

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH
TSANAWIYAH KOTA MOJOKERTO**

SKRIPSI

Oleh:

HELMANISA FITROTURROHMAH

NIM. 06020321026



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

Dosen Pembimbing I

Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.

NIP. 1967031119920310003

Dosen Pembimbing II

Dr. Sulanam, M.Pd

NIP. 1979113020141110003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
JURUSAN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**

2025

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : HELMANISA FITROTURROHMAH

NIM : 06020321026

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
MADRASAH TSANAWIYAH KOTA MOJOKERTO

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian
atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 06 November 2025

Pembuat pernyataan,



Helmanisa Fitroturrohmah
NIM.06020321026

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi oleh:

NAMA : HELMANISA FITROTURROHMAH

NIM : 06020321026

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
MADRASAH TSANAWIYAH KOTA MOJOKERTO

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, 19 November 2025

Pembimbing I



Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.
NIP. 1967031119920310003

Pembimbing II



Dr. Sulanam, M.Pd
NIP. 1979113020141110003

PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Skripsi oleh Helmanisa Fitroturrohmah ini telah dipertahankan di depan penguji
Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Surabaya, 30 Desember 2025



Prof. Dr. Muhammad Thohir, M. Pd.

NIP. 197407251998031001

Penguji I

Muhammad Nuril Huda, M.Pd.

198006272008011006

Penguji II

Dr. H. Muhammad Shodiq, M.Si

197504232005011002

Penguji III

Prof. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D.

196703111992031003

Penguji IV

Dr. Sulanam, M.Pd

197911302014111003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : HELMANISA FITROTURROHMAH
NIM : 06020321026
Fakultas/Jurusan : TARBIYAH DAN KEGURUAN/ PENDIDIKAN ISLAM
E-mail address : helmanisa3@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH KOTA MOJOKERTO

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 06 November 2025

Penulis,

Helmanisa Fitroturrohman
NIM. 06020321026

ABSTRAK

Helmanisa Fitroturrohmah (06020321026). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Kota Mojokerto.* Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2025. Pembimbing: Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D., dan Dr. Sulanam, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Kota Mojokerto. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif eksplanatori, dengan populasi berjumlah 51 guru dari empat madrasah: MTs Nurul Jadid, MTs Manba'ul Qur'an, MTs Brawijaya, dan MTs PETA ((Pesantren Terpadu Al-Ismailiyah). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi, sedangkan analisis data dilakukan melalui regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 16. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru ($\text{Sig. } 0,002 < 0,05$). Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru ($\text{Sig. } 0,003 < 0,05$; $t_{\text{hitung}} = 3,090 > t_{\text{tabel}} = 2,012$). Namun, lingkungan kerja ($\text{Sig. } 0,573 > 0,05$) dan kepuasan kerja ($\text{Sig. } 0,334 > 0,05$) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,271 menunjukkan bahwa ketiga variabel hanya menjelaskan 27,1% variasi kinerja guru, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja guru di madrasah lebih ditentukan oleh disiplin kerja yang konsisten daripada kondisi lingkungan dan kepuasan kerja. Oleh karena itu, madrasah perlu menumbuhkan budaya kedisiplinan berbasis komitmen profesional untuk memperkuat mutu kinerja guru dan kualitas pendidikan secara keseluruhan.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja guru

ABSTRACT

Helmanisa Fitroturrohmah (06020321026). *The Influence of Work Discipline, Work Environment, and Job Satisfaction on Teacher Performance at Madrasah Tsanawiyah in Mojokerto City.* Undergraduate Thesis, Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, State Islamic University Sunan Ampel Surabaya, 2025. Advisors: Prof. Drs. H. Nur Kholis, M.Ed.Admin., Ph.D., and Dr. Sulanam, M.Pd.

This study aims to analyze the influence of work discipline, work environment, and job satisfaction on teacher performance at Madrasah Tsanawiyah in Mojokerto City. The research employed a quantitative explanatory approach, involving 51 teachers from four madrasahs. Data were collected through questionnaires and

documentation, then analyzed using multiple linear regression with SPSS version 16. The results show that work discipline, work environment, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on teacher performance (Sig. 0.002 < 0.05). Partially, work discipline positively and significantly affects teacher performance (Sig. 0.003 < 0.05; $t_{\text{count}} = 3.090 > t_{\text{table}} = 2.012$), while work environment (Sig. 0.573 > 0.05) and job satisfaction (Sig. 0.334 > 0.05) have no significant effect. The coefficient of determination ($R^2 = 0.271$) indicates that these three variables explain only 27.1% of teacher performance variance, suggesting other factors such as motivation, leadership, and organizational culture play greater roles. The findings highlight that work discipline remains the dominant factor influencing teacher performance. Therefore, schools are encouraged to foster a culture of professional discipline to strengthen teacher quality and educational effectiveness.

Keywords: work discipline, work environment, job satisfaction, teacher performance



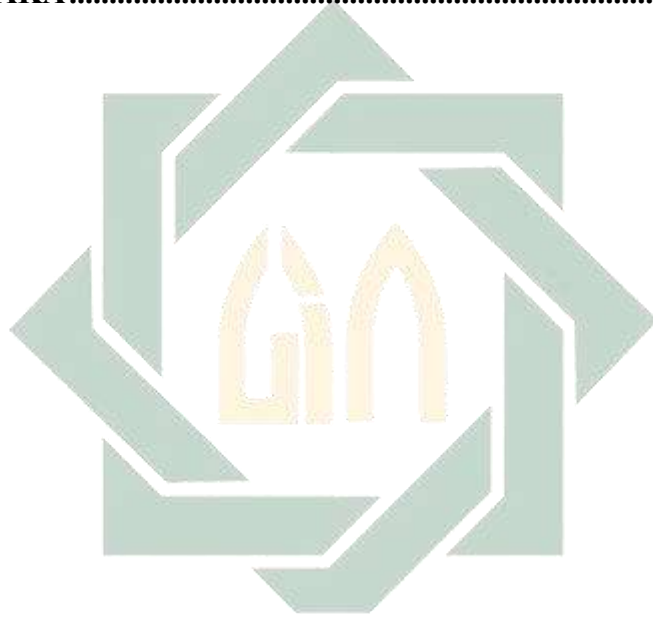
UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	III
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	IV
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI	V
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	VI
MOTTO	VII
KATA PENGANTAR.....	VIII
ABSTRAK	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN.....	18
A. Latar Belakang	18
B. Rumusan Masalah	24
C. Tujuan Penelitian	24
D. Manfaat Penelitian.....	25
E. Keaslian Penelitian	26
F. Sistematika Pembahasan	29
BAB II KAJIAN TEORI	31
A. Kinerja Guru.....	31
1. Pengertian Kinerja Guru.....	31
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	33
3. Indikator Kinerja	34
B. Disiplin Kerja.....	37
1. Pengertian Disiplin kerja.....	37
2. Fungsi Disiplin Kerja	39
3. Indikator Disiplin Kerja	40
C. Lingkungan Kerja	41
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	41
2. Indikator Lingkungan Kerja	43
D. Kepuasan Kerja	45

1. Pengertian Kepuasan Kerja	45
2. Indikator Kepuasan Kerja.....	47
3. Pengukuran Kepuasan Kerja	48
E. Kerangka Teori.....	50
F. Hipotesis	50
1. Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	51
2. Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru.....	52
3. Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru	53
4. Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru	55
BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	57
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	57
C. Populasi dan Sampel	58
D. Variabel dan Definisi Operasional.....	59
E. Teknik Pengumpulan Data	61
F. Instrumen Penelitian	62
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
H. Teknik Analisis Data	65
I. Analisis Regresi Linier Berganda	67
J. Uji Signifikansi Statistik	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
A. Hasil Penelitian	70
1. Deskripsi Lokasi dan Subjek Penelitian.....	70
2. Analisis Karakteristik Responden	70
3. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
5. Teknik Analisis Data	75
6. Uji Signifikansi Statistik	79
B. Pembahasan	82
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	83
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	84

3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	84
4. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	86
BAB V PENUTUP.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi Penelitian	58
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert.....	61
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	63
Tabel 4. 1 Madrasah Tsanawiyah di Kota Mojokerto	70
Tabel 4. 2 Data Karakteristik Responden Penelitian.....	71
Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Uji Validitas	72
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4. 5 Tabel Koefisien.....	74
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Uji Normalitas	76
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Determinasi (R ²)	79
Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Uji F.....	80
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Uji t.....	81


 UIN SUNAN AMPEL
 S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori Penelitian	50
Gambar 4. 1 Grafik Uji Normalitas.....	76
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot	78



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Darmawan. *Prestasi Pegawai: Antara Aktualisasi Diri Dan Disiplin Kerja*. Ponorogo: WADE Group, 2017.
- Adiyadnya, Idewa. *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. 1st ed. Bandung: CV. Feniks Muda Sejahtera, 2022.
- Ajabar. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Kubuku*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Al-Mahally, Ramdhani Muhammad Huseyn. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTsn Se-Kecamatan Kebonsari Madiun Tahun Ajaran 2022-2023." Institut Agama Islam Negeri Ponorogo, 2023.
- Ardan, M., and Achmad Jaelani. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: Pena Persada, 2021.
- Audina, Rizka, and Nani Imaniyati. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Dasar Negeri 1 Cimahi." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 2, no. 2 (2017): 233.
- Ayunasrah, Tiswanti, and Rahma Diana. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah." *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* 4, no. 1 (2022).
- Baharuddin. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Pendidikan Islam* 12, no. 2 (2021): 122.
- Bahri, Moh. Saiful. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing, 2018.
- Baxi, Belur, and Dipalee Atre. "Job Satisfaction: Understanding the Meaning, Importance, and Dimensions." *Journal of Management & Entrepreneurship* 18, no. 2 (April 2024): 34–40.
- Chaidir, John. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. 1st ed. Banten: Runzume Sapta Konsultan, 2023.
- Damanik, Rabukit. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Serunai Ilmu Pendidikan* 5, no. 2 (2019).
- Darmawan, Didit, Rahayu Mardikaningsih, Samsul Arifin, Ella Anastasya Sinambela, and Arif Rachman Putra. "Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru." *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* 9, no. 2 (November 2021): 516–30. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i2.317>.
- Djafar, Hamsiah, Hasmiati Eka Putri, Putri Nurbaiti, and Zulfikar Hamzah. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di MTs Madani Pao-Pao." *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan* 1, no. 1 (July 2021): 10–19. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22111>.
- Emiliana, Linda, Rusydi, and Shobirin. "Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Ilmiah Pendidikan* 23, no. 2 (2023): 141–52.

- Faradilla, Debi. "Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik." Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2024.
- Fauzi, Akhmad, and Rusdi Hidayat Nugroho A. *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press, 2020.
- Ghodang, Hironymus, and Hantono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Medan: Mitra Grup, 2020.
- Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Ria Rahmatul Istiqomah, Roushandy Asri Fardani, Dhika Juliana Sukmana, and Nur Hikmatul Auliya. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group, 2020.
- Haris, Abdul, Ferri Effendi, and Nefi Darmayanti. *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish, 2023.
- Herwanto, Fitrah Tul Ummi, Dewi Rustiana, and Pratitasari Retna H. "Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kesejahteraan Dan Kinerja Guru." *Jurnal Ilmu Pendidikan* 7, no. 2 (2018): 98–105.
- Hessel Nogi S. Tangkilisan. *Manajemen Publik*. 1st ed. Jakarta: PT Grasindo, 2005.
- Hidayat, Akhyat, Ngurah Ayu Nyoman Murniati, and Ghuftron Abdullah. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Kabupaten Pekalongan." *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan* 4, no. 1 (May 2023): 79–96. <https://doi.org/10.21831/jump.v4i1.50712>.
- Iba, Bahtiar, Saifuddin, Marwan, and Konadi. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru." *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran* 27, no. 1 (2021): 75–84.
- Janie, Dyah Nirmala Arum. *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press, 2012.
- Jelantik, A.A Ketut. *Era Revolusi Industri 4.0 Dan Paradigma Baru Kepala Sekolah*. 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2021.
- Joen, Siemze, Purnamawati, and Amiruddin. *Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru*. 1st ed. Palu: Magama, 2022.
- Kartono, Kartini. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan Dan Industri*. 4th ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002.
- Khaeruman, Luis Marnisah, Syeh Idrus, Laila Irawati, Yuany Farradia, Eni Erwantiningsih, Hartatik, et al. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: CV. AA. Rizky, 2021.
- Khajavy, Gholam Hassan, Vahid Ghonsooly, Ali Hosseini Fatemi, and Charles Choi. "The Role of Classroom Environment in Teacher Efficacy and Student Achievement." *Teaching and Teacher Education* 60 (2016): 134–44.
- Kholis, Nur, and Hana Putri Puji Astuti. "Strengthening Loyalty and Performance of Government Office Employees: Exploring Leadership Strategies." *SAR Journal - Science and Research*, September 26, 2023, 154–60. <https://doi.org/10.18421/SAR63-03>.
- Kriyantono, Rachmat. *Teknik Praktis Komunikasi Kuantitatif Dan Kualitatif*. Jakarta: Kencana, 2019.

- Lubis, Henny Zurika. *Indikasi Kecurangan Laporan Keuangan Berbasis Fraud Diamond*. Medan: UMSU Press, 2023.
- Lubis, Sahlan. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan." *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial* 6, no. 1 (March 2020): 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>.
- Mahfudiyanto. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Guru MAN Jombang." *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)* 6, no. 1 (July 2022). <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2519>.
- Marwansyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2010.
- Maulianto, Sindu, Eko Ruddy Cahyadi, and Muhammad Karebet Widjajakusuma. *Panduan Lengkap Supervisi Diperkaya Perspektif Syariah*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2006.
- Mnich, Kinga. "Why Job Satisfaction Matters (More Than You Think)." *PositivePsychology*, May 2025. <https://positivepsychology.com/job-satisfaction/>.
- Montuori, Paolo, Michele Sorrentino, Pasquale Sarnacchiaro, Fabiana Di Duca, Alfonso Nardo, Bartolomeo Ferrante, Daniela D'Angelo, et al. "Job Satisfaction: Knowledge, Attitudes, and Practices Analysis in a Well-Educated Population." *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19, no. 21 (October 2022): 14214. <https://doi.org/10.3390/ijerph192114214>.
- Muhammad Rifa'i and Rusydi Ananda. *Disiplin Kerja*. 1st ed. Medan: UMSU Press, 2024.
- Nasution, Umar Hamdan, and Listya Devi Junaidi. *Metode Penelitian*. 1st ed. Semarang: Serasi Media Teknologi, 2024.
- Nimran, Umar, and Amirullah. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative, 2015.
- Noor, Moh. *Guru Profesional Dan Berkualitas*. Semarang: ALPRIN, 2019.
- Noor, Thamrin, and Deky Prasetyo. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Interpreneurship*. Pasaman Barat: CV. Azka Pustaka, 2023.
- Nursalina, Siti, Lian, and Eddy. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Manajemen Pendidikan* 10, no. 1 (2021).
- Pranogyo, Antaiwan Bowo, Hamidah, and Thomas Suyatno. *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran Dan Implikasi*. 1st ed. Bandung: CV Feniks Muda Sejahtera, 2021.
- Pratama. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 10, no. 2 (2021).
- Pujiantoro, Azhar Abisya, Suroso, and Flora Praticia Anggela. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Cikampek." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 5, no. 2 (2024).
- Pundawarman, Doni, Asep Jamaludin, and Nandang. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sman 1 Cilamaya

- Karawang.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 6, no. 3 (2025).
- Putri, Geby Satama, Wanta Wanta, and Dwi Epty Hidayaty. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SD Quran Terpadu Nurul Islam Johar Karawang.” *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 7, no. 4 (June 2024): 8094–103. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.10316>.
- Rahmawati, Ita, Lailatus Sa’adah, and M. Nur Chabibi. *Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1st ed. Jombang: LPPM KH. A. Wahab Hasbullah, 2020.
- Rasyid, Muhammad, and Eka Tanjung. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru.” *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan* 5, no. 2 (2020): 60–74.
- Rezeki, Fitri. *Strategi Dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang*. 1st ed. Bekasi: PT Kimshafi Alung Cipta, 2022.
- Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. *Essentials of Organizational Behavior*. Fourteenth edition. New York, NY: Pearson, 2018.
- . *Organization Behavior*. 18th ed. New York: Pearson Education, 2019.
- Rohani, and Raihan Iskandar. “Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Meurah Dua Pidie Jaya.” *Jurnal Kebangsaan* 11, no. 22 (2022).
- Rosmawati, Ahyani, and Missriani. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Salopa.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 4, no. 3 (2020): 200–205.
- Sahir, Syafrida Hafni. *Metodologi Penelitian*. Bojonegoro: KBM Indonesia, 2021.
- Salsabila, Arifatul Falasif, Assaniyah Alfani Al Mubarakah, and Bunayya Nisa Rahma Fatikha. “Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Guru Sekolah Dasar.” *Social, Humanities, and Educational Studies (SHES): Conference Series* 7, no. 3 (August 2024). <https://doi.org/10.20961/shes.v7i3.91555>.
- Saryadi, Arafat, and Destiniar. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6, no. 2 (2022): 13163–70.
- Sedarmayanti. *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama, 2018.
- Setyawan, Febri Endra Budi. *Metodologi Penelitian*. Malang: UMM Press, 2025.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2002.
- Soelistya, Djoko, Eva Desembrianita, and Wildan Tafrihi. *Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Komptenesi Dan Lingkungan Kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center, 2021.
- Supriadi. *Kinerja Pegawai*. Gowa: CV. Ruang Tentor, 2024.
- Suriyana, Nofsri, Sedarmayanti, and Zefriyenni. *Tinjauan Kinerja Guru*. 1st ed. Padang: CV. Ginta Lentara, 2024.
- Syamsir, and Nika Saputra. *Administrasi Kepegawaian*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara, 2022.

- Tentama, Fatwa. "Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta." *Jurnal Psikologi Undip* 14, no. 1 (April 2015): 1–8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>.
- Trianto, Adha Hibatullah. "Pengaruh Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMPIT Al-Hikmah Cipayung Jaya Depok." Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2023.
- Wardani, Dian Kusuma. *Pengujian Hipotesis*. 1st ed. LPPM Universitas KH. A Wahab Hasbullah, 2020.
- Waruwu, Marinu, Siti Natijatul Pu'at, Patrisia Rahayu Utami, Elli Yanti, and Marwah Rusydiana. "Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan." *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan* 10, no. 1 (February 2025): 917–32. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>.
- Widana, I Wayan, and Putu Lia Muliani. *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media, 2020.
- Widayati, Nurul, Fitriya Fitria, and Aulia Fitriani. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 4 Tanjung Jabung Timur." *Jurnal Ilmiah Pendidikan* 19, no. 2 (2020): 75–84.
- Widodo, Slamet, Festy Ladyani, La Ode Asrianto, Rusdi, Sri Maria Puji Lestari, Ade Devriany, Abas Hidayat, et al. *Buku Ajar Metode Penelitian*. Pangkalpinang: CV Science Techno Direct, 2023.
- Widya Nastiti, Retno. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif pada PT. FUBORU Indonesia." *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan* 1, no. 11 (September 2022): 2337–48. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.343>.
- Yoda, Tilawatil Ciseta. *Metode Penelitian Bisnis*. Bekasi: Kimshafi Alung Cipta, 2024.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A