MEKANISME REKRUTMEN PERANGKAT DESA PASCA UNDANG UNDANG DESA (STUDI KOMPARASI DESA KAYULEMAH DAN DESA BANJAREJO)

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos.) dalam bidang Ilmu Politik

Muhammad Zidan Fadhli Faradisa

NIM : I91219097

PROGRAM STUDI ILMU POLITIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA

Desember, 2025

PERTANGGUNGJAWABAN PENULISAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	:	Muhammad Zidan Fadhli Faradisa
NIM	:	I91219097
Program Studi	:	Ilmu Politik
Judul Skripsi	:	Mekanisme Rekrutmen Perangkat Desa Pasca Undang Undang Desa (Studi Komparasi Desa Kayulemah Dan Desa Banjarejo)

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa:

1. Skripsi ini tidak pernah dikumpulkan pada lembaga Pendidikan manapun untuk mendapatkan gelar akademik apapun.
2. Skripsi ini adalah benar-benar hasil karya saya secara mandiri dan bukan merupakan plagiasi atau karya orang lain.
3. Apabila skripsi ini dikemudian hari terbukti sebagai karya plagiat, maka saya bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berlaku.

Surabaya, 23 Oktober 2025

Yang menyatakan,



Muhammad Zidan Fadhli Faradisa

NIM: I91219097

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Setelah melakukan bimbingan terhadap Skripsi yang ditulis oleh:

Nama : Muhammad Zidan Fadhli Faradisa

NIM : I91219097

Program Studi : Ilmu Politik

Yang Berjudul : ***Mekanisme Rekrutmen Perangkat Desa Pasca Undang Undang Desa (Studi Komparasi Desa Kayulemah Dan Desa Banjarejo)*** Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut dapat diajukan sebagai salah satu persyaratan bagi yang bersangkutan untuk memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos.) dalam bidang Ilmu Politik.

Surabaya, 10 Juni 2025

Dosen Pembimbing



Dr. Noor Rohman, M.A.

NIP. 198510192015031001

PENGESAHAN

Skripsi oleh Muhammad Zidan Fadhli Faradisa Yang Berjudul ***: Mekanisme Rekrutmen Perangkat Desa Pasca Undang Undang Desa (Studi Komparasi Desa Kayulemah Dan Desa Banjarejo)*** telah dipertahankan dan dinyatakan lulus didepan Tim Penguji Skripsi pada tanggal 23 Desember 2025.

Tim Penguji Skripsi

Penguji I

Dr. Noor Rohman, M.A.
NIP: 198510192015031001

Penguji II

Dr. Moh Ilyas Rolis, M.Si
NIP: 197704182011011007

Penguji III

Dr. Moh. Zainor Ridho, S.Pd., M.Si
NIP: 198007212009121005

Penguji IV

Ajeng Widya Prakasita, M.A.
NIP: 199502232020122025

Surabaya, 23 Desember 2025

Mengesahkan,

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dekan

Prof. Dr. H. Abd. Chalik, M.Ag.
NIP: 197306272000031002

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MUHAMMAD ZIDAN FADHLI FARADISA

NIM : I91219097

Fakultas/Jurusan : Ilmu politik

E-mail address : zidanfara01@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :
■ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (… …)
yang berjudul :

Mekanisme Rekrutmen Perangkat Desa Pasca UndangUndang Desa (Studi Komparasi Desa Kayulemah Dan Desa Banjarejo)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 6 Februari 2026

Penulis

(**Muhamamad Zidan Fadhli Faadisa**)

ABSTRACT

Muhammad Zidan Fadhli Faradisa. "Mechanism of village officials following the enactment of Law Number 6 of 2014 concerning Villages, through a comparative study of Kayulemah Village and Banjarejo". Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2025.

This study aims to analyze the recruitment mechanism of village officials following the enactment of Law Number 6 of 2014 concerning Villages, through a comparative study of Kayulemah Village and Banjarejo Village in Sumberrejo Subdistrict, Bojonegoro Regency. The main focus is to examine how the recruitment process is conducted in each village and to compare the systems implemented. This research adopts a qualitative descriptive approach, employing data collection techniques such as observation, in-depth interviews, and documentation. The findings reveal that the recruitment mechanisms in both villages have not fully adhered to the merit-based principles. In Kayulemah Village, strong indications of patronage practices were found, including the involvement of the village head's family members in the selection process without adequate transparency. Meanwhile, Banjarejo Village demonstrated a more open and competency-based recruitment process, although some administrative challenges remain. This study highlights that the implementation of the Village Law in recruiting village officials is heavily influenced by local dynamics and institutional capacity. Therefore, further supervision and guidance from the district government are essential to ensure that recruitment is conducted fairly, transparently, and professionally.

Keywords: Village Apparatus Recruitment, Village Law, Meritocracy, Patronage, Village Governance

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

ABSTRAK

Muhammad Zidan Fadhli faradisa. "Mekanisme Rekrutmen Perangkat Desa Pasca Undang Undang Desa (studi komparasi Desa Kayulemah dan Desa Banjarejo". Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis mekanisme rekrutmen perangkat desa pasca diberlakukannya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, dengan studi komparasi antara Desa Kayulemah dan Desa Banjarejo di Kecamatan Sumberrejo, Kabupaten Bojonegoro. Fokus utama penelitian ini adalah mengkaji bagaimana proses rekrutmen dilaksanakan di masing-masing desa, serta perbandingan antara sistem yang diterapkan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mekanisme rekrutmen di kedua desa belum sepenuhnya berjalan sesuai prinsip meritokrasi. Di Desa Kayulemah ditemukan indikasi kuat adanya praktik patronase, seperti keterlibatan keluarga kepala desa dalam proses seleksi tanpa transparansi yang memadai. Sementara itu, Desa Banjarejo menunjukkan praktik rekrutmen yang lebih terbuka dan berbasis pada kemampuan, meskipun masih terdapat tantangan administratif. Penelitian ini menegaskan bahwa implementasi Undang-Undang Desa dalam praktik rekrutmen perangkat desa sangat dipengaruhi oleh dinamika lokal dan kapasitas kelembagaan desa. Oleh karena itu, diperlukan pengawasan dan pembinaan lebih lanjut dari pemerintah kabupaten agar proses rekrutmen berjalan secara adil, transparan, dan profesional.

Kata Kunci: Rekrutmen Perangkat Desa, Undang-Undang Desa, Meritokrasi, Patronase, Pemerintahan Desa

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR ISI

Halaman Judul

Persetujuan ……..i

Pengesahan …… ii

Motto …… iii

Pernyataan Pertanggungjawaban Penulisan Skripsi ……... iv

Abstract …… v

Abstrak …… vi

Kata Pengantar ……... vii

Daftar Isi ……..…. ix

Daftar Tabel …… xii

Daftar Gambar …….. xiii

BAB I PENDAHULUAN ……. 1

A. Latar Belakang Masalah ……..... 1

B. Fokus Penelitian ……..... 8

C. Tujuan Penelitian …….. 8

D. Manfaat Penelitian ……..... 9

E. Kajian Pustaka …….. 9

F. Sistematika Penulisan Skripsi ……..... 13

BAB II PRESPEKTIF TEORITIS DAN ARGUMENTASI UTAMA ……...16

A. Pengantar ……..... 16

B. Prespektif Teoritis ……..... 16

1. Rekrutmen Berbasis Meritokrasi ……..……..... 18

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

2. Rekrutmen Berbasis Petronase ……..…….... 21

C. Argumentasi Utama ……..... 24

BAB III METODE PENELITIAN …… 28

A. Pengantar ...……. 28

B. Jenis dan Problem Penelitian ……..... 28

C. Unit dan Perangkat Analisis ……... 29

D. Situasi Sosial, Sampel, dan Teknik Sampling ……...……..... 30

E. Teknik Pengumpulan Data …….……..... 32

F. Teknik Analisis Data ……...……... 32

G. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data ……..... 34

BAB IV HASIL TEMUAN DAN PEMBAHASAN …… 36

A. Pengantar ……...…… 36

B. Gambaran Desa Kayulemah dan Juga Desa Banjarejo Secara Umum ……..... 39

1. Profil Desa Kayulemah ……...……... 39

2. Profil Desa Banjarejo …….……..... 43

C. Mekanisme dan Hasil Perekrutan Perangkat Desa di Desa Kayulemah ….…..... 45

1. Mekanisme Proses Rekrutmen Perangkat Desa Kayulemah …….……..... 45

2. Hasil Rekrutmen Perangkat Desa Kayulemah ……..... 57

D. Mekanisme dan Hasil Perekrutan Perangkat Desa di Desa Banjarejo …..…..... 63

1. Mekanisme Proses Rekrutmen Perangkat Desa Banjarejo ……..……..... 77

2. Hasil Rekrutmen Perangkat Desa Banjarejo …….……..... 81

E. Indikasi Meritokrasi dan Petronase di Desa Banjarejo dan Desa Kayulemah 77

1. Meritokrasi di Desa Banjarejo ……..……..... 77

2. Petronase di Desa Kayulemah …….……... 81

F. Perbandingan Sistem Rekrutmen Ke Dua Desa ……..... 84

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

1. Mekanisme Seleksi ……...….. 84

2. Keterlibatan dan Persepsi Masyarakat …….……..... 85

3. Transparansi Seleksi …….……..... 85

4. Dampak Sosial …….……... 86

BAB V PENUTUP ……..…… 94

A. Kesimpulan …… 94

B. Saran ……... 96

DAFTAR PUSTAKA …….. 98

LAMPIRAN FOTO WAWANCARA …… 101

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Rekrutmen Perangkat Desa Banjarejo ……... 73

Tabel 4.2 Perbandingan Rekrutmen Kedua Desa ……..... 89

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Ujian Seleksi Perangkat Desa Kayulemah ……..... 52

Gambar 4.2 Proses Pengoreksian Soal ……..... 52

Gambar 4.3 Pelantikan Peserta Terpilih Desa Kayulemah ……..... 54

Gambar 4.4 Pengumuman Hasil Seleksi Desa Banjarejo ……..... 70

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Undang undang :

Undang undang nomor 6 tahun 2014 tentang desa

Permendagri Nomor 67 Tahun 2017 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa.

Buku:

Widodo, Joko. Analisis Kebijakan Publik: Konsep dan Aplikasi. Malang: Bayumedia Publishing, 2010, hlm. 85.

Saksono, Slamet. Desa dan Kekuasaan: Studi Tentang Pola-pola Kekuasaan Politik Lokal di Jawa. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2005, hlm. 103.

Edward aspinall, mada sukmajati, "patronase dan klientelisme dalam politik elektoral di indonesia" buku tentang politik uang di indonesia, hal 4.

Yudi Rusfiana, Cahya Supriatna, (2021). buku birokrasi pemerintahan dan perkembangannya, hal 66.

Jurnal:

Agustini, Milla, dan Abu Bakar Basyahril. Rekrutmen Perangkat Desa di Desa Blumbungan Kecamatan Larangan Kabupaten Pamekasan. Pamekasan: Universitas Islam Negeri Madura, 2022

Alfansyur, Andarusni, dan Mariyani. "Seni Mengelola Data: Penerapan Trianggulasi Teknik, Sumber dan Waktu pada Penelitian Pendidikan Sosial." Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah 5, no. 2 (2020): 146–150.

Ardinata, Aan Sonny Dwi. Analisis Rekrutmen Perangkat Desa Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Seyegan (Studi Kasus di Desa Margoluwih dan Desa Margomulyo). Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2017.

Aspinall, Edward, dan Mada Sukmajati, ed. Patronase dan Klientelisme dalam Politik Elektoral di Indonesia. Yogyakarta: PolGov UGM, 2015.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Fadli, Muhammad Rijal. “Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif.” Jurnal UNY, 2021.

Gintulangi, Sri Lestari. “Transparansi Perekrutan Aparat di Desa Pilolalenga Kecamatan Dungaliyo Kabupaten Gorontalo.” Jurnal Ilmu Pemerintahan 3, no. 1 (2018).

Inggrila. “Sistem Penempatan Pegawai di Kantor Camat Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan.” Jurnal Teori dan Riset Administrasi Publik 3, no. 2 (2019).

Phalevy, Baronni. Proses Rekrutmen dan Seleksi Perangkat Desa Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tebo Nomor 4 Tahun 2018 (Studi di Desa Rantau Kembang Kecamatan Rimbo Ilir). Jambi: Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin, 2020.

Rijali, Ahmad. “Analisis Data Kualitatif.” Jurnal Alhadharah 17, no. 33 (2018).

Saksono, Slamet. Sistem Patronase dalam Birokrasi Pemerintahan. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2007.

Selvia, Eri Mega, dan Isnaini Rodiyah. “Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Perangkat Desa di Kabupaten Sidoarjo.” Jurnal Administrasi Publik 7, no. 1 (2020).

Sholikhah, Amirotun. “Statistik Deskriptif dalam Penelitian Kualitatif.” Komunika: Jurnal Dakwah dan Komunikasi 10, no. 2 (2016): 347.

Suryanto, Adi, dan Mariman Darto. “Penerapan Kebijakan Sistem Merit: Praktik Terbaik di Lembaga Administrasi Negara.” Jurnal Borneo Administrator 16, no. 2 (2020).

Tajudin, Ahmad. Rekrutmen Perangkat Desa Pasca Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 128/PUU-XIII/2015 dan Implikasi Yuridisnya terhadap Undang- Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa. Jember: IAIN Jember, 2021.

Utama, Farhan Abdi. “Meritokrasi di Berbagai Negara di Dunia (Meritocracy in Various Countries around the World).” Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik, 2016.

Widodo. Good Governance: Telaah dari Dimensi Akuntabilitas dan Kontrol Birokrasi pada Era Otonomi Daerah. Malang: Bayumedia Publishing, 2014.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Wiratama, Andhika, dan Eko Prasojo. “Merit System dalam Mekanisme Rekrutmen dan Seleksi Bintara Polri.” Jurnal Ilmu Kepolisian 13, no. 1 (2019).

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/