KEPEMIMPINAN FEMINIS DALAM MEMBENTUK INTERAKSI KERJA YANG PRODUKTIF DI PT. TRAVEL BORNEO EXOTIC SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:
Sultan Afif Fajri Diyanto
04030422068

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL
SURABAYA

2026

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:
Nama : Sultan Afif Fajri Diyanto
NIM : 04030422068
Prodi : Manajemen Dakwah

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul "Kepemimpinan Feminis Dalam Membentuk Interaksi Kerja Yang Produktif Di PT. Travel Borneo Exotic Surabaya" adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda rujukan dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya terima dari skripsi tersebut.

Surabaya, 10 2026
Ya an,



Sultan Afif Fajri Diyanto
04030422068

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama	: Sultan Afif Fajri Diyanto
NIM	: 04030422068
Prodi	: Manajemen Dakwah
Judul Skripsi	Kepemimpinan Feminis Dalam Membentuk Interaksi Kerja Yang Produktif Di PT. Travel Borneo Exotic Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Surabaya, ...2026

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Aun Falestien Faletehan, MHRM, Ph.D	Dr. Syaifuddin Zuhri, M.Si
NIP. 198205142005011001	NIP. 196610242014111001

PENGESAHAN TIM PENGUJI

ANALISIS STRATEGI PENGHIMPUNAN DANA PROGRAM KOIN NU DI DESA SIDOREJO KECAMATAN JETIS KABUPATEN MOJOKERTO

Disusun Oleh

Sultan Afif Fajri Diyanto

NIM. 04030422068

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu

Pada tanggal 10 Juni 2026

Tim Penguji

Penguji I	Penguji II
Aun Falestien Faletehan, MHRM, Ph.D	**Dr. Syaifuddin Zuhri, M.Si**
NIP.198205142005011001	**NIP. 196610242014111011**
Penguji III	**Penguji IV**
Prof. Imas Maesaroh, Dip.Im-Lib., M.Lib., Ph.D	**Ahmad Khairul Hakim, S.Ag, M.Si.**
NIP. 196605141992032001	**NIP.197512302003121001**

Surabaya, 18 Juni 2026

Dekan,

Dr. Moch. Chotrul Arif, S.Ag., M.Fil.i

NIP. 197110171998031001

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sultan Afif Fajri Diyanto
NIM : 09030922068
Fakultas/Jurusan : Fakultas Dakwah dan komunikasi / manajemen Dakwah
E-mail address : Sultanafif65@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :
☑ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Kepemimpinan Feminis Dalam Membentuk Interaksi kerja Yang Produktif di PT. Travel Borneo Exotic Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis

(Sultan Afif Fajri - D)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan feminis diterapkan dalam lingkungan kerja serta bagaimana peran kepemimpinan tersebut dalam membentuk interaksi kerja yang produktif di PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya. Kepemimpinan feminis merupakan pendekatan kepemimpinan yang menekankan nilai kesetaraan, kolaborasi, pemberdayaan, serta kepedulian dalam hubungan kerja di dalam organisasi. Penelitian ini penting dilakukan untuk memahami bagaimana praktik kepemimpinan yang lebih inklusif dapat mempengaruhi dinamika interaksi kerja dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dengan lima orang informan yang berasal dari beberapa divisi di PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya. Data yang diperoleh kemudian dianalisis melalui proses reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan. Penelitian ini menggunakan teori kepemimpinan feminis yang dikemukakan oleh Charlotte Bunch serta teori pengorganisasian Karl E. Weick sebagai kerangka analisis untuk memahami bagaimana interaksi kerja terbentuk dalam organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan feminis dalam lingkungan kerja PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya tercermin melalui adanya hubungan kerja yang relatif setara antara pimpinan dan karyawan, keterlibatan karyawan dalam proses pekerjaan, pemberian kepercayaan kepada karyawan dalam menjalankan tugas, serta adanya perhatian terhadap hubungan kerja dalam organisasi. Kepemimpinan tersebut juga berperan dalam membentuk interaksi kerja yang produktif melalui proses komunikasi dan koordinasi antar karyawan dalam menjalankan pekerjaan. Interaksi yang terjadi memungkinkan terbentuknya pemahaman bersama mengenai pekerjaan, proses penyelesaian masalah secara bersama, serta terbentuknya pola kerja yang menjadi kebiasaan dalam organisasi. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan feminis berperan dalam mendukung terciptanya hubungan kerja yang lebih terbuka, kolaboratif, serta mendorong terbentuknya interaksi kerja yang produktif dalam organisasi.

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Kata kunci: kepemimpinan feminis, interaksi kerja, komunikasi organisasi, kepemimpinan, organisasi.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

ABSTRACT

This study aims to find out how feminist leadership is applied in the work environment and how the role of leadership in shaping productive work interactions at PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya. Feminist leadership is a leadership approach that emphasizes the values of equality, collaboration, empowerment, and care in work relationships within the organization. This research is important to understand how more inclusive leadership practices can affect the dynamics of work interactions in organizations. This study uses a qualitative research method with a descriptive approach. The data collection technique was carried out through in-depth interviews with five informants from several divisions at PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya. The data obtained is then analyzed through the process of data reduction, data presentation, and conclusion drawn. This study uses the feminist leadership theory put forward by Charlotte Bunch and Karl E. Weick's organizational theory as an analytical framework to understand how work interactions are formed in organizations. The results of the study show that feminist leadership in the work environment of PT. Borneo Exotic Tour Travel Surabaya is reflected in the existence of a relatively equal working relationship between leaders and employees, employee involvement in the work process, giving trust to employees in carrying out their duties, and attention to work relationships in the organization. Leadership also plays a role in forming productive work interactions through the process of communication and coordination between employees in carrying out work. The interaction that occurs allows the formation of a common understanding of work, the process of solving problems together, and the formation of work patterns that become habits in the organization. Based on the results of the study, it can be concluded that feminist leadership plays a role in supporting the creation of more open, collaborative working relationships, and encouraging the formation of productive work interactions in organizations.

Keywords: feminist leadership, work interaction, organizational communication, leadership, organization.

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

ABSTRAK
(ARAB)

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة كيف يتم تطبيق القيادة النسوية في بيئة العمل وكيف يدور دور القيادة في تشكيل التفاعلات الإنتاجية في العمل الوظيفي. بورنيو السياحة الغريبة في سورابايا. القيادة النسوية هي نهج قيادي يركز على قيم المساواة والتعاون والتمكين والرعاية في علاقات العمل داخل المنظمة. تعد هذه الأبحاث مهمة لفهم كيف يمكن لممارسات القيادة الشاملة أن تؤثر على ديناميكيات تفاعلات العمل في المؤسسات. تستخدم هذه الدراسة منهجية بحث نوعية مع نهج وصفي. تم تنفيذ تقنية جمع البيانات من خلال مقابلات معمقة مع خمسة مخبرين من عدة أقسام في PT. بورنيو السياحة الغريبة في سورابايا. يتم تحليل البيانات التي يتم الحصول عليها من خلال عملية تقليل البيانات، وعرض البيانات، واستخلاص الاستنتاج. تستخدم هذه الدراسة نظرية القيادة النسوية التي طرحتها شارلوت بانش ونظرية التنظيم لكارل إي. ويك كإطار تحليلي لفهم كيفية تشكل التفاعلات العملية في المنظمات. تظهر نتائج الدراسة أن القيادة النسوية في بيئة عمل العلاج الطبيعي. تنعكس الجولة الغريبة في سورابايا في وجود علاقة عمل متكافئة نسبيا بين القادة والموظفين، ومشاركة الموظفين في عملية العمل، ومنح الثقة للموظفين في أداء مهامهم، والاهتمام بعلاقات العمل داخل المنظمة. تلعب القيادة أيضا دورا في تشكيل تفاعلات عمل منتجة من خلال عملية التواصل والتنسيق بين الموظفين أثناء تنفيذ العمل. التفاعل الذي يحدث يسمح بتكوين فهم مشترك للعمل، وعملية حل المشكلات معا، وتكوين أنماط عمل تصبح عادات في المنظمة. استنادا إلى نتائج الدراسة، يمكن الاستنتاج أن القيادة النسوية تلعب دورا في دعم خلق علاقات عمل أكثر انفتاحا وتعاونا، وتشجيع تشكيل تفاعلات عمل منتجة في المنظمات.

الكلمات المفتاحية: القيادة النسوية، التفاعل في العمل، التواصل التنظيمي، القيادة، التنظيم.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR xi
DAFTAR ISI xv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 5
E. Definisi Konsep 7
F. Sistematika Pembahasan 14
BAB II KAJIAN TEORITIK 16
A. Kajian Pustaka 16
B. Kajian Kerangka Teoritik 23
C. Kajian Perspektif Dakwah Islam 26
D. Penelitian Terdahulu 28
BAB III METODE PENELITIAN 34
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 34
B. Lokasi dan Objek Penelitian 34

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

C. Jenis dan Sumber Data 35
D. Tahap-Tahap Penelitian 36
E. Teknik Pengumpulan Data 37
F. Teknik Analisis Data 37
G. Teknik Validitas Data 38
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA 41
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian 41
B. Penyajian Data 46
C. Analisis Data 70
BAB V PENUTUP 90
A. Kesimpulan 90
B. Rekomendasi 91
C. Keterbatasan Penelitian 92
DAFTAR PUSTAKA 94
DOKUMENTASI DAN OBSERVASI 99

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Alaslan, Amtai, Bangun Suharti, Laxmi, Nanang Rustandi, Eko Sutrisno, and Siti Rahmi. *Penelitian Metode Kualitatif*. 2023.

Anisah, Hastin Umi, Albert Lodewyk, Sentosa Siahaan, Siti Hadiyanti, Dini Islamiati, Kadek Ayu Astiti, Nurul Hikmah, and Muhammad Iqbal Fasa. *Buku Metode Penelitian Kualitatif*. Book. Edited by Dian Utami Sutiksno, Ratnadewi, and Ismi Aziz. Yogyakarta: ZAHR Publishing, 2021.

Depu, Andi. *AL-MAIYYAH*. 9887 (2022): 16–29.

Desri, Syuryatman, Maharani Lorenzha, and Riska Maharani. "Analisis Womenpreneur Leadership Dalam Menjalankan Organisasi." *Al-DYAS* 2, no. 3 (2023): 521–30. https://doi.org/10.58578/aldyas.v2i3.1459.

Fahrila Firdaus, and Sandra Dewi. "Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. BSI Bukittinggi Pasar Aur." *Journal of Management and Creative Business* 2, no. 4 (2024): 123–29. https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i4.3265.

Fikriana, Askana, Sri Mulyani. "Kepemimpinan Perempuan Sebagai Kepala Negara Menurut Pandangan." *Dalihan Na Tolu: Jurnal Hukum, Politik Dan Komunikasi Indonesia* 2, no. 01 (2023): 24–31.

Hafizhah, Alya, and Andriyastuti Suratman. "Perempuan UMKM Berbagai Peran : Antara Domestik Dan Bisnis." *Selekta Manajemen : Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen* 03, no. 02 (2025): 76–87.

Hafsari, Inge Dwi, and Harmona Daulay. "Female Student Leadership in Student Organization At the University of North Sumatera." *Jurnal Sosiologi Nusantara* Vol.09 No., no. 1 (2023): 79–90.

Ilmu, Dosen, and Pemerintahan Universitas. *Mahasiswa S1-Ilmu Pemerintahan Universitas Diponegoro Dosen Ilmu Pemerintahan Universitas Diponegoro*. 2024.

Kusumah, Angga, Henri Fauli, and Raudatul Jannah. "Jurnal Tinta Nusantara." *Jurnal Tinta Nusantara* 6, no. 2 (2020): 65–71.

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Labs: Jurnal Bisnis Dan Manajemen e-ISSN: 2829-0240 10. 28, no. 1 (2023): 10–12.

Langenberg, Suzan, and Hans Wesseling. “Making Sense of Weick’s Organising. A Philosophical Exploration.” *Philosophy of Management* 15, no. 3 (November 2016): 221–40. https://doi.org/10.1007/s40926-016-0040-z.

Latifah, Hilmiyatul, and Hasyim Asy’ari. “Peran Kepemimpinan Perempuan Dalam Pengembangan Manajemen Pendidikan Islam.” *Thawalib: Jurnal Kependidikan Islam* 5, no. 2 (2024): 463–72. https://doi.org/10.54150/thawalib.v5i2.486.

Lestari, Ayu, and Ahmad Suryadi Nomi. “Kepemimpinan Perempuan dalam Lembaga Pendidikan Islam.” *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal* 6, no. 11 (November 2024). https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i11.3890.

Lestari, Sindi, and Alimni Alimni. “Aminah Wadud’s Thought on the Concept of Gender and Its Relevance in Modern Life.” *Jurnal Hawa : Studi Pengarus Utamaan Gender Dan Anak* 5, no. 2 (2023): 130. https://doi.org/10.29300/hawapsga.v5i2.2569.

M, Mulya, and Subaidi S. “GEMI JURNAL PENELITIAN DAN PENGABDIAN Vol. 03 No. 01 Tahun 2023.” *Gemi: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian* 03, no. 01 (2023): 59–68.

Meisa, Eggi Alvado Da, and Prawinda Putri Anzari. “Perspektif Feminisme Dalam Kepemimpinan Perempuan Di Indonesia.” *Jurnal Integrasi Dan Harmoni Inovatif Ilmu-Ilmu Sosial (JIHI3S)* 1, no. 6 (2021): 711–19. https://doi.org/10.17977/um063v1i6p711-719.

NANDISWARA, OLGA AURORA. “SEKOLAH KEPEMIMPINAN FEMINIS BURUH RUMAHAN: Pemberdayaan Perempuan Melalui Penguatan Kapasitas Oleh Yayasan Annisa Swasti (YASANTI).” Universitas Gadjah Mada, 2016.

Nash, Peggy, Tainah Pereira, Jennifer Smout, Shivani Satija, and Anandita Ghosh. “Women’s Leadership in Politics and Governance: Understanding the Potential of Transformative Feminist Leadership.” *Gender & Development* 33, no. 2

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

(May 2025): 285–304. https://doi.org/10.1080/13552074.2025.2532956.
Natar, Asnath Niwa. "Keterlibatan Perempuan Kristen Dalam Politik Praktis Dan Gaya Kepemimpinan: Sebuah Perspektif Teologi Feminis." *Kurios* 10, no. 2 (2024): 443–57. https://doi.org/10.30995/kur.v10i2.1086.
Nugroho, Cahyo Kartiko Adi. "Femininitas Leadership Kepala Sekolah Dalam Belenggu Patriarki (Studi Kepala Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kota Serang)." Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, 2023.
Nur Amaliah, Rizki, and Siti Munawaroh. "Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an: Analisis Tafsir al-Qurṭubĭ Dan Pemikiran Husein Muhammad." *REVELATIA Jurnal Ilmu Al-Qur`an Dan Tafsir* 4, no. 1 (2023): 1–11. https://doi.org/10.19105/revelatia.v4i1.7860.
Nur, Indria, and M. Irsya Macap. "Pandangan Islam Terhadap Kepemimpinan Perempuan: Kajian Feminisme Islam." *Transformasi : Jurnal Kepemimpinan & Pendidikan Islam* 5, no. 2 (2022): 36–63. https://doi.org/10.47945/transformasi.v5i2.811.
Paembongan, Raka Saden Priya L. "Narasi Kepemimpinan Perempuan: Studi Naratif Kisah Debora Dan Yael Dalam Hakim-Hakim 4:1-24." *TELEIOS: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Agama Kristen* 3, no. 2 (2023): 202–12. https://doi.org/10.53674/teleios.v3i2.80.
Patongloan, Nober, and Restifani Cahyami. "Andil Kepemimpinan Ester Bagi Mordekhai Dan Relevansinya Bagi Kepemimpinan Perempuan Masa Kini Memperjuangkan Kesetaraan Gender Untuk Perempuan . Diskursus Serta Berkembang Dalam Kehidupan Sekolah Dan Gereja Protestan Di Sistematika Maupun Biblika . Namun." *Jurnal Apokalupsis* 14, no. 2 (2023): 117–33.
Putrawan, Bobby Kurnia. "Perempuan Dan Kepemimpinan Gereja: Suatu Dialog Perspektif Hermeneutika Feminis." *Kurios* 6, no. 1 (2020): 114. https://doi.org/10.30995/kur.v6i1.130.
Rahmatunnur, Sari, Aramina Aramina, and Mufidah Ch. "Pandangan Fatima Mernissi Tentang Kepemimpinan Perempuan Di

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Wilayah Publik Perspektif Teori Feminisme Eksistensialis." *Egalita Jurnal Kesetaraan Dan Keadilan Gender* 18, no. 1 (2023): 51–63. https://doi.org/10.18860/egalita.v18i1.21758.

Reni Dwi Winanti. "Peran Perempuan Dalam Kepemimpinan Majelis Jemaat GKJW Pesanggaran Ditinjau Dari Perspektif Feminis Elizabeth S. Fiorenza Dalam Konsep 'Discipleship of Equals.'" Universitas Kristen Duta Wacana Jogyakarta, 2024.

Rosanah. "Kepemimpinan Partisipatif , Dan Motivasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Dan Perbankan* 6, no. 3 (2019): 18–36.

Rumahorbo, Leonardi, Susanna Kathryn, and Johannes S. P. Rajagukguk. "Pengaruh Keterampilan Interpersonal Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Perempuan." *MATHEO : Jurnal Teologi/Kependetaan* 11, no. 2 (2021): 208–20.

Sari, Juwita, and Siti Rokhmi Fuadati. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA: KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)* 1, no. 1 (April 2022): 39–59. https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i1.5133.

Shafira, Shafira, Maryam Maryam, and Kurniati Kurniati. "Tantangan Dan Peluang Kepemimpinan Perempuan Dalam Masyarakat Perspektif Hukum Islam." *Posita: Jurnal Hukum Keluarga Islam* 2, no. 2 (2024): 85–94. https://doi.org/10.52029/pjhki.v2i2.228.

Subardja, Natasya Candraditya, and Heidy Arviani. "Representasi Postfeminime Dalam Film; Intelektualitas, Kepemimpinan Dan Kedudukan Princess 'Mulan.'" *Representamen* 7, no. 02 (2021): 46–61. https://doi.org/10.30996/representamen.v7i02.5725.

Susanti, Rizki Aprilia Dwi, and Itra Setyaniwahyu Kusumaning Budi. "Kepemimpinan Dalam Perspektif Gender Serta Perannya Dalam Pengembangan Bisnis." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akutansi* 11, no. 3 (2023): 119–26. http://dx.doi.org/10.3336 6/ref.v10i2.5410.

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Tanjung, Sherlinda Fadhillah, Najwa Apriliana Rusadi, Kahlia Rahma Puteri, and Muhammad Ikhsan Alif. "Analisis Kepemimpinan Perempuan Di Indonesia Menggunakan Metode Bibliometrik." *Manajemen Dan Bisnis* 7, no. 1 (2025). https://doi.org/10.30743/jmb.v7i1.10538.

Ummah, Masfi Sya'fiatul. "Jurnal Studi Gender Dan Islam." *Sustainability (Switzerland)* 11, no. 1 (2019): 1–14.

Utami, Novia Qori. "Komunikasi Kepemimpinan Perempuan Dalam Membentuk Budaya Perusahaan Pt Semen Indonesia (Persero) Tbk." *Jurnal CommLine* 9, no. 2 (2024): 184–98.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/