# PENGARUH *DIGITAL MINDSET* DAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP *JOB CRAFTING QUALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL AGILITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT SUTRA TOUR HIDAYAH LAMONGAN

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya,
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

**Oleh:**
**Mega Aulia Putri Desna**
**NIM. 04020422038**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH**
**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**
**2026**

# LEMBAR PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA
# PERNYATAAN PERTANGGUNGJAWABAN ORIENTASI
# SKRIPSI

*Bismillahirrohmanirrohim....*

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Aulia Putri Desna

NIM : 04020422038

Program Studi : Manajemen Dakwah

Judul : Pengaruh *Digital Mindset* Dan *Psychological Empowerment* Terhadap *Job Crafting Quality* Dengan *Organizational Agility* Sebagai Variabel Mediasi Di PT Sutra Tour Hidayah Lamongan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan hasil karya saya dalam skripsi ini diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

Surabaya, 20 Desember 2025

Yang Membuat Pernyataan




**Mega Aulia Putri Desna**

**NIM. 04020422038**

## PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

| | |
|---|---|
| Nama | : Mega Aulia Putri Desna |
| NIM | : 04020422038 |
| Program Studi | : Manajemen Dakwah |
| Judul | : Pengaruh *Digital Mindset* Dan *Psychological Empowerment* Terhadap *Job Crafting Quality* Dengan *Organizational Agility* Sebagai Variabel Mediasi Di PT Sutra Tour Hidayah Lamongan |

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada sidang skripsi
Surabaya, 20 Desember 2025

| Dosen Pembimbing I | Dosen Pembimbing II |
|---|---|
| Prof. Imas Maesaroh, Dip.M-LIB., M.Lib., Ph.D. | Aun Falestien Falatehan, MHRM, Ph.D |
| NIP. 196605141992032001 | NIP. 198205142005011001 |

# PENGESAHAN TIM PENGUJI

**PENGARUH *DIGITAL MINDSET* DAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP *JOB CRAFTING QUALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL AGILITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT SUTRA TOUR HIDAYAH LAMONGAN**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Mega Aulia Putri Desna

(04020422038)

telah diuji dan dinyatakan lulus dalam Ujian Sarjana Strata Satu pada tanggal 08 Januari 2026

Tim Penguji

| Penguji 1 | Penguji 2 |
|---|---|
| Prof. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D. | Aun Falestien Faletehan, MHRM, Ph.D |
| NIP. 196605141992032001 | NIP. 198205142005011001 |
| **Penguji 3** | **Penguji 4** |
| Dr. H. Ah. Ali Arifin, M.M. | Dr. H. Achmad Murtafi Harits, M.Fil.I |
| NIP. 19621214993031002 | NIP. 197003042007011056 |

Surabaya, 09 Januari 2026

Dekan Fakultas Dakwah Dan Komunikasi

**Dr. Moch. Choirul Arif, S.Ag., M.Fil.I.**

**NIP. 197110171998031001**



iii

# LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

**KEMENTERIAN AGAMA**
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA**
**PERPUSTAKAAN**
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MEGA AULIA PUTRI DESNA
NIM : 04020422038
Fakultas/Jurusan : FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI / MANAJEMEN DAKWAH
E-mail address : Megadesna18@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :
☑ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain ( .....)
yang berjudul :

PENGARUH DIGITAL MINDSET DAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT TERHADAP JOB CRAFTING QUALITY DENGAN ORGANIZATIONAL AGILITY SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT SUTRA TOUR HIDAYAH LAMONGAN

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 28 Januari 2026

Penulis

( MEGA AULIA PUTRI DESNA)



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

# ABSTRAK

Fenomena kualitas *job crafting* karyawan yang belum optimal menunjukkan bahwa masih terdapat permasalahan dalam kemampuan karyawan menyesuaikan dan membentuk pekerjaannya secara proaktif di tengah tuntutan perubahan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Digital Mindset* dan *Psychological Empowerment* terhadap *Job Crafting Quality* dengan *Organizational Agility* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Sutra Tour Hidayah Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data dikumpulkan dari 58 karyawan PT Sutra Tour Hidayah Lamongan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan SmartPLS dengan model Partial Least Square–Structural Equation Modelling (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Digital Mindset* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Job Crafting Quality*, bahkan menunjukkan arah pengaruh negatif, sedangkan *Psychological Empowerment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Crafting Quality*. Selain itu, *Digital Mindset* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Agility*, sementara *Psychological Empowerment* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Agility*. Selanjutnya, *Organizational Agility* tidak memediasi hubungan antara *Digital Mindset* dan *Job Crafting Quality*, namun terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara *Psychological Empowerment* dan *Job Crafting Quality*. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis karyawan menjadi faktor kunci dalam meningkatkan kualitas *job crafting*, dengan dukungan *Organizational Agility*, sementara *Digital Mindset* belum mampu memberikan kontribusi positif secara signifikan dalam konteks organisasi yang diteliti.

Kata Kunci: *Digital Mindset*, *Psychological Empowerment*, *Organizational Agility*, *Job Crafting Quality*.



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

## DAFTAR ISI

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING** ..... ii
**PENGESAHAN TIM PENGUJI** ..... iii
**MOTTO** ..... iv
**LEMBAR PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA** ..... v
**LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI** ..... vi
**ABSTRAK** ..... vii
**KATA PENGANTAR** ..... vii
**PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI** ..... x
**DAFTAR ISI** ..... xi
**DAFTAR GAMBAR** ..... xv
**BAB I** ..... 1
**PENDAHULUAN** ..... 1
**A. Latar Belakang** ..... 1
**B. Rumusan Masalah** ..... 9
**C. Tujuan Penelitian** ..... 10
**D. Manfaat Penelitian** ..... 10
**E. Definisi Operasional** ..... 11
**F. Paradigma Penelitian** ..... 14
**G. Hipotesis Penelitian** ..... 15
**H. Sistematika Pembahasan** ..... 16
**BAB II** ..... 18
**KAJIAN TEORITIS** ..... 18



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

**A. Landasan Teori** ..... 18
**B. Kajian Perspektif Dakwah Islam** ..... 33
**C. Penelitian Terdahulu** ..... 41
**BAB III** ..... 48
**METODE PENELITIAN** ..... 48
**A. Pendekatan dan jenis penelitian** ..... 48
**B. Objek penelitian** ..... 48
**C. Populasi, sampel, dan teknik sampling** ..... 49
**D. Indikator variabel** ..... 52
**E. Teknik pengumpulan data** ..... 53
**F. Instrumen penelitian** ..... 56
**G. Teknik validitas dan reliabilitas instrumen penelitian** ... 56
**H. Teknik analisis data** ..... 57
**BAB IV** ..... 63
**HASIL DAN PEMBAHASAN** ..... 63
**A. Gambaran Umum** ..... 63
**B. Penyajian Data** ..... 65
**C. Pengujian Hipotesis** ..... 81
**D. Hasil dan pembahasan** ..... 84
**BAB V** ..... 100
**PENUTUP** ..... 100
**A. Simpulan** ..... 100
**B. Implikasi** ..... 103
**C. Rekomendasi** ..... 108



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

**DAFTAR PUSTAKA** ..... 109
**LAMPIRAN** ..... 118
**BIOGRAFI PENULIS** ..... 136

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator variabel ..... 52
Tabel 3.2 Skala penilaian likert ..... 55
Tabel 4.1 Nilai *Convergent Validity (Uji 1)* ..... 70
Tabel 4.2 Nilai *Convergent Validity (Uji 2)* ..... 72
Tabel 4.3 Nilai *Cross Loading* ..... 74
Tabel 4.4 *Fornell and Lacker Criterion* ..... 75
Tabel 4.5 *Average Variant Extracted (AVE)* ..... 76
Tabel 4.6 Nilai *Composite Reliabilitas* ..... 77
Tabel 4.7 Nilai *Cronbach Alpha* ..... 78
Tabel 4.8 Nilai *Goodness of Fit* ..... 78
Tabel 4.9 Nilai *effect size* ..... 79
Tabel 4.10 Uji multikoleniaritas ..... 80
Tabel 4.11 Uji *path coefficient* ..... 81
Tabel 4.12 *Path Coefficient* ..... 83

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Paradigma penelitian ..... 14
Gambar 3.1 Rumus Sampel ..... 50
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT Sutra Tour hidayar ..... 66
Gambar 4.2 Jenis kelamin responden ..... 66
Gambar 4.3 Usia responden ..... 67
Gambar 4.4 Jabatan responden ..... 68
Gambar 4.5 Lama bekerja responden ..... 68
Gambar 4.6 Skema model PLS ..... 69

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

## DAFTAR PUSTAKA


Abitama, Rendy Reza, Muhammad Abror Rahmat, and Muhamad Subkhan. "Sekolah Adaptif : Strategi Membangun Budaya Organisasi Yang Responsif Terhadap Perubahan" 2, no. 4 (2024).

Akbar, Reza, U Sulia Sukmawati, and Khairul Katsirin. "Analisis Data Penelitian Kuantitatif ( Pengujian Hipotesis Asosiatif Korelasi )" 1, no. 3 (2023). https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350.

Amanda, Livia, Ferra Yanuar, and Dodi Devianto. "Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang" Viii, no. 1 (2019): 179–88.

Amin, Mohammad, and Mohammad Mehdi. "The Mediating Role of Organizational Learning in the Relationship of Organizational Intelligence and Organizational Agility." *Osong Public Health and Research Perspectives* 7, no. 3 (2016): 190–96. https://doi.org/10.1016/j.phrp.2016.04.007.

Ananda, Febby, Erita Yuliasesti, and Diah Sari. "Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan Workforce Agility : Kajian Literatur" 5, no. 2 (2023): 120–33.

Angkasa, P T, and Pura Ii. "Pada Dinas Sentra Operasi Terminal" 2 (2016): 66–77.

Aolia, Jum, Novi Yanti, Sandra Dewi, Ahadiah Agustina, and Zaenafi Ariani. "Trasformasi Digital Dalam Industri Pariwisata : Tantangan Dan Peluang" 4 (2024): 597–611.

Artikel, Info. "Arus Jurnal Psikologi Dan Pendidikan ( AJPP ) Hubungan Antara Makna Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Guru TK Di Jakarta Timur" 000 (2023).

Ashadimas, Doni Febrian, and Universitas Widyatama. "Curricula :" 4, no. 1 (2025): 893–908.




UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Azizah, Isna Nur, Prizka Rismawati Arum, and Rochdi Wasono. "Model Terbaik Uji Multikolinearitas Untuk Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Padi Di Kabupaten Blora Tahun 2020," 2020, 61–69.

Azizah, Selviana Miftahul, Khamalat Azizah, Nuzulul Fatimah, Riyan Sisiawan Putra, Candraningrat Candraningrat, Aulia Firda Safira, Aries Widya Gunawan, and Article Info. "Employee Agility Dalam Organisasi : Tinjauan Literatur Penelitian Ini Menggunakan Metode Systematic Literature Review ( SLR )" 3, no. 4 (2025): 286–93.

Basic, Visual, Bank Sumsel, and Babel Cabang. "Sistem Informasi Dokumentasi Dan Kearsipan Berbasis Client-Server Pada Bank Sumsel Babel Cabang Sekayu Ekkal Prasetyo Program Studi Teknik Informatika Politeknik Sekayu Email Excal.Polsky@gmail.Com" VII, no. 2 (2017): 1–10.

Benke, Vivienne. "The Digital Mindset A Theoretical Discussion," 2013.

Cahyo, Karno Nur, and Eri Riana. "Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan Pada PT Brainmatics Cipta Informatika" 1, no. 1 (2019): 45–53.

Crafting, J O B, D A N Persepsi, Dukungan Organisasi, Kinerja Karyawan, and Melalui Keterikatan. "Job Crafting Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja" 7 (2019): 1017–28.

D, Odunlami Ibojo Ph. "Human Resource Development and Employees Performance : A Theoretical Review" 9, no. 9 (2023):110–21. https://doi.org/10.56201/ijebm.v9.no9.2023.pg110.121.

Data, Analisis, and Menggunakan Aplikasi. "Analisis Data Menggunakan Aplikasi Smartpls v.3.2.7 2018," 2018, 1–8.

Davidovitz, Jesse. "The Role of Job Crafting in Linking Empowering Leadership and Job Performance," 2014, 1–10.



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Ekonomi, Fakultas, Universitas Islam, and Sultan Agung. “Analisis Empowering Leadership Dan Psychological Empowerment Dalam” 14, No. 2 (2013): 28–43.

Elghannam, Howaida Moussa. “▪ Basic Research Perceived Emerging Organizational Agility Behaviour and Psychological Empowerment among Nurse Managers : Correlational Study” 5, no. 4 (2024): 105–20.

Empati, Jurnal, Fandy J E Lumentut, and Krismi D Ambarwati. “Job Crafting Dan Employee Well-Being Pada” 10, no. Nomor 01 (2021): 1–14.

Ernawati, Hani, Kombang Hananto, Sekolah Tinggi, and Pariwisata Ambarrukmo. “Pariwisata Digital :,” n.d.

Fanodi, Mehdi, Hamid Okati, and Alameh Keikha. “All Rights Reserved WJES 2014 Available Online at : Www.Environmentaljournals.Org The Role of Psychological Empowerment on Organizational Agility at Zabol University of Medical Sciences” 6 (2014): 60–65.

Hakim, Riko Al, Ika Mustika, and Wiwin Yuliani. “Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi Riko Al Hakim 1 , Ika Mustika, 2 , Wiwin Yuliani 3 1” 4, no. 4 (2021): 263–68. https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249.

Halim, Muh Rizal. “Analisis Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Dan” 1, no. 1 (2023): 39–46.

Hardja, Stella, Maria Widyarini, and Oki Sunardi. “Peran Job Quality Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Inovasi Di Perusahaan Start-Up Indonesia,” n.d., 171–77.

Hasanah, Zumrotul, Sugiyo Sugiyo, and Sunawan Sunawan. “The Effect of Readiness for Change and Digital Mindset on School Counselors ’ Intention to Use Technology through Digital Competence” 13, no. 1 (2024): 104–12.

Herawaty, Dewi, and Universitas Bengkulu. “Pengaruh Kecerdasan



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Emosional , Partisipasi Guru Dalam Forum Ilmiah , Keyakinan Diri ( Self Efficacy ) , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru" 1, no. 1 (2016): 71–85.

Herlissha, Novita, Tiara Fitari, Dini Oktariani, and Indah Noviyanti. "Transformasi Digital Dalam Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusaahaan" 1, no. 4 (2024): 2394–99.

Horney, Nick, Ph D Principal, and Agility Consulting. "Agility Research : History and Summary," 2013.

Ihsan, Helli, and Universitas Pendidikan Indonesia. "Validitas Isi Alat Uukur Penelitian : Konsep Dan Panduan Penilaiannya," 1995, 173–79.

Irms, C Ontemporary F, and Varun Grover. "S Pecial I Ssue S Haping A Gility Through D Igital O Ptions : R Econceptualizing The R Ole Of I Nformation T Echnology In" 27, no. 2 (2003): 237–63.

Jailani, M Syahran. "Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif" 1 (2023): 1–9.

"Jmbk_Riawan_Wahna_Edi_697-710.Pdf," n.d.

Job, Pengaruh, Crafting Terhadap, and Kinerja Karyawan. "Pengaruh Job Crafting Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Di Pt. Terminal Teluk Lamong, Surabaya" 7 (2019): 210–19.

John, Hephzibah Beula, Mini Agrawal, Priyanka Nema, Arif Hasan, Isha Kaur Rakhra, and Abhilasha Singh. "Green Growth : A Bibliometric Analysis of Digital Innovation and Sustainable Development Goals ( SDGs )." *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 2025. https://doi.org/10.1186/s13731-025-00473-0.

Josephine, Audrey, M Si, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio Corporate Plastic ( Tricopla )" 5, no. 3 (2017).

Jurnal, Character, and Penelitian Psikologi. "Hubungan Antara Job Crafting Dengan Work Engagement Pada Karyawan Produksi PT X Relationship between Job Crafting and Work Engagement in PT X Abstrak" 11, no. 01 (2024): 313–28.

Jurnal, Jimea, Ilmiah Mea, Ike Inayati Kuniasih, Anis Eliyana, and Oky Irwan Rosadi. "Tinjauan Literatur Sistematis : Motivasi Dari Employee Self-Determination Jimea | Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi )" 7, no. 2 (2023).

Komputer, Fakultas Ilmu, and Universitas Amikom Purwokerto. "Analisis Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Dengan Metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling Pada Aplikasi SMARTPLS Analysis of Validity and Reliability of Questionnaires Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling Method on SMARTPLS Application" 5, no. 7 (2025): 1905–13.

Leonardi, Paul. "Developing a Digital Mindset How to Lead Your Organization into the Age of Data , Algorithms , and AI," no. June (2022): 50–56.

Levina, Monica, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. "Pada Pt Panca Putra" 9, no. 1 (2021).

Lichtenthaler, Philipp Wolfgang, and Andrea Fischbach. "A Meta-Analysis on Promotion- and Prevention-Focused Job Crafting." *European Journal of Work and Organizational Psychology* 28 (January 2, 2019): 30–50. https://doi.org/10.1080/1359432X.2018.1527767.

Maghfirah, Nurul, Felix Chandra, Velisya Melinda, Jurusan Manajemen, Universitas Pattimura, Jurusan Manajemen, Universitas Pattimura, Jurusan Manajemen, and Universitas Pattimura. "Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Work



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Engagement Pada Pegawai Dinas Pariwisata" 15, no. 2 (2023): 242–52.

Mäkikangas, Anne, Arnold B Bakker, Wilmar B Schaufeli, Anne Mäkikangas, Arnold B Bakker, and Wilmar B Schaufeli Antecedents. "Antecedents of Daily Team Job Crafting." *European Journal of Work and Organizational Psychology* 26, no. 3 (2017): 421–33. https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1289920.

Manajemen, Mahasiswa Magister, and Universitas Terbuka. "Pengaruh Digital Mindset , Transformasi Digital , Dan Kemampuan Komunikasi Terhadap Produktivitas UMKM" 1, no. 4 (2024): 173–86.

Manajemen, Program Studi, Fakultas Ekonomi, and Universitas Mahendradatta. "Abstrak Jurnal Satyagraha" 03, no. 02 (2021): 28–48.

Muna, Abu, Almaududi Ausat, and Ahmad Junaidi. "Analisis Peran Strategis Human Capital Agility Dan Digital Readiness Dalam Mengoptimalkan Kinerja Tim Virtual Pada Dinamika Lingkungan Kerja Hibrida Berbasis Teknologi Adaptif" 14, no. November (2025): 2850–61.

Nabilah, Syifaun, Medika Putri, and Ahmad Khairul Hakim. "Pengaruh Komunikasi Internal Dan Kerjasama Tim Terhadap Kualitas Kerja Karyawan RSI Mabarrot MWC NU Bungah Gresik" 2, no. 1 (2022).

Nugroho, Rengga Prakoso, Elizabeth Lobo, Wilfridus Nggadung, and Citra Kurniawan. "Pengaruh Efikasi Diri , Optimisme , Dan Kompetensi Penggunaan AI Pada Kemampuan Pembelajaran Mandiri Siswa Generasi Z" 11, no. 1 (2025): 10–20. https://doi.org/10.31980/jpetik.v11i1.2170.

Pranatawijaya, Viktor Handrianus, and Ressa Priskila. "Penerapan Skala Likert Dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online" 5, no. November (2019): 128–37.



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185.

Publik, Sektor, and Agen Perubahan. “Psychological Empowerment Pada Agen Perubahan : Studi Kasus Dalam Organisasi Sektor Publik Psychological Empowerment Of Agent Of Change :” 2, no. 2 (2018).

Pudjiarti, Emiliana Sri. “Integrasi Fleksibilitas Strategis Dan Kapabilitas Pembelajaran Organisasi Sebagai Second-Order Factor Terhadap Kinerja Inovasi Dan Perusahaan” 10, no. 1 (2020): 73–88.

Putu, Ni, and Widya Darmayanti. “Pengaruh Kompetensi , Empowerment Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kabupaten Gianyar” 4, no. 1 (2024): 59–68.

Quwwah, Terminologi, Dalam Qs, and Ahmad Zakiy. “Analisis Semiologi Roland Barthes Atas Terminologi Quwwah Dalam Qs. Al-Anfal [80]:60” 2, no. 1 (2024).

Ra, Q S Ar-. “Analisis Terhadap Nilai Spirit Etos Belajar Dalam Perspektif” 10, no. 3 (2024): 1360–71.

Rahardini, Rania, and Agus Frianto. “Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja” 3 (2020): 73–85.

Rohaeni, Ani, Muhammad Syukrullah, Prodi Administrasi Publik, and Universitas Bandung. “Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pelayanan Publik” 16, no. 2 (2023): 391–400.

Rohaeni, Onoy. “Model Pertumbuhan Populasi Satu Spesies Dengan Tundaan Waktu Diskrit” 16, no. 1 (2018): 1–7.

Rokib, Mochamad, Vadya Mulyadi, and Rizka Hadian Permana. “Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian IT PT X,” 2022, 45–52.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Rudolph, Cort W, Ian M Katz, Kristi N Lavigne, and Hannes Zacher. "Job Crafting : A Meta-Analysis of Relationships with Individual Di Ff Erences , Job Characteristics , and Work Outcomes ☆" 102, no. September 2016 (2017): 112–38. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.05.008.

Shahriari, Jamshid Edalatian, Jamshid Maleki, Pirhossein Koolivand, and Mehdi Meyvand. "The Study of the Relationship between Organizational Structure and Psychological Empowerment among the Staffs in Ministry of Economic Affairs and Finance" 2, no. 3 (2013): 330–38.

Siringoringo, Ryan Gabriel. "Pengaruh Integrasi Teknologi Pembelajaran Terhadap Efektivitas Dan Transformasi Paradigma Pendidikan Era Digital" 2, no. 3 (2024).

Sofyani, Hafiez, and Riset Survei. "Penggunaan Teknik Partial Least Square ( PLS ) Dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei" 9, no. 1 (2025). https://doi.org/10.18196/rabin.v9i1.26199.

Spreitzer, Gretchen M. "Psychological Empowerment in the Workplace: Dimensions, Measurement, and Validation." *Academy of Management Journal* 38, no. 5 (October 1, 1995): 1442–65. https://doi.org/10.5465/256865.

Studi, Kendari, Living Qur, and Q S At-taubah Ayat. "Implementasi Nilai Al-Qur ' an Terhadap Etos Kerja Di IAIN وُ امَ ا نَ مَ الاَّ ِ
,امُ ُّيَ ا مَ جْ ى َ لعَ ا نَ لْ عَ هَ عُ سَ ُّ لِ بْ ـ ذ لا لهَ ةَ ن ـ ي ز ض ح" 2, no. 2 (2023): 122–29.

Subariyanti, Herudini, Yandri Ahmad Rifandi, and Andri Rizko Yulianto. "Enhancing Employee Performance Through Digital Transformation , Competence , And Agility : The Role Of Strategic Leadership As A Moderator" 9, no. 2 (2025): 464–80.

Suryawidjaja, Vincent, Jap Tji, and Sri Tiatri. "Peran Literasi Digital Dan Growth Mindset Pada Uji Model Penerimaan Aplikasi Pembelajaran Kolaboratif" 7, no. 3 (2023): 521–30.



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Teori, Jurnal Psikologi. “Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan 2018, Vol. 9, No. 77-90” 9, no. 77 (2018): 77–90.

Tim, Kepercayaan Dalam. “Kepercayaan Dalam Tim” 10, no. 19 (2011): 42–53.

Uzzakiyah, Hasna, and Galang Lufityanto. “Workforce Agility in Startup Employees : The Role of Psychological Empowerment , Emotional Intelligence and Job Autonomy” 22, no. 1 (2024): 1–12.

Wahyudi, Angga, Muhammad Bhismi, Thoifurqoni Assyamiri, Wilda Al Aluf, Mohammad Ryan Fadhillah, Shinta Yolanda, and M Isa Anshori. “Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia” 1, no. 4 (2023).

Widyaningsih, Dewi, Edwin Zusrony, and Hardi Utomo. “Peran Digital Entrepreneurship Mindset : Keputusan Adopsi Platform Digital Bagi Pelaku Bisnis” 02 (2023): 162–71. https://doi.org/10.21456/vol13iss2pp162-171.

“رب ی تخانشناور ی زاسدنمناوت و ی نامزاس ی کباچ ر ی ثات ی با ی زرا ناناوج و شزرو تارادا ی نامزاس ی زاسدنمناوت 5,” 2022.

“زاریش هاگشناد رد ینام زاس یکباچ,” n.d.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A



http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/