

**PENGARUH KEBERAGAMAN DEWAN DIREKSI
TERHADAP KINERJA KEUANGAN DI PERUSAHAAN
SEKTOR MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA
EFEK INDONESIA TAHUN 2020-2023**

SKRIPSI

Oleh

MUHARROM FIRMANSYAH

NIM: 08020221071



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2025**

PERNYATAAN

Saya Muharrom Firmansyah dengan NIM 08020221071, menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang telah disusun adalah asli dan benar-benar hasil karya saya pribadi, juga merupakan bukan karya penulis lain dengan mengatasnamakan saya, serta tidak merupakan hasil penjiplakan atau peniruan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 08 Januari 2025



Muharrom Firmansyah

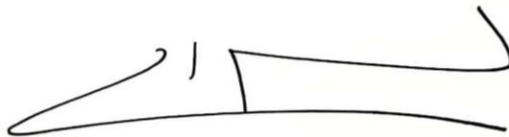
NIM: 08020221071

LEMBAR PERSETUJUAN

Surabaya, 08 Januari 2025

Skripsi telah selesai dan siap diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Ajeng Tita Nawangsari, S.E., M.A., Ak

NIP. 198708282019032013

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEBERAGAMAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN DI PERUSAHAAN SEKTOR MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2020-2023

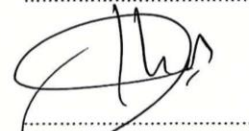
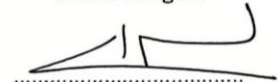
oleh
Muharrom Firmansyah
NIM: 08020221071

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
tanggal 13 Maret 2025 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Ajeng Tita Nawangsari, S.E., M.A., Ak
NIP. 198708282019032013
(Penguji 1)
2. Ashari Lintang Yudhanti, M.Ak
NIP. 199411082019032021
(Penguji 2)
3. Selvia Eka Aristantia, M.A
NIP. 199307302019032029
(Penguji 3)
4. Ratna Anggraini Aripriatiwi, S.E., M.S.A., Ak., CA
NIP. 198905282019032014
(Penguji 4)

Tanda Tangan:



Surabaya, 13 Maret 2025

Dekan,

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muharrom Firmansyah

NIM : 08020221071

Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS ISLAM / AKUNTANSI

E-mail address : muharromff@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

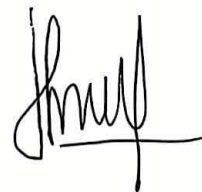
**PENGARUH KEBERAGAMAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN DI
PERUSAHAAN SEKTOR MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA TAHUN 2020-2023**

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 6 Mei 2025
Penulis,



(Muharrom Firmansyah)

ABSTRAK

Kinerja keuangan perusahaan merupakan salah satu topik yang menarik dan relevan untuk diteliti karena menjadi indikator penting bagi investor, kreditor, dan pihak internal perusahaan. Dengan menilai kinerja keuangan perusahaan, investor dan kreditor dapat mengukur risiko, dan bagi manajemen dapat digunakan untuk memperbaiki strategi dan kebijakan bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keberagaman dewan direksi terhadap kinerja keuangan perusahaan pada sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan memanfaatkan data sekunder. Data yang digunakan diperoleh dari laporan keuangan perusahaan yang berupa *annual report* dari perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2020-2023. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 116 perusahaan, yang diperoleh melalui metode purposive sampling. Penelitian ini menggunakan data panel yang diolah menggunakan *software* Eviews 12, serta menggunakan analisis regresi berganda yang dilengkapi dengan test spesifikasi Chow dan Hausman.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keberagaman gender berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan, sedangkan keberagaman usia, keberagaman kebangsaan, dan keberagaman pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan.

Penelitian ini memberikan rekomendasi kepada pihak manajemen perusahaan agar lebih memperhatikan keberagaman dalam susunan dewan direksi, terutama dalam aspek gender, mengingat temuan bahwa keberagaman gender berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan. Manajemen diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh anggota dewan untuk berkontribusi dalam pengambilan keputusan strategis. Selain itu, perusahaan juga disarankan untuk meningkatkan transparansi dalam pelaporan kinerja keuangan guna membangun kepercayaan investor dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan menerapkan kebijakan tata kelola perusahaan yang baik dan mengoptimalkan potensi keberagaman dalam dewan direksi, perusahaan dapat meningkatkan daya saing dan keberlanjutan bisnisnya dalam jangka panjang.

Kata kunci: keberagaman dewan direksi, kinerja keuangan, keberagaman gender, keberagaman usia, keberagaman kebangsaan, keberagaman pendidikan

ABSTRACT

Financial performance is a crucial topic in research as it serves as a key indicator for investors, creditors, and internal corporate stakeholders. By evaluating financial performance, investors and creditors can assess risks, while management can utilize the insights to refine corporate strategies and policies. This study aims to analyze the influence of board diversity on the financial performance of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange.

This research employs a quantitative approach using secondary data obtained from the annual reports of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2020-2023. The sample consists of 116 companies, selected using the purposive sampling method. Panel data is analyzed using Eviews 12 software and multiple regression analysis, complemented by the Chow and Hausman specification tests.

The findings indicate that gender diversity has a significant influence on financial performance, whereas age diversity, nationality diversity, and educational diversity do not exhibit a significant effect.

This study provides recommendations for corporate management to pay greater attention to board composition, particularly regarding gender diversity, given its positive and significant impact on financial performance. Management is encouraged to foster an inclusive work environment and ensure equal opportunities for all board members in strategic decision-making processes. Furthermore, companies are advised to enhance transparency in financial performance reporting to build investor and stakeholder trust. By implementing sound corporate governance policies and optimizing board diversity, firms can enhance their competitiveness and long-term business sustainability.

Keywords: board diversity, financial performance, gender diversity, age diversity, nationality diversity, educational diversity.

DAFTAR ISI

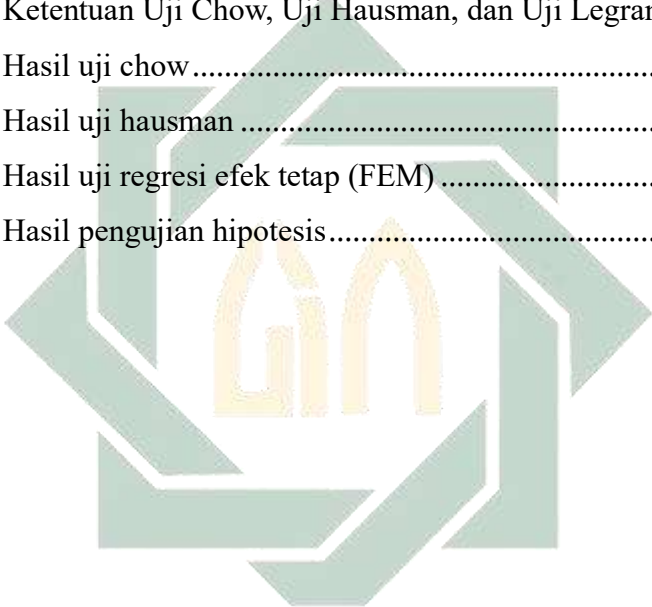
PERNYATAAN.....	I
LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	12
1.3 TUJUAN PENELITIAN	12
BAB 2 LANDASAN TEORI	14
2.1 LANDASAN TEORI	14
2.1.1 Teori Agensi (Agency theory).....	14
2.1.2 Kinerja Keuangan.....	15
2.1.3 Good Corporate Governance.....	17
2.1.4 Keberagaman Gender.....	18
2.1.5 Keberagaman Usia	19
2.1.6 Keberagaman Kebangsaan.....	21
2.1.7 Keberagaman Pendidikan.....	22
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	23

2.3 PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	36
2.3.1 Pengaruh Keberagaman Gender Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	36
2.3.2 Pengaruh Keberagaman Usia Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	37
2.3.3 Pengaruh Keberagaman Kebangsaan Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	38
2.3.4 Pengaruh Keberagaman Pendidikan Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	39
2.4 KERANGKA KONSEPTUAL.....	41
BAB 3 METODE PENELITIAN	43
3.1 JENIS PENELITIAN.....	43
3.2 LOKASI PENELITIAN	44
3.3 POPULASI DAN SAMPEL	44
3.4 DEFINISI OPERASIONAL.....	46
3.4.1 Variabel Dependen	46
3.4.2 Variabel Independen.....	46
3.4.3 Variabel Kontrol	50
3.5 JENIS DAN SUMBER DATA.....	52
3.6 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	53
3.7 TEKNIK ANALISIS DATA	53
3.7.1 Statistik Deskriptif	54
3.7.2 Pemilihan Model Regresi.....	54
3.7.2.1 Uji Chow	54
3.7.2.2 Uji Hausman.....	55
3.7.2.3 Uji Lagrange Multiplier	55
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	56
3.7.3.1 Uji Multikolinearitas	56
3.7.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	56
3.7.4 Regresi Data Panel	56

3.7.4 Uji Hipotesis.....	57
3.7.5 SPESIFIKASI MODEL.....	58
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	60
4.2 DESKRIPSI STATISTIK VARIABEL PENELITIAN.....	60
4.3 ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	64
4.3.1 Uji Multikolinearitas	64
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.4 ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	66
4.4.1 Uji chow	66
4.4.2 Uji hausman	67
4.4.3 Uji regresi efek tetap (fixed effect)	67
4.5 PENGUJIAN HIPOTESIS (UJI T PARSIAL)	69
4.6 PEMBAHASAN.....	71
4.6.1 Pengaruh Keberagaman Gender Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	71
4.6.2 Pengaruh Keberagaman Usia Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	74
4.6.3 Pengaruh Keberagaman Kebangsaan Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	76
4.6.4 Pengaruh Keberagaman Pendidikan Pada Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan	79
BAB 5 PENUTUP.....	82
5.1 KESIMPULAN.....	82
5.2 SARAN.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Kriteria Pemilihan Sampel.....	45
Tabel 4.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
Tabel 4.4 Ketentuan Uji Chow, Uji Hausman, dan Uji Lefrange Multiplier ..	66
Tabel 4.5 Hasil uji chow	66
Tabel 4.6 Hasil uji hausman	67
Tabel 4.7 Hasil uji regresi efek tetap (FEM)	68
Tabel 4.8 Hasil pengujian hipotesis.....	70



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Proporsi Perempuan yang Bekerja pada Posisi Manajerial (2015-2023).....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	41



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1 Tabulasi Data</u>	90
<u>Lampiran 2 Hasil Olah Data Eviews 12</u>	106



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, A., & Frihatni, A. A. (2023). Gender diversity and firm performances suffering from financial distress: evidence from Indonesia. *Journal of Capital Markets Studies*, 7(1), 91–107. <https://doi.org/10.1108/JCMS-12-2022-0045>
- Al Muniro, T. M., Purwanto, & Wedaswari, M. (2023). Pengaruh Jumlah Anggota Dewan Direksi Perempuan, Jumlah Anggota Dewan Komisaris Independen Terhadap Underpricing Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol (Studi Empiris Pada Perusahaan Yang Melakukan IPO Di BEI Periode Tahun 2016-2020). *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan*, 1(1).
- Anisa, S. T., & Anwar, S. (2021). Determinan Profitabilitas Bank Umum Syariah Di Indonesia Dengan Tingkat Likuiditas Sebagai Variabel Intervening. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 2(2), 131–149. <https://doi.org/10.46367/jps.v2i2.346>
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Proporsi perempuan yang berada di posisi managerial menurut provinsi - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Indonesia*. Sakernas. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjAwMyMy/proporsi-perempuan-yang-berada-di-posisi-managerial-menurut-provinsi.html>
- Basuki, A. T., & Yuliadi, I. (2014). Electronic data processing (SPSS 15 dan Eviews 7). In *Yogyakarta: Danisa Media*.
- Birindelli, G., Iannuzzi, A. P., & Savioli, M. (2019). The impact of women leaders on environmental performance: Evidence on gender diversity in banks. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 26(6), 1485–1499. <https://doi.org/10.1002/csr.1762>
- Brahma, S., Nwafor, C., & Boateng, A. (2021). Board gender diversity and firm performance: The UK evidence. *International Journal of Finance and Economics*, 26(4), 5704–5719. <https://doi.org/10.1002/ijfe.2089>
- Darmawan, J., & Roba'in, H. (2022). Pengaruh Keberagaman Gender dan Pengungkapan Risiko Terhadap Efisiensi Investasi. *Goodwood Akuntansi Dan Auditing Reviu*, 1(1), 29–47. <https://doi.org/10.35912/gaar.v1i1.1484>
- Daromes, F. E., & Jao, R. (2020). Peran Mediasi Kinerja Keuangan Pada Pengaruh Dewan Direksi Terhadap Reaksi Investor. *Jurnal Akuntansi*, 10(1), 77–92. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.3.77-92>
- Egbunike, C. F., Igbinovia, I. M., Oranefo, C. P., & Iyoha, A. O. I. (2023). Gender heterogeneity in the boardroom and corporate sustainability performance

- of quoted manufacturing firms in Nigeria. *Asian Journal of Accounting Research*, 8(4), 334–347. <https://doi.org/10.1108/AJAR-01-2022-0014>
- Eliya, S., & Suprpto, Y. (2022). Pengaruh Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Manufaktur Barang Konsumsi Publik di Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2). <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2024>
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2020). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan EvIEWS 10 (Edisi 2)* (Vol. 1). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Gujarati, N. D., & Porter, D. C. (2013). *Dasar-Dasar Ekonometrika, Buku 1 dan Buku 2 Edisi 5, Penerjemah: Raden Carlus Mangunsong*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gunawan, B. V., & Wijaya, H. (2021). Pengaruh Dewan Komisaris Perempuan, Dewan Direksi Perempuan, dan Komite Audit Perempuan terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur pada 2016-2018. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA AKUNTANSI*, 10(2). <https://doi.org/10.33508/jima.v10i2.3563>
- Hana, N., Dewi, R., & Wijayanti, A. (2022). The Influence of Corporate Governance, Gender Diversity, CSR on Tax Aggressiveness in Companies Listed on the IDX. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 7(1). <https://doi.org/10.32486/aksi.v7i1.224>
- Humas. (2022). *Hilirisasi Industri Picu Peningkatan Kinerja Ekspor Nasional*. Setkab.Go.Id. <https://setkab.go.id/menperin-hilirisasi-industri-picu-peningkatan-kinerja-ekspor-nasional/>
- Intia, L. C., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Dewan Direksi, Dewan Komisaris Independen, dan Dewan Pengawas Syariah terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Syariah di Indonesia. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 2, 46–59.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Kusuma, L., Wijaya, H., & Kristina, N. (2023). Peran Investasi Teknologi Informasi, Efektivitas Rapat Dewan Komisaris, Keberagaman Usia, dan Latar Belakang Pendidikan Dewan Direksi dalam Mempengaruhi Nilai Perusahaan pada Perusahaan di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 12(2), 112–123. <https://doi.org/10.33508/jima.v12i2.5352>
- Kusumastuti, S., Supatmi, & Perdana Sastra. (2021). Pengaruh Board Diversity terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance. *Jurnal*

Akuntansi Dan Keuangan, 9(2), 88–98.
<https://www.researchgate.net/publication/43330344>

- Lestari, R. A. (2021). Gender Diversity, Board Composition, Intellectual Capital and Its Effect on Firm Performance Article Information. In *Management Analysis Journal*. <http://maj.unnes.ac.id>
- Lubis, N. R. H., Syahyunan, & Azhmy, M. F. (2022). Pengaruh Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur. *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, 1(1).
- Mabruroh, & Anwar, S. (2022). Pengaruh Green Accounting, Ukuran Perusahaan, Dan Leverage Terhadap Financial Performance Dengan Nilai Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2).
- Mustakini, J. H. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (6th ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Napitupulu, R. B., Simanjuntak, T. P., Hutabarat, L., Damanik, H., Harianja, H., Sirait, R. T. M., & Lumban Tobing, C. E. R. (2021). Penelitian Bisnis, Teknik dan Analisa dengan SPSS-STATA-Eviews. In *Madenatera*. Madenatera.
- Natalia, L., Arief, M., & Widyaningsih, A. (2023). Pengaruh Diversitas Gender Dewan terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Global pada berbagai Negara di Dunia). *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 11(3).
- Nurwahyudi, M. R., & Mudasetia, DR. D. (2020). Pengaruh Gender Wanita dalam Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan: Studi pada Perusahaan yang Masuk Indeks Kompas 100 Tahun 2014-2015. *JURNAL STIE SEMARANG (Edisi Elektronik)*, 12(2). <https://doi.org/10.33747>
- Pramesti, A. A., & Nita, R. A. (2022). Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*. <https://doi.org/10.24034/jiaku.v1i2>
- Prijayanti, A. D., & Haq, A. (2023). Pengaruh Green Accounting, Good Corporate Governance, dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 663–676. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15464>
- Putra, T. S. A. (2022). *Ekonomi Indonesia di Tengah Ketidakpastian Global*. Djkn.Kemenkeu.Go.Id.
- Putri, I. D. R., Wahrini, F. M., & Purwantini, A. H. (2021). Pengaruh Gender, Usia, dan Kebangsaan Asing terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Accounting Research Journal*, 1(1), 17–30.

- Rahma, S. N., & Mawardi, W. (2023). Pengaruh Board Diversity terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kepemilikan Institusional sebagai Variabel Moderating. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 12(1), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Ramdhania, D. L., Yulia, E., & Leon, F. M. (2020). Pengaruh Gender Diversity Dewan Direksi dan CEO terhadap Nilai Perusahaan Sektor Property, Real Estate dan Pembangunan Di Indonesia. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 19(2), 82–94. www.jurnal.uniga.ac.id
- Roika, R., Salim, U., & Sumiati, S. (2019). Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *IQTISHODUNA*, 15(2).
- Rompis, N. K., Worang, F. G., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Ukuran Dewan, Keberagaman Usia, dan Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan Bank Pembangunan Daerah di Seluruh Indonesia Buku 2 Tahun 2014-2016. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2628–2637. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21037>
- Safitri, W. I., Ardiyani, K., & Ilmiani, A. (2024). Analisis Pengaruh Keberagaman Dewan Dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan. *Journal of Accounting and Management's Student (JAM'S)*, 1(2).
- Salami, A., Sanni, M., & Ariyo-Edu, A. (2020). Female board representation and provisioning practices in Nigerian banks. *The Journal of Economic Research & Business Administration*, 134(4). <https://doi.org/10.26577/be.2020.v134.i4.02>
- Saputri, M. (2021). Pengaruh Good Corporate Governance dan Corporate Social Responsibility terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Mediasi pada Perusahaan Miscellaneous Industry di BEI Periode 2016-2019. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2).
- Sari, B. P., Andrian, D. M., Wijaya, H. Y., Harijanti, L., Juwita, M., Fadila, N., & Luspita, Z. (2022). *Panduan Pelaporan Kesetaraan Gender Untuk Laporan Tahunan Dan Keberlanjutan (Annual & Sustainability Report)*. https://ibcwe.id/wp-content/uploads/2023/12/Gender_Reporting_Toolkit_IBCWE_GRI_Final3.pdf
- Savitri, C., Faddila, S. P., Iswari, R., Anam, C., Syah, S., Mulyani, R., Sihombing, R., Kismawadi, R., Pujianto, A., Mulyati, A., Astuti, Y., Adinugroho, W. C., Imanuddin, R., Kristia, A., Nuraini, M., & Tirtana, S. (2021). *STATISTIK MULTIVARIAT DALAM RISET* (I. Ahmaddien, Ed.). www.penerbitwidina.com

- Serly, Ariadi, D., & Susanto, A. (2024). Does Gender Diversity among the Board of Directors Significantly Affect a Company's Financial Performance? *Jurnal Manajemen*, 15(1), 14–29. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v15i1.15271>
- Sitanggang, A. (2021). Pengaruh Dewan Komisaris Independen, Komite Audit, Kepemilikan Manajerial, dan Kepemilikan Institusional terhadap Kinerja Keuangan (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia 2016-2018). *JRAK*, 7.
- Sudjana, K., Agustini, & Fatimah, S. (2023). Pengaruh Good Corporate Governance, Corporate Social Responsibility Dan Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 7(10), 1–21.
- Sugiyanto, E. K., Subagyo, E., Adinugroho, W. C., Jacob, J., Berry, Y., Nuraini, A., Sudjono, & Syah, S. (2022). *KONSEP DAN PRAKTIK EKONOMETRIKA MENGGUNAKAN EVIEWS* (M. Surur, Ed.). www.academiapublication.com.
- Suwasono, H., & Purwaningsih, E. (2023). Analisis Pengungkapan Sustainability Reporting Ditinjau dari Mekanisme Corporate Governance, Tipe Industri, Aktivitas Perusahaan, Konflik Kepentingan, dan Slack Resources. *Edunomika*, 8(1), 2023.
- Tania, K. S., & Hesniati. (2022). The effect of gender diversity on firm performance in Indonesia. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 5(2), 267–284. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v5i2.667>
- Tanjaya, A., & Kwarto, F. (2022). Tata Kelola Perusahaan Dalam Mengurangi Kecurangan Laporan Keuangan (Systematic Literature Review Dengan Metode Meta Sintesis). *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(3), 312–332. <https://doi.org/10.22219/jaa.v5i3.21248>
- Thoomaszen, S. P., & Hidayat, W. (2020). Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8), 2040–2052. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i08.p11>
- Tiara, C., & Jayanti, D. (2022). Pengaruh Green Banking, Firm Age dan Firm Size Terhadap Nilai Perusahaan. *JPAK: Jurnal Pendidikan Akuntansi Dan Keuangan*, 10(2), 230–239. <https://doi.org/10.17509/jpak.v10i2.44526>