدفاع التنظيمي ، والرضا الوظيفي ، والاحتفاظ العالي ، وقد أدت إدارة قيادة فرع طوبان بالتواصل والتعاون الجيد ، وتنفيذ الالتزامات تجاه المنظمة ، وتصميم برامج عمل مستدامة ولها تأثير إيجابي على العديد من الأشخاص ، أداء مرض ، وكذلك تقديم مساهمات مستمرة

الدور القيادي التحويلي ، الحفاظ على الولاء : الكلمات المفتاحية
الإداري

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
المخلص	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TRANSLITERASI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Definisi Konsep.....	9
F. Sistematika Pembahasan	13
BAB II KAJIAN TEORITIK	14
A. Kajian Perpektif Teoritik	14
1. Peran Kepemimpinan Transformasional	14
2. Loyalitas Pengurus	22
B. Kajian Perpektif Dakwah Islam	28

C. Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	42
B. Lokasi Penelitian.....	43
C. Jenis dan Sumber Data.....	44
D. Teknik Pengumpulan Data	48
E. Teknik Analisis Data.....	51
F. Teknik Validitas Data.....	52
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA.....	54
A. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	54
B. Penyajian Data	57
C. Analisis Data.....	93
1. Perspektif Teoritis.	93
2. Perspektif Islam	105
BAB V PENUTUP.....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Rekomendasi.....	109
C. Keterbatasan Penelitian.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	110
LAMPIRAN	123

DAFTAR TABEL

Table 1 Penelitian Terdahulu.....	
-----------------------------------	--

DAFTAR GAMBAR

Figure 1 Peta Maps Lokasi Kantor PC IPPNU Tuban	43
Figure 2 Struktur Kepengurusan PC IPPNU Tuban	57
Figure 3 Dokumentasi Renovasi KM Dalam.....	64
Figure 4 Dokumentasi Peraihan Juara di PW IPPNU JATIM.....	64
Figure 5 Dokumentasi Daftar Kehadiran.....	79
Figure 6 Dokumentasi Daftar Kehadiran.....	79
Figure 7 Dokumentasi Daftar Kehadiran.....	80
Figure 8 Program Kerja PC IPPNU Tuban	84
Figure 9 Program Kerja PC IPPNU Tuban	84
Figure 10 Program Kerja PC IPPNU Tuban	86
Figure 11 Program Kerja PC IPPNU Tuban	87

Hasil yang diperoleh peneliti memang masih memiliki keterbatasan, dalam mencari sumber informasi dilapangan cukup terbatas karena informan berdomisili berbeda-beda kecamatan, hanya ada hari tertentu untuk mereka aktif dikantor cabang, sumber informan yang didapatkan kurang kompherensif, sehingga diperlukan perbaikan. Kurang mendapatkan detail informasi karena memang banyaknya informan yang belum bisa dijangkau kesehariannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Sari, Fakhry Zamzam, Harun Syamsudin. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* Vol. 2, no. 1 (September 2022): 1–18.
<https://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1538472123014794>.
- Afiyanti, Yati. “Validitas Dan Reliabilitas Dalam Penelitian Kualitatif.” *Journal of Nursing* (2008).
- Akely, Moses. “Peran Kepemimpinan Transformatif Dalam Mendorong Inovasi Organisasi Perspektif SDM.” *Journal Cahaya Mandalika* Vol.4, no. 1 (2023): 1074–1086.
<https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/jcm/article/view/3410>.
- Al-Qur'an. *Al-Baqarah*, n.d.
- . *AL - Anbiyah*, n.d.
- . *Al - Baqarah*, n.d.
- Al-Qur'an. *An-Nisa*, n.d.
- Al-Qur'an. *Ar- Ra'd*, n.d.
- Alfian, Doni Afrial. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal of accounting* Vol. 3, no. 2 (2019): 1–8.
<https://ojs.akbpstie.ac.id/index.php/jurnal-pundi/article/view/169/87>.

Alfiyah, Nur Inna, and Ida Syafriani. “Peran Pemimpin Transformasional Dalam Penguatan Kelembagaan (Studi Di Dinas Koperasi UMKM, Kabupaten Sumenep).” *Journal OF Governance Innovation* Vol. 1, no. 2 (2019): 37–48.
<https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/JOGIV/article/view/341/230>.

Alhamidi, Edi Muhammad Abduh. “Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.” *Journal Integrasi Sumber Daya Manusia* Vol.1, no. 1 (2022): 52–62. file:///C:/Users/Asus/Downloads/69-Article Text-331-1-10-20220910.pdf.

Andhika Banu Bismoko, Jemes Christian Suwandi, Catharina Aprilia Hellyani. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan.” *MUQADDIMAH:Journal Ekonomi, Manajemen, Akutansi dan Bisnis* Vol. 1, no. 3 (2023): 191–205.
<https://ejurnalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/view/374>.

Anik Herminingsih. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi.” *Journal Manajemen Sumberdaya Maunisa* Vol. 5, no. 1 (2011): 22–37.
<https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/645/531>.

Anwar, Rahma Nuriyal. “Pola Keberhasilan Kepemimpinan Kiai Di Pondok Pesantren (Literature Riview).” *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia* Vol. 11, no. 2 (2021): 178–188.

Ari Suteja Sufyarma Marsyidin, Nurhizrah Gistuati, Nellitawati. “Hubungan Gaya Kepemimpinan Pengurus Harian Dengan Loyalitas Anggota Aktif Organisasi Di UK-Koperasi Mahasiswa Universitas Negeri Padang.” *Journal of*

Educational Administration and Leadership Vol. 1, no. 2
(January 19, 2020): 46–51.
<http://jeal.ppj.unp.ac.id/index.php/jeal/article/view/62>.

- Asriati dan Firmansyah Kusumayadi. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bima.” *Journal Scientific Of Mandalika(JSM)* 2, no. 4 (2021): 152–159.
<https://ojs.cahayamandalika.com/index.php/jomla/article/view/336>.
- Burhanudin, and Agus Kurniawan. “Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo.” *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen* 11, no. 1 (2020): 7–18.
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/58>.
- Cahyani, Anggie Eka, and Akhsanu Amala. “PAC IPNU IPPNU Kecamatan Palang Sukses Ukir Prestasi Pada Kegiatan Jamboras PC IPNU IPPNU Tuban.” *PC IPNU IPPNU Palang*. Last modified 2024. Accessed February 23, 2025.
https://www.pacipnuippnupalang.or.id/2024/05/pac-ipnu-ippnu-kecamatan-palang-sukses_20.html.
- Charli, Chintya Ones, and Muhammad Mahzum. “Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review).” *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)* 2, no. 4 (October 30, 2022): 822–838.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/13468>.
- Christanto, Kadarusman. “Budaya Organisasi, Knowledge Management Terhadap Kinerja Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Mediasi.” *Jurnal Ecoment Global* 6, no. 1 (February 20, 2021): 65–74.
<https://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/view/1112/1231>.
- Daeli, Hasrat Putera Damai, Teuku Alexander Azwani Amzul,

Susanto Yogo Purnomo, Lisandari Gunawan, Ari Prihatni, and Lolitandari Gunawan. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur.” *Jurnal Tadabir Peradaban* 4, no. 2 (2024): 404–419. <http://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/tadbir/article/view/482>.

Daniel, Ben Kei, and Tony Harland. *Higher Education Research Methodology. Higher Education Research Methodology: A Step-by-Step Guide to the Research Process*. Routledge, 2017. <https://www.taylorfrancis.com/books/9781351369480>.

Darmawan, Nurdin, and Ria Estiana. “Analisis Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Pendidikan Rumah Tahfidz FIE Dzhilalil Qur’an (RTQ).” *Jurnal Mitra Manajemen* 5, no. 1 (February 19, 2021): 1–12. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/502>.

Daswati. “Implementasi Peran Kepemimpinan Dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi.” *fisip Untad* 04, no. 01 (2012): 783–798. <https://www.neliti.com/publications/28515/implementasi-peran-kepemimpinan-dengan-gaya-kepemimpinan-menuju-kesuksesan-organ>.

Devi, Hendri Tanjung dan Abrista. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta: Gramata Publishing, 2013.

Dewi Astuti. “Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis* 2, no. 2 (August 3, 2022): 55–68. <http://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/181>.

Diva Angelia, Dewi Puri Astiti. “Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement.” *Journal Psikobuletin* Vol. 1, no. 3 (2020): (187 – 195). <https://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/Psikobuletin/article/view/9940>.

- Dr. Umar Sidiq, M.Ag Dr. Moh. Miftachul Choiri, MA. *Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan. Journal of Chemical Information and Modeling*. Vol. 53, 2019.
- Gading Alif Utomo, Susana Prapunoto, Agus Ignatius Kristijanto. “Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Sikap Esprit De Corps Pada Anggota Gegana Brimob Polda Central Java.” *Journal Magister Psikologi UMA* Vol.13, no. 1 (2021): 1–11.
<https://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/4502>.
- Gusti Ayu Made Rina Widiyaniti, I Gusti Ayu Wimba, and I Gede Aryana Mahayasa. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Anggota Bumdes Di Desa Kukuh Winangun.” *Journal of Applied Management Studies* 3, no. 1 (2021): 1–8.
- Hadi Suweko, Luky Dwiantoro. “Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat: Literature Rivew.” *Journal Ilmu Keperawatan* Vol. 11, no. 1 (2020): 106–112. <https://ejr.umku.ac.id/index.php/jikk/article/view/775/480>.
- Harahap, Nursapia. *Penelitian Kualitatif*. l. Ekarasmi Medan Sumatera Utara: Wal Ashari Publishing, 2020.
<http://repository.uinsu.ac.id/9105/1/Buku> Metodologi Penelitian Kualitatif Dr. Nursapia Harahap, M.Hum.pdf.
- Hardika Senny, Mei, Lanny Wijayaningsih, Mozes Kurniawan, and Universitas Kristen Satya Wacana. “Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD Di Kecamatan Sidorejo Salatiga The Application of Transformational Leadership in Early Childhood Education Management in Sidorejo Salatiga Sub District.” *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan* (2018): 197–209.
- Hasanah, Hasyim. “Teknik-Teknik Observasi (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-Ilmu Sosial).” *At-Taqaddum* 8, no. 1 (2017): 21.
- Hidayat. *Kepemimpinan Dan Supervisi Pendidikan*. Banten: Yayasan

Pendidikan dan Sosial Indonesia Maju, 2019.

Husnullail, M., Risnita, M. Syahrani Jailani, and Asbui. “Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Riset Lmiah.” *Journal Genta Mulia* 15 (2024): 1–23.

Iqbal, Muhammad. “Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah.” *Pionir: Jurnal Pendidikan* 10, no. 3 (2021): 119–129.

Iskandar, Dedi. “Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Kerja Pegawai.” *Jurnal Persepsi Comunication* 04, no. 01 (2021).

Ismawanti, Resty. “Penguatan Menejemen Komunikasi Organisasi Dalam Mengoptimalkan Motivasi Kinerja Pegawai PT. Telkom Indonesia Tbk. Divreg 3 Jawa Barat.” *Linimasa : Jurnal Ilmu Komunikasi* 4, no. 1 (2024): 72–80.

Jahidi, Idi, and Moch. Hafid. “Leadership : Tantangan Kepemimpinan Dalam.” *Jurnal Ilmu Pemerintahan* 3, no. 2 (2017): 219–231. <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/>.

Jufrizen, Jufrizen. “Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis* 18, no. 2 (January 28, 2018): 145–158. <https://journal.unimal.ac.id/emabis/article/view/180>.

Julia, Mela, and Alifah Jiddal Masyrurroh. “Literature Review Determinasi Struktur Organisasi: Teknologi, Lingkungan Dan Strategi Organisasi.” *Journal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* Vol. 3, no. 4 (2022): 383–395. <https://dinastirev.org/JEMSI/issue/view/43>.

Khasanah, Uswatun. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen Pendidikan Islam*. Surabaya: CV. Jakad Publishing Surabaya, 2018.

Kusuma Chandra Kirana, Nurita Dewi Setyawati. “Memperkuat OCB: Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya

Organisasi Dan Motivasi Intrinsik: Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta.” *Journal Manajemen* Vol. 15, no. 2 (2021): 354–363.
<https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/567>.

- Lumentut, Gracia Febrina, Julia T. Pantow, and Grace J. Waleleng. “Pola Komunikasi Pemimpin Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Anggota Di LPM (Lembaga Pers Mahasiswa) Inovasi UNSRAT.” *e-journal “Acta Diurna”* 6, no. 1 (2017): 1–15.
- Mahayuni, Anak Agung Putri, and A.A. Sagung Kartika Dewi. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9, no. 5 (2020): 1696.
- Mai, Simahatie, and Zainuddin Iba. “Pengaruh Gaji, Promosi Jabatan, Dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Bireuen.” *Journal Indomea* Vol. 2, no. 3 (2022): 12–20.
- Mansyur, Ahmad Yasser. “Personal Prophetic Leadership Sebagai Model Pendidikan Karakter Intrinsik Atas Korupsi.” *Jurnal Pendidikan Karakter* 4, no. 1 (March 18, 2013): 15–27.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/jpka/article/view/1284>.
- Mekarisce, Arnild Augina. “Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Pada Penelitian Kualitatif Di Bidang Kesehatan Masyarakat.” *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat* 12, no. 3 (2020): 145–151.
- Muchamad Romahurmuzi, Nurwidy Nur Chyono, Safira Machrusah. *Sejarah Perjalanan IPPNU Ikatan Putra-Putri Nahdlatul Ulama 1955 - 2000*. Jakarta: Pimpinan Pusat IPPNU, 2000.
- Mulyadi. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2014.
- Mulyadi, Mohammad. “Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta

Pemikiran Dasar Menggabungkannya.” *Jurnal Studi Komunikasi dan Media* Vol. 15, no. 1 (2011): 128. <https://www.taylorfrancis.com/books/9781351369480>.

Mustaqim, Dhahrul. “IPPNU Jatim Award, Tuban Juara Kategori Organisasi.” *NUonline*. Last modified 2021. Accessed February 20, 2025. [https://jatim.nu.or.id/pantura/ipnu-jatim-award--tuban-juara-kategori-organisasi-F3pma#:~:text=Pimpinan Cabang %28PC%29 Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama %28IPNU%29,yang diadakan Pimpinan Wilayah %28PW%29 IPNU Jawa Timur](https://jatim.nu.or.id/pantura/ipnu-jatim-award--tuban-juara-kategori-organisasi-F3pma#:~:text=Pimpinan Cabang%28PC%29%20Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama%28IPNU%29,yang diadakan Pimpinan Wilayah%28PW%29 IPNU Jawa Timur).

Mustofa. A, Mauna. B, Patoni. A. “Dimensi Kepemimpinan Transformasional Di Lembaga.” *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam* 6, no. 1 (2024): 25–34.

Nasukah, Binti, and Binti Maunah. “Kepemimpinan Transformasional Dalam Tinjauan Sejarah Dan Perkembangan Kajiannya Pada Bidang Pendidikan.” *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah* 6, no. 1 (2021): 38–48.

Nur, Lutfi, Disman, Eeng Ahman, Heny Hendrayati, and Arief Budiman. “Analisis Kepemimpinan Transformasional.” *Ilmu Manajemen dan Bisnis* 12, no. 2 (2021): 185–199. <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/37610%0A> <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/download/37610/17785>.

Nurhayuni, Muhammad Syaifudin, and Tuti Andriani. “Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Tim.” *Al-Mujahadah: Islamic Education Journal* 1, no. 1 (2023): 81–90.

Nurhidayati, Maulida, and Sovia Zahrianti Erika. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun).” *Al Iqtishadiyah Jurnal Ekonomi Syariah Dan Hukum Ekonomi Syariah* 6, no. 2 (2020): 99. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/IQT/article/view/3559>.

Pestalozi, Doni, Rudi Erwandi, and M Rusni Eka Putra. “Pengaruh

Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinovatifan Guru SMA Negeri Kota Lubuklinggau.” *Alignment: Journal of Administration and Educational Management* Vol.2, no. 1 (2019): 1–14.

Pipit Widiani Putri, Didin Sirojudin. “Peran Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Lembaga Pendidikan Di MAN 3 Jombang.” *Journal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan* Vol. 16, no. 5 (2022): 1903–1910. <https://www.jurnal.stiq-amuntai.ac.id/index.php/al-qalam/article/view/1357>.

Pitoy, Tesalonica Iranie, Riane Johnly Pio, and Wehelmina Rumawas. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado).” *Jurusan Ilmu Administrasi* Vol.1, no. 4 (2020): 339–344. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/30072/29111>.

Pps, Jurnalpps, Silahul Mukmin, and Indra Prasetyo. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajerial Bisnis* 4, no. 2 (January 5, 2021): 123–136. <http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/mm/article/view/297>.

Priyadi, Sarsito. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi Guru SD Negeri Di Kecamatan Duren Sawit Jakarta Timur.” *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia* 3, no. 2 (April 24, 2019): 353–361. <https://ojs.pps-ibrahimy.ac.id/index.php/jpii/article/view/140/96>.

Putri, Yulia Larasati, and Hardi Utomo. “Pengaruh Kualirtas Pelayan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Iintervening (Studi Persepsi Pada Pelanggan Dian Comp Ambarawa).” *Journal Among Makarti* Vol. 10, no. 1 (October 23, 2017): 70–90. <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/147>.

Rijali, Ahmad. “Analisis Data Kualitatif.” *Alhadharah: Jurnal Ilmu*

Dakwah 17, no. 33 (2018): 81.

- Rivai, Ahmad. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal Ilmiah Magister Manajemen* 3, no. 2 (2020): 213–233. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5291/4632>.
- Rizky Fadilla, Annisa, and Putri Ayu Wulandari. “Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan.” *Mitita Jurnal Penelitian* 1, no. No 3 (2023): 34–46.
- Safira Khoirotunnisa, Wahyu Eko Pujianto. “Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Organisasi IPNU-IPPNU Di Desa Plumbungan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo.” *Journal Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akutansi* Vol.2, no. 1 (2024): 209–224. <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Rimba/article/view/558>.
- Sahadi Sahadi, Otong Husni Taufiq, Ari Kusumah Wardani. “Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi.” *Journal Ilmiah Ilmu Pemerintahan* Vol.6, no. 7 (2020): 513–524. <https://jurnal.unigal.ac.id/moderat/article/view/3990>.
- Sana, Nur Nisfi, and Anne Effane. “Peran Kepemimpinan Pendidikan.” *Karimah Tauhid* 2, no. 1 (2023): 111–124. <https://ojs.unida.ac.id/karimahtauhid/article/view/7704>.
- Setiawan, Adi Amar. “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 6, no. 3 (2018): 410–417.
- Siregar, Ihsan Habib, and Hairul Anwar Dalimunthe. “Pengaruh Pemberian Pelatihan Pengembangan Diri Terhadap Loyalitas Anggota Di Formasi Ar-Ruuh UMA.” *Jurnal Diversita* 4, no. 2 (December 29, 2018): 84. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/diversita/article/view/1939>.
- Sofiah Sinaga, Nur’Aida, Delpi Aprilinda, and Alim Putra Budiman. “Konsep Kepemimpinan Transformasional.” *Cerdika: Jurnal*

Ilmiah Indonesia 1, no. 7 (July 27, 2021): 840–846.
<https://cerdika.publikasiindonesia.id/index.php/cerdika/article/view/123/249>.

Sopi. “Faktor-Faktor Berpengaruh Terhadap Loyalitas Anggota Koperasi.” *Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif dan UMKM* 2, no. 1 (2021): 1–12.
<https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/52/52>.

Subhaktiyasa, Putu Gede. “Menentukan Populasi Dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif.” *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan* 9, no. 4 (2024): 2721–2731.

Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013.

Sukarti Nengsih, Rika Gusfira, Rivaldo Pratama. “Kepemimpinan Transformatif Di Lembaga Pendidikan Islam.” *Journal Manajemen Pendidikan Islam* Vol. 2, no. 1 (2020): 38–54.
<https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/produ/article/view/2247>.

Sukmawati, Erni, Sri Langgeng Ratnasari, and Zulkifli. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal Dimensi* Vol. 9, no. 3 (November 4, 2020): 461–479.
<https://journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2722>.

Suryati, Suryati. “Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor BPKAD “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten MAPPI).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* Vol. 2, no. 2 (December 19, 2021): 1002–1018.
<https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/768>.

Susanti, Fitri, Ismy Wulansari, Emmi Kholilah Harahap, and Hamengkubowono Hamengkubowono. “Implementasi

Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Pelaksanaan Manajemen Berbasis Madrasah.” *Kharisma: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan* Vol. 2, no. 1 (2023): 1–17. <http://kharisma.pdtii.org/index.php/kh/article/view/12>.

Sutarto. *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2006. <https://books.google.co.id/>.

Syahril, Sulthon. “Teori -Teori Kepemimpinan.” *Sustainability (Switzerland)* 11, no. 1 (2019): 1–14. <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484>.

Syaiful Bakhri, Dede Harjadisastra, M. Zain Khiswari. “Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi: Sebuah Kajian Pustaka.” *Ekonomi dan Bisnis* Vol. 11, no. 3 (2022): 1262–1271. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1184/857>.

Thoha. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2007. https://www.google.co.id/books/edition/Kepemimpinan_Dalam_Pemerintahan/LGqVEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0.

Timothy A. Judge Robbins, Stephen P. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Selemba Empat, 2016.

Trang, Dewi Sandy. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal EMBA* vol.1, no. 3 (2013): 208–216. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/issue/view/386>.

Tubagus Regiasa. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Instrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan