

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN UPAH MINIMUM DALAM
MENINGKATKAN KEPUASAN KARYAWAN *OUTSOURCING* PT.
KINARYA ALIHDAYA MANDIRI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh

NAURAH QUD'S BAHIRAH

NIM : 08020321059



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA**

2025

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN

Saya, Naurah Qud's Bahirah, 08020321059, menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mangatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan prang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 24 April 2025



Naurah Qud's Bahirah

NIM. 08020321059

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 20 Mei 2025

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'N' and 'L' intertwined, with a horizontal line extending to the right.

Nurlailah, S.E, M.M

LEMBAR PENGESAHAN
IMPLEMENTASI KEBIJAKAN UPAH MINIMUM DALAM
MENINGKATKAN KEPUASAN KARYAWAN *OUTSOURCING* PT.
KINARYA ALIHDAYA MANDIRI JAWA TIMUR

Oleh

Naurah Qud's Bahirah

NIM : 08020321059

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 4 Juni 2025 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji :

1. Hj. Nurlailah, S.E, M.M.
NIP. 196205222000032001
(Penguji 1)
2. Dr. H. Thayib, S.Ag., M.Si.
NIP. 197011161999031001
(Penguji 2)
3. Dr. H. Akhmad Yunan Atho'illah, M.Si.
NIP. 198101052015031003
(Penguji 3)
4. Helmina Ardyanfitri, M.M.
NIP. 199407282019032025
(Penguji 4)

Tanda Tangan :

.....
.....
.....
.....

Surabaya, 19 Juni 2025



Dekan
Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.

NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN**

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax. 031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Naurah Qud's Bahirah
NIM : 08020321059
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam / Manajemen
E-mail address : nauraquds00@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Implementasi Kebijakan Upah Minimum Dalam Meningkatkan Kepuasan Karyawan

Outsourcing PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 6 Agustus 2025

Penulis

(Naurah Qud's Bahirah)

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki judul “Implementasi Kebijakan Upah Minimum Dalam Meningkatkan Kepuasan Karyawan *Outsourcing* PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur” bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan kebijakan upah minimum yang diterapkan pada perusahaan dalam meningkatkan kepuasan karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Wawancara dilakukan dengan beberapa pihak terkait yaitu karyawan-karyawan yang bekerja pada PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur telah menerapkan aturan-aturan yang telah dibuat oleh pemerintah dalam hal pengupahan seperti yang tercantum dalam PP No. 36 Tahun, PP No. 35 Tahun 2021, dan UU No. 24 Tahun 2011. Selain itu, dalam penelitian didapatkan bahwa faktor utama yang menimbulkan kepuasan dari para karyawan bukan hanya dari segi upah saja tetapi ada faktor penunjang yang lain seperti lingkungan kerja dan beban kerja.

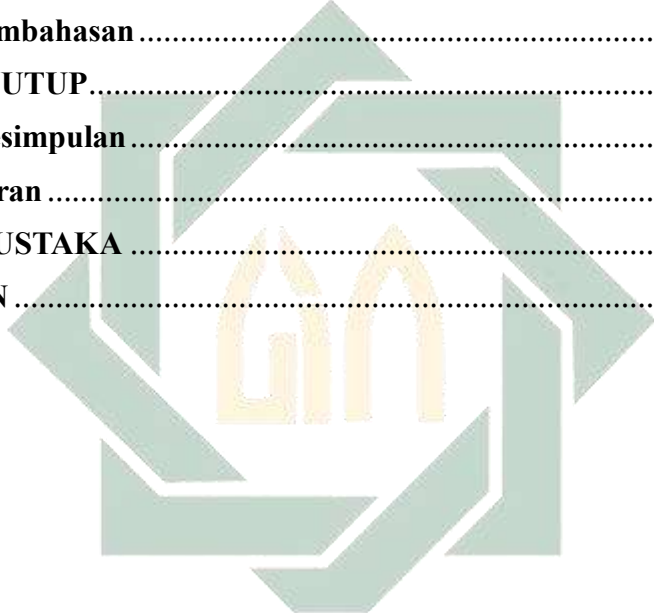
Penelitian ini memberikan saran terhadap perusahaan agar menjaga konsistensi sistem pengupahan dengan selalu menaati peraturan pemerintah tentang ketenagakerjaan serta pengupahan. Selain itu, peneliti juga menyarankan kepada pemerintah agar lebih mengawasi perusahaan yang mempekerjakan tenaga kerja untuk mematuhi aturan perihal ketenagakerjaan, dan dengan tegas memberlakukan sanksi terhadap perusahaan yang tidak menaati aturan.

Kata kunci : upah minimum, kepuasan karyawan.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Batasan Masalah.....	9
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1. Upah Minimum	12
2.2. Kepuasan Karyawan	25
2.3. Penelitian Terdahulu	42
2.4. Kerangka Konseptual.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Jenis Penelitian	51
3.2. Tempat atau Lokasi Penelitian.....	51
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5. Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56

4.1.	Gambaran Umum PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur	56
4.2.	Hasil Penelitian	60
4.3.	Pembahasan	69
BAB V PENUTUP		78
5.1.	Kesimpulan	78
5.2.	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN		86



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 UMK Jawa Timur Tahun 2025	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

<http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

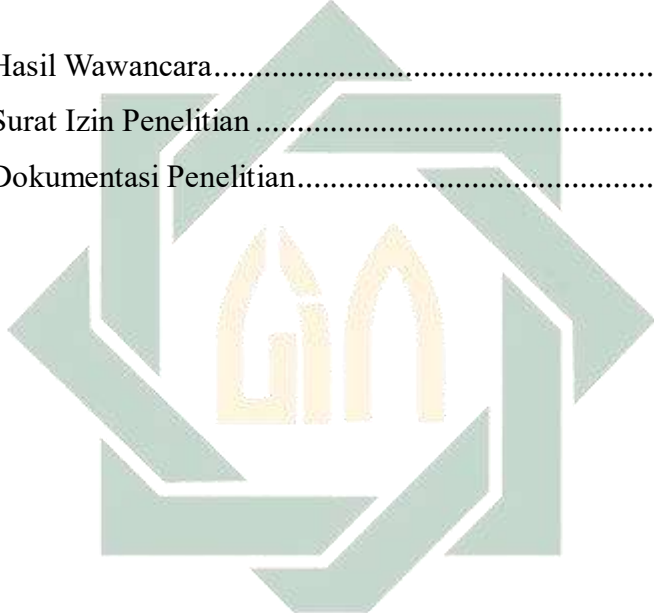
Gambar 2. 1 Teori Kebutuhan Maslow	28
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 4. 1 Logo PT. Kinarya Alihdaya Mandiri	58
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Kinarya Alihdaya Mandiri Jawa Timur.....	59



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara.....	86
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	109
Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian.....	110



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

<http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA

- 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. (2022, June 30). <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Abdul Aziz Sholeh, Indriana Kristiawati, Achmad Daengs GS, Rina Dewi, Retno Susanti, & Ramansyah Hidayat. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *Journal of Management and Creative Business*, 2(1), 82–96. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Ahn, T. (2024). Minimum wage and self-employed business owners: Evidence from South Korea. *Labour Economics*, 88. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2024.102539>
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN GAYAMAKMUR MOBIL MEDAN. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 4, 59–68.
- Aksin, N. (2018). UPAH DAN TENAGA KERJA (Hukum Ketenagakerjaan dalam Islam). In *Jurnal Meta Yuridis* (Vol. 1, Issue 2).
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Anggara, R. (2020). PENGARUH UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. LINDA JAYA DI DESA KUBANG JAYA KECAMATAN SIAK HULU KABUPATEN KAMPAR. Universitas Islam Riau.
- Asyandi, A. D. (2023). DAMPAK PERSEPSI PENERAPAN KEBIJAKAN UPAH MINIMUM: KEPUASAN KOMPENSASI, PERILAKU KERJA, NIAT BERPINDAH, DAN KUALITAS HIDUP.
- Atho'illah, Akh. Y. (2017). *Mengapa Guru Madrasah Diniyah Bertahan? (Studi Fenomenologi Komitmen Kerja Guru Di Lembaga Madrasah Diniyah Dengan Gaji Dibawah Upah Minimum)*. 1.
- BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI JAWA TIMUR. (n.d.).
- Cakranegara, P. A., Mere, K., Larisu, Z., Tahirs, J. P., & Wibowo, T. S. (2022). The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Company: A Literature Study. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol 3, Issue 4). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- <http://digilib.unsa.ac.id/> <http://digilib.unsa.ac.id/> <http://digilib.unsa.ac.id/>

- Che Ahmat, N. H., Arendt, S. W., & Russell, D. W. (2019). Effects of minimum wage policy implementation: Compensation, work behaviors, and quality of life. *International Journal of Hospitality Management*, 81, 229–238. <https://doi.org/10.1016/J.IJHM.2019.04.019>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hermawan, L. E. (2019). *ANALISIS PENERAPAN UPAH KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI BTM BiMU SUKARAME BANDAR LAMPUNG*. Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- HIRARKI KEBUTUHAN MASLOW. (2023). <https://www.stieykpn.ac.id/read/440/hirarki-kebutuhan-maslow.html>
- Insan, A. N., & Sinrang, A. (2023). UPAH MINIMUM PROVINSI (UMP), KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN PT. DIVA GROUP DI MAKASSAR). *Movere Journal*, 5(2), 272–287. <http://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/mv>
- Insan, N. A. (2020). Upah dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Swalayan Yayasan Indonesia Timur di Kota Makassar Provinsi Sulawesi Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1).
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. (n.d.). Retrieved November 7, 2024, from <https://kbbi.web.id/upah>
- Karuniawati, C. (2021). BENTUK DAN JENIS KOMPENSASI PERSPEKTIF ISLAM. In *Jurnal Hukum Islam dan Ekonomi Syariah* (Vol. 2, Issue 2). <https://doi.org/https://doi.org/10.55380/tasyri.v2i02.213>
- Khoirus, M., Program, S., Pembangunan, S. E., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). *PENGARUH UPAH MINIMUM DAN TINGKAT PENGANGGURAN TERHADAP JUMLAH PENDUDUK MISKIN DI PROVINSI JAWA TIMUR. 1*.
- Kusumastuti, A., & Khoiron, A. M. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif* (F. Annisya & Sukarno, Eds.). Lembaga Pendidikan Sukarno Pressindo (LPSP). [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=637LEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Adhi,+Kusumastuti+dan+Ahmad+Mustamil+Khoiro.++Metode+Penelitian+Kualitatif,+Semarang:+Lembaga++Pendidikan+Sukarno+Pressindo+\(LPSP\),+2019.+hlm.+9&ots=x40eq8k4ny&sig=UY74mYSirfcvHtB3zgItSSH8ju0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=637LEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Adhi,+Kusumastuti+dan+Ahmad+Mustamil+Khoiro.++Metode+Penelitian+Kualitatif,+Semarang:+Lembaga++Pendidikan+Sukarno+Pressindo+(LPSP),+2019.+hlm.+9&ots=x40eq8k4ny&sig=UY74mYSirfcvHtB3zgItSSH8ju0&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Maesaroh, I., & Nopiana, M. (2024). Tren Outsourcing Serta Dampaknya Terhadap Perusahaan Dan Karyawan (Studi Kasus Pada PT. X Y Z Di Karawang). *Jurnal* <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/>

- Ilmiah Manajemen Forkamma*, 7(3), 211–220.
<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Marsono, J., Sari, M. P., & Tazkiyatullaili, S. A. (2022). IMPLEMENTASI PENETAPAN UPAH USAHA MIKRO PADA CV MULAN KENCANA TINJAUAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 36 TAHUN 2021. *Digital Bisnis : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.364>
- Medina, M. I. (2025). *UMP Jawa Timur Sudah Ditetapkan Naik 6,5%, Cek Angkanya!* <https://glints.com/id/lowongan/ump-umr-jawa-timur-2025/>
- Mendari, A. S. (2010). APLIKASI TEORI HIERARKI KEBUTUHAN MASLOW DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI BELAJAR MAHASISWA. *Widya Warta : Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, 34(01), 82–91.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*, 5(1).
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1994). *Qualitative Data Analysis*. Sage Publications.
- Mirza, M. F. R., Sanstoso, R. S., & Hanani, R. (2021). Implementasi Kebijakan Penetapan Upah Minimum di Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 10(3), 271–280. <https://doi.org/10.14710/jppmr.v10i3.31411>
- Mohd Yusof, N., Asimiran, S., & Abdul Kadir, S. (2022). Tahap Kepuasan Pelajar Terhadap Kualiti Perkhidmatan Universiti: Satu Tinjauan. *‘Abqari Journal*, 26(1), 127–137. <https://doi.org/10.33102/abqari.vol26no1.386>
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Nartin, N., & Musin, Y. (2022). PERAN PEMERINTAH DAERAH DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DIMASA PANDEMI COVID-19 (Studi Pada Kantor Camat Tinanggea Kabupaten Konawe Selatan). *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(3), 163–172. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i3.23>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/>

- Permenaker No. 16 Tahun 2024*. (n.d.). Retrieved February 3, 2025, from <https://peraturan.bpk.go.id/Download/370470/Permenaker%20Nomor%2016%20Tahun%202024.pdf>
- PP No. 35*. (2021). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/161904/pp-no-35-tahun-2021>
- PP No. 36*. (2021). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/161909/pp-no-36-tahun-2021>
- PP No. 78*. (2015). <https://peraturan.bpk.go.id/Download/29622/PP%20Nomor%2078%20Tahun%202015.pdf>
- Pratama, B. M., Rahma. Tri Indah Fadhila, & Dharma, B. (2024). *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Angkatan Kerja, Indeks Pembangunan Manusia Dan Upah Minimum Terhadap Tingkat Penangguran Di Kota Medan*. <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/4264/2395>
- PT. Kinarya Alihdaya Mandiri – An Outsourcing Company, HR Consultant and Satpam Management*. (n.d.). Retrieved September 12, 2024, from <https://ptkam.co.id/id/>
- Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan Amata*, 01(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.55334/sostek.v1i2.73>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.61930/jebmak.v1i1.7>
- Rata-Rata Upah/Gaji - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Indonesia*. (n.d.). Retrieved September 11, 2024, from <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTUyMSMy/rata-rata-upah-gaji.html>
- Rianti, S. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Karyawan di Truntum Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i1.38666>
- Rifai, M. R. (2022). *ANALISIS SISTEM UPAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI PT LINGGARJATI MAHARDIKA MULIA PACITAN* [IAIN Ponorogo]. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/id/eprint/21167>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Harlow : Pearson Education.
- Romdona, S., Senja Junista, S., & Gunawan, A. (2025). TEKNIK PENGUMPULAN DATA: OBSERVASI, WAWANCARA DAN KUESIONER. *Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 39–47. <https://samudrapublisher.com/index.php/JISOSEPOL>
- <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/> <http://digilib.uinsa.ac.id/>

- Saepullah, A., Dewi, I. I., Masriyadi, Laksana, A., & Ferdiana, R. (2023). *Analisis Dinamika Sosial Bagi Organisasi Serikat Pekerja pada Kebijakan Undang-Undang Cipta Kerja Peraturan Pemerintah Nomor 51 dalam Penetapan Upah Minimum 2024 di Provinsi Banten*. <https://ejournal-fia.unkris.ac.id/index.php/pandita/article/view/136/148>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 2–12. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Satudata Kemnaker | Portal Data Ketenagakerjaan RI. (n.d.). Retrieved September 12, 2024, from <https://satudata.kemnaker.go.id/infografik/73>
- Simbolon, T. G. (2024, October 18). *Sebaran Persentase Pekerja Sirkuler (Perantau) di Indonesia Menurut Provinsi pada 2023*. <https://dataindonesia.id/tenagakerja/detail/sebaran-persentase-pekerja-sirkuler-perantau-di-indonesia-menurut-provinsi-pada-2023>
- Trimaya, A. (2014). PEMBERLAKUAN UPAH MINIMUM DALAM SISTEM PENGUPAHAN NASIONAL UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN TENAGA KERJA. *Aspirasi : Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 5. <http://www.hukumonline.com/>
- Trisnia, G. D., Hodsay, Z., & Rachmawati, D. W. (2022). Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Buruh Pada PT. Sawit Mas Sejahtera (SMS). *Jurnal Neraca: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Ekonomi Akuntansi*, 6(2), 146. <https://doi.org/10.31851/neraca.v6i2.9105>
- Tsalsalaila, D., Kuncara Wiralaga, H., Zahra, S. F., Ekonomi, P., & Ekonomi, F. (2022). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Inflasi Terhadap Upah Minimum Provinsi Jawa Barat Tahun. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 2022(18), 101–113. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7133967>
- UU No. 13. (2003). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- UU No. 24. (2011). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/39268>
- Vincent, W., Hartono, Weny, Yuliana, & Nugroho, N. (2019). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. MITRA BELAWAN FISHING MEDAN. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3.
- Wahyuningsih, S. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA. *Warta Dharmawangsa*, 0(57). <https://journal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/149>
- Wijiningrum, A., Didik Subiyanto, E., & Septyarini, E. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Pengupahan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan
- <http://digilib.unisa.ac.id/> <http://digilib.unisa.ac.id/> <http://digilib.unisa.ac.id/>

Kerja Karyawan: Studi pada CV Asa Putra Promosindo Purworejo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4, 229. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i2.695>

Wiliandari, Y. (2015). KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Society*, 6(2), 81–95.

Williams, D. E., & Page, M. M. (1989). A Multi-dimensional Measure of Maslow's Hierarchy of Needs. *JOURNAL OF RESEARCH IN PERSONALITY*, 23, 192–213.

Wulandari, J. K., & Nugrahani, R. (2021). Membangun Motivasi (Self Transendence) Pendidik di MI Muhammadiyah Al-Muttaqien Sleman. *IQ (Ilmu Al-Qur'an): Jurnal Pendidikan Islam*, 3(02), 215–228. <https://doi.org/10.37542/iq.v3i02.134>



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A