



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

IMPLEMENTASI BUDAYA ORGANISASI DALAM
KINERJA PENGURUS PAC IPNU IPPNU KECAMATAN
SUKOLILO KOTA SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel
Surabaya, Guna memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)

Oleh:

Sifa Mayviola Zulfa Farliza
NIM. B94218113

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

UIN SUNAN AMPEL
SURABAYA

2024

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sifa Mayviola Zulfa Farliza

NIM : B94218113

Prodi : Manajemen Dakwah

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi berjudul **"IMPLEMENTASI BUDAYA ORGANISASI DALAM KINERJA PENGURUS PAC IPNU IPPNU KECAMATAN SUKOLILO KOTA SURABAYA"** adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi tersebut diberi tanda sitasi dan di tujukan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Surabaya, 21 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan




Sifa Mayviola Zulfa Farliza
NIM. B94218113

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nama : Sifa Mayviola Zulfa Farliza
NIM : B94218113
Prodi : Manajemen Dakwah
Judul : **Implementasi Budaya Organisasi dalam
Kinerja Pengurus PAC IPNU IPPNU Kecamatan Sukolilo
Kota Surabaya**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 21 Mei 2024

Dosen Pembimbing



Dr. H. Ali Arifin, M.M

NIP. 19621214199031002

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**IMPLEMENTASI BUDAYA ORGANISASI DALAM
KINERJA PENGURUS PAC IPNU IPPNU KECAMATAN
SUKOLILO KOTA SURABAYA**

Disusun Oleh :

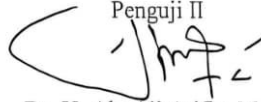
Sifa Mayviola Zulfa FarlizaB94218113Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata
Satu Pada Tanggal 10 Juni 2024

Penguji I

Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si

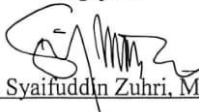
NIP. 197512302003121001

Penguji II

Dr. H. Ah. Ali Arifin, M.M.

NIP. 196212141993031002

Penguji III

Drs. Syaifuddin Zuhri, M.Si

NIP. 196610242014111001

Penguji IV

Airlangga Bramayudha, M.M

NIP. 197912142011011005



Dekan

Arif, S.Ag. M.Fil.i

10171998031001



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN

Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpustakaan@uinsby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sifa Mayviola Zulfa Farliza
NIM : B94218113
Fakultas/Jurusan : Dakwah & Komunikasi / Manajemen Dakwah
E-mail address : sifamayviola@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☐ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Implementasi Budaya Organisasi dalam Kinerja Pengurus PAC IPNU IPPNU Kecamatan

Sukolilo Kota Surabaya

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 7 September 2026

Penulis

(Sifa Mayviola Z.F)

ABSTRAK

Sifa Mayviola Zulfa Farliza, 2024. Implementasi Budaya Organisasi dalam Kinerja Pengurus PAC IPNU IPPNU Kecamatan Sukolilo Kota Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana implementasi budaya organisasi serta manfaat budaya organisasi pada pengurus PAC IPNU IPPNU Kecamatan Sukolilo Kota Surabaya.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk mencari informasi di organisasi PAC IPNU IPPNU Kecamatan Sukolilo Kota Surabaya ialah wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian yang didapatkan di PAC IPNU IPPNU Kecamatan Sukolilo Kota Surabaya, implementasi budaya organisasi yang ada di lapangan meliputi, datang tepat waktu, melakukan musyawarah untuk mengambil suara, adil dalam hak suara atau pendapat, serta rasa akrab terjalin dengan baik. Manfaat budaya organisasi bagi PAC IPNU IPPNU ialah pengurus organisasi dapat bertanggung jawab atas program kerja yang telah tersusun. Inisiatif pengurus maupun anggota organisasi saat ada kendala atau masalah saat pelaksanaan program kerja. Serta pelaksanaan program kerja yang dilakukan sesuai dengan tenggat waktu.

Kata Kunci: *Implementasi Budaya Organisasi, Kinerja*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI. **Error! Bookmark not defined.**

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**Error! Bookmark not defined.**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI. **Error! Bookmark not defined.**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR BAGAN..... ix

DAFTAR GAMBAR..... ix

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I 1

PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang..... 1

B. Rumusan Masalah 10

C. Tujuan Penelitian..... 10

D. Manfaat Penelitian..... 11

E. Definisi Konsep..... 11

F. Sistematika Pembahasan 14

BAB II	17
KAJIAN TEORETIK	17
A. Kerangka Teoretik	17
BAB III	55
METODE PENELITIAN	55
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	55
B. Lokasi Penelitian	57
C. Jenis dan Sumber Data	58
D. Tahap – Tahap Penelitian	59
E. Teknik Pengumpulan Data	62
F. Teknik Validitas Data	65
G. Teknik Analisis Data	66
BAB IV	68
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Gambaran Umum, Subyek, Penelitian	68
B. Penyajian Data	84
C. Pembahasan Hasil Penelitian	96
D. Berdasarkan Perspektif Islam	123
BAB V	126
SIMPULAN DAN SARAN	126
A. Simpulan	126
B. Saran dan Rekomendasi	127
C. Keterbatasan Penelitian	128

DAFTAR PUSTAKA.....	129
LAMPIRAN	130



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

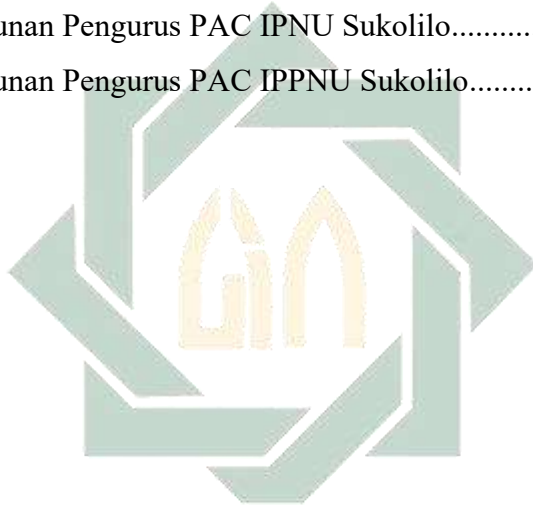
DAFTAR TABEL

4.1 Program Kerja Ketua Umum.....	76
4.2 Program Kerja Sekretaris.....	77
4.3 Program Kerja Bendahara.....	78
4.4 Program Kerja Dep. Pengembangan Organisasi.....	80
4.5 Program Kerja Dep. Kaderisasi.....	80
4.6 Program Kerja Dep. Dakwah.....	81
4.7 Program Kerja Kewirausahaan.....	82
4.8 Program Kerja Pers dan Media.....	82
4.9 Program Kerja Corp Brigade Pembangunan.....	83
4.10 Pembentukan Budaya Organisasi.....	85
4.11 Indikator Budaya Organisasi.....	88
4.12 Inti Budaya Organisasi.....	91
4.13 Kinerja Organisasi.....	95

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR BAGAN

2.1	Proses Pembentukan Budaya Organisasi.....	21
2.2	Kerangka Berpikir.....	40
4.1	Susunan Pengurus PAC IPNU Sukolilo.....	73
4.2	Susunan Pengurus PAC IPPNU Sukolilo.....	75



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR GAMBAR

4.1 Gambar Lokasi Gedung MWC NU Sukolilo.....	69
---	----



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Susunan Pengurus PAC IPNU Sukolilo.....	130
Lampiran 2 : Susunan Pengurus PAC IPPNU Sukolilo.....	132
Lampiran 3 : Pedoman Wawancara.....	134
Lampiran 4 : Dokumentasi	136



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- A. Hussein Fattah, 2017, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri)*, *E-book I-Pusnas*, (Elmatara (Anggota Ikapi): Yogyakarta), Hal. 71, diakses Desember 2023.
- Ade Ruslan Nurdin, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Guru dalam Mewujudkan Perilaku dan Prestasi Belajar Siswa”, *Jurnal Ilmu Pendidikan dan HUMANIORA*, (online), Vol.1, No. 1, diakses pada Desember 2023 dari <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=76PoEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=budaya+konsensus+ialah&ots=nnJVZ0Dnys&sig=XCd6elkVR2S-nE2z02RvERoFQZs>
- AdminLP2M, “Purposive Sampling-Definisi, Keuntungan dan Cara Melakukannya”, *Artikel Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Medan Area* (online), diakses pada 20 Desember 2023 dari <https://lp2m.uma.ac.id/2022/05/31/purposive-sampling-definisi-keuntungan-dan-cara-melakukannya/>
- Ahmad Rijali, “Analisis Data Kualitatif”, *Jurnal UIN Antasari Banjarmasin*, (Online), Vol. 17, No. 33, 2018, diakses pada 12 Desember 2023 dari <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhadharah/article/download/2374/1691/6594>
- Albi Anggito dan Johan Setiawan S.Pd, *Metode Penelitian Kualitatif*. (Sukabumi: CV. Jejak, 2018), *E-Book*, hal 230. Diakses pada 12 desember dari I Pusnas
- Albi Anggito dan Johan Setiawan, S.Pd, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, *E-book*, (CV. Jejak: Sukabumi) Hal. 214 diakses pada 12 desember dari I Pusnas

- Alo Liliweri, *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2014).
- Andi dan Rajamemang. *Kepemimpinan Transformasional dalam Budaya Organisasi*, online, (Makassar: CV. Sah medika, 2021), diakses pada Desember 2023 dari https://repository.unibos.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/524/Kepemimpinan_Transformasional_Raja_memang-komplit.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manasjemen dan Bisnis*, (online), Vol.14, No.2, diakses pada Maret 2022 dari <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/viewFile/189/129>
- Aristiwati, “Pengaruh Herding Dan Overconfidence Terhadap Keputusan Investasi (Studi Pada Nasabah Emas Kantor Pegadaian Ungaran)”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, (online), Vol. 14, no. 1, diakses pada November 2023 dari <http://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/202>
- Citra Anggraini dkk, “Komunikasi Interpersonal”, *Jurnal Multi Disiplin Dehasen (MUDE)*, (online) Vol.1, No.3, diakses Desember 2023 dari <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/mude/article/view/2611>
- Djaha, Z. A., & SE, M. (2022). Budaya organisasi. *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*, 29.
- Doni Saputra, dan Mahfudiyanto, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *EBISMAN: eBisnis Manajemen*, (Online) Vol.1, No.4, (2023): 53-64, diakses pada Desember 2023 dari <https://ejournal-nipamof.id/index.php/EBISMAN/article/view/228/249>

- Dosen Pendidikan 2,
<https://www.dosenpendidikan.co.id/budaya-organisasi/>,
 diakses pada Juli 2021
- Dr. H. Dudung Abdullah Pasteur, M.M. Pd, 2020, *Gaya Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi*, (Sumedang: Alqaprint Jatinangor, 2020). Hal 63.
- Dr. Ismail Nurdin, M. Si, 2012, *Budaya Organisasi (Konsep, Teori, dan Implementasi)*, Malang: Universitas Brawijaya Press (UB), 2012). *E-Book Google*
- Dr. Ni Kadek Suryani, S.E., M.M. DKK, “Kinerja Organisasi”, *E-book I-Pusnas*, 2018, (CV.Budi Utama:Sleman), diakses pada Desember 2023.
- Hari Sulaksono, “Budaya Organisasi dan Kinerja”, *E-book I-Pusnas*, (CV.Budi Utama: Sleman), Hal.2, diakses Desember 2023.
- Hari Sulaksono, “Budaya Organisasi dan Kinerja”, *E-book I-Pusnas*, (CV.Budi Utama: Sleman), Hal.2, diakses Desember 2023
<https://tafsirweb.com/10876-surat-as-shaff-ayat-4.html>, diakses 17 Januari 2022 pukul 12.10.
- Husen Mulachela. “Budaya adalah Cara Hidup, Begini Penjelasannya”,
<https://katadata.co.id/safrezi/berita/61e128ff924cd/budaya-adalah-cara-hidup-begini-penjelasannya>, diakses pada 2 agustus 2022 pukul 20.40
- Inda Yunita Kartika dan Nurul Komari, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”, *Jurnal Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, (online), Vol.6, No. 1. (2023), diakses pada Desember 2023 dari
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/view/67719>.

- Indirawati, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawn Melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja pada PT. Indimatom Lines di Makassar", *Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar, 2022, (online), diakses pada Desember 2023 dari <https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/22892/>
- Irham Fahmi, "Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus, Cet. Ke-2", (Bandung: Alfabeta, 2014), hal.2
- Irwan Suhartono, Metode Penelitian Sosial, (Bandung: Remaja Rosdakaya, 1996), *E-Book*, hal.70 diakses pada 12 desember dari I Pusnas
- Jismin Dkk, "Analisis Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu", *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, Jilid 1, no.2, diakses pada November 2022 dari <https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpe/article/view/899>
- Laeli Nur Azizah, Pengertian Budaya: Ciri-Ciri, Fungsi, Unsur, dan Contohnya, <https://www.gramedia.com/literasi/budaya/>, Diakses pada tanggal Agustus 2022 pukul 20.44
- Lantang, T., Soegoto, A. S., & Mandagie, Y, "Analisis Penentuan Strategi Bersaing Pada Usaha Pengolahan Ikan PT. Deho Canning Company Bitung", (online), *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol.6, No.4, diakses pada Mei 2022 dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21230>
- Lexy J. Moloeng, Metodologi Penelitian Kualitatif (Bandung: PT. Rosda Karya, 2008), hal. 31-37
- Lia Marthalia dkk, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan

- Agama Serang Kelas 1B Provinsi Banten”, *Journal of Economics and Business UBS*, (online), Vo. 12, No. 2, (2023): 1292-1309, diakses pada Desember 2023 dari <https://repo.jayabaya.ac.id/3459/2/216-Article%20Text-2113-1-10-20230516.pdf>.
- Lili indrawati, “Peran Budaya Organisasi Terhadap Implementasi New Public management Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial Sektor Publik”, *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan, dan Akuntansi*, (online), Vol. 9, No. 2, 2017, hal. 239-249, diakses pada Agustus 2022 dari [file:///C:/Users/Yuga%20Permana/Downloads/924-Article%20Text-1799-2-10-20180105%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Yuga%20Permana/Downloads/924-Article%20Text-1799-2-10-20180105%20(1).pdf).
- Lilik Aslichati, H.I Bambang Prasetya, Prasetyo Irawan. *Metode Penelitian Sosial*, (Banten: Universitas Terbuka, 2014), hal. 14
- Lubis, Muhammad Ary Akbar. “Pengaruh Moralitas, Ketaatan Akuntansi dan Budaya Organisasi terhadap Kecurangan Akuntansi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Deli Serdang”, *Tesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, 2021, (online), diakses pada Maret 2022 dari <http://repository.uinsu.ac.id/15199/1/Skripsi%20Selesai%20Muhammad%20Ary%20Akbar%20Lubis.pdf>
- Lukman Hadju dan Novita Adam, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*”, Vol. 6, No. 2, 2019, Hal. 125-135
- M. Askari Zakariah, Vivi Afriani, dan KH. M. Zakariah, “Metode Penelitian kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research and Development (R n D)”, *Buku Online*, Hal. 28, diakses pada Desember 2023

- M. Kurniawan, "Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik (studi empiris pada skpd pemerintah kabupaten kerinci)." *Jurnal Akuntansi*, (online), Vol.1, No.3, diakses pada Februari 2022 dari <https://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/672>
- M. Rizal Al Hairi, "Budaya Organisasi dan Dampaknya Terhadap Lembaga Pendidikan", *Jurnal of Education*, (online), Vol. 1, no. 1, diakses pada Desember 2023 dari <https://adisampublisher.org/index.php/adiba/article/view/44>
- M. Rizki Nur Kurniawan, 2011, "Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik", Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang. [http://eprints.undip.ac.id/26691/1/Full_text_Rizki_\(r\).pdf](http://eprints.undip.ac.id/26691/1/Full_text_Rizki_(r).pdf). Diakses pada 20 Desember 2023.
- M.P. Tika, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, (Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya, 2010).
- Mahardika, Debby Andrean Ady, and Djoko Poernomo. "Implementasi Budaya Organisasi: Problema Dan Solusinya." *Journal Of Business Studies*, (online), Vol.4, No.1, diakses pada Desember 2023 dari <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/jbsuta/article/viewFile/1725/1180>
- Masrizal, M, "Mixed method research", *Jurnal Kesehatan Masyarakat Andalas*, (online), Vol.6, No.2, diakses pada Mei 2022 dari <http://jurnal.fkm.unand.ac.id/index.php/jkma/article/view/89>
- Meirdania Zudia, 2010, "Analisis Penilaian Kinerja Organisasi dengan Menggunakan Konsep Balanced Scorecard pada PT. Bank Jateng Semarang. Skripsi Universitas

- Diponegoro Semarang. Diakses pada tanggal 20 Desember 2023.
http://eprints.undip.ac.id/23070/1/SKRIPSI_ANALISIS_PENILAIAN_KINERJA_ORGANISASI_DENGAN_MENGGUN.pdf
- Miller L.M., *Manajemen Era Baru: Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Penisahaan Modern*, (Jakarta: Erlangga, 19887).
- Moch. Zainuddin & Addinin Nasikhah, “Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri)”. *Jurnal Ekonomi Syariah*, (online), Vol. 4, No. 2, 2020. Diakses pada Maret 2022 dari <https://jurnalfebi.iainkediri.ac.id/index.php/istithmar/article/view/8/79>.
- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi, “Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”,(online), *Jurnal Ekonomi 7 Ekonomi Syariah*, Vol. 1, No. 1, 2018, hal 9-25. Diakses pada April 2022 dari <http://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/7/2>
- Nailin Nikmatul Maulidiyah, “Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia, *Jurnal Manajemen Bisnis*”, (online), Vol . 17 No. 2, 2020. Diakses pada januari 2022 dari <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/869>.
- Nailin Nikmatul Maulidiyah, “Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia”, (online), *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 17 No. 2, diakses pada Mei 2022 dari

<https://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/article/view/2383>

Nur Chasanah. “Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, Semarang, Universitas Diponegoro Semarang”, *Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang, (online), 2008, Hal. 48. Diakses pada Agustus 2022 dari http://eprints.undip.ac.id/18445/1/NUR_CHASANA.pdf.

PP IPPNU, “Hasil Kongres XIX Ikatan Pelajar Putri Nahdlatul Ulama”, *E-book*, Hal. 27. Diakses pada November 2023

Pria Bintang Aditama dan Nina Widowati, “Analisis Kinerja Organisasi pada Kantor Kecamatan Blora”, *Jurnal Akuntansi*, (online), Vol. 1, No.3, diakses pada Maret 2022 dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/viewFile/15994/15448>

Prof. Dr. H. edy Sutrisno, M.Si, “Budaya Organisasi”, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2017), hal. 2.

Prof. Dr. Sugiyono, Metode Penelitian Kualitatif, (Bandung: Alfabeta, 2015), *E-Book*, hal.137 diakses pada 12 desember dari I Pusnas

Purwono dkk, ”Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method)”, Guepedia, 2019, *E-Book* Google, diakses pada Mei 2022.

Purwono dkk, ”Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method)”, Guepedia, 2019, *E-Book* Google, diakses pada Mei 2022.

Rachma Fauziah dan Ahmad Gunawan, “Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan” *Jurnal Neraca Manajemen*, (online), Vol 2 No. 7, 2023, diakses pada Maret 2022 dari

<https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/1183/1123>

Rodiathul Kusuma Wardani dkk, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawn (Studi Pada Karyawn PT. Karya Indah Buana Surabaya)”, *Jurnal Administrasi Bisnis*, (online), Vol.31, no. 1, diakses pada Desember 2023 dari

<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=405101&val=6468&title=PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20Studi%20Pada%20Karyawan%20PT%20Karya%20Indah%20Buana%20Surabaya>

Sapta Martandiyana Surya Persada dan Fauzan Almanshur, “Peranan Budaya Organisasi dalam Kinerja Karyawan di CV. Bratas Pratama Tuban”, *Jurnal Manajemen (Online)*, Vol. 12, no. 1, 2020, diakses pada Desember 2023 dari

<https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/manajemen/articledownload/3087/849>

Siswanto Wijaya Putra, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil”, *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, (Online), Vol. 11, No. 1, 2015, Hal. 62-77. Diakses pada Januari 2022 dari <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/869>

Siti Asiah T, “Efektivitas Kinerja Guru”, *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, (online), Vol.4, no.2, diakses pada desember 2023 dari <https://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/tjmpi/article/view/435>

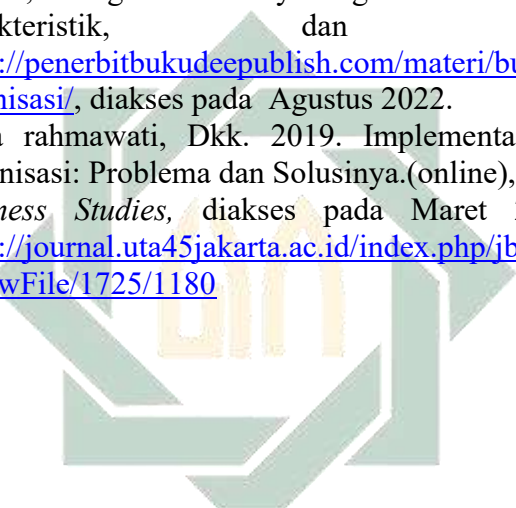
Suprihati, “Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen”, *Jurnal Paradigma*, (online), Vol. 12, No. 1, 2014 diakses

- pada Maret 2022 dari <https://www.neliti.com/publications/115677/analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-karyawan-perusahaan-sari-jati-d>.
- Surya Akbar, “Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmu Administrasi Negara dan Bisnis*, (online), Vol.3, no.1, diakses pada Desember 2023 dari <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. (2018). “Kinerja organisasi”. Deepublish, (online), diakses pada Maret 2022 dari *E-Book Google*
- T. Hani Handoko, *Manajemen*, (Yogyakarta: BPGE-Yogyakarta, 2009).
- Tanjung, R., Mawati, A. T., Ferinia, R., Nugraha, N. A., Simarmata, H. M. P., Sudarmanto, E., ... & Silalahi, M. (2021). “Organisasi dan manajemen”. Yayasan Kita Menulis. diakses pada Maret 2022 dari *E-Book Google*
- Terhadap Kinerja Pengurus Cabang Olahraga dan Prestasi Atlet KONI Riau”, *Jurnal Al-Hikmah*, (Online), Vol. 15 No. 2, 2018, Hal. 1-15. Diakses pada Agustus 2022 dari <https://journal.uir.ac.id/index.php/alhikmah/article/view/2371/1353>.
- Urnay Rahmany. “Pusat Kebudayaan Melayu di Pontianak Sebagai Wadah Pelestarian Seni dan Budaya Transformasi Arsitektur Melayu pada Citra Visual Bangunan”, *Skripsi*, Jurusan Arsitektur Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, 2005, Hal. 27.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, (online), Vol.2, No.1, diakses pada Mei 2022 dari

<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/3363/3166>

- Yubersius Tongo-Tongo, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Deasemen A Pelopo Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Sulawesi Utara”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, (online), Vol. 2, No. 4, 2014 diakses pada Januari 2022 dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/5887>.
- Yudhasena, I. G. I., & Putri, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Good Government Governance, Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD). *E-Jurnal Akuntansi*, (online), Vol.28, No.1, diakses pada Mei 2022 dari <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1916575>
- Yuli Inriani Siregar, ”Pengaruh manajemen kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Camat Angkola Barat Kabupaten Tapanuli Selatan.” *Skripsi*, Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Ali Hasan Ahmad Addary Padangsimpun, 2022, 30, (online), diakses pada April 2022 dari <https://etd.uinsyahada.ac.id/8806/1/1740200151.pdf>
- Yuli Inriani Siregar, ”Pengaruh manajemen kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Camat Angkola Barat Kabupaten Tapanuli Selatan.” *Skripsi*, Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Syekh Ali Hasan Ahmad Addary Padangsimpun, 2022, 30, (online), diakses pada April 2022 dari <https://etd.uinsyahada.ac.id/8806/1/1740200151.pdf>

- Yuni Dwi Astuti, “Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di PT.PLN (Persero) Area Malang, (Malang, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, 2013)”, *Skripsi*, Fakultas Psikologi, Hal. 38
- Yusuf Abdhul, “Pengertian Budaya Organisasi: Fungsi, Jenis, Karakteristik, dan Contoh”, <https://penerbitbukudeepublish.com/materi/budaya-organisasi/>, diakses pada Agustus 2022.
- Zulfa Richa rahmawati, Dkk. 2019. Implementasi Budaya Organisasi: Problema dan Solusinya.(online), *Journal of Business Studies*, diakses pada Maret 2022 dari <https://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/jbsuta/article/viewFile/1725/1180>



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A