

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI
FINANSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUTUSAN MAHASISWA DI SURABAYA DALAM
BEKERJA DI PERUSAHAAN *START UP***

SKRIPSI

Oleh
ANNISYA ADELINA SAKIP
NIM: G93219067



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2025**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Annisya Adelina Sakip, G93219067, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 10 Juni 2025



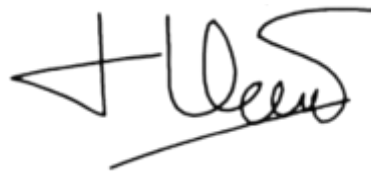
Annisya Adelina Sakip
NIM. G93219067

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 22 Juni 2025

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'HUS' followed by a stylized flourish.

Muhammad Saifuddin, M.SM
NIP. 198603132019031011

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR KOMPENSASI FINANSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUTUSAN MAHASISWA DI SURABAYA DALAM BEKERJA DI PERUSAHAAN START UP

Oleh
ANNISYA ADELINA SAKIP
NIM: G93219067

Teluh dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Juni 2025 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Muhammad Saifuddin, M.SM
NIP. 198603132019031011
(Penguji 1)
2. Dr. Deasy Tantriana, MM
NIP. 198312282011012009
(Penguji 2)
3. Riska Ayu Setiawati, S.E., M.SM
NIP. 199305032019032020
(Penguji 3)
4. Riska Agustin, S.Si., M.SM
NIP. 19938172020122024
(Penguji 4)

Tanda Tangan:



Surabaya, 22 Juni 2025

Dekan,

Dr. Siragat Arim, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Annisya Adelina Sakip
NIM : G93219067
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bismnis Islam / Manajemen
E-mail address : annisyadelina@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Keputusan Mahasiswa Di Surabaya Dalam Bekerja Di Perusahaan Start Up

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis



(Annisya Adelina Sakip)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, dan Lingkungan Kerja Terhadap Keputusan Mahasiswa di Surabaya Dalam Bekerja di Perusahaan *Start Up* bertujuan untuk membuktikan dan mengetahui pengaruh pengembangan karir, kompensasi finansial, dan lingkungan kerja terhadap keputusan mahasiswa yang berada di Surabaya dalam bekerja di perusahaan *Start Up*.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif asosiatif kausal. Teknik pengambilan sampel yaitu *non probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan secara *online* kepada sebanyak 384 orang responden. Kuesioner ini dibagikan melalui *google form* sekitar 1 April hingga 30 Mei 2025. Kemudian diolah menggunakan *software SmartPLS* versi 3.2.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis pertama pada pengaruh pengembangan kari terhadap keputusan mahasiswa ditolak, hipotesis kedua pada pengaruh kompensasi finansial terhadap keputusan mahasiswa diterima, dan hipotesis ketiga pada pengaruh lingkungan kerja terhadap keputusan mahasiswa diterima.

Berdasarkan dari hasil penelitian, disimpulkan bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap keputusan mahasiswa dalam bekerja di *Start Up*, kompensasi finansial berpengaruh pada keputusan mahasiswa dalam bekerja di *Start Up*, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap keputusan mahasiswa dalam bekerja di *Start Up*.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, *Start Up*.

ABSTRACT

Research with the title "The Influence of Career Development, Financial Compensation, and Work Environment on the Decision of Students in Surabaya to Work in Start-Up Companies" aims to prove and determine the impact of career development, financial compensation, and work environment on the decision of students in Surabaya to work in start-up companies.

This study employs a quantitative associative causal research approach. The sampling technique used is non-probability sampling with a simple random sampling method. Data were collected through an online questionnaire distributed to 384 respondents via Google Forms from April 1 to May 30, 2025. The data were then processed using SmartPLS software version 3.2.9.

The research findings indicate that the first hypothesis, regarding the influence of career development on students' decisions, was rejected. The second hypothesis, concerning the influence of financial compensation on students' decisions, was accepted. Similarly, the third hypothesis, related to the influence of the work environment on students' decisions, was also accepted.

Based on these results, it can be concluded that career development does not influence students' decisions to work at Start-Ups, whereas financial compensation and the work environment do have an influence on their decisions to pursue employment at Start-Ups.

Keywords : Career Development, Financial Compensation, Work Environment, Start Up

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Praktis	4
1.4.2 Manfaat Teoritis	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengembangan Karir.....	6
2.1.2 Kompensasi Finansial	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4 Keputusan Bekerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	22
2.3 Kerangka Konseptual	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3.1 Populasi Penelitian	38

3.3.2 Sampel Penelitian	39
3.4 Variabel Penelitian	40
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	41
3.5.1 Jenis Data	41
3.5.2 Sumber Data	41
3.6 Teknik Pengumpulan Data	41
3.7 Teknik Analisis Data	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2 Karakteristik Responden	48
4.3 Analisis Model	51
4.3.1 <i>Outer Model</i> (Uji Pengukuran Model)	51
4.3.2 <i>Inner Model</i> (Uji Struktural Model)	57
4.4 Pembahasan	60
4.4.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Keputusan Bekerja ..	60
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Keputusan Bekerja ..	61
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Keputusan Bekerja ..	63
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	68

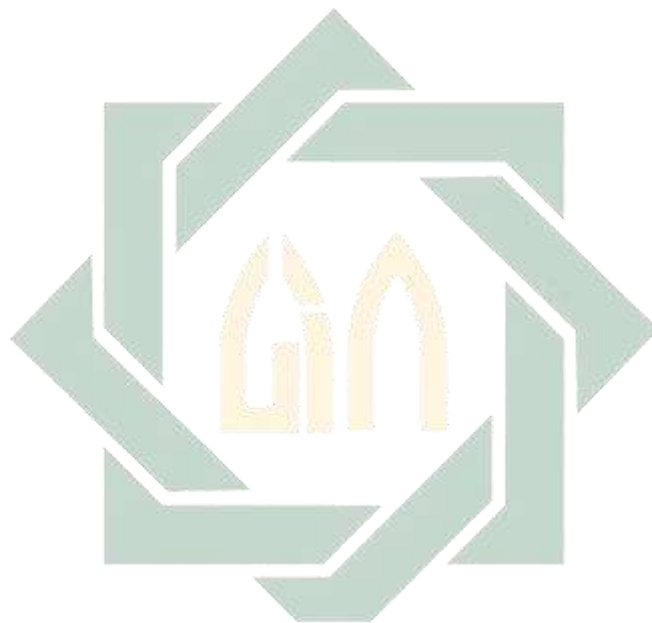
DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	42
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian	43
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner Terkumpul.....	48
Tabel 4.2 Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Jurusan Kuliah.....	49
Tabel 4.4 Bidang Industri Perusahaan Start Up	50
Tabel 4.5 <i>Loading Factor</i> (Tahap 1).....	52
Tabel 4.6 <i>Loading Factor</i> (Tahap 2).....	53
Tabel 4.7 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	54
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	55
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	57
Tabel 4.10 <i>Coefficient of Determination</i> (<i>R-Square</i>).....	57
Tabel 4.11 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	58

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti	68
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 3. Tabulasi Data Responden	80
Lampiran 4. Hasil Pengolahan Data SmartPLS 3.2.9	120



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

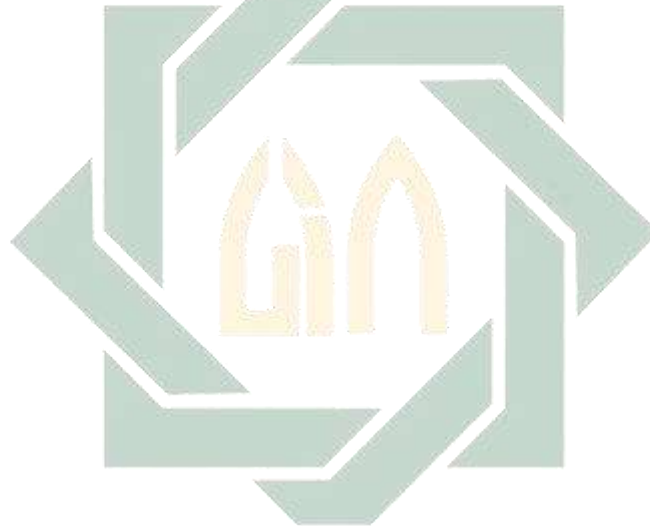
- Amanda, F., & Hijrah, L. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Kota Samarinda. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 8293–8313. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.10586>
- APJII. (2024). *APJII Jumlah Pengguna Internet Indonesia Tembus 221 Juta Orang*. <https://apjii.or.id/berita/d/apjii-jumlah-pengguna-internet-indonesia-tembus221-juta-orang>
- Apriana, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir di CItimall Sukabumi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(7), 343–353.
- Ardiyanto, L. D., Pradiani, T., & Fatthorrahman. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Kaca “Santa” Yogyakarta. *JPRO: Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 5(2), 183–192.
- Asikin, D. D., & Alam, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Finansial. *Variable Research Journal*, 1(1), 233–146.
- Aska Saputra, Y., Jatmiko, & Faruk Sofyan, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(6), 964–978. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10657438>.
- Ayu Ranjani, H., & Prabowo, B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Pelanggan dengan Variabel Kepuasan Konsumen Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4299–4311. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.882>
- Budiarno, B., Udayana, I. B. N., & Lukitaningsih, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Dalam Membentuk Loyalitas Pelanggan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 19(02), 226–233. <https://doi.org/10.25134/equi.v19i02.4531>
- Daga, R. (2017). *Citra, Keputusan Bekerja*. Global Research and Consulting Institute.
- Damanik, K., Sinaga, M., Sihombing, S., Hidajat, M., & Prakoso, O. S. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Keputusan Bekerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 76–85. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1834>
- Davis, F. D. (2010). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Accpetance of Information Technology. *MIS Quarterly: Management Information Systems*, 13(5), 319–339. <https://doi.org/10.2307/249008>
- Dilla, S. F., & Ngatno, N. (2020). Pengaruh Harga Dan Experiential Marketing Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Konsumen Sebagai Variabel Intervening Pada Konsumen General Repair PT Nasmoco Pemuda Semarang.

Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 9(4), 599–608.
<https://doi.org/10.14710/jiab.2020.28922>

Elliyana, E., Lidiana, Sedyoningsih, T. S., Kadir, H., Abdurohim, Imanuddin, B., Ardyan, E. E., Yuliani, Marlinah, L., Mohdari, Gazali, Dwita, F., Rachman, S., & Bachtiar, N. K. (2022). *Dasar-Dasar Pemasaran*. Ahlimedia Press. www.ahlimediapress.com

Elyana, N. N., & C, A. M. A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan . *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 890–900.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1045>

Fatonah, H., Rani, & Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Cabang Kedoya Raya 2. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 186–201.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A