



**GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF KEPALA
YAYASAN AL-MUSTHOFAWIYAH PALANG TUBAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Guna
Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Sosial (S.Sos)

Oleh :

ABDUL ROHIM
NIM: 04020420017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2024

PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ABDUL ROHIM

NIM : 04020420017

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF KEPALA YAYASAN AL-MUTHOFAWIYAH PALANG TUBAN”** adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda rujukan dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya terima dari skripsi tersebut.

Surabaya, 7 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



ABDUL ROHIM
NIM. 04020420017

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF KEPALA YAYASAN AL-MUSTHOFAWIYAH
PALANG TUBAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.SOS)
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Program Studi Manajemen Dakwah

Oleh :

ABDUL ROHIM

NIM 04020420017

Disetujui Dosen Pembimbing dan Siap Untuk Diuji
Surabaya, 28 Mei 2024

Dosen Pembimbing



Dr. Achmad Murtali Haris, Lc., M.Fil.
(NIP.1997003042007011056)

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF KEPALA YAYASAN AL-MSTHOFAWIYAH PALANG TUBAN

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Abdul Rohim
04020420017

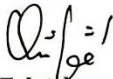
Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian sarjana strata satu pada
tanggal 7 Juni 2024

Tim Penguji

Penguji I


Achmad Murtah Harits, Lc. M.Fil.I
NIP.197003042007011056
Penguji III

Penguji II


Aun Falestien Falatenan, MHRM., Ph.D
NIP. 198205142005011001
Penguji IV


Airlangga Bramavudha, M.M
NIP. 1979121420110110005


Yunita Ardita, S.Kom., M.M
NIP. 199206042020122015

Surabaya, 7 Juni 2024

Dekan,


Dr. Moch Choikul Arif, S. Ag. M. Fil.I
NIP.19711017199803100



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ABDUL ROHIM
NIM : 09020420017
Fakultas/Jurusan : DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : abdilrohimm01@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF KEPALA
YAYASAN AL-MUSTHOFANİYAH PALANG TUBAN

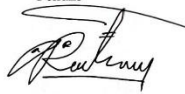
beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis


(ABDUL ROHIM)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

GAYA KEPEMIMPINAN TRANFORMATIF KEPALA YAYASAN AL-MUSTHOFAWIYAH PALANG TUBAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Gaya Kepemimpinan Tranformatif Kepala Yayasan Al-Musthofawiyah Palang Tuban serta bagaimana faktor pendorong maupun penghambat dari gaya kepemimpinan tranformatif kepala yayasan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Metode ini digunakan sebagai cara yang praktis dalam menjelaskan gaya kepemimpinan tranformatif kepala yayasan serta penghambat dan pendorongnya. Instrumen pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan triangulasi data. Cara tersebut dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini adalah pimpinan yayasan Al-Musthofawiyah menerapkan gaya kepemimpinan tranformatif, ditandai dengan sikap mengayomi anggota, beliau juga terbuka dengan ide-ide baru, serta berusaha menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi seluruh anggotanya. Kemudian untuk faktor pendorong dan penghambat dalam iplementasi gaya kepemimpinan tranformatif kepala yayasan ini ditandai dengan komitmen kuat dari Kepala Yayasan dan partisipasi aktif serta dukungan dari stakeholder, memberikan fondasi yang kokoh untuk kesuksesan implementasi strategi kepemimpinan ini.

Sebaliknya, faktor penghambat, seperti resistensi terhadap perubahan, kesesuaian dengan budaya organisasi yang mapan, dan keterbatasan sumber daya, menimbulkan tantangan dalam mewujudkan gaya kepemimpinan tranformatif. Namun, melalui strategi komunikasi yang efektif, partisipatif, dan pembinaan yang mendalam, serta dukungan penuh dari seluruh pihak terkait, hambatan-hambatan ini dapat diatasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Tranformatif.

ABSTRACT

Abdul Rahim (04020420017) 2024.

TRANSFORMATIVE LEADERSHIP STYLE HEAD OF AL-MUSTHOFAWIYAH FOUNDATION PALANG TUBAN

This study aims to find out how the Transformative Leadership Style of the Head of the Al-Musthofawiyah Palang Tuban Foundation and how the driving and inhibiting factors of the transformative leadership style of the head of the foundation. This study used qualitative descriptive method. This method is used as a practical way of explaining the transformative leadership style of the head of the foundation and its inhibitors and drivers. The data collection instrumen in this study used data triangulation. This is done by interviews, observation and documentation.

The result of this research is that the head of the Al-Musthofawiyah foundation applies a transformative leadership style, characterized by a nurturing attitude towards members, he is also open to new ideas, and tries to create a good work environment for all members. Then for the driving and inhibiting factors in the implementation of the transformative leadership style of the head of the foundation, it is characterized by strong commitment from the Head of the Foundation and active participation and support from stakeholders, providing a solid foundation for the successful implementation of this leadership strategy.

Conversely, inhibiting factors, such as resistance to change, conformity to an established organizational culture, and limited resources, pose challenges in realizing a transformative leadership style. However, through effective, participatory communication strategies and in-depth coaching, as well as full support from all relevant parties, these barriers can be overcome.

Keywords: Transformative Leadership Style

تجريدي

عبد الرحيم (04020420017) 2024.

أسلوب القيادة التحويلية لرئيس مؤسسة المستشفوية بالانغ توبان

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة كيفية أسلوب القيادة التحويلية لرئيس مؤسسة المصطفويات بالانغ توبان وكيفية العوامل الدافعة والمثبطة لأسلوب القيادة التحويلية لرئيس المؤسسة. استخدمت هذه الدراسة المنهج الوصفي النوعي. تستخدم هذه الطريقة كطريقة عملية لشرح أسلوب القيادة التحويلية لرئيس المؤسسة ومثبطاتها ومحركاتها. استخدمت تقنية جمع البيانات في هذه الدراسة تثليث البيانات. يتم ذلك عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق.

نتيجة هذا البحث هو أن رئيس مؤسسة المصطفوية يطبق أسلوب قيادة تحويلي ، يتميز بموقف رعاية تجاه الأعضاء ، كما أنه منفتح على الأفكار الجديدة ، ويحاول خلق بيئة عمل جيدة لجميع الأعضاء. ثم بالنسبة للعوامل الدافعة والمثبطة في تنفيذ أسلوب القيادة التحويلية لرئيس المؤسسة ، فإنه يتميز بالالتزام القوي من رئيس المؤسسة والمشاركة النشطة والدعم من أصحاب المصلحة ، مما يوفر أساساً متيناً للتنفيذ الناجح لهذه الاستراتيجية القيادية.

وعلى العكس من ذلك، فإن العوامل المثبطة، مثل مقاومة التغيير، والتوافق مع ثقافة تنظيمية راسخة، والموارد المحدودة، تشكل تحديات في تحقيق أسلوب القيادة التحويلي. ومع ذلك ، من خلال استراتيجيات الاتصال الفعالة والتشاركية والتدريب المتعمق ، فضلاً عن الدعم الكامل من جميع الأطراف ذات الصلة ، التغلب على هذه الحواجز.

الكلمات المفتاحية: أسلوب القيادة التحويلية.

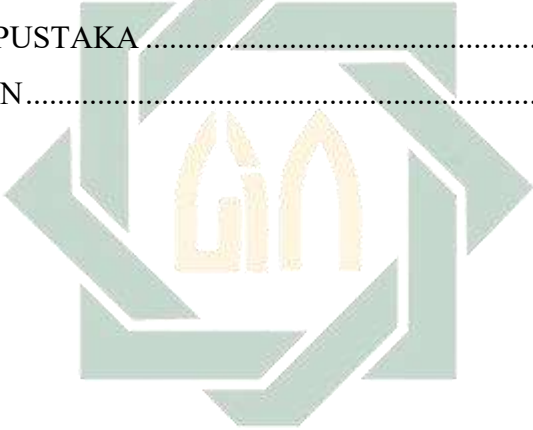
UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

COVER	1
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.	
PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Peneletian Terdahulu Yang Relevan.....	9
F. Definisi Konsep.....	19
BAB II.....	23
KAJIAN TEORI	23
A. Kajian Teoritik	23
BAB III	50

METODE PENELITIAN.....	50
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	50
B. Objek Penelitian.....	51
C. Jenis dan Sumber Data.....	51
D. Tahap – Tahap Penelitian.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data.....	54
F. Teknik Validitas Data	55
G. Teknik Analisis Data.....	56
H. Sistematika Pembahasan	59
BAB IV	62
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Sejarah Umum Yayasan Al-Musthofawiyah.....	62
2. Perkembangan Yayasan Al-Musthofawiyah	64
3. Visi dan Misi Yayasan Al-Musthofawiyah	66
B. Penyajian Data	67
1. Gaya Kepemimpinan Tranformatif Kepala Yayasan Al-Musthofawiyah Palang Tuban.....	68
2. Faktor Pendorong dan Penghambat dari Gaya Kepemimpinan Tranformatif Kepala Yayasan Al-Musthofawiyah Palang Tuban.	79
C. Analisis Data	91
1. Perspektif Teori	91

2. Perspektif Islam.....	100
BAB V.....	106
PENUTUP.....	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran dan Rekomendasi.....	107
C. Keterbatasan Penelitian.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	113



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Wijaya dkk. (2015) *Kepemimpinan Berkarakter Surabaya: Brilian Internasional*.
- Ahmad Rijali, (2018) *Analisis Data Kualitatif*, Jurnal Alhadharah 17, No. 33
- Alben Ambarita, (2015) *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Yokyakarta: Graga Ilmu.
- Az-Zahraa, U. F., & Nurani, F. (2019). *Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Konteks Perubahan Organisasi* 1-8
- Bambang Wiyono. *Hakikat Kepemimpinan Transformasional Intizam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Volume 2, Nomor 2*
- Danim, Sudarman. (2004) *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Glatthorn (2000) *Organization Theory: A Macro Perspective for Management*, 2nd Edition, Prentice Hall, Inc.
- Hasyim hasanah, (2016) *teknik teknik Obseravasi*, Jurnal At Taqoddum Vol.08, No.01.
- Idi Jahidi & Muh Hafidz, *Transformasional Leadershif dan Servant Leadership: Tantangan Kepemimpinan dalam Menghadapi Era Global*, CosmoGov: Jurnal Ilmu Pemerintahan , Vol. 3 No. 2

- Imami Nur Rachmawati, (2007) Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif : Wawancara, Jurnal Keperawatan Indonesia Vol.11, No 01.
- Liza Aprilia, Harun Lubis, (2023) Gaya Kepemimpinan Transformatif dalam Membangun Budaya Organisasi Pesantren, Jurnal Pesantren Vol. 1, No. 1.
- Marcia Daszko, Ken Macur, and Sheila Sheinberg, “Transformation: A Definition, Theory and Challenges to Transforming,” Marcia Daszoko & Associates, California, Available at: www.Mdaszko.com
- Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- M. Daryanto, (2010) Administrasi Pendidikan, Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuning Indah Pratiwi, (2017) Penggunaan Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi, Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial 1, No. 2.
- Nur syam, disertasi (2003) : “Tradisi Islam Lokal Pesisiran (studi kontruksi sosial upacara pada masyarakat pesisir Palang, Tuban, Jawa Timur)” Surabaya: UNAIR.

Raharjo, M. Dawam. (2002), Ensiklopedi AlQur'an: Tafsir Sosial Berdasarkan Konsep konsep Kunci, Paradigma. Jakarta.

Robert A.Dahl, (1998), On Democracy, USA, Yale University Press.

Said Agil Husin Al Munawar, (2002) Al-Qur'an: membangun tradisi kesalehan hakiki. Ciputat Pers, Jakarta.

Sudarwan Danim dan Suparno, (2009) Manajemen Kepemimpinan Transformasional Kepala sekolah, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sugeng Listyo Prabowo, (2008) Manajemen Pengembangan Mutu Sekolah/Madrasah, Malang: UIN-Malang Press.

Sukardi, (2005) Metode Penelitian Pendidikan: Kompetensi dan Prakteknya, Jakarta: Bumi Aksara.

Thoha Miftah, (2001) Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku, Jakarta: Rajawali Pers.

Transform | Definition of Transform by Merriam-Webster,” accessed June 24, 2020, <https://www.merriam-webster.com/dictionary/transform>.

Tumar Sumihardjo Dunn, (2008) William N. Analisis Kebijakan Publik. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Usman, Husain. (2008), *Manajemen: Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Umar, Siddiq dan Choiri, Moh. Miftachur, (2019) *Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan*. Ponorogo: CV. Nata Karya.

Zainullah, Moh. Mahfud, Artamin Hairit (2020), *Model Kepemimpinan Transformatif dalam Menciptakan Inovasi Pengembangan Kelembagaan Pendidikan Islam*, *Jurnal Ilmu Pendidikan Islam* Vol. 04, No. 02.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A