



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI LEMBAGA PEREKONOMIAN PONDOK PESANTREN
SUNAN DRAJAT LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos)

**Disusun Oleh:
Kholishotuz Zahroo
NIM. 04020421041**

Dosen Pembimbing :

- 1. Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005**
- 2. Aun Falestien Faletehan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2024**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kholishotuz Zahroo

Nim : 04020421041

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan jujur dan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul **Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Di Lembaga Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan** adalah benar karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Jika dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan saya benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Surabaya, 27 Desember 2024

Yang membuat pernyataan



Kholishotuz Zahroo

04020421041

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Kholishotuz Zahroo
Nim : 04020421041
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan di
Lembaga Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing untuk
siap diujikan pada saat sidang skripsi.

Surabaya, 16 Desember 2024

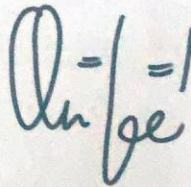
Menyetujui Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005



Aun Falestien Faletchan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001

PENGESAHAN TIM PENGUJI

"STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI LEMBAGA PEREKONOMIAN PONDOK PESANTREN SUNAN DRAJAT LAMONGAN"

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Kholishotuz Zahroo

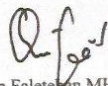
04020421041

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu
Pada tanggal 27 Desember 2024
Tim Penguji

Penguji I


Airlangga Bramayudha, M.M
NIP. 197912142011011005

Penguji II


Aun Falestien Faletchan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001

Penguji III


Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Penguji IV


Dr. Achmad Murtafi Haris, Lc., M.Fil.I
NIP. 19700304200701156

Surabaya, 27 Desember 2024
Dekan,



Dr. Moeh Chetrol Arif, S.Ag., M.Fil.I.
NIP. 195110171998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Kholishotuz Zahroo
NIM : 04020421041
Fakultas/Jurusan : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : kholishotuzzahroo@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyerujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

"Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Di Lembaga Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat"

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 29 April 2025

Penulis

(Kholishotuz Zahroo)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Produktivitas merupakan indikator utama keberhasilan lembaga, yang dapat dicapai melalui penerapan strategi manajemen yang efektif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi peningkatan produktivitas karyawan dan faktor penghambat di Lembaga Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan. Pada penelitian kali ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus dengan metode penelitian lapangan yaitu wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi sebagai teknik pengumpulan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lembaga Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan menerapkan strategi untuk meningkatkan produktivitas karyawan melalui pengenalan Standar Operasional Prosedur (SOP), pelatihan karyawan, penilaian kinerja, pengembangan jenjang karir karyawan, serta evaluasi kerja secara berkala merupakan strategi utama yang diterapkan untuk meningkatkan produktivitas. Hambatan yang diidentifikasi meliputi SDM/karyawan, kurangnya komunikasi efektif, dan lingkungan kerja. Penelitian ini memberikan kontribusi dalam mengidentifikasi langkah-langkah strategis untuk meningkatkan produktivitas karyawan, yang diharapkan dapat diterapkan pada organisasi lain dengan konteks serupa.

Kata Kunci : Strategi, Produktivitas, Karyawan

ABSTRACT

Productivity is the main indicator of an institution's success, which can be achieved through the implementation of effective management strategies. This research aims to determine strategies for increasing employee productivity and inhibiting factors at the Sunan Drajat Lamongan Islamic Boarding School Economic Institute. In this research, the researcher used a qualitative research method with a case study type of research with field research methods, namely in-depth interviews, observation and documentation as data collection techniques. The results of this research indicate that the Sunan Drajat Lamongan Islamic Boarding School Economic Institute implements strategies to increase employee productivity through the introduction of Standard Operating Procedures (SOP), employee training, performance appraisals, employee career path development, and regular work evaluations are the main strategies implemented to improve productivity. Barriers identified include human resources/employees, lack of effective communication, and work environment. This research contributes to identifying strategic steps to increase employee productivity, which it is hoped can be applied to other organizations with similar contexts.

Keywords: Strategy, Productivity, Employees

UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING . Error! Bookmark not defined.	
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	ii
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN PENELITIAN	7
D. MANFAAT PENELITIAN	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
E. DEFINISI KONSEP	8
1. Produktivitas	8
2. Strategi	10
3. Produktivitas Karyawan	10
F. SISTEMATIKA PEMBAHASAN.....	12
BAB II	14
KAJIAN TEORITIK.....	14
A. Produktivitas Karyawan	14

B.	Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan.....	14
1.	Pengenalan SOP	15
2.	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	16
3.	Penilaian Kinerja.....	18
4.	Jenjang Karir	19
5.	Evaluasi Kerja	21
C.	Faktor penghambat	22
1.	Lingkungan Kerja.....	22
2.	Sumber Daya Manusia	23
3.	Komunikasi	24
D.	Produktivitas karyawan dalam prespektif Islam	26
E.	Penelitian terdahulu yang relevan.....	29
BAB III		35
METODE PENELITIAN		35
A.	Pendekatan Dan Jenis Penelitian	35
B.	Lokasi Penelitian	35
C.	Jenis Dan Sumber Data.....	36
1.	Jenis data	36
2.	Sumber data.....	36
D.	Tahap-Tahap Penelitian	37
1.	Tahap Pra-Penelitian	37
2.	Tahap Analisis Data.....	39
3.	Teknik Pengumpulan Data	39
E.	Teknik Validitas Data.....	41
F.	Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV		44
HASIL DAN PEMBAHASAN		44

A. Gambaran Umum Lembaga Perekonomian.....	44
1. Sejarah Lembaga	44
2. Profil Lembaga	45
3. Visi dan Misi Lembaga	46
4. Kantor Lembaga.....	47
5. Struktur Organisasi Lembaga.....	48
B. Penyajian Data.....	49
1. Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan.	50
2. Strategi Paling Efektif menurut Karyawan.....	58
3. Faktor Penghambat.....	59
C. Analisis Data	64
2. Faktor Penghambat.....	70
a) Lingkungan Kerja.....	70
d) Menurut Prespektif Islam	73
BAB V.....	76
PENUTUP	76
A. Kesimpulan.....	76
1. Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan.	76
2. Faktor Penghambat.....	76
B. Saran dan Rekomendasi.....	77
1. Lembaga Perekonomian.....	77
2. Peneliti Selanjutnya.....	77
C. Keterbatasan Penelitian	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kantor Pusat	47
Gambar 2 Struktur Organisasi	48
Gambar 3 Surat Keterangan selesai penelitian	86
Gambar 4 Surat Permohonan Izin Penelitian	86
Gambar 5 Penilaian Kinerja Karyawan	87
Gambar 6 Penilaian Kinerja Karyawan	87
Gambar 7 Breafing Karyawan	88
Gambar 8 Sholat Dhuha dan Dzikir bersama	89
Gambar 9 Rutinan Ziarah Makam Sunan Drajat	90
Gambar 10 Evaluasi Kerja	91
Gambar 11 Pelatihan kasir	92
Gambar 12 SOP Buka-Tutup Gudang	93
Gambar 13 SOP Buka-Tutup Kantin	94
Gambar 14 SOP Buka-Tutup Loundry	95
Gambar 15 SOP Buka-Tutup Percetakan	96
Gambar 16 Buka-Tutup Restoran	97
Gambar 17 SOP Buka-Tutup Toko dan Fotokopi	98
Gambar 18 SOP Buka-Tutup Toserba Pusat	99
Gambar 19 SOP Manager	100
Gambar 20 SOP Pembelian	101
Gambar 21 SOP Kasir	102
Gambar 22 Aktivitas Pengelolaan Unit Bisnis	103
Gambar 23 Tag line Karyawan	103

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Jafar. “Faktor Yang Mempengaruhi Evaluasi Kinerja Para Pegawai Di Kantor Pemerintahan.” *Jurnal Pendidikan* 6, no. 1 (2017): 151–165.
- Agustini, Ni Kadek Ira, and A.A Sagung Kartika Dewi. “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8, no. 1 (2018): 231.
- Arista, Dhea, Sifa Ulfa Ziah, Idel Eprianto, Cris Kuntadi, and Rachmat Pramukty. “Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.” *Jurnal Economina* 2, no. 7 (2023): 1719–1729.
- Assyakurrohim, Dimas, Dewa Ikham, Rusdy A Sirodj, and Muhammad Win Afgani. “Case Study Method in Qualitative Research.” *Jurnal Pendidikan Sains dan Komputer* 3, no. 01 (2022): 1–9.
- Azizah1, Eka Nurul, MM2 , Anita Kartika Sari, ST., MT., and MM3 , Tri Wahjoedi, ST. “Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Teamwork Dan Organisation Communication CV. Bolu Ketan Mendut Sidoarjo” (n.d.).
- Baiti, Khairunisa Nur, Djumali Djumali, and Eny Kustiyah. “Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta.” *Jurnal Ilmiah Edunomika* 4, no. 01 (2020): 69–87.
- Darmansah, Darmansah, Sandhy Fernandez, Ike Kurnia Putri, M. Yoka Fathoni, and Sena Wijayanto. “Sistem Pendukung Keputusan Untuk Seleksi Jabatan Dengan Menggunakan Metode Topsis (Studi Kasus: Kantor Camat Lais).” *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)* 9, no. 3 (2022): 2222–2233.
- Devi, I, Z Sesmiarni, A Syafitri, and ... “Upaya Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru Di Mtss Tigo Nagari,

Kabupaten Pasaman.” *Innovative: Journal Of ...* 3 (2023): 1140111410.<http://jinnovative.org/index.php/Innovative/article/view/2066%0Ahttp://jinnovative.org/index.php/Innovative/article/download/2066/1511>.

Dwi Wahyuni, Aulia, Dwi Sapto Bagaskoro, Nauval Ramadhani, Ridwan Nur Pangestu, Surya Ramadhan, and Agustian Zen. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja, Pengambilan Keputusan : Kepemimpinan, Komunikasi Dan Motivasi (Literature Review Pengambilan Keputusan Manajerial).” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4, no. 6 (2023): 975–989.

Effendi, M. Irhas, and Titik Kusmanntini. “Manajemen Strategi Evolusi Pendekatan Dan Metodologi Penelitian.” *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 119, no. 4 (2021): 361–416. https://eprints.upnyk.ac.id/26254/1/Buku_Ajar_Manajemen_Strategi.pdf.

Fadli, Fadli, Halimatusyadiah Halimatusyadiah, and Abdullah Abdullah. “Strategi Peningkatan Produktivitas Umkm Melalui Pemanfaatan Informasi Biaya Di Kota Bengkulu.” *Jurnal Pengabdian Kolaborasi dan Inovasi IPTEKS* 2, no. 2 (2024): 459–466.

Faka, Muhammad Khoirul. *Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. San Esha Arthamas Bandar Lampung*, 2021.

Fauzi, Achmad, Adi Wibowo Noor Fikri, Aulia Dila Nitami, Adi Firmansyah, Friska Ajeng Lestari, Rafael Yoga Widyananta, Tania Salsabila Nur Rahmah, and Tito Wahyu Pradana. “Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm).” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 6 (2022): 588–598.

Fauziah, Anisatul. “Pengaruh Pendidikan Karyawan Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Anugrah Mandiri Sejahtera)” 3, no. 1 (2024): 1–

18.

Hamdani, Putri Nadia Yasma, Deri Farma, Arib Aufa, and Nila Vivi Sari. "Strategi Peningkatan Produktivitas Kinerja Karyawan Pada Franchise," no. 4 (2024).

Imanuel, Yotam Teguh, Adzy Ruzydan Azra, Alfathan Fajar Putra, and Mohamad Faricho Alvi Hidayat. "Meningkatkan Produktivitas Sumber Daya Manusia Perusahaan." *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 2, no. 8 (2024): 746–752. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca3025-1192>.

Indah Lestari, Rianti, Nofias Fajri, and Fitri Junianti. "Pendampingan Penyusunan Standard Operating Procedure (Sop) Dalam Peningkatan Produktivitas Pembuatan Nugget Ikan Gabus Pada Kelompok Usaha Sentra Foods." *IbMAS ATIM: Jurnal Pengabdian Masyarakat* 2, no. 1 (2023): 29–33.

Iswandi, Ami, and Ika Rahmadani. "Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Meulaboh." *Jurnal Pendidikan dan Konseling* 4, no. 5 (2022): 3703–3711.

<http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/7205%0Ahttp://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/download/7205/5424>.

Julia, Mela, and Alifah Jiddal Masyruroh. "Literature Review Determinasi Struktur Organisasi: Teknologi, Lingkungan Dan Strategi Organisasi." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 3, no. 4 (2022): 383–395.

Kadek Bagiana, I, I Putu, Indra Permana, and Made Denny Oktariyana. "Optimalisasi Kinerja Melalui Implementasi Standar Operasional Prosedur Dan Evaluasi Serta Penilaian Karyawan" 2, no. 2 (2023): 697–703.

Kemenag, Qur'an. *Q.S. Al Alaq Ayat 1-5*. Qur'an Kemenag, 2022. <https://quran.kemenag.go.id/quran/per-ayat/surah/96?from=1&to=19>.

- Khaeruman, Khaeruman, Suflani Suflani, Ahmad Mukhlis, and Ombi Romli. "Analisis Efektivitas Strategi Penilaian Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di Indomaret Kota Serang." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 9, no. 2 (2023): 352.
- Lestari, Meira Indah. "Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di Era Digital." *Www.Researchgate.Net* 3, no. May (2023): 1. https://www.researchgate.net/publication/370575807_Strategi_Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia_Untuk_Meningkatkan_Produktivitas_Karyawan_Di_Era_Digital.
- Lolowang, Melvin Grady, Adolfina, and Genita Lumintang. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Berlian Kharisma Pasifik Manado." *Australian Surveyor* 16, no. 7 (1957): 429–447.
- Marpaung, David Septian Sumanto. "Strategi Peningkatan Produktivitas Padi Melalui Sistem Salibu." *Jurnal Sumberdaya Lahan* 16, no. 1 (2022): 1.
- Muliati, Lisdewi, and Ade Susiana. "Produktivitas Kerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Jenjang Karir Dan Etos Kerja Pada Pt. Victory Chingluh Indonesia." *Dynamic Management Journal* 7, no. 1 (2023): 45.
- Munizu, Musran. "Gugus Kendali Mutu Dan Produktivitas." *Eureka Media Aksara, Mei 2023 Anggota Ikapi Jawa Tengah No. 225/Jte/2021* 1 (2023): i–111.
- Nana, Suarna, Rahaningsih Nining, and Anwar Saeful. "Pengelolaan Jenjang Karir Karyawan Melalui Aplikasi Web Menggunakan Metode Prototipe Di Pintex Cirebon" (1990): 17–30.
- Nasution, abdul fattah. *Modul Penelitian 2 Kualitatif*. Vol. 2, 2020.
- Nurwati, Sri. "Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)." *Jurnal Ilmu*

Hukum, Humaniora dan Politik 1, no. 2 (2021): 235–264.

Perekonomian. “Profil Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat.” *Perekonomian.Ppsd.Id*. Last modified 2024. <https://perekonomian.ppsd.id/hilirisasi-ekonomi-pesantren-penggabungan-marketing-darat-dan-langit/>.

Permana, Ibar Adi. “Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Balance Scorecard (Studi Kasus Stt Sangkakala).” *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 13, no. 2 (2020): 89.

Poylema, Ferdinand Rudolof. “Eksistensi Dan Prospek Resiprositas Dalam Tradisi Pesta Rambu Tuka Masyarakat Toraja.” *YUME : Journal of Management* 5, no. 1 (2022): 235–237.

PPSD.ID. “Struktur Perkom PPSD.” *Perekonomian.Ppsd.or.Id*. Last modified 2024. <https://perekonomian.ppsd.id/struktur-perekonomian-pp-sunan-drajat/>.

Prabowo, Budi, Yusurum Jagau, and Robetho. “Strategi Peningkatan Produktivitas Sapi Lokal Berbasis Sumberdaya Lokal Di Kecamatan Katingan Hilirkabupaten Katingankalimantan Tengah” 7, no. 1 (2023): 1–10.

Pramono, Tommi Setyo. “Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 1, no. 6 (2020): 580–589.

Rahayu, Maulana Sidiq, and Rushadiyati Rushadiyati. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini.” *Jurnal Administrasi dan Manajemen* 11, no. 2 (2021): 136–145.

Rahmatika, Maulia, and Sunan Fanani. “Peran Pondok Pesantren Sunan Drajat Dalam Pemberdayaan Ekonomi.” *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan* 6, no. 10 (2020): 2052.

Rahmawan, Arry. “Mengenal 4 Pilar Produktivitas Dalam Perspektif Islam.” *ArryRahmawan.Com*. Last modified 2023. <https://www.arryrahmawan.com/produktivitas-dalam->

perspektif-islam/.

- Ramdani, Nanang Gustri, Nisa Fauziyyah, Riqotul Fuadah, Soleh Rudiyo, Yayang Alistin Septiyaningrum, Nur Salamatussa'adah, and Aida Hayani. "Definisi Dan Teori Pendekatan, Strategi, Dan Metode Pembelajaran." *Indonesian Journal of Elementary Education and Teaching Innovation* 2, no. 1 (2023): 20.
- Rizal, Samsul, Muhammad Iqbal, and Desi Handayani. "Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Xiv (Pabrik Gula Takalar)." *Jurnal Ekonomi Balance* 16, no. 1 (2020): 68–83.
- Rizky Fadilla, Annisa, and Putri Ayu Wulandari. "Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan." *Mitita Jurnal Penelitian* 1, no. No 3 (2023): 34–46.
- Rochimin, Muhammad, and Sukrispiyanto. "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Akademika* 20, no. 2 (2022): 100–106.
- Solo, Muslim. "Ayat Dan Hadist Tentang Etos Kerja." *MuslimSolo.Com*. Last modified 2024. <https://muslimsolo.com/ayat-hadits-tentang-etos-kerja/>.
- sugesti melisa, and ahmad gunawan. "Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan." *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 3, no. 2 (2024): 60–67. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/2756/2251>.
- Utami, S F. "Strategi Peningkatan Produktivitas Dengan Analisis Tree Diagram." *Proceeding Of Student Conference* 1, no. 2 (2023): 188–195. <http://conference.uts.ac.id/index.php/Student/article/view/471>.
- Zakaria, Yuni Arifin, and Jajuk Herawati. "Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Dengan Kompetensi Dan Kompensasi Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Bumdes Panggung Lestari, Panggunharjo, Sewon

Bantul.” *JBE (Jurnal Bingkai Ekonomi)* 6, no. 1 (2021): 25–36.

Zuchri, Dr. H. Abdussamad. *Metode Penelitian Kualitatif*. Syakir Media Press, 2021.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A