ANALISIS UPAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN PERUSAHAAN MENURUT YUSUF AL-QARDHAWI

(Studi Pada PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik)

SKRIPSI

Oleh :

FAQQIH AQSHAL ISLAMADA

NIM : 08010420012

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL

SURABAYA

2025

PERNYATAAN

Saya, Faqqih Aqshal Islamada, 08010420012, menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di UIN Sunan Ampel Surabaya, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di UIN Sunan Ampel Surabaya.

Surabaya, 09 januari 2025



Faqqih Aqshal Islamada

NIM. 08010420012

Surabaya, 09 Januari 2025

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing,



Dr. H. Muhammad Latholi Ghozali, Lc., MA

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS UPAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN PERUSAHAAN MENURUT YUSUF AL-QARDHAWI

(Studi Pada PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik)

Oleh:

Faqqih Aqshal Islamada

NIM: 08010420012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada

Tanggal 10 Januari 2025 dan dinyatakan memenuji syarat untuk

Diterima

Susunan Dewan Penguji:	**Tanda Tangan**
1. Dr. H. Muhammad Lathoif Ghozali, Lc., MA. NIP. 197511032005011005 (Penguji 1)	.....
2. Dr. Mazro'atus Sa'adah, M.Ag NIP. 197708272005012002 (Penguji 2)	.....
3. Mochammad Andre Agustianto, Lc., M.H NIP. 199008112019031007 (Penguji 3)	.....
4. Siti Kalimah, M.Sy NIP. 198707272022032000l (Penguji 4)	.....

Surabaya, 10 Januari 2025

Dekan,

Dr. Sirajul Arifin, S.Ag., S.S., M.EI.
NIP. 197005142000031001

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA
PERPUSTAKAAN
Jl. Jend. A. Yani 117 Surabaya 60237 Telp. 031-8431972 Fax.031-8413300
E-Mail: perpus@uinsby.ac.id

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Ampel Surabaya, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	:	FAQQIH AQSHAL ISLAMADA
NIM	:	08010420012
Fakultas/Jurusan	:	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM / EKONOMI SYARIAH
E-mail address	:	islamada58@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

☑ Sekripsi ☐ Tesis ☐ Desertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

ANALISIS UPAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN PERUSAHAAN MENURUT YUSUF AL-QARDHAWI (STUDI PADA PT GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA DRIYOREJO GRESIK)

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UIN Sunan Ampel Surabaya, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Januari 2025

Penulis

(FAQQIH AQSHAL ISLAMADA)

ABSTRAK

Upah merupakan hak pekerja atau karyawan yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, serta memastikan bahwa pendapatan upah tersebut tidak melanggar prinsip-prinsip keadilan dan kesejahteraan sosial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem penetapan upah dalam meningkatkan kinerja karyawan PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik dan penetapan upah secara adil yang diterapkan PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik menurut Yusuf al-Qardhawi.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *field research* dan *library research* dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu peneliti mengamati kejadian yang terjadi di lapangan dengan observasi, wawancara, dan mengumpulkan data melalui bahan bacaan atau literatur yang bertujuan untuk mengetahui sistem penetapan upah kerja secara adil dan meningkatkan kinerja bagi karyawan yang ada di PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo di Kabupaten Gresik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penentuan besaran upah di PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik didasarkan pada sistem pengupahan yang diterapkan juga memperhatikan aspek keadilan agar tidak merugikan salah satu pihak, baik pekerja maupun perusahaan. Menurut Yusuf al-Qardhawi bentuk keadilan adalah sebagaimana yang ditegaskan Islam. yang dalam istilah sekarang disebut "Keadilan Sosial" yang berarti keadilan dalam membagi kekayaan negara, dan memberi kepada orang-orang yang bekerja buah amalnya (upahnya) dari jerih payah mereka, tanpa dicuri oleh orang-orang yang berkemampuan dan orang-orang yang mempunyai pengaruh. Keadilan yang dimaksud meliputi beberapa aspek utama, yaitu keadilan dalam porsi kerja yang diberikan, keadilan dalam pendapatan upah sesuai dengan kontribusi pekerja, serta keadilan dalam pemenuhan jaminan kesehatan dan tunjangan lainnya yang menjadi hak karyawan. Sistem penetapan upah yang adil ini memiliki dampak positif dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan, yang pada akhirnya turut memperkuat aktivitas ekonomi perusahaan dan kesejahteraan pekerja.

Saran dari penelitian ini bahwa penentuan upah yang dilakukan harus baik dan hendaknya ditinjau ulang mengetahui jam operasional kerja agar tidak merugikan pekerja. Selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lebih lnjut dan melakukan penelitian lebih mendalam dengan didukung data terbaru serta pembahasan yang lebih luas agar mampu menggambarkan secara lebih jelas dan lebih detail.

Kata Kunci: Penetapan, Pengupahan, Yusuf Al-Qardhawi

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

ABSTRACT

Wages are the rights of workers or employees received and stated in the form of money as compensation from employers or employers to workers who are determined and paid according to an employment agreement, and ensure that the wage income does not violate the principles of justice and social welfare. This study aims to determine the wage determination system in improving employee performance at PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik and the determination of fair wages applied by PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik according to Yusuf al-Qardhawi.

This study uses field research and library research types using qualitative descriptive research methods, namely researchers observe events that occur in the field through observation, interviews, and collecting data through reading materials or literature which aims to determine a fair wage determination system and improve performance for employees at PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo in Gresik Regency.

The results of the study indicate that the determination of the amount of wages at PT GarudaFood Putra Putri Jaya Driyorejo Gresik is based on the wage system applied also considering the aspect of justice so as not to harm either party, either workers or the company. According to Yusuf al-Qardhawi, the form of justice is as emphasized by Islam. which in today's terms is called "Social Justice" which means justice in dividing the country's wealth, and giving to people who work the fruits of their deeds (wages) from their hard work, without being stolen by people who are capable and people who have influence. The justice in question includes several main aspects, namely justice in the portion of work given, justice in wage income according to the contribution of workers, and justice in fulfilling health insurance and other benefits that are the rights of employees. This fair wage determination system has a positive impact on increasing employee motivation and performance, which ultimately strengthens the company's economic activities and worker welfare.

The suggestion from this study is that the determination of wages that is carried out must be good and should be reviewed to know the working hours so as not to harm workers. Furthermore, it is expected to be able to develop further and conduct more in-depth research supported by the latest data and broader discussions in order to be able to describe more clearly and in more detail.

Keywords: Determination, Wages, Yusuf Al-Qardhawi

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN iii
PERSETUJUAN PUBLIKASI iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRAK vii
ABSTRACT viii
TRANSLITERASI ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiii
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi Masalah 13
1.3 Batasan Masalah 14
1.4 Rumusan Masalah 14
1.5 Tujuan Penelitian 14
1.6 Manfaat Penelitian 15
BAB II 16
KAJIAN TEORI 16
2.1 Upah 16
2.1.1 Pengertian upah 16
2.1.2 Indikator upah 18
2.1.3 Jenis-jenis upah 19
2.1.3 Syarat-syarat upah 20
2.1.4 Tujuan pemberian upah 20
2.2 Lingkungan kerja 21
2.2.1 Pengertian lingkungan kerja 21
2.2.2 Jenis-jenis lingkungan kerja 23
2.2.3 Indikator-indikator lingkungan kerja 24
2.2.4 Prinsip-prinsip lingkungan kerja 25
2.3 Kinerja karyawan 26
2.3.1 Pengertian kinerja karyawan 26

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

2.3.2 Indikator kinerja karyawan 27
2.3.3 Penilaian kinerja karyawan 28
2.3.4 Unsur-unsur kinerja karyawan 30
2.4 Yusuf Al-Qardhawi 31
2.4.1 Biografi Yusuf Al-Qardhawi 31
2.4.2 Sistem penetapan upah menurut Yusuf Al-Qardhawi 34
2.5 Penelitian terdahulu 41
BAB III 50
METODE PENELITIAN 50
3.1 Jenis penelitian 50
3.2 Tempat dan waktu 50
3.3 Jenis dan sumber data 51
3.4 Teknik pengumpulan data 51
3.5 Teknik keabsahan data 53
3.6 Teknik analisis data 54
BAB IV 56
HASIL DAN PEMBAHASAN 56
4.1 Gambaran Umum PT Garuda Food Putra Putri Jaya 56
4.2 Hasil Penelitian 58
BAB V 67
PENUTUP 67
5.1 Kesimpulan 67
5.2 Saran 69
DAFTAR PUSTAKA 70
LAMPIRAN DOKUMENTASI 73

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 42
Tabel 3. 1 52
Tabel 4. 1 56

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Adam, P. (2020). *Pemikiran ekonomi yusuf al-qardhawi*.

Ardhana, N. S. (2021). *Penerapan Strategi dan Inovasi Pada PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk Di Masa Pandemi Covid-19*.

Baihaqie, M. F. (2010). *Program diploma III teknologi hasil pertanian fakultas pertanian universitas sebelas maret surakarta*.

Fauzia, A. A. (2024). *program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis islan universitas islam negeri sunan ampel surabaya 2024*.

Hapsah, S. (2019). *Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Dalam Ilmu Syari'ah Pada Jurusan Hukum Ekonomi Islam (Muamalah) Fakultas Syari'ah dan Hukum*.

Humaidi, M. (2022). *Jurusan ekonomi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam institut agama islam negeri (iain) ponorogo*.

Islamiati, D. (2022). Analisis sistem upah (ujrah) buruh tani kelapa sawit di desa penyeladi kabupaten sanggau. *jurnal muamalat indonesia - jrni - 2(2)*

Janah, M. (2022). *Pengembangan budaya kerja dan lingkungan kerja sebagai upaya peningkatan kinerja pegawai di dinas penamanan modal dan pelayanan terpadu satu pintu kabupaten grobogan*.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Laily, A. N. R. (2020). *Kesejahteraan pekerja dan upah menurut pemikiran yusuf qardhawi*.

Laily, A. N. R. (2022). *surat pernyataan orisinalitas skripsi*.

Manik, J. (2023). *program studi ekonomi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam universitas islam negeri sunan ampel surabaya*.

Nahdi, M. S., & Ghufron, A. (2006). Etika Lingkungan dalam Perspektif Yusuf al-Qaradawy. *Al-Jami'ah: Journal of Islamic Studies*, *44*(1), 195.

Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, *5*(2), 203.

Nursafitri, S. (2020). *universitas islam negeri sunan ampel surabaya*.

Oktaviani, P., Zahara, A. E., & Ismail, M. (2023). *Pengaruh upah karyawan dan lingkungan kerja terhadap tingkat kinerja karyawan (studi kasus pt. Inti indosawit subur tahun 2018-2021)*.

Purwanti, Y. (2022). *universitas islam negeri sunan ampel surabaya*. Rahayu, K., & Srihastuti, E. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja,*

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/

Lingkungan Kerja, dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri).

Rahayu, N. D. (2015). *analisis arus kas dalam menentukan*. *1*(1).

Ridwan, M. (2015). *Mahasiswa STAIN Kudus e-mail: Mariaulfa628@gmail.com*.

3(2).

Sari, K., Lestari, D., Safitri, I., & Fitriyani, R. (2020). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*.

Septianingsih, N. D. (2017). *Pengaruh upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada cv. Natural palembang*.

Tangngareng, T. (2021). Hak-hak buruh tani dalam perspektif hadis nabi saw.

Jurnal Ushuluddin: Media Dialog Pemikiran Islam, *23*(1)

Waliam, A. (2018). Upah Berkeadi lan Ditin jau dari Perspektif Islam. *BISNIS : Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, *5*(2), 265.

Yusuf Qardhawi, qardhawi. (1997). *Sistem Masyarakat Islam dalam Al Qur'an & Sunnah*. Citra Islami Press.

UIN SUNAN AMPEL
S U R A B A Y A

http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/ http://digilib.uinsa.ac.id/