

**PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS),
MOTIVASI KERJA, DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN GURU SMKS YPM 8 SIDOARJO**

SKRIPSI

Oleh

PUTRI DWI OCTAVIANI

NIM : 08020321062



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
NIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN

Saya, Putri Dwi Octaviani, 08020321062, menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 25 April 2025



Putri Dwi Octaviani

NIM 08020321062

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 15 Februari 2025

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Helmina', with a large, stylized flourish at the end.

Helmina Ardyanfitri, M.M

NIP. 199407282019032025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS), MOTIVASI KERJA, DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KOMITMEN GURU SMKS YPM 8 SIDOARJO

Oleh

Putri Dwi Octaviani

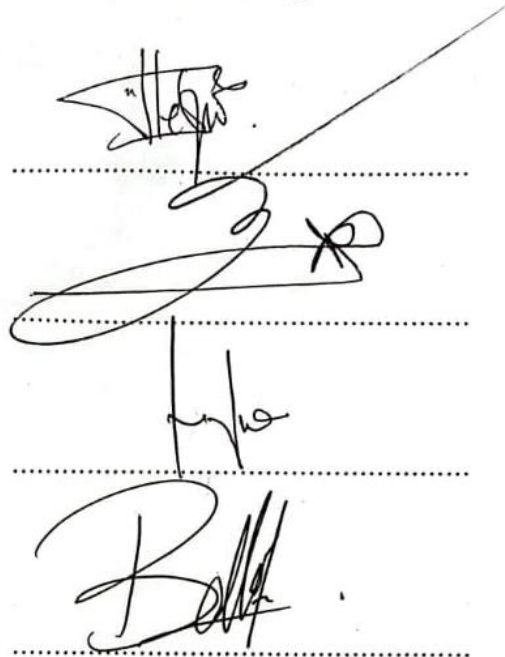
NIM : 08020321062

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 13 Maret 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji :

1. Helmina Ardyanfitri, M.M
NIP. 199407282019032025
(Penguji 1)
2. Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M.si
NIP. 198101052015031003
(Penguji 2)
3. Dr. H. Thayib, S.Ag, M.Si
NIP. 197011161999031001
(Penguji 3)
4. Saqofa Nabilah Aini, S.E.,
M.Sc. NIP.
199301092020122028
(Penguji 4)

Tanda Tangan :



Surabaya, 13 Maret 2025



Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I

NIP. 197005142000031001

LEMBAR PUBLIKASI



KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300

E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Putri Dwi Octaviani
NIM : 08020321062
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Manajemen
E-mail address : putriidwio@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh Perceived Organizational Support, Motivasi Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Guru

SMKS YPM 8 Sidoarjo

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 25 April 2025

Penulis

(Putri Dwi Octaviani)

ABSTRAK

Pendidikan memegang peranan yang sangat vital dalam meningkatkan kualitas sdm. Keberhasilan seorang guru dalam mencapai tujuan pembelajaran dapat dipengaruhi oleh berbagai permasalahan yang dihadapinya, salah satunya adalah tingkat komitmen yang dimiliki terhadap organisasi. Ini merupakan salah satu faktor penting yang perlu diperhatikan oleh pihak terkait karena hal ini berkaitan dengan kelancaran proses maupun hasil pencapaian tujuan pembelajaran. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Perceived Organizational Support*, motivasi, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen guru SMKS YPM 8 Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif asosiatif dengan menggunakan *total sampling* yakni seluruh guru yang ada pada sekolah tersebut dengan jumlah sebesar 34 responden. Penelitian ini menguji data dengan menggunakan SPSS (*Statistic Packet for Social Science*) 23 for Windows, serta menggunakan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa *Perceived Organizational Support* berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan t hitung $4,080 > t$ tabel $1,965$ dan $\text{sig.} 0,000$, motivasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan t hitung $-0,733 < t$ tabel $1,695$ dan $\text{sig.} 0,469$, serta keterlibatan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan t hitung $2,198 > t$ tabel $1,695$ dan $\text{sig.} 0,036$.

Penelitian ini memberikan rekomendasi kepada pihak organisasi untuk melakukan komunikasi terbuka dan transparan kepada guru, membentuk program-program apresiasi dan penghargaan, dan memberikan umpan balik yg terstruktur tentang kinerja guru secara berkala. Selain itu organisasi diharapkan agar lebih memperhatikan faktor-faktor yang dapat membuat komitmen organisasi guru menjadi naik ataupun turun.

Kata Kunci : *Perceived Organizational Support*, Motivasi, Komiten, Pendidikan, SDM.

ABSTRACT

Education plays a very vital role in improving the quality of human resources. The success of a teacher in achieving learning objectives can be influenced by various problems faced, one of which is the level of commitment to the organization. This is one of the important factors that need to be considered by the relevant parties because it is related to the smoothness of the process and the results of achieving learning objectives. This study aims to test the influence of Perceived Organizational Support, motivation, and work involvement on the commitment of teachers at SMKS YPM 8 Sidoarjo.

This study uses an associative quantitative research approach by using total sampling, namely all teachers at the school with a total of 34 respondents. This study tests the data using SPSS (Statistic Packet for Social Science) 23 for Windows, and uses multiple linear regression analysis methods.

The results of this study indicate that Perceived Organizational Support has an effect on organizational commitment with a calculated t of $4.080 > t$ table 1.965 and $\text{sig}.0.000$, motivation has no effect on organizational commitment with a calculated t of $-0.733 < t$ table 1.695 and $\text{sig}. 0.469$, and work involvement has an effect on organizational commitment with a calculated t of $2.198 > t$ table 1.695 and $\text{sig}. 0.036$.

This study provides recommendations to organizations to conduct open and transparent communication to teachers, establish appreciation and reward programs, and provide structured feedback on teacher performance periodically. In addition, organizations are expected to pay more attention to factors that can increase or decrease teacher organizational commitment.

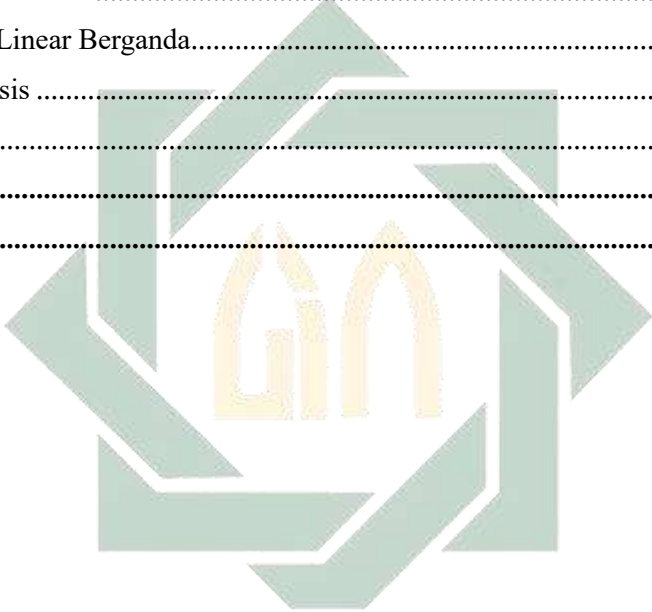
Keywords: Perceived Organizational Support, Motivation, Commitment, Education, HR.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB 2 LANDASAN TEORI	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Tujuan manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 <i>Perceived Organizational Support</i>	18
2.2.1 Pengertian <i>Perceived Organizational Support</i>	18
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Perceived Organizational Support</i>	19
2.2.3 Dimensi dan Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	21
2.3 Motivasi Kerja	22
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	22
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.3.3 Dimensi dan Indikator Motivasi	24
2.4 Keterlibatan Kerja.....	26
2.4.1 Pengertian Keterlibatan Kerja.....	26
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi keterlibatan kerja.....	26
2.4.3 Dimensi Keterlibatan Kerja	27
2.4.4 Indikator Keterlibatan kerja	27
2.5 Komitmen Organisasi	28
2.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi	28
2.5.2 Manfaat Komitmen Organisasi	29

2.5.3 Dimensi dan Indikator komitmen organisasi	30
2.6 Penelitian terdahulu	31
2.7 Kerangka Konseptual.....	35
2.8 Perumusan Hipotesis.....	35
2.8.1 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Komitmen Organisasi	36
2.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	36
2.8.3 Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	37
2.8.4 Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> , Motivasi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi secara simultan.	38
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Waktu dan tempat penelitian.....	39
3.3 Populasi dan sampel.....	40
3.3.1 Populasi Penelitian.....	40
3.3.2 Sampel Penelitian.....	40
3.4 Variabel penelitian	41
3.4.1 Variabel Eksogen atau Independen	41
3.4.2 Variabel Endogen atau Dependen	41
3.5 Definisi Operasional dan pengukuran variabel.....	42
3.6 Jenis dan sumber data	43
3.7 Teknik pengumpulan data.....	44
3.8 Teknik analisis data.....	46
3.8.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....	46
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.9 Metode Analisis (Regresi Linier Berganda).....	50
3.10 Pengujian hipotesis	51
3.10.1 Uji signifikan Parsial (Uji T)	51
3.10.2 Uji signifikan Simultan (Uji F).....	52
3.10.3 Koefisien Determinan (R ²).....	52
BAB IV PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah SMKS YPM 8 Sidoarjo.....	54
4.1.2 Visi dan Misi.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi	56
4.2 Karakteristik Responden.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	59
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	59
4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	60
4.3.1 Deskripsi Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	60
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi.....	61
4.3.3 Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja	62
4.3.4 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.....	62
4.4 Pengujian Instrumen Data.....	63
4.5 Pengujian Asumsi Klasik.....	68
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.7 Pengujian Hipotesis	74
4.8 Pembahasan	76
BAB V PENUTUP.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Guru Tahun 2023-2024	6
Tabel 2. 1 1 Penelitian terdahulu.....	31
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	42
Tabel 3. 2 kriteria penilaian kuisioner.....	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	59
Tabel 4. 6 Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	60
Tabel 4. 7 Pendapat Responden Mengenai Variabel Motivasi.....	61
Tabel 4. 8 Pendapat Responden Mengenai Variabel Keterlibatan Kerja	62
Tabel 4. 9 Pendapat Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Kerja	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji Korelasi Variabel R.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji Korelasi Variabel R^2	73
Tabel 4. 19 Hasil Uji t (Parsial)	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji F (Simultan).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Badan Pusat Statistik Tahun	4
Gambar 1. 2 Data Tingkat Pengangguran Terbuka Jawa Timur	5
Gambar 1. 3 Faktor-faktor yang mengidentifikasi Komitmen.....	7
Gambar 4. 1 Struktur Organisasional.....	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	68
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- aisyah, S. (2015). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pt. Jasamarga Cabang Belmera Siti. *Jurnal Diversita*, 1(1), 56–63.
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., & Puspitawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77.
<https://Tambara.E-Journal.Id/Medikonis/Index>
- Amalia, J. (2020). Pengaruh Perceived Training Benefits Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi. *Diklat Review*, 4(2), 131–142.
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 15(1), 23–32. <https://doi.org/10.9744/jmk.15.1.23-32>
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. 6.
- Asnora, F. H. (2024). *Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Perusahaan*. 4(3), 66–75.
- Athoillah, A. Y. (2017). Mengapa Guru Madrasah Diniyah Bertahan? (Studi Fenomenologi Komitmen Kerja Guru Di Lembaga Madrasah Diniyah Dengan Gaji Dibawah Upah Minimum). *Economicus : Jurnal Of Economics*, 1(2), 44–66.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022a). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022b). Pengaruh Komitmen Organisasi, *Perceived Organizational Support*, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Braz Dent J.* (Vol. 33, Issue 1).

- Brito, M. (2003). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Guru Ditinjau Dari Usia Di Sekolah-Sekolah Yang Berada Di Bawah Naunganyayasan Pendidikan Eben Haezer Salatiga. Mm*, 1–18.
- Charismana, D. S., Retnawati, H., & Dhewantoro, H. N. S. (2022). Motivasi Belajar Dan Prestasi Belajar Pada Mata Pelajaran Ppkn Di Indonesia: Kajian Analisis Meta. *Bhineka Tunggal Ika: Kajian Teori Dan Praktik Pendidikan Pkn*, 9(2), 99–113. <https://doi.org/10.36706/jbti.v9i2.18333>
- Dewi, R., Gultom, S., Indonesia, U. U., & Medan, U. N. (2020). *Jurnal Visipena*. 11(1), 132–145.
- Febriyanto, W. N. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Pt Deltomed)*.
- Fidelia, P. R. (2020). Hubungan *Perceived Organizational Support* (Pos) Dengan Keterlibatan Kerja Pada Perawat Kontrak Di Rsu X. *Journal Of Mental Health*, 2(1986), 212.
https://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/index.php/psychology_of_mental_health/article/view/38/
- Fikran, Zaitun, L. S. M. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention, Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. 08(12).
- Ganiar Risma, & M. Yahya Arwiah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *Atrabis Jurnal Administrasi Bisnis (E-Journal)*, 8(1), 30–36.
<https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, A. T., & Prastowo, A. (2019). Konsep Pendidikan Abad 21: Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sd/Mi. *Magistra: Media Pengembangan Ilmu Pendidikan Dasar Dan Keislaman*, 10(1), 26–50. <https://doi.org/10.31942/mgs.v10i1.2714>

- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545.
<https://doi.org/10.55681/Economina.V2i7.625>
- Hidayanto, N. R., & Kurniawa, I. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Motivasi Ekstrinsik, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Akuntabel: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(4), 731–739.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Akuntabel/article/view/11878/2188>
- Icam Sutisna. (2020). Statistika Penelitian. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1–15.
https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/62615506/Teknik_Analisis_Data_Penelitian_Kuantitatif20200331-52854-1ovrwlw-Libre.Pdf?1585939192=&Response-Content-Disposition=inline%3b+filename%3dteknik_Analisis_Data_Penelitian_Kuantita.Pdf&Expires=1697869543&Signature=...
- Jusup, S. M. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. *Nobel Management Review*, 2(3), 403–417.
<https://doi.org/10.37476/Nmar.V2i3.2390>
- Kariani, A. R. (N.D.). *Pengaruh Lokasi Dan Sales Promotion Terhadap Impulsive Buying Pada Konsumen Alfamart Batu Alang Kecamatan Moyo Hulu Sumbawa Pengaruh Lokasi Dan Sales Promotion Terhadap Impulsive Buying Pada Konsumen Alfamart Pengaruh Lokasi Dan Sales Promotion Terhadap I.*
- Kriyantono, R. (2020). Analysis Of The Contents Of A Thesis Of Public Relations In University. *Jurnal Aristo (Social, Politic, Humaniora)*, 08(1), 111–128.
- Kurniawan, L. A. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen*

Organisasi Guru Smk Negeri Lampung Barat. V(2), 60–66.

M. Busro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Muhammad Naazhir Dzul Faqqor, A. Y. A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Knowledge Sharing Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Geej*, 7(2).

Murthy, Y. C., Prasetyo, I., & Utari, W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bojonegoro. *Bbm (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(2), 176.
<https://doi.org/10.47686/Bbm.V9i2.418>

Nainggolan, N. T., Siahaan, R., & Nainggolan, L. E. (2020). Dampak Komitmen Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 1 Panei. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–12. <https://doi.org/10.37403/Mjm.V6i1.144>

Nur Kholis. (2019). Menuju Sekolah Efektif: Tantangan, Peluang Dan Strategi. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=Y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regs-ciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetungan_Terpusat_Strategi_Melestari

Nurwahyuni, Masdar Mas'ud, S. A. & A. D. (2020). Journal Of Management Science (Jmas). *Journal Of Management Science (Jmas)*, 1(3), 26–36.

Oktanata, L., Meutia, M., & Srimindarti, C. (2024). Pengaruh Karakteristik Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bps Kabupaten / Kota Se-Provinsi Sumatera Selatan. 6(2), 583–600.

Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43.

<https://doi.org/10.23887/japi.v1i1i.3167>

Paryati, A., Praningrum, A., & Susetyo, S. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada Beberapa Kantor Dinas Di Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 114–125.

<https://doi.org/10.33369/insight.13.1.114-125>

Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan Di Perguruan tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/procuratio/index>

Rinda, A., & Muzakki, P. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 22(1), 111–120.

Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191. <https://doi.org/10.37339/E-Bis.V4i2.222>

Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bjb Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1), 24.
<https://doi.org/10.23969/jrbm.v12i1.1523>

Safitri, H. M., & Aprilyana, N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt Sukses Jaya Makmur Abadi Di Aceh Besar. *Jsi: Jurnal Saudagar Indonesia*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.37598/jsi.v1i1.1316>

Safitri, M., Psikologi, P. S., Jakarta, U. N., Psikologi, P. S., & Jakarta, U. N. (2015). *Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dosen Di Universitas Negeri Jakarta*. 4, 83–89.

Saviera, B., & Juniarily, A. (2020). Keterlibatan Kerja Dan Konflik Peran Ganda Pada Polisi Wanita. *Psychology Journal Of Mental Health*, 2(1), 61–72.
<https://doi.org/10.32539/Pjmh.V2i1.17>

Setyati, R., & Utari, W. (2023). Issn 2716-2753 (Media Online)
<http://jamas.triatmamulya.ac.id/>. *Pengaruh Leader Member Exchange Terhadaporganizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening*, 4(2), 121–134.

Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.

Stinglhamber, F., Caesens, G., Clark, L., & Eisenberger, R. (2016). *Perceived Organizational Support. Handbook Of Employee Commitment*, 1(1), 333–345. <https://doi.org/10.4337/9781803921761.00095>

Sugiyono. (2019). *Ebook Sugiyono 2019*.

Suhardi, M. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. 1(4), 2010–2012.

Tanjung, H. (2020). *Jurnal Humaniora*. 4(2), 36–49.

Tawakkal, G. T. I., & Subekti, T. (2023). Metodologi Penelitian Sosial Dasar. In *Metodologi Penelitian Sosial Dasar*.
<https://doi.org/10.11594/Ubpress9786232967496>

Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369.
<https://doi.org/10.59141/Jist.V4i3.596>

Widyacahya, F. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Kondisi Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 21.
<https://doi.org/10.20473/Jaki.V6i1.2018.21-26>

Wulandari, W. W., Candra, M. D., & Sya'baniyah, R. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan*,

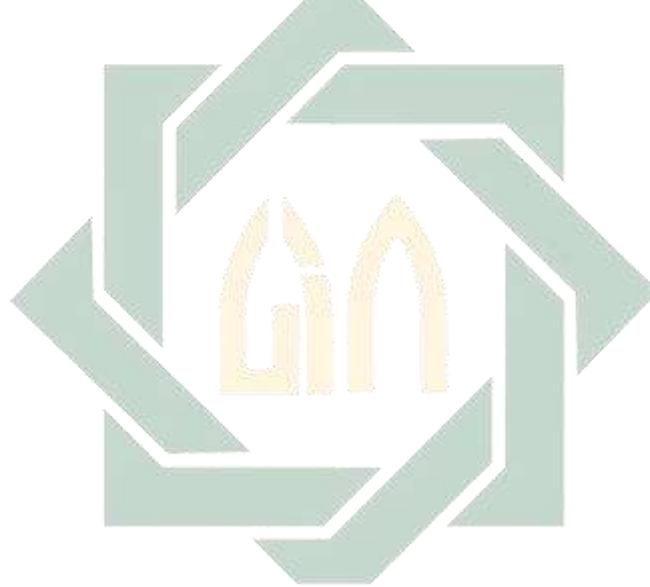
Dan Humaniora, 1(2), 18–26.

<https://jurnal.stiedarulfalahmojokerto.ac.id/index.php/jurnal-dar-el-falah>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. In *Makassar: Nas Media Pustaka*.

Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59.

<https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A