



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT
KERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI DI KANTOR KEMENTERIAN
AGAMA KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Oleh:

Moch. Agus Masfiansyah (B74219048)

Dosen Pembimbing:

- | | | |
|----|---|--------------------|
| 1. | Prof. Imas Maesaroh, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D. | 196605141992032001 |
| 2. | Ahmad Khairul Hakim,, S.Ag., M.Si | 197512302003121001 |

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

UIN SUNAN AMPEL

SURABAYA

2026

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch. Agus Masfiansyah
NIM : B74219048
Program Studi : Manajemen Dakwah
Konsentrasi : Manajemen Haji dan Umroh
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya

Dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya** adalah hasil karya saya sendiri. Segala sumber informasi, kutipan atau pendapat yang berasal dari pihak lain telah saya cantumkan dengan jelas melalui sitasi yang sesuai dan dicantumkan dalam daftar pustaka, sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Surabaya, 15 Juni 2025

Yang Menyatakan



Moch. Agus Masfiansyah

B74219048

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Moch. Agus Masfiansyah
NIM : B74219048
Program Studi : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada sidang skripsi

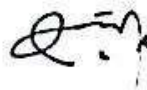
Surabaya, 2 Juni 2025

Menyetujui Pembimbing

Dosen Pembimbing 1



Dosen Pembimbing 2



Prof. Imas Maesaroh, Dip. M.Lib., M.Lib., Ph. Ahmad Khoirul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP: 196605141992032001 NIP: 197512302003121001

PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA SURABAYA

**Disusun oleh:
Moch. Agus Masfiansyah
B74219048**

**Skripsi ini telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana Strata
Satu pada tanggal 18 Juni 2025**

Tim Penguji

Penguji I



**Prof. Imas Maesarah, Dip.IM-Lib., M.Lib., Ph.D.
NIP. 196605141992032001**

Penguji II



**Ahmad Khairul Hakim, S.Ag., M.Si
NIP. 197512302003121001**

Penguji III



**Drs. Syafuddin Zuhri, M.Si
NIP. 19661024198101111001**

Penguji IV



**Dr. H. Achmad Murtali Harits, M.Fil.I
NIP. 197003042007011056**

**Surabaya, 20 November 2025
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi**



**Moch. Chusnul Muf. S.Ag., M.Fil.I
NIP. 197110011998031001**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Moch. Agus Masfiansyah

NIM : B74219048

Fakultas/Jurusan : Dakwah Dan Komunikasi / Manajemen Dakwah

E-mail address : magusmasfiansyah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DENGAN LINGKUNGAN

KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA

SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 29 September 2026

Penulis



(Moch. Agus Masfiansyah)
B74219048

ABSTRAK

Moch. Agus Masfiansyah, Nim. B74219048. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pegawai, pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja, serta menguji peran lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada Kantor Kementerian Agama Kota Surabaya. Latar belakang penelitian ini didasari oleh temuan adanya penurunan semangat kerja pegawai, yang diduga disebabkan oleh ketidakpuasan terhadap kompensasi yang diterima dan kondisi lingkungan kerja yang kurang mendukung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Sampel penelitian berjumlah 38 orang yang ditentukan melalui teknik quota sampling. Data dikumpulkan melalui angket (kuesioner) dan dianalisis menggunakan perangkat lunak SPSS dan SmartPLS.

Penelitian ini menghasilkan 3 jawaban diantaranya: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Dari hasil uji hipotesis, diketahui bahwa nilai p-value sebesar 0,000 ($< 0,05$) dan nilai t-statistik sebesar 4,104 ($> 2,026$). Artinya, semakin tinggi kompensasi yang diberikan, semakin meningkat pula semangat kerja pegawai. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Dari hasil uji hipotesis, diketahui bahwa nilai p-value sebesar 0,008 ($< 0,05$) dan nilai t-statistik sebesar 2,640 ($> 2,026$). Artinya, semakin baik kualitas lingkungan kerja, semakin meningkat pula semangat kerja pegawai. (3) Lingkungan kerja tidak dapat memoderasi hubungan antara kompensasi dan semangat kerja. Dari hasil uji hipotesis, diketahui bahwa nilai p-value sebesar 0,714 ($> 0,05$) dan nilai t-statistik sebesar 0,367 ($< 2,026$). Artinya, lingkungan kerja tidak memperkuat maupun memperlemah hubungan antara kompensasi dan semangat kerja. Namun secara langsung lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai.

Temuan ini memberikan kontribusi teoritis terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam memahami peran kompensasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan semangat kerja pegawai. Selain itu, hasil penelitian ini juga memiliki nilai praktis sebagai dasar dalam merancang kebijakan pengelolaan pegawai yang lebih efektif di lingkungan instansi pemerintah, agar tercipta kinerja yang optimal dan pelayanan publik yang lebih baik.

Kata Kunci: Kompensasi, Semangat Kerja, dan Lingkungan Kerja.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

ABSTRACT

Moch. Agus Masfiansyah, Student ID: B74219048. "The Effect of Compensation on Work Enthusiasm with Work Environment as a Moderating Variable at the Office of the Ministry of Religious Affairs, Surabaya City".

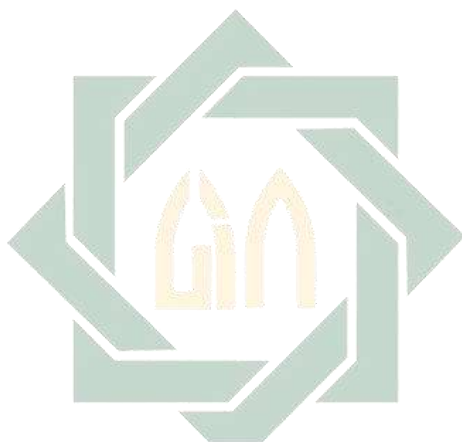
This study aims to analyze the effect of compensation on employee work enthusiasm, the effect of the work environment on work enthusiasm, and to examine the role of the work environment as a moderating variable at the Office of the Ministry of Religious Affairs in Surabaya City. The background of this study is based on findings that indicate a decline in employee enthusiasm, suspected to be caused by dissatisfaction with compensation and an unsupportive work environment. This study employed a quantitative approach with an associative research type. The sample consisted of 38 employees, selected using a quota sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS and SmartPLS software.

The study produced three main findings: (1) Compensation has a positive and significant effect on work enthusiasm. The hypothesis test showed a p-value of 0.000 (< 0.05) and a t-statistic of 4.104 (> 2.026), indicating that higher compensation leads to greater employee enthusiasm. (2) The work environment has a positive and significant effect on work enthusiasm. The hypothesis test showed a p-value of 0.008 (< 0.05) and a t-statistic of 2.640 (> 2.026), meaning that a better work environment increases employee enthusiasm. (3) The work environment does not moderate the relationship between compensation and work enthusiasm. The hypothesis test showed a p-value of 0.714 (> 0.05) and a t-statistic of 0.367 (< 2.026), indicating that the work environment neither strengthens nor weakens the relationship between compensation and work enthusiasm. However, the work environment still has a direct positive and significant effect on work enthusiasm.

These findings contribute theoretically to the development of human resource management, particularly in understanding the roles of compensation and the work environment in improving employee

enthusiasm. Additionally, the results provide practical value as a basis for designing more effective employee management policies within government institutions to achieve optimal performance and better public service.

Keywords: Compensation, Work Enthusiasm, Work Environment.



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

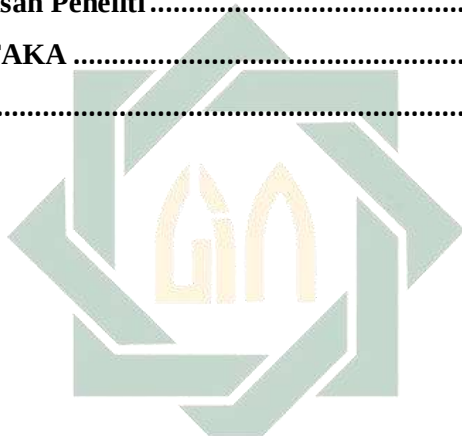
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DFTAR GRAFIK.....	xviii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Definisi Operasional.....	8
1. Semangat Kerja (Variabel Dependen)	8
2. Kompensasi (Variabel Independen)	9
3. Lingkungan Kerja (Variabel Moderasi).....	9
F. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II.....	12

KAJIAN TEORITIK	12
A. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	12
B. Kerangka Teoritik.....	17
1. Semangat Kerja (Variabel yang Dependen).....	17
2. Kompensasi (Variabel Independen)	20
3. Lingkungan Kerja (Variabel Moderasi).....	22
C. Kajian Perspektif Dakwah Islam.....	24
1. Semangat Kerja (Y).....	24
2. Kompensasi (X)	25
3. Lingkungan Kerja (Z).....	25
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	30
B. Objek Penelitian	30
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	31
a. Populasi	31
b. Sampel dan Teknik Sampling	31
D. Variabel, Dimensi, Indikator, dan Pernyataan Instrumen	32
E. Tahap-Tahap Penelitian.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
a. Angket atau kuesioner	39
b. Dokumentasi	40
G. Teknik Analisis Data.....	40
a. Uji Statistik Deskriptif.....	41

b. Uji Normalitas	41
c. Uji Multikolinearitas	41
d. Uji Model Pengukuran atau Outer Model	42
e. Uji Model Struktural atau Inner Model	44
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
1. Profil Lembaga	46
2. Visi dan Misi	46
3. Struktur Organisasi	47
B. Penyajian Data	48
1. Uji Statistik Deskriptif	48
2. Karakteristik Demografi	48
3. Hasil Analisis Variabel Endogen	50
4. Hasil Analisis Variabel Eksogen	54
5. Hasil Analisis Variabel Moderasi	60
C. Pengujian Persyaratan Analisis Data	64
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Multikolinearitas	66
3. Uji Model Pengukuran atau Outer Model	68
4. Uji Model Struktural atau Inner Model	74
B. Pembahasan Hasil Penelitian	78
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja	78
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	80

___3. Pengaruh Moderasi Lingkungan Kerja dalam Hubungan Kompensasi terhadap Semangat Kerja	83
BAB V	86
PENUTUP	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	88
C. Keterbatasan Peneliti	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	96



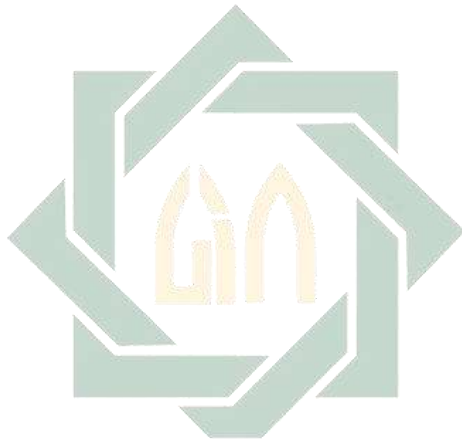
UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel, Dimensi, dan Indikator Kompensasi	33
Tabel 3.2 Variabel, Dimensi, dan Indikator Semangat Kerja	34
Tabel 3.3 Variabel, Dimensi, dan Indikator Lingkungan Kerja	36
Tabel 4.1 Hasil Analisis Variabel Endogen	50
Tabel 4.2 Hasil Analisis Variabel Eksogen	55
Tabel 4.3 Hasil Analisis Variabel Moderaasi	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Data	65
Tabel 4.5 Hasil Uji Korelasi	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.7 Nilai Loading Factor Konstruk Eksogen Kompensasi	69
Tabel 4.8 Nilai Loading Factor Konstruk Moderasi Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.9 Nilai Loading Factor Konstruk Endogen Semangat Kerja	70
Tabel 4.10 Nilai Loading Factor Seluruh Konstruk	71
Tabel 4.11 Nilai Loading Factor Seluruh Konstruk	72
Tabel 4.12 Hasil Output SMART PLS Construct Reability and Validity	73
Tabel 4.13 R Square	74
Tabel 4.14 Hasil Output SMART PLS Bootstrapping	75

DAFTAR GAMBAR

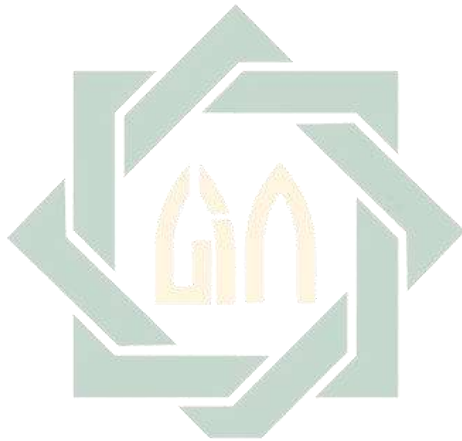
Gambar 4.1 Uji Outer Model	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Outer Model Setelah Estimasi Ulang	70
Gambar 4.3 Hasil Output SMART PLS Bootstrapping	75



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Karakteristik Demografi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Grafik 4.2 Karakteristik Demografi Pegawai Berdasarkan Usia	50



UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Prof. Ma'ruf. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015.
- Abubakar, M.A, Dr. Drs. H. Rifa'i. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga, 2021.
- Adi, Ahmad Eko. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Manunggal Perkasa Di Serang Banten." *Jurnal Ekonomi Efektif* 3, no. 4 (July 2021): 571.
- Akmal, Akhwanul, And Ihda Tamini. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan." *Jurnal Bisnis Administrasi* 4, No. 2 (2015): 59–68.
- Ariani, Desy. "Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asam Jawa Medan." Skripsi, Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 2018.
- Azhar, Mimbar Noer, And Rasto. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 3, No. 2 (July 2018): 264.
- Budianto, A. Aji Tri, And Amelia Katini. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta." *Jurnal Ilmiah* 3, No. 1 (October 2015): 100–124.
- Fahraini, Firda, and Rinaldi Syarif. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia." *Jurnal Ikraith-Ekonomika* 5, no. 1 (March 2022): 24.
- Fauzan, Sulthan Muhammad, And Fetty Poerwita Sary. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Bjb Cabang Utama Bandung)." *Jurnal Mitra Manajemen* 4, No. 6 (June 2020): 930.

- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, and Ria Rahmatul Istiqomah. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020.
- Kusuma Jaya Et Al, I Gde Made. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan.” *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2017, 535.
- Kusumastuti, Ita. “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium Di Yogyakarta.” *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen* 3, no. 1 (2019): 46.
- Latief, Abdul, Dhian Rosalina, and Devi Apiska. “Analisis Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.” *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 1, no. 3 (April 2019): 128.
- Lutfi, Sohibul. “Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Somba Opu Kabupaten Gowa.” Skripsi, Muhammadiyah Makassar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen, 2018.
- Meiryani, “Memahami Composite Reliability dalam penelitian ilmiah,” *Articles, BINUS University School of Accounting (blog)*, 12 Agustus 2021, <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-composite-reliability-dalam-penelitian-ilmiah/>.
- Munardi, Herwin Tri, Tjipto Djuhartono, And Nur Sodik. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance.” *Jurnal Arastirma* 1, No. 2 (August 2021): 338.
- Nasution, Leni Masnidar. “Statistik Deskriptif.” *Jurnal Hikmah* 14, No. 1 (June 2017): 50.

- Nurlaela, A., And Trianasari. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem.” *Jurnal Manajemen* 7, No. 1 (April 2021): 62–70.
- P. Danti, Fajarrini, Moh. Soe’oed Hakam, And Moch. Djudi Mukzam. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv. Sejahtera, Pakisaji, Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 9, No. 2 (April 2014): 2.
- Panjaitan, Maludin. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerjakaryawan.” *Jurnal Manajemen* 3, No. 2 (December 2017): 2.
- Priadana, Ms, Prof. Dr. H.M. Sidik, And Denok Sunarsi, S.Pd., M.M. Cht. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books, 2021.
- Purnawati, Eka Bayu, Komang Krisna Heryanda, And Putu Indah Rahmawati. “Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Bali Negara.” *Jurnal Manajemen* 5, No. 2 (October 2019): 114.
- Purwanza, Sena Wahyu, Dr. (Candi) Aditya Wardhana, Ainul Mufidah, Yuniarti Reny Renggo, Adrianus Kabubu Hudang, Dr. Jan Setiawan, Darwin, Dr. Atik Badi’ah, And Et Al. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Bandung: Cv. Media Sains Indonesia, 2022.
- Rahmawanti, Nela Pima, Bambang Swasto, And Arik Prasetya. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 8, No. 2 (March 2014): 2.
- Risqi Amalia, Nurul Mutiara. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman.” *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 2018, 624–25.

- Saputra, Wahid Eka, And Darmanah. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Meubel Jati Luhur Belitang Oku Timur.” *Jurnal Aktual* 17, No. 1 (June 2019): 15.
- Sartono, Hosiwaty. “Analisis Pengaruh Semangat Kerja Dan Tanggung Jawab Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di Cv. Boga Amanda Medan.” Skripsi, Prodi Manajemen Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi, 2019.
- Sihaloho, Ronal Donra, And Hotlin Siregar. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9, No. 2 (November 2019): 276.
- Sofian, Edi, And Julkarnain. “Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadapkinerja Karyawan Di Pt. Dutagriya Sarana Medan.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis* 4, No. 2 (November 2019): 142–49.
- Subakti, Moh., Faizal Ariza, And Dwi Ainur Rofik. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank.” *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora* 1, No. 1 (January 2022): 3–4.
- Subiantoro, Dadang Aris, Woro Utari, And Sri Hartati. “Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekertariat Daerah Kabupaten Bojonegoro.” *Jurnal Mitra Manajemen* 3, No. 4 (May 2019): 428.
- Sumarna, Dani Leonidas, And Nia Boina Manik. “Analisis Technology Acceptance Model (Tam) Terhadap Pengguna Sap Pt Polychemie Asia Pacific Permai.” *Jurnal Logistik Bisnis* 09, No. 2 (November 2019): 71.
- Syafrina, Nova, and Sudarmin Manik. “Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan

- Kabupaten Pelalawan.” *Jurnal Niara* 13, no. 1 (June 2020): 215.
- Syajidin, Muhammad. “Analisis Pengaruh Hubungan Antar Manusia, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Rangkui Pangkalpinang).” *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis* 15, No. 1 (February 2017): 49.
- Syihab, Safirah, Mashur Razak, And Muhammad Hidayat. “Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru.” *Jurnal Akmen* 17, No. 2 (June 2020): 195.
- Taniredja, Prof. Dr. Tukiran, And Hidayat Mustafidah, S.Si., M.Kom. *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta, 2011.
- Tirta, Ferdian. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Absensi Karyawan Di PT. X. Undergraduate Thesis.” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2006, 8.
- Yusuf, Nurdin. “Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Gorontalo” 1, no. 1 (April 2018): 25.
- Yusuf, Towy. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur.” *Jurnal Simplex* 2, No. 2 (August 2019): 59.