SKRIPSI

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI JAWA TIMUR DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Disusun Oleh:

Siti Rahmawati (04020422059)

Dosen Pembimbing :
Yunita Adilla, S.Kom., M.MT ((199206042020122015)
Dr.H. Syaifuddin Zuhri, M.Si (199610242014111001)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UIN SUNAN AMPEL SURABAYA

2026

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Rahmawati

NIM : 04020422059

Program Studi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul **"Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi"** Adalah benar merupakan hasil karya sendiri. Hal-hal yang bukan hasil karya saya dalam skripsi ini diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Surabaya, 15 Desember 2025

Yang Menyatakan,



Siti Rahmawati

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Siti Rahmawati

NIM : 04020422059

Program Studi : Manajemen Dakwah

Judul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada sidang skripsi

Surabaya, 15 Desember 2025

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Yunita Ardilla S.Kom., M.MT.	**Dr. H. Syaifuddin Zuhri, M.Si**
NIP. 199206042020122015	**NIP. 199610242014111001**

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI JAWA TIMUR DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

SKRIPSI
Disusun Oleh :
Siti Rahmawati
04020422059

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata Satu pada tanggal Senin, 05 Januari 2026

Surabaya, 05 Januari 2026

Dosen Penguji I

Yunita Ardilla S.Kom., M.MT.
NIP. 199206042020122015

Dosen Penguji II

Dr. H. Syaifuddin Zuhri, M.Si
NIP. 199610242014111001

Dosen Penguji III

Ahmad Khairul Hakim., S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001

Dosen Penguji IV

Airlangga Bramayudha, MM
NIP. 197912142011011005

Dekan

Dr. Moch. Sholihul Arif, S.Ag, M.Fil.I.
NIP. 197[illegible]71998031001

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Siti Rahmawati
NIM : 04020422059
Fakultas/Jurusan : Fakultas Dakwah dan Komunikasi
E-mail address : azzmaa574@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :
☑ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)
yang berjudul :

Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas pegawai di Kantor Wilayah Kemeneterian Agama Provinsi Jawa Timur dengan gaya kepemimpinana sebagai variabel moderasi

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Penulis



(Siti Rahmawati)
nama terang dan tanda tangan

ABSTRAK

Siti Rahmawati, 2025, Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi. Skripsi Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur, untuk mengetahui nilai hubungan antara kedisiplinan kerja terhadap produktivitas pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur, serta untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan memoderasi kedisiplinan kerja terhadap produktivitas pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. Dengan menggunakan metode penelitian Kuantitatif dan penelitian hipotesis *descriptive* serta analisis PLS untuk menjawab tujuan penelitian. Dan penelitian ini menggunakan SmartPLS.

Penelitian kali ini kedisiplinan kerja mempengaruhi produktivitas pegawai dengan mendapatkan nilai sebesar 0.855, dan mendapatkan nilai *t-statistic* 9.771 > 1.96 dan dengan nilai p-value sebesar 0.000 < 0.5 hal ini termasuk positif dan signifikan. Sedangkan untuk Gaya Kepemimpinan memiliki nilai positif 0.073, dan mendapatkan nilai *t-statistic* 1.008 < 1.96 dan dengan nilai *p-value* 0.313 > 0.05 hal ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak dapat memoderasi Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai.

Kata kunci: Kedisiplinan Kerja, Produktivitas Pegawai, Gaya Kepemimpinan

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... i
PENGESAHAN TIM PENGUJI..... i
MOTO..... ii
PERSEMBAHAN..... iv
ABSTRAK..... i
KATA PENGANTAR..... ii
PEDOMAN PENULISAN TRANSLITERASI..... vi
DAFTAR ISI..... vii
BAB I..... 1
PENDAHULUAN..... 1
A. Latar Belakang..... 1
B. Rumusan Masalah..... 8
C. Tujuan Penelitian..... 8
D. Manfaat Penelitian..... 9
1. Manfaat Teoritis..... 9
2. Manfaat Praktis..... 10
E. Definisi Operasional..... 10
a. Kedisiplinan Kerja (Variabel Dependen)..... 10
b. Produktivitas Pegawai (Variabel Independen).....11
c. Gaya Kepemimpinan (Variabel Moderasi)..... 12
F. Paradigma Penelitian..... 12
G. Hipotesis Penelitian..... 13

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

H. Sistematika Pembahasan 14
BAB II 16
Kajian Teoritik 16
A. Landasan Teori 16
1. Produktivitas Pegawai (Variabel Y) 16
2. Kedisiplinan kerja (Variabel X) 20
3. Gaya kepemimpinan (Variabel moderasi) 24
B. Penelitian Terdahulu yang relevan 28
BAB III 33
Metode Penelitian 33
A. Pendekatan dan jenis penelitian 33
B. Objek penelitian 34
C. Populasi, sampel, dan teknik sampling 34
D. Indikator variabel 38
E. Tahap-tahap penelitian 45
F. Teknnik pengumpulan data 47
G. Instrumen penelitian 48
H. Teknik validitas dan reliabilitas instrumen penelitian 49
I. Teknik analisis data 50
BAB IV 55
Hasil Penelitian dan Pembahasan 55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 55
1. Sejarah Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur 55

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

2. Profil Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. 57
B. Visi dan Misi..... 58
C. Struktur Organisasi Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur..... 59
D. Penyajian Data 60
1. Deskriptif Karakteristik Responden 60
2. Deskripsi Variabel Penelitian..... 62
3. Skema Model PLS..... 66
4. Evaluasi Outer Model atau Model Pengukuran .. 67
5. Evaluasi *Inner Model* Atau Model Struktural..... 74
E. Pembahasan Hasil Penelitian..... 79
1. Perspektif teoritis..... 79
2. Perspektif keislaman..... 82
BAB V..... 86
PENUTUP 86
A. Kesimpulan..... 86
B. Saran dan Rekomendasi..... 87
DAFTAR PUSTAKA 89

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Paradigma Penelitian 12
Tabel 2 Variabel,Indikator, Pernyataan 38
Tabel 3 Skala Penilaian Likert 48
Tabel 4 Kriteria Pendapatan Responden 63
Tabel 5 Hasil Analisis Variabel Kedisiplinan Kerja 63
Tabel 6 Hasil Analisis variabel Produktivitas Pegawai. 64
Tabel 7 Hasil Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan .. 65
Tabel 8 Nilai Converegent Validity (Uji 1) 68
Tabel 9 Nilai Converegant Validity (Uji 2) 69
Tabel 10 Nilai Cross Loading 70
Tabel 11 Fornell and Lacker Criterion 71
Tabel 12 Average Variant Extracted (AVE) 72
Tabel 13 Nilai Composite Reliabilitas 73
Tabel 14 Nilai Cronbach Alpha 73
Tabel 15 Nilai R-Square 74
Tabel 16 Uji VIF 74
Tabel 17 Nilai Path Coefficient 75
Tabel 18 Nilai F-square 76
Tabel 19 Hasil Uji Hipotesis Path Coefficient 78

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur 59
Gambar 2 Diagram Pie Jenis Kelamin 60
Gambar 3 Diagram Pie Usia 61
Gambar 4 Diagram Pie Lama Bekerja 62
Gambar 5 Skema Model PLS SEM (uji 1) 67
Gambar 6 Skema Model PLS SEM (uji 2) 67

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Agustian, Harley, Khairul Aswadi, Sutoyo, Chairul Bariah, and Rahmat, *Ilmu Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Berbasis Artificial Intelegence*, 2024

Agustini, Ni Kadek Ira, and A.A Sagung Kartika Dewi, 'Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8 (2018), 231 <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p09>

Akbar, Reza, U. Sulia Sukmawati, and Khairul Katsirin, 'Analisis Data Penelitian Kuantitatif', *Jurnal Pelita Nusantara*, 1 (2024), 430–48 <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>

Amalia, Amalia, and Rivai Makduani, 'Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *SEIKO: Journal of Management &*, 4 (2022), 103–20 <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

Ardiansyah, Risnita, and M. Syahran Jailani, 'Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif', *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1 (2023), 1–9 <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>

Arieska, Permadina Kanah, Novera Herdiani, Stratified Sampling, and Efisiensi Relatif, 'PEMILIHAN TEKNIK SAMPLING BERDASARKAN', 6 (2018)

Bahar, 'Ecoment Global', *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1 (2016), 51–62

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A
http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Candra Susanto, Primadi, Dewi Ulfah Arini, Lily Yuntina, Josua Panatap Soehaditama, and Nuraeni Nuraeni, 'Ranjbar, H., & Khosravi, S. (2015). The Effect of Using Likert Scale on the Validity of Research Results. International Journal of Humanities and Cultural Studies.', *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3 (2024), 1–12

Darmawan, Deddy, and Ary Satria Pamungkas, 'Pengaruh Financial Attitude, Financial Behavior, Dan Financial Knowledge Terhadap Financial Satisfaction', *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1 (2019), 172 <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i2.5076>

Date, Publication, Rahmad Allah Master, J L Khatib, Sulaiman No, Lolong Belanti, Padang Utara, and others, 'The Effect of Work Motivation & Leadership Style on Working Discipline & Its Impact on Employee Performance in Adhi Karya', 6 (2018), 119–30

David, 'Pengaruh E-Service Quality Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Pada Transportasi Online Grab', *Agora*, 6 (2018), 1–6

Diva Surya Poundra, Sotya, 'Produktivitas Karyawan Ditinjau Dari Lingkungan, Kepemimpinan Dan Disiplin Karyawan Konveksi Nik's Collection Surakarta', 5 (2024), 2862

Etik Setyorini, Etik Setyorini, and Hanifah Noviandari, 'Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan', *QULUBANA: Jurnal Manajemen Dakwah*, 3 (2022), 47–61 <https://doi.org/10.54396/qlb.v3i1.295>

Fauzi, Achmad, Fadel Muhammad Akbar, Febrina Cahyaningtyas, Lanang Adi Saputra, and Mega Puspa Ningrum, 'Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan', *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1 (2023), 1007–12 <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.210>

Fishburne, Michelle, 'Amanda', *Who We Are Now*, VIII (2024), 210–13 <https://doi.org/10.5149/northcarolina/9781469671239.003.0098>

Gaurifa, Rini Hati, and Mahasiswa Prodi Manajemen, 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan', 7 (2024), 228–40

Gaya Kepemimpinan, Pengaruh, Kedisiplinan Kerja, dan CV Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Rahayu Electric Eso Hernawan, and Fransisca Elsya Mulandoro, *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2021, I

Al Hakim, Riko, Ika Mustika, and Wiwin Yuliani, 'Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi', *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4 (2021), 263 <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>

Hamdhana, Defry, and Muhammad Iqbal, 'APLIKASI QUICK COUNT PILKADA DENGAN MENGGUNAKAN METODE RANDOM'

Hasan Sistem Informasi, Hajar, and Stmik Tidore Mandiri, *PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI DOKUMENTASI TERPUSAT PADA STMIK TIDORE MANDIRI*, *Jurnal Sistem Informasi Dan Komputer)*, 2022, II <http://www.php.net>

Hayatun, Miftahul, and Sri Ernawati, 'Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai', *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1 (2022),

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

182–92 <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>

Helen Sabera Adib, 'Teknik Pengembangan Instrumen Penelitian Ilmiah Di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam', *Sains Dan Teknoogi*, 2017, 139–57

Hendra Perdana, Titania Aurellia, 'Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat', *Bimaster : Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 9 (2020), 475–82 <https://doi.org/10.26418/bbimst.v9i4.41825>

Hidayati, Rizka Novri, Muhammad Giatman, and Ernawati Ernawati, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kedai BFC Deriz Depan Basko Padang', *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6 (2021), 244 <https://doi.org/10.29210/3003982000>

Imanuel Wellem, Yustina Olivia Da Silva, and Agustina M.D. Lela, 'ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAN LITBANG KABUPATEN SIKKA', *Jurnal Projemen UNIPA*, 10 (2023), 01–17 <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.31>

Latief, Abdul, and Wandi Wilanda, 'ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BIRO PENGGADAAN JASA PT. SEMEN PADANG Tbk', *Jurnal Sains Dan Teknologi: Jurnal Keilmuan Dan Aplikasi Teknologi Industri*, 19 (2019), 56 <https://doi.org/10.36275/stsp.v19i1.123>

Mahaputra, M. Ridho, 'Hubungan Kinerja Manajerial Terhadap Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan',

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah, 1 (2023), 44–55 <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i1.6>

Manajemen, Program Studi, Program Studi Akuntansi, and Produktivitas Kerja, 'THE INFLUENCE OF DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE SOCIAL DEPARTMENT OF BIMA DISTRICT', 9 (2020), 202–16

Martono, and Aspiyah, 'Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja', *Management Analysis Journal*, 5 (2016), 339–46

Mattayang, Besse, 'Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis', *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2 (2019), 45 <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>

Maulana, Arrofi, and Sri Purwati, *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT PKSS (STUDI KASUS HOUSE KEEPING RAWAT JALAN RSPP)*

Meyla, Tazqiya, Salma Rakhma, N F Nisrina, Muhammad Fahmi, and Neni Yulianita, 'Gaya Kepemimpinan Dalam Dilema Etis : Tinjauan Literatur Gaya Komunikasi Kepemimpinan Leadership Styles in Ethical Dilemmas : Literature Review on Leadership Communication Style', *Jurnal Common* |, 6 (2022)

Nidaul, Izzah, and Ardiani Ida, 'Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division PT. Mulia Makmur Elektrikatama', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(02) (2016), 188

Panjaitan, Maludin, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, III

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>

Perwitaningrum, Rizky, Enji Azizi, and Didi Wandi, *PENGARUH DISPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KRAKATAU SARANA INFRASTRUKTUR*

Ringan, Makanan, Kripik Singkong, and D I Kabupaten, 'View Metadata, Citation and Similar Papers at Core.Ac.Uk', 2015, 1–12

Rosalina, Maudy, and Lela Nurlaela Wati, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10 (2020), 18–32 <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>

Saleh, Abdul Rachman, and Hardi Utomo, 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang', *Among Makarti*, 11 (2018), 28–50 <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

Samsuni, Samsuni., 'Penulis Adalah Kasubbag Keuangan Pada Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. 113', *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31 (2017), 113–24 <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

SETYOPRATIGNJO, RM. LISTIJONO, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan', *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 8 (2023), 1 <https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v8i4.2179>

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Simamora, Bilson, 'Skala Likert, Bias Penggunaan Dan Jalan Keluarnya', *Jurnal Manajemen*, 12 (2022), 84–93 <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>

Subhaktiyasa, Putu Gede, 'Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif', *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9 (2024), 2721–31

Sulaeman A, Luh Sri Kumbadewi, I Wayan Suwendra, Gede Putu Agus Jana Susila, Dhany Iskandar, Zamzami, and others, 'Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches', *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12 (2021), 112–21 <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI>

Supardi, and Aulia Anshari, 'Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus', *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1 (2022), 85–95 <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Suryawan, Ian Nurpatria, and Andia Salsabilla, 'Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8 (2022), 137 <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Tamarindang, B, L Mananeke, and M Pandowo, 'PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK BNI CABANG MANADO

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

EFFECT OF STYLES OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BANK BNI BRANCH MANADO', *Pengaruh Gaya Kepemimpinan…… 1599 Jurnal EMBA*, 5 (2017), 1599–1606

'TEORI KEPEMIMPINAN DI INDONESIA', *Book*

Veza, Okta, 'Analisis Waktu Standar Pelayanan Dan Produktivitas Pegawai Menggunakan Metode Work Sampling', *Jurnal Industri Kreatif (Jik)*, 1 (2017), 9 <https://doi.org/10.36352/jik.v1i01.45>

Waedoloh, Husen, Hieronymus Purwanta, and Suryo Ediyono, 'Gaya Kepemimpinan Dan Karekteristik Pemimpin Yang Efektif', *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 5 (2022), 144 <https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783>

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/