

**PENGARUH KEDISIPLINAN, PELATIHAN, DAN
PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DI PT SINERGI MULTI USAHA BERSAMA (SMUB)
SIDOARJO**

SKRIPSI

**Oleh
FARAH DINA SABILA
NIM: 08010322006**



**UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, Farah Dina Sabila, 08010322006, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, ...3 Juni 2026....



Farah Dina Sabila
NIM. 08010322006

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Surabaya, 3 Juni 2026

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'N' followed by a horizontal line and a small flourish.

Hj. Nurlailah, SE., MM
NIP. 196205222000032001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEDISIPLINAN, PELATIHAN, DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT SINERGI MULTI USAHA BERSAMA (SMUB) SIDOARJO

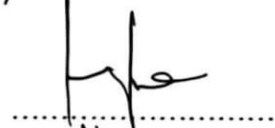
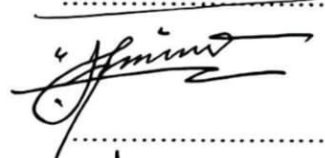
Oleh
Farah Dina Sabila
NIM: 08010322006

Telah dipertahankan di depan Dewa Penguji pada
tanggal 10 Juni 2026 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diterima

Susunan Dewan Penguji:

1. Hj. Nurlailah, SE., MM
NIP. 196205222000032001
(Penguji 1)
2. Dr. H. Mohammad Khusnu Milad, M. MT.
NIP. 197901292014031002
(Penguji 2)
3. Dr. H. Thayib, S.Ag. M.Si.
NIP. 197011161999031001
(Penguji 3)
4. Helmina Adryanfitri, S.M., M.M
NIP. 199407282019032025
(Penguji 4)

Tanda-Tangan:



10 Juni 2026

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.E.I.
NIP. 197005142000031001

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Farah Dina Sabila
NIM : 08010322006
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/Manajemen
E-mail address : farahdina.1402@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul : Pengaruh Kedisiplinan, Pelatihan, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja di PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB) Sidoarjo.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 September 2026

Penulis



(Farah Dina Sabila)

ABSTRAK

Produktivitas kerja merupakan faktor penting dalam mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja, pelatihan, dan pemberdayaan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB) Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Sampel penelitian berjumlah 60 karyawan yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja, pelatihan, dan pemberdayaan karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,627 menunjukkan bahwa produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh kedisiplinan kerja, pelatihan, dan pemberdayaan karyawan sebesar 62,7%, sedangkan sisanya 37,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kedisiplinan kerja, pelatihan, dan pemberdayaan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB) Sidoarjo. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bagi perusahaan untuk mempertahankan kedisiplinan kerja, meningkatkan efektivitas program pelatihan, serta memperkuat pemberdayaan karyawan guna mendukung peningkatan produktivitas kerja secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kedisiplinan Kerja, Pelatihan, Pemberdayaan Karyawan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Work productivity is an important factor in supporting the achievement of organizational goals. This study aims to analyze the influence of work discipline, training, and employee empowerment on employee productivity at PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB) Sidoarjo. This research employed a quantitative approach with a causal associative research design. The sample consisted of 60 employees selected using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 27. The results showed that work discipline, training, and employee empowerment partially have a positive and significant effect on employee productivity. Simultaneously, these three variables also have a positive and significant effect on employee productivity. The coefficient of determination (R^2) value of 0.627 indicates that employee productivity can be explained by work discipline, training, and employee empowerment by 62.7%, while the remaining 37.3% is influenced by other factors outside the scope of this study. Based on the research findings, it can be concluded that improving work discipline, training, and employee empowerment can enhance employee productivity at PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB) Sidoarjo. The findings of this study provide practical implications for the company to maintain work discipline, improve the effectiveness of training programs, and strengthen employee empowerment in order to support the continuous improvement of employee productivity.

Keywords: *Work Discipline, Training, Employee Empowerment, Work Productivity.*

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.4.1 Manfaat Teoritis	16
1.4.2 Manfaat Praktis	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
2.1 <i>Human Capital Theory</i>	19
2.1.1 Pengertian <i>Human Capital Theory</i>	19
2.2 Kedisiplinan	23
2.2.1 Pengertian Kedisiplinan	23
2.2.2 Aspek Kedisiplinan	25
2.2.3 Indikator Kedisiplinan.....	28
2.3 Pelatihan.....	29
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	29
2.3.2 Tujuan Pelatihan.....	32
2.3.3 Indikator Pelatihan	33
2.4 Pemberdayaan Karyawan.....	35
2.4.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan.....	35
2.4.2 Dimensi Pemberdayaan Karyawan	41
2.4.3 Indikator Pemberdayaan Karyawan	44
2.5 Produktivitas Kerja	46
2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja	46
2.5.2 Aspek Produktivitas Kerja.....	48
2.5.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	49

2.6 Penelitian Terdahulu.....	51
2.7 Kerangka Konseptual.....	57
2.8 Hipotesis Penelitian	58
2.8.1 Pengaruh Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja	58
2.8.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja.....	59
2.8.3 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja	60
2.8.4 Pengaruh Kedisiplinan, Pelatihan, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	62
3.1 Jenis Penelitian.....	62
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	63
3.2.1 Tempat Penelitian.....	63
3.2.2 Waktu Penelitian	63
3.3 Populasi dan Sampel	63
3.3.1 Populasi.....	63
3.3.2 Sampel.....	64
3.4 Variabel Penelitian	65
3.5 Definisi Operasional	66
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	69
3.7 Teknik Pengumpulan Data	70
3.8 Teknik Analisis Data	71
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	71
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	73
3.8.3 Analisis Regresi Berganda	76
3.8.4 Pengujian Hipotesis	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1 Deskripsi Umum Objek Penelitian	81
4.1.1 Profil PT Sinergi Multi Usaha Bersama (SMUB).....	81
4.1.2 Visi dan Misi	82
4.2 Karakteristik Responden.....	82
4.2.1 Lama Bekerja	83
4.2.2 Pendidikan Terakhir	84
4.3 Hasil Jawaban Responden.....	85
4.3.1 Kedisiplinan Kerja	85
4.3.2 Pelatihan Kerja	88
4.3.3 Pemberdayaan Karyawan.....	91
4.3.4 Produktivitas Kerja	95

4.3.5 Analisis Statistik Deskriptif Data Penelitian	98
4.4 Analisis Data	101
4.4.1 Uji Validitas.....	102
4.4.2 Uji Reliabilitas	107
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	108
4.4.4 Uji Hipotesis	111
4.5 Pembahasan.....	119
4.5.1 Analisis Pengaruh Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja	119
4.5.2 Analisis Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja.....	122
4.5.3 Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja	
125	
4.5.4 Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Pelatihan, dan Pemberdayaan terhadap	
Produktivitas Kerja Secara Simultan.....	128
BAB V PENUTUP.....	132
5.1 Kesimpulan	132
5.2 Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN.....	144

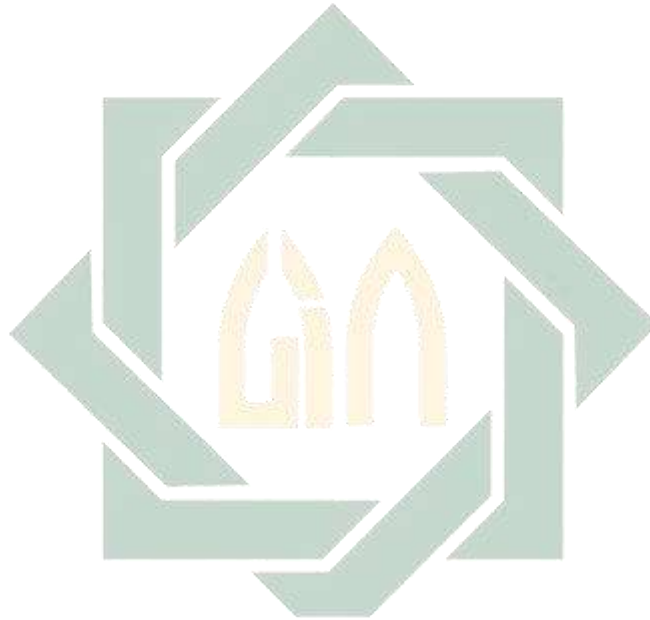
UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pemasangan IKR PT SMUB Januari–April 2026	4
Tabel 1.2 Data Awal Fenomena Kedisiplinan Kerja Karyawan Lapangan PT SMUB Januari–April 2026.....	6
Tabel 1.3 Data Awal Pelatihan dan Pendampingan Karyawan PT SMUB Januari–April 2026	8
Tabel 1.4 Data Awal Fenomena Pemberdayaan Karyawan PT SMUB Januari–April 2026.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	51
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	66
Tabel 3.2 Skala Instrumen.....	71
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi dan Persentase Jawaban Variabel Kedisiplinan Kerja (X1)	85
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dan Persentase Jawaban Variabel Pelatihan Kerja (X2)	88
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi dan Persentase Jawaban Variabel Pemberdayaan Karyawan (X3)	91
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi dan Persentase Jawaban Variabel Produktivitas Kerja (Y)	95
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	99
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kedisiplinan.....	103
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	104
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Pemberdayaan Karyawan	105
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	106
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	107
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	108
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	109
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	110
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	111
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial).....	114
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Stimulan).....	117
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	57
Gambar 4.1 Lama Bekerja Karyawan SMUB	83
Gambar 4.2 Latar Belakang Pendidikan Karyawan SMUB	84



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. M. D. M. (2021). *Populasi dan Sampel. Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*.
- Ahmad Apandi, N., Recky, Mochamad Siddiq, A., Nazaruddin, & Farisan Akbar, R. (2025). Pengaruh Pelatihan Keterampilan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Produksi di Industri Boneka Obralanstore. *JURNAL ECONOMICA*, 13(1), 80–89.
- Ainun Jaria, Septyarini, E., & Purnamarini, T. R. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja, Komunikasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Mensa Binasukses Yogyakarta. *JWM (JURNAL WAWASAN MANAJEMEN)*, 13(2), 97–104. <https://doi.org/10.20527/jwm.v13i2.363>
- Andika, R., & Darmanto, S. (2020). The Effect of Employee Empowerment and Intrinsic Motivation on Organizational Commitment and Employee Performance. *Journal of Applied Management*, 18(2), 241–251. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.04>
- Andono, I. S., & Khumairoh, N. S. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT ISS Indonesia (Studi Kasus pada PT Smart Tbk Surabaya). *Social: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 13–25. <https://jurnal.stiegwalisongo.ac.id/index.php/social>
- Asriningtyas, D., & Kusumayadi, F. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Bima*. 37–49.
- Awu, E., Darius, B., & Chimele, P. (2025). Human Capital Theory: Viewing Employees as Organizational Asset. *International journal of academic management science research*, 9(3), 370-375.
- Ayuningsih, N. K., Atmaja, N. P. C. D., & Manek, D. (2025). Pengaruh Penempatan Kerja, Kompetensi Karyawan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Koperasi Pinang Sari Abiansemal Badung. *VALUES*, 6(1), 95–106.

- Berlian, S., Hartono, S., Yusuf, R., & Putra, D. N. (2025). Employee empowerment, job crafting, and work performance: Study on modern management practices in service. *Journal Management & Economics Review (JUMPER)*, 3(6). <https://doi.org/10.59971/jumper.v3i6.826>
- Bima Bayuaji, R., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Otoritas Jasa Keuangan Regional 3 Surabaya). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 4(3), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Bright, D. S., & Cortes, A. H. (2019). *Principles of management*. OpenStax. <https://openstax.org/books/principles-management/pages/1-introduction>
- Darojat, T. A., Rahmat, A., & Djaafar, L. (2019). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, and Leadership on Employee Performance at PT Devrindo Widya Karawang - Indonesia. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 9(1), 627–630. <https://doi.org/10.35940/ijeat.F8374.109119>
- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Guepedia.
- Fahmi, P., Sudjono, Parwoto, Supriyatno, Saluy, A. B., Safitri, E., Effiyaldi, Rivaldo, Y., & Endri, E. (2022). Work Stress Mediates Motivation and Discipline on Teacher Performance: Evidence Work from Home Policy. *Journal of Educational and Social Research*, 12(3), 80–89. <https://doi.org/10.36941/jesr-2022-0068>
- Fajrina, A., & Asmadi, I. (2025). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada CV Cahaya Kartika Raya. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 4672–4680. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2675>
- Fauzi, A., & Manao, M. (2023). Faktor Kebijakan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia, Corporate Social Responsibility “CSR”, Peningkatan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Tanggung Jawab Sosial terhadap Kesejahteraan Karyawan pada PT SKM. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 67–80.
- Freda Dachi, D., Setiawan, A., & Prihartono. (2022). Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Solusi Digital Properti. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2541–2548. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Genoveva, V., Falah, S., & Fauzi, A. (2024). Kepemimpinan, kedisiplinan, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Gitman, L. J., McDaniel, C., Shah, A., Reece, M., Koffel, L., Talsma, B., & Hyatt, J. C. (2018). *Introduction to business*. OpenStax. <https://openstax.org/books/introduction-business/pages/1-introduction>
- Gitman, L. J., McDaniel, C., Shah, A., Reece, M., Koffel, L., Talsma, B., & Hyatt, J. C. (2026). *Introduction to business 2e*. OpenStax. <https://openstax.org/books/introduction-business-2e/pages/1-introduction>
- Halim, A. (2025). Analisis Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Asia Adhitama Shipyard. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(2), 2329–2339. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i2.14455>
- Hanafi, M. F. (2025). Disiplin kerja dan etika kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*.
- Hanum Indriati, I., Aryandha, P. N., Zalzalalah, G. G., & Arnandasari, F. (2026). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Sleman. *UBMJ (UPY BUSINESS AND MANAGEMENT JOURNAL*, 05(01), 28–37.
- Harahap, R., & Sijabat, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Razza Prima Trafo Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi dan Manajemen*, 4(1).
- Harras, H., & Finatariyani, E. (2023). Meningkatkan Produktivitas Karyawan: Peran Disiplin Kerja dan Kompensasi di PT Angkasa Pura Solusi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 10(2), 470–478.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Heriawan, D., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Sekar Moelyo Putro Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 1285–1295. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Holden, L., & Biddle, J. (2017). The introduction of human capital theory into education policy in the United States. *History of Political Economy*, 49(4), 537–574.
- Houghton, E. (2017). *Human capital theory: Assessing the evidence for the value and importance of people to organisational success*. Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD). https://www.cipd.org/globalassets/media/knowledge/knowledge-hub/reports/human-capital-theory-assessing-the-evidence_tcm18-22292.pdf
- Husain, B. A., & Krisyanto, E. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Pratama Abadi Industri di Tangerang Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 3(4), 581–588.
- Jawak, D. Y., Panggabean, T., & Sihite, M. (2025). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 2035–2043. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.794>
- Jehalim deo, L. M., Timuneno, T., Neno, M. S., & Nursiani, N. P. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 815–825.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Teori dan Praktik”*. PT Raja Grafindo.
- Keraba, S., Timuneno, T., Aman, D. K. T., & Fanggidae, R. E. (2024). Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 825–833.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., & Rahayu, P. P. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktifitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.

- Mahssouni, R., Touijer, M. N., & Makhroute, M. (2022). Employee Compensation, Training, and Financial Performance during the COVID-19 Pandemic. *Journal of Risk and Financial Management*, 15, 1–19. <https://doi.org/10.3390/jrfm15120559>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manihin, T. A. J., Lumanauw, B., & Uhing, Y. (2025). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah XVII. *Jurnal EMBA*, 13(03), 418–429.
- Manullang, Y. R., Sinurat, E. J., & Nadapdap, K. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja, Employee Branding, dan Employee Empowerment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Paket Sejahtera Medan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 2729–2736. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.936>
- Marbun, A. B. C., Sihite, M., & Napitupulu, J. (2025). Peranan Kedisiplinan Kerja, Keseimbangan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 2285–2293. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.842>
- Marsellah, P., Afriyani, F., & Veronica, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Gratia Plenamas Motor Palembang. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(2), 3919–3925.
- Maulia, I. R., & Widyastuti, T. (2024). Meningkatkan Kesiapan Karyawan untuk Berubah melalui Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan. *IJEMA: Indonesian Journal of Economics, Management, and Accounting*, 1(8), 828–836.
- Mentari Muslimin, R., Kojo, C., & Dotulong, L. O. H. (2016). Analisis Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT Pos dan Giro Manado. *Jurnal EMBA*, 4(2), 187–198.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Pinem, E. T. B., Panjaitan, M., & Rajagukguk, T. (2025). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Pemberdayaan Karyawan, dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen

- Organisasi pada PT Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Nusantara Bona Pasogit (NBP) 15 Berastagi. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 8454–8460. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3182>
- Prabawa, I. M. A., & Supartha, I. W. G. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan melalui Pemberdayaan, Kerja Sama Tim, dan Pelatihan di Perusahaan Jasa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 497–524. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p19>
- Pramayani, A. A. S. D. I., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 1–5.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611–5631. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Putra, K. R. S., Suryani, N. N., & Salain, P. P. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi UUGO SP Taman Artha. *Jurnal EMAS*, 3(12), 23–30.
- Rahmansyah, A., Wahyono, T., & Rahayu, S. (2024). Analisis Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen dan Budaya*, 4(2), 111–123.
- Rodiaminollah, M., Hadi, N., & Fahmi, M. A. (2025). Dampak Pelatihan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia di SMK Al-Baisuqi. *Jurnal Ekonomi Syariah & Hukum Islam*, 8(1), 36–45. <https://doi.org/10.61132/digitalinnovation.v2i2.229>
- Saifullah, N., Alam, M., Wasif Zafar, M., & Afzal Humayon, A. (2020). Job Satisfaction: A Contest Between Human and Organizational Behavior. *J. Eco. Res.*, 45–51. www.ijeronline.com

- Saleem, M. A., Bhutta, Z. M., Nauman, M., & Zahra, S. (2019). Enhancing Performance and Commitment Through Leadership and Empowerment an Emerging Economy Perspective. *International Journal of Bank Marketing*, 37(1), 303–322. <https://doi.org/10.1108/IJBM-02-2018-0037>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Septiady, A., & Setiadi, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Sinar Utama Pertama). *JEB: Jurnal Ekonomi Bisnis*, 28(2), 198–210.
- Setiawan, M. S., & Amas Priatna, I. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor Cabang PT Tri Adi Bersama Kabupaten Tangerang. *JICN: Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara*, 2(4), 6518–6530. <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS* (1st ed.). Kencana Prenadamedia Group.
- Strielkowski, W., Kuzmin, E., Suvorova, A., Nikitina, N., & Gorlova, O. (2023). Organizational economic sustainability via process optimization and human capital: a Soft Systems Methodology (SSM) approach. *arXiv preprint arXiv:2311.17882*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Surbakti, R. P. br, & Sihombing, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) ULP Berastagi. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB)*, 22(1), 25–39.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media.
- Suwarno, E. (2022). Pengaruh Talent Management dan Transformational Leadership terhadap Work Effectiveness dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi: Studi pada Pegawai di Lingkungan Kanwil DjP Wajib Pajak Besar. *Universitas Negeri Jakarta*.

- Syamsulbahri, S., & Bardai, B. (2025). The effect of learning and development programs, digital communication platforms, and performance management systems on employee productivity in digital work environments in Indonesia. *The Eastasouth Journal of Social Science and Humanities*, 2(02), 289–301. <https://doi.org/10.58812/esssh.v2i02.478>
- anjung, A. F., & Mardhiyah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan Bank Syariah Indonesia (Studi pada Bank Syariah Indonesia Kec. Kabanjahe). *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis, dan Keuangan*, 3(3), 570–585. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Titisari, P., Susanto, A. B., & Permatasari, Y. I. (2021). The Role of Internal Communication, Work Discipline, and Employee Loyalty on Employee Performance. *Quality - Access to Success*, 22(184), 166–170. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.21>
- Wardana, G. F. B. S., & Wibawa, I. M. A. (2024). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Keterikatan Karyawan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(5), 825–844. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i05.p06>
- Wiswina Waruwu, & Kusuma Dewi, I. (2025). Kunci Peningkatan Produktivitas Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(3), 237–253. <https://doi.org/10.55606/jaemb.v5i3.7744>
- Wulandari, T. R. A., Arinastuti, & Diyah Lestari, H. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa. *SINARS*.
- Yimam, M. H. (2022). Impact of training on Employees Performance: A Case Study of Bahir Dar university, Ethiopia. *Cogent Education*, 9(1), 1–18. <https://doi.org/10.1080/2331186X.2022.2107301>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (Cetakan 8). PT RajaGrafindo Persada.